

Akademikerforbundet
tett på kommunereformen

Ressurshefte for tillitsvalgte



AKADEMIKER
FORBUNDET

Regjeringens kommunereform

Stortinget har gitt tilslutning til å gjennomføre en kommunereform. Regjeringen har presentert den helhetlige planen for kommunereformen i dokumentet «Kommuneproposisjonen 2015 (Prop. 95s)».

Utgangspunktet for regjeringens reform er å skape mer robuste kommuner som får tildelt mer ansvar og større oppgaver. Reformen bidrar med andre ord til en oppgaveskyving fra statlig til kommunal forvaltning.

Fire hovedmomenter i reformen:

- ▶ Større kommuner med bedre kapasitet
- ▶ Tilpasning til naturlig bo- og arbeidsmarked i regionene
- ▶ Økonomisk robuste kommuner vil bli mer ressurseffektive
- ▶ Robuste kommuner vil kunne håndtere flere oppgaver



2017
->

Akademikerforbundet tett på reformen

På et sentralt nivå jobbes det kontinuerlig med å samle informasjon om ulike sammenslåingsprosesser nasjonalt. Det gjøres også analyser av hvordan en sammenslåing mellom to eller flere kommuner påvirker våre medlemmer avhengig av medlemsdemografi. Hensikten med dette er å kunne rådgi regionstyrene i forbindelse med sammenslåinger i deres region. Regionene står ansvarlig, i samråd med sekretariatet, for å vurdere nødvendigheten med kommunikasjon ut til medlemmene angående deres rettigheter i en sammenslåing.

Som tillitsvalgt er din rolle i hovedsak å være tilgjengelig for medlemmer som kan oppleve usikkerhet i en sammenslåingsprosess. Det kan dreie seg om enkel informasjonsarbeid eller å være første linje for rådgivningssaker. I rådgivningssaker kan det være aktuelt å be om bistand fra regionstyret eller sekretariatet.



Ofte stilte spørsmål

Får jeg beholde jobben?

Regjeringen har sagt at ingen skal miste jobben på grunn av reformen. Arbeidstakers rettigheter og plikter skal i utgangspunktet overføres til ny arbeidsgiver.

Når skal min kommune bestemme seg?

Flere kommuner er nå i en prosess hvor de forhandler om intensjonavtale for sammenslåing. Alle kommuner har frist 1. juni for å bestemme seg hvorvidt de skal slå seg sammen eller ikke.

Hva betyr det at min kommune forhandler om sammenslåing?

Kort oppsummert betyr det at din kommune har bestemt seg for å slå seg sammen med en eller flere andre kommuner og at de er i dialog om hvordan administrasjonen skal se ut i fremtiden.

Må jeg gå ned i lønn dersom jeg går inn i en ny stilling?

I en virksomhetsoverdragelse har arbeidstaker rett til å beholde lønn som personlig ordning jf. AML §16-2

Aktuelle lovverk i forbindelse med reformen

En kommunesammenslåing er å regne som en virksomhetsoverdragelse. I dette er det arbeidsmiljølovens §16 som er aktuell. Nedenfor er noen paragrafer som det kan være verdt å lese seg opp på.

- § 16-2, lønn og arbeidsvilkår
- § 16-3, reservasjonsrett
- § 16-4, vern mot oppsigelse
- § 16-5, informasjon og drøfting med tillitsvalgte
- § 16-5, informasjon til arbeidstakere

Trenger jeg en ny arbeidsavtale etter sammenslåingen?

Ja, når du har ny arbeidsgiver må du ha ny arbeidsavtale. Husk at du alltid kan forhandle før du skriver under ny arbeidsavtale.

Hvor vil min nye arbeidsplass være?

Dette avhenger i stor grad av hvordan kommunene blir enige om å organisere seg og din stilling. Dersom du får en betydelig lengre reisevei, kan dette utløse noen rettigheter i henhold til statens reiseregulativ. I slike situasjoner anbefales det å kontakte sekretariatet.

Er Akademikerforbundet for eller imot kommunereformen?

Akademikerforbundet er politisk uavhengig og har fokus på at treparts-samarbeidet skal bli ivaretatt på alle nivå i en sammenslåingsprosess. Forbundet ønsker å støtte opp under lokale demokratiske prosesser og mener at det ikke bør benyttes tvang til sammenslåing i forbindelse med kommunereformen.

Det er også viktig å sikre at tillitsvalgte er representert i en sammenslåingsprosess. I Inndelingsloven skal det ved sammenslåing opprettes en fellesnemd til å samordne prosessen. Her åpnes det for å opprette et partsammensatt utvalg som er hjemlet i kommunelovens § 25. Partsammensatte utvalg er regulert gjennom hovedavtalen, del B § 4.

En stor omstilling kan også påvirke arbeidsmiljøet. Det er derfor viktig at arbeidsmiljøutvalget involveres i prosessen. Arbeidsmiljøutvalget er regulert i arbeidsmiljøloven § 7-2.

For mer informasjon, kontakt
Sekretariatet v/ Martin Ølander
Tlf.: 21 02 33 66 / Mob.: 940 05 047
E-post: martin.olander@akademikerforbundet.no

Ett av tolv forbund i



Unio