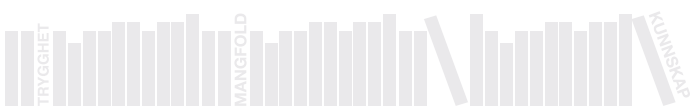


SIGNALER

NR 2 2016 25. ÅRGANG | Utgitt av Akademikerforbundet



AKADEMIKER
FORBUNDET



Kjære medlem

Lønnsoppgjøret i kommune og stat markerer på hver sin måte et tidsskille for tariffoppgjørene.

I KS kom partene til enighet uten bruk av mekling. Siden etableringen av Unio i 2002 har det ikke skjedd at Unios medlemmer med høyere utdanning har fått minst sin andel av lønsmassen i de sentrale oppgjør, sammenholdt med ufaglærte og ansatte med videregående utdanning. At hovedtariffoppgjøret i 2016 også sikret lik garantilønn for medlemmer med lik utdanning basert på en harmonisering over to år, er viktige milepæler i arbeidet med målet om lik lønn for arbeid av lik verdi med likeverdig kompetanse. Oppjøret kan være et tegn på at KS vil endre kurs og møte Akademikerforbundet og Unios krav om bedre avkastning på utdanning. I konkurransen om arbeidskraften har kommunene og fylkeskommunene i Norge fortsatt utfordringer knyttet til rekruttering av kvalifisert personell. Løsningen som ble valgt i KS sikret forbedrede nasjonale garantilønner gjennom en sentral avtale. Man opprett-

holdt prinsippet om å la alle medlemmer bli omfattet av en hovedtariffavtale.

I statlig sektor var partene fokusert på å modernisere hovedtariffavtalen. I lys av dette har regjeringen ved KMD i forhandlingene akseptert krav som trefler Akademikerforbundets medlemmer. For første gang siden Unio ble etablert ble det gitt et rent prosentvis tillegg til alle statsansatte. Dette sikrer at ansatte med høyere utdanning ikke må «betale for» et lavtlønns tillegg i form av kronetillegg. Lønnstaket er også fjernet på lønnsramme og lønsspenn, slik at det i prinsippet ikke er noen øvre grense for hva en statsansatt kan tjene. Staten har i dette oppjøret akseptert inngåelse av 2 hovedtariffavtaler. En avtale er inngått med Akademikerne - og en avtale gjelder for Unio, Ys og LO. Dette innebærer at staten for første gang tilbyr ulik lønn for ansatte som er innplassert i det samme lønnstrinn i statens regulativ.

Partene er enige om å igangsette et arbeid for å modernisere hovedtariffavtalen i staten. Man ble enige om et

detaljert mandat for arbeidet under meklingen. Et partssammensatt utvalg skal ferdigstille arbeidet 1. februar 2017, slik at det nye lønns- og forhandlings-systemet kan forhandles i mellomoppgjøret 2017.

For Akademikerforbundet blir det viktig at et nytt system ivaretar balansen mellom sentral og lokal lønnsdannelse. En løsning kan her bli at partene evner å samles om en helhetlig avtale. Et annet alternativ kan bli en videreføring av to eller flere tariffavtaler. Det er i dag uenighet mellom Akademikerne på den ene side og Unio, LO og YS på den andre siden når det gjelder balansepunktet mellom sentral og lokal lønnsdannelse. Akademikerne ønsker at hele rammen skal forhandles lokalt. For Akademikerforbundet er et viktig punkt i mandatet at systemet skal ivareta kompetanse, utdanning og likelønn. Det nye lønns- og forhandlings-systemet må i større grad bidra til forbedret lønnsmessig uttelling for langtidsutdannede.

Visste du at

alle medlemmer i Akademikerforbundet har ett gratis rettsråd i året (inntil 1 time) hos advokat Bjørn Bråthen i spørsmål/saker av privatrettslig karakter?

Du kan ta direkte kontakt med advokat Bråthen

I saker/spørsmål av privatrettslig karakter, kan du ta direkte kontakt med advokat Bjørn Bråthen uten å gå veien om sekretariatet i Akademikerforbundet.

Han treffes på tlf. 23 32 60 60, mobiltelefon 958 05 925 og e-post: braathen@cyrusross.no

Egne forberedelser

Før du kontakter advokat Bråthen, bør du ha samlet nødvendige dokumenter og opplysninger om det saken dreier seg om. Er saken/spørsmålet omfattende, kan det også være lurt om du på forhånd har satt opp et kort resymé av saken, gjerne i stikkordsform. I din kontakt med advokat Bråthen kan du på denne måten spare tid og dialogen blir målrettet fra første stund.

Les mer om dette under «Medlemsfordeler» på akademikerforbundet.no

Statusrapport fra region Midt-Norge – heftig og begeistret

2015/2016 har vært et eventyrlig år for lokallagsbygging i region Midt-Norge. Regionstyret har jobbet systematisk og målrettet det siste året og det har gitt resultater. Gjennom et veldig godt samspill i regionstyret, målrettet arbeid, mye frivillig innstas og gode bidrag fra sekretariatet, har vi hatt et superår. Vi vil benytte anledningen til å takke alle våre tillitsvalgte i regionen fra nord i Nord-Trøndelag til sør i Møre og Romsdal. Det er gjort en god jobb der ute, og dugnadsånden er stor!

Fokus på lokallagsbygging og medlemsvekst

Hvorfor er vi så heftig og begeistret i region Midt-Norge?

I januar 2015 tok vi frem vår handlingsplan og sammenlignet dette med hovedstyrets og sekretariatets planer. Vi så at vi kunne bli enda bedre på alt vi hadde gjort i 2014. Vi måtte være tett på i forhold til den varslede kommunereformen, jobbe enda mer målrettet, og ikke minst ha gode og realistiske planer for styrets arbeid. Det aller meste av vårt arbeid skjer på vår fritid, med ren entusiasme og tro på forbundets fremtid.

Våren 2015 hadde regionstyret to-dagers seminar hvor vi satte fokus på lokallagsbygging og medlemsvekst. Vi vet at Akademikerforbundets medlem-

mer ønsker og fortjener tett kontakt ut fra den enkeltes behov. Med forbundets fremste tanke ”Vi er der for deg”, tok vi kontakt med sekretariatet og ba om hjelp. Dette førte til et supert samarbeid med sekretariatet og Martin Ølander. Han var akkurat den personen vi trengte for å systematisere våre ønsker og tanker.

I inspirerende omgivelser ble målene satt; alle arbeidsplasser som hadde tre eller flere medlemmer skulle formalisere lokallag. Jobben ble delt på alle i styret. Vi avtalte rapportering til sekretariatet hver måned i perioden oktober-mars. Det var lurt, da ble vi alle minnet jevnlig på hva det var vi skulle ha fokus på. Vi brukte høsten til å ta kontakt med arbeidsplassene for å komme på besøk og hjelpe dem i gang med lokallag. Det viktigste for oss var at hver arbeidsplass

skulle ha noen lokalt kjente som kunne forhandle i de lokale lønnsforhandlingene. Det er tross alt dette de fleste av våre medlemmer er opptatt av, at de blir ivaretatt. I tillegg har vi gjennomført en rekke lokale kurs for våre medlemmer.

Har jobben vært lett? Både ja, og nei. Her har vi nok ulike opplevelser, men alle er like ”heftig og begeistret” som ved oppstart av vårt prosjekt. Vi gleder oss til fortsettelsen.

Vi er der for deg!

Marit, Jorunn, Torbjørn, Dirk, Mette, Stig Cato og Joanna

FAKTA:

Medlemmer pr. mai 2016: 530

Av dette er det pr. i dag:

186 medlemmer i KS

137 medlemmer i Spekter

92 medlemmer i Stat

36 medlemmer i privat sektor

2015: En medlemsvekst på 10,6 %, beste region i 2015!

Vi har så langt 21 formaliserte/aktiverte lokallag.

Facebook:

Alle Akademikerforbundets medlemmer i Region Midt-Norge er velkommen til å følge oss på vår egen lukkede Facebook-

side: Region Midt-Norge, Akademikerforbundet.

Be om å bli godkjent da vel!

Medlemsverving - PREMIE:

Vi satser på medlemsverving i 2016 og oppfordrer derfor alle Regionens medlemmer om å verve minst ETT medlem hver i løpet av året.

Ikke store jobben, men av stor betydning for oss som region. De som verver er med i trekning av en flott premie av verdi 3000,- . En sjanse i potten for hver verving du gjør :)

Kort vei til å ta kontakt:

Har du spørsmål om noe i regionen? Vi i regionstyret ønsker å ha kort og lett vei til kontakt med våre medlemmer.

Se www.akademikerforbundet.no for kontaktinformasjon.

PROFILEN



FAKTA

Navn:
 Ragnhild Hovden

Alder:
 60 år

Medlem i:
 Akademikerforbundet

Verv:
 Regionleder i Rogaland

Interesser:
 Båtliv, hund, familieliv, ski, barn

Ny regionleder med fokus på lagspill

Den nye regionlederen i Rogaland mener Akademikerforbundet er en rasjonell organisasjon, og hun er svært glad for det. – Med rasjonell organisasjon mener jeg at organisasjonsstrukturen er enkel, og med få mellomledd. Det er dermed lett å få kontakt sentralt, og man kan effektivt få ordnet det man er ute etter, sier Ragnhild.

Hun understreker sterkt hvor viktig det er for medlemmene at en fagforening fungerer nettopp slik. Hun har nå bestemt seg for at aktiviteten i regionen skal trappes opp, og tror på at de sammen i regionstyret skal få dette til.

Tekst: Torill Marie Høyer

Ragnhild er en regionleder som tror på lagspill, og at ikke hun alene skal stå frem som den store eksperten når det gjelder kunnskap om alle sektorene.

- Min oppgave blir å få det nye styret til å jobbe i lag. Det er noen gamle, samt mange nye medlemmer i regionstyret, og det eksisterer heldigvis et mangfold av kompetanse når det gjelder kunnskap om de forskjellige sektorer og arbeidsplasser i styret, sier hun.

Fra Stavanger til Karmøy

Den erfarne barnehagekonsulenten kommer opprinnelig fra Høyanger kommune i Sogn og Fjordane, men flyttet etter eksamen artium til Stavanger der hun begynte på lærerhøgskolen.

Hun utdannet seg der til førskolelærer (i dag barnehagekonsulent) i 1978.

- I Stavanger jobbet jeg som førskolelærer i flere barnehager inntil min mann (som er fra Karmøy) og jeg flyttet hit i 1987. Så fortsatte jeg her i Karmøy kommune som førskolelærer i 2 år inntil jeg fikk jobb som barnehagekonsulent i 1989 i samme kommune. Og denne stillingen har hun fortsatt.

- Det blir faktisk snart 30 år, sier Ragnhild. Hun kan fortelle om store endringer når det gjelder vei, bro- og fergeutvikling siden hun kom til Stavanger i 1978. Det var ikke noen enkel sak på 70-tallet for en student å reise fra Stavanger og hjem til Sogn og Fjordane.

- I dag tar det ikke mer enn 5 timer å reise fra Karmøy til Vadheim i Høyanger takket være fine veier og broer. Ikke minst korresponderer alle fergene, forteller Ragnhild.

Det var andre tider den gangen man var avhengig av 6 ferger for å komme hjem - og ingen av fergene korresponderte, sier hun med en latter.

Konkrete utviklingsplaner i regionen

Det nye regionstyret i Rogaland drar på styreseminar sammen i slutten av september for å sette i gang med teambuilding, samt legge konkrete planer og strategier for arbeidet fremover.

- Kan du fortelle litt om dine planer fremover som regionleder?

- Vi i styret må bli kjent, og dette er en fin måte å sette i gang samarbeidet på, sier Ragnhild. Vi skal lage handlingsprogram, prioritere saker, planlegge medlemskvelder, og jobbe med landsmøtesaker. Vi får drahjelp fra Bjørn Halvorsen fra sekretariatet som skal være med oss, og det setter vi stor pris på.

Ragnhild er videre veldig fornøyd med at regionstyret skal reise bort sammen, da de aldri har vært på turer eller seminarer før, og ble anbefalt å gjøre dette for virkelig å komme i gang med gruppesamarbeidet.

Lang fartstid som tillitsvalgt

Da Ragnhild tiltrådte som regionleder etter årsmøtet i mars, var hun på ingen måte noen «fersking» i gamet. Likevel ble det slik at hun egentlig bare hoppet i det, uten at det var særlig gjennomtenkt eller planlagt.

- Hvordan ser du på mulighetene for videre rekruttering?

Vi har faktisk allerede 50 medlemmer i Karmøy, som er et høyt antall, men det er klart at vi må satse på å få flere medlemmer. I Rogaland er det 374 medlemmer totalt, og jeg mener vi skal motivere til Akademikerforbundets skolering og kursing. Jeg tror vi er inne i en fin utvikling, og jeg tror dette skal gå bra fremover, avslutter Ragnhild.

-Nå er jeg veldig motivert for at vi sammen skal gjøre en god jobb!

- Da jeg forsto at jeg var ønsket, tenkte jeg at «ok-dette skal gå bra». Jeg har fungert som nestleder i 2 perioder i regionen fra før, så dette må gå, sier hun. Det har tidligere vært litt laber aktivitet hos oss, så det er dette vi skal prøve å endre på. Nå er jeg veldig motivert for at vi sammen skal gjøre en god jobb!

Ragnhild har vært medlem i Akademikerforbundet i 6 år, og var tidligere medlem i Utdanningsforbundet. Hun syntes det var en befrielse å komme over i et «mindre byråkratisk» forbund som hun opplever at snakker medlemmenes sak på en enkel og grei måte.

Medlemmene skal få hjelp

Som hun innledningsvis presiserte, er den nye regionlederen opptatt av at det ikke skal være vanskelig for et medlem å få hjelp av den organisasjonen man er medlem i og betaler inn : kontigent, for.

- I og med at Akademikerforbundet består av et mangfold av yrkesgrupper med forskjellig utdanning blir det slik at vi kan passe for mange, og vi må ha bred kunnskap om de forskjellige sektorene.

Nå kan du kjøpe behandlingsforsikring – uten helseerklæring!

Høsten 2013 lanserte Akademikerforbundet behandlingsforsikring som et frivillig kollektivt tilbud. Tilbudet var en suksess og mange hundre forsikringer ble bestilt i «åpningsvinduet», hvor man slapp å levere egenerklæring om helse for å bli med på forsikringen.

Nå har Akademikerforbundets forsikringskontor fremforhandlet en ny avtale med Tryg, og vinduet settes igjen på gløtt for Akademikerforbundets medlemmer som foreløpig ikke har benyttet seg av tilbudet: Dersom du melder deg på i løpet av perioden 10. juni - 8. juli, blir du med uten å måtte levere helseerklæring. Det samme gjelder for samboer/ektefelle. Venter du med å kjøpe forsikringen til senere, må du levere helseerklæring.

Pris

I 2016 koster forsikringen kr 1 989 per år. Prisen er lik for medlemmer og ektefeller/samboere. Ved påmelding i kampanjeperioden betales det kun kr 1 161 ut året. For å kjøpe forsikringen må man være fylt 18 år, og forsikringen kan kjøpes frem til fylte 70. Du kan ha forsikringen gjennom forbundet ut det året du fyller 70 år.

Garantert behandling innen 14 virkedager

Behandlingsforsikringen garanterer at du innen 14 virkedager skal ha blitt undersøkt, lagt inn, behandlet eller operert for den sykdommen eller ulykkesskaden du har. Siden det ikke kreves helseerklæring av de som kjøper forsikringen i perioden 10.6. – 8.7.2016, er det for disse 90 dagers karenstiden for sykdom. Det innebærer at den som er forsikret ikke vil få dekket behandling av sykdom som viser symptomer i løpet av karenstiden. Regelen om karenstiden gjelder ikke dersom det skulle skje en ulykke som gir behov for behandling.

Kortere fravær

Det å vente lenge på behandling er i seg selv belastende, og kan føre til langtids-sykefravær. Kommer du raskt til god og effektiv behandling, kan det gi kortere (eller ingen) sykemeldingsperiode og bidra til at du kommer raskere tilbake i jobb, på trening og i hverdagen ellers.

Sykdom og skade

Forsikringen dekker utgifter til nødvendig medisinsk behandling ved private sykehus og klinikker Tryg har avtale med, ved sykdom og ved skadetilfeller. I tillegg dekker forsikringen nødvendig fysikalsk behandling og behandling hos psykolog. Dersom den forsikrede blir utsatt for traumatiserende hendelser, for eksempel ved ran, overfall og voldtekt, dekker forsikringen psykologisk krisehjelp. Komplette forsikringsvilkår finner du på www.akademikerforbundet.no/forsikring

Solide aktører

Tryg har knyttet avtaler med kjente private aktører i helse-Norge og Norden for øvrig. De benytter seg blant annet av Aleris Helse, Volvat Medisinske Senter, Unilabs Norge AS, Curato AS, NIMI og Feiringklinikken. Selskapet har også avtaler med klinikker i Sverige, Danmark og Tyskland, og pasientene blir behandlet på det sykehuset hvor de har kapasitet og best kompetanse på den spesifikke lidelsen.

Bestilling

Det er enkelt å kjøpe **behandlingsforsikringen** nå:

*Fyll ut påmeldingsskjemaet som er vedlagt medlemsbladet. Send inn skjemaet på e-post til: forsikring@akademikerforbundet.no

Dette får du med Behandlingsforsikring

- Garanti for behandling innen 14 virkedager i Trygs nettverk av private sykehus og behandlere
- Undersøkelser, røntgen, scanning, tester m.v.
- Legespesialistbehandling
- Operasjoner, dagkirurgi, innleggelser
- Gjenopptrening etter operasjon
- Rus- og spilleavvenning
- Fysikalsk behandling hos autorisert fysioterapeut, manuell terapeut, kiropraktor, naprapat, klassisk akupunktur
- Psykologbehandling
- Trygs servicekonsept: Behandlings-service tar seg av alt det praktiske når du blir syk og følger deg opp gjennom hele behandlingsforløpet

Akademikerforbundets senior i Sametinget

Lennart Mikkelsen er ett av tre medlemmer Akademikerforbundet har i Sametingets administrasjon. Mange har fått med seg at Sametinget møter i tingets plenumsal i Karasjok. Færre vet at administrasjonen er spredt utover alle de nordligste fylkene. Lennart Mikkelsens har arbeidssted i Drag i Tysfjord. Ikke tilfeldig, siden dette er det sentrale sted for lulesamene i Norge.

Tekst: Carl-Erik Christoffersen



Lennart Mikkelsen
(Foto: Are Markku Tjihkkom / NRK)

Han har en lang merittliste bak seg, og når Signaler til slutt får kontakt med ham, sitter han midt opp i forberedelsene til to store prosjekter.

- Den 6. februar for 100 år siden ble det første landsmøtet i samenes historie ble avholdt, forteller Lennart Mikkelsen. Det skjedde i Metodistkirken i Trondheim. Neste år vil dette bli markert i den samme historiske by og Sametinget, Trondheim kommune og Sør-Trøndelag fylkeskommune har gått sammen om denne markeringen. Lennart sitter i styringsgruppen for arrangementet. I tillegg har han blitt involvert i samarbeid med Norges Bank om utgivelsen av en minnemynt med samisk motiv, som også vil bli utgitt i løpet av 2017.

-Når dette er gjennomført, blir det nok ikke tid til så mye mer, forteller Lennart Mikkelsen. Da har han planer om å pensjonere seg.

- Om han har planlagt pensjonstiden?

-Nei, sier han. Det har ikke blitt tid til det. Han har stadig aktiviteter han syssetter seg med. På hjemmeplassen er han leder for fotballklubben Drag IL. Hvert år i mars drar han over Vestfjorden fra Tysfjord til Lofotfiske. Lennart tok kystskippereksamen 1981. Dessuten er han glad i friluftsliv og deltar i elgjakta hver høst. I tillegg har han både hytte og båt, og da blir det ikke mange timer til overs, slår han fast.

En rekke medieklipp forteller at Lennart Mikkelsen også er engasjert i den lokale debatten. Han har vært kommunestyre-representant i Tysfjord kommune, vara-medlem til formannskapet og medlem av administrasjonsutvalget.

Lennart Mikkelsen var den ene av to representanter fra lulesamisk område som deltok i det første Sametinget ved åpningen i 1989. Han var politiker der fram til 1993, da han gikk over i administrasjonen og ble leder for Sametingets administrasjon i Tysfjord. I dag er han seniorrådgiver i Sametingets kultursaker.

- Hvordan er Sametinget som arbeidsplass?

Lennart Mikkelsen sier at Sametinget har et godt arbeidsmiljø, og at de stort sett har det hyggelig på arbeidsplassen. -Det er rundt 140 ansatte i Sametinget, forteller Lennart Mikkelsen. Disse er spredt utover flere fylker og store avstander. Det går greit i det daglige arbeidet, der vi utnytter elektroniske

kommunikasjonskanaler fullt ut. Det er ikke like lett å ha en sosial kontakt med de øvrige medlemmene i Akademikerforbundet. I fagorganisasjonsarbeidet blir det mye samarbeid på tvers av forbundsgrensene, forteller han.



Fakta:

Sametinget er et folkevalgt organ for samene i Norge. 39 representanter velges fra 7 valgkretser hvert fjerde år. Sametinget skal styrke samenes politiske stilling og fremme samenes interesser i Norge, bidra til en likeverdig og rettferdig behandling av det samiske folket og arbeide med å legge forholdene til rette for at samene kan sikre og utvikle sitt språk, sin kultur og sitt samfunnsliv.

Lulesamer er en gruppe blant samene i Norge og Sverige, som først og fremst identifiseres med det lulesamiske språket.

· Deres tradisjonelle bo- og reindrifts områder er Lule lappmark (Jokkmokk og Gällivare kommuner) i Sverige, og Tysfjord, Sørfold og Hamarøy kommuner i Norge.

· Lulesamene kom til Norge på 1700-tallet, og levemåten er i dag sjasamisk.

· Tysfjord kommune er den eneste lulesamiske kommunen innenfor samisk språkforvaltningsområde.

Kilder:

- sametinget.no/nor
- Lulesamisk språkvekst; Nettopp – Universitetet i Nordland, 19.11.2012.
- wikipedia.org/wiki/Sametinget

Politikk & samfunn

Arbeidslivskriminalitet

Hvitsnippforbrytelser kalles det av noen. Er det så farlig da, spør de, med svart arbeid, å ha verdipapirer og penger i utenlandske banker – det er jo ingen som blir rammet? Økokrims Trusselvurdering 2015-2016 antyder at det er rundt 150 milliarder kroner som unndras skatt hvert år i Norge.

Tekst og foto:
Carl-Erik Christoffersen



Sigrid Klæboe Jacobsen mener det er positivt at regjeringen har begynt å bruke den rette retorikken når de omtaler den svarte økonomien, men fortsatt gjenstår det å se om det bare er store ord eller om de mener noe med det de sier.

at Norge ikke er noe unntak. Det viser blant annet tidenes største lekkasje om milliardene som er gjemt bort i skatteparadis, sier hun.

Regjeringen la fram strategi mot arbeidslivskriminalitet på nyåret i fjor. Den var utarbeidet etter dialog med hovedorganisasjonene i arbeidslivet. I år ble det lagt fram en statusrapport for oppfølgingen av strategien.

Strategi mot arbeidslivskriminalitet

Regjeringen har tatt i bruk et bredt register av tiltak for å bekjempe den svarte økonomien. Økt samarbeid med partene i arbeidslivet om svart økonomi, bedre samarbeid og informasjonsdeling

-Med beløp på godt over 100 milliarder forstår de fleste at dette går ut over noen, slår Sigrid Klæboe Jacobsen i Tax Justice Network Norge fast, og vi må dessverre si

mellom offentlige etater, øke risikoen for å bli tatt i forbindelse med økt innsats fra kontrolletatene, begrense antall underleverandører ved offentlige anskaffelser for at det skal bli lettere å vite hvem man samarbeider med.

Dette er noen av de tiltak regjeringen vil gjennomføre, i tillegg til det såkalte Håndhevingsdirektivet, som nå er på høring. Dette direktivet sier blant annet at utenlandske virksomheter på oppdrag i Norge plikter å utstede lønns slipper, arbeidsavtaler og timelister.

Men statens innsats mot den svarte økonomien er ikke av ny dato. Aksjon mot svart arbeid foregikk i perioden 1992 til 1996. I 1997 ble Samarbeidsforum mot svart økonomi etablert gjennom en avtale med de sentrale partene i arbeidslivet. Navnet ble i 2009 endret til Samarbeid mot svart økonomi (SMSØ), og arbeidet ble videreført gjennom en allianse med KS, LO, NHO, Unio, YS og Skatteetaten.

God effekt

Spørsmålet er hva man har oppnådd på alle disse årene. I følge Økokrim er trolig skatte- og avgiftskriminalitet den type økonomisk kriminalitet som har størst sosial aksept. I en undersøkelse svarer nesten 30 prosent av befolkningen at det er greit å benytte svart arbeid i hjemmet. 22 prosent sier at de har benyttet svart arbeid. Fordi det er vanskelig å beregne hvor mye som totalt blir

unndratt beskatning, er det vanskelig å si hvor effektive holdningskampanjene gjennom over 35 år har vært.

Tax Justice Network ser likevel klare sammenhenger mellom dette og det som ble avdekket gjennom de såkalte Panama Papers. -Det er snakk om holdninger, konkluderer Jacobsen. Svart arbeid og svart økonomi er sosialt akseptert. Uten store holdningsendringer vil det være vanskelig å gjøre noe med dette.

Konsekvenser av manglende åpenhet

-Manglende åpenhet om eierskap og struktur gjør det mulig å fortsette den svarte økonomien. Vi må derfor sette inn vår innsats på det området, mener hun.

Vi ser at både denne regjeringen og den forrige har sagt mye riktig. At de langt på vei tenker veldig likt som oss. I mars gikk finansministeren ut og slo fast at aksjonærregistrene må være åpne. Det er bra, sier Jacobsen. Samtidig viser det seg i de registrene vi har i dag at det fortsatt er for enkelt å skjule identiteten. Eksempelvis, er det mange som bruker utenlandske banker som forvaltere av sine aksjeposter. Derved er det kun de utenlandske bankene som blir stående som aksjonærer, selv om det faktisk er nordmenn som eier aksjene. Det er derfor behov for en lovendring der de faktiske aksjeeierne framgår i registrene.

Politikk & samfunn



136 MILLIARDER KRONER
Estimert årlig skatteunndragelse i Norge

Kilde:
Trusselvurdering: Økonomisk kriminalitet og
miljøkriminalitet 2013-2014 (2013) Økokrim, Side 24

136 milliarder unndras skatt i Norge hvert år. (Illustrasjon: TJN/Peter Ringstad)

Fagorganisasjonenes rolle?

-Fagorganisasjonene har en utrolig viktig rolle i dette bildet. Vi kan se for oss at en bedriftsledelse melder til sine ansatte at her må bedriften kutte fordi virksomheten ikke er lønnsom. Ofte er den informasjonen ikke mulig å etterprøve hvis det er skjult eierskap, hvordan selskapet er konstruert og hvordan datterselskapene driver i andre land. Det er vår erfaring at pengene ofte «flyter» i store selskaper, sier Sigrid Klæboe Jacobsen. -Da er det åpnet for at overskuddet til slutt havner i selskaper i skatteparadis, der det faktisk ikke er noen økonomisk virksomhet. Åpenhet rundt eierskap og selskapsorganisasjonen er absolutt i de ansattes interesse.

Et allsidig, robust og bredt næringsliv er avhengig av at konkurranseforholdene er så like som mulig. Selskaper som gjør produktive investeringer, skaper innovasjon, og arbeidsplasser bør også være de som belønnes med størst overskudd. I følge statsminister Erna Solberg er det et viktig mål for regjeringen å sikre et ryddig arbeidsliv.

Et internasjonalt problem

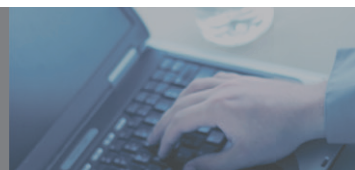
Arbeidslivskriminalitet er grenseoverskridende. Offentlig sektor i Norge kjøper inn varer og tjenester for nesten 400 milliarder kroner årlig. Regelverket for offentlige anskaffelser skal bidra til like konkurransevilkår, og at midlene blir brukt på best mulig måte. Flere av de som konkurrerer om disse oppdragene er både norske og utenlandske. Når vi ikke vet hvem som i siste ledd kontrollerer selskapene som deltar i konkurransen, blir offentlige anskaffelsesprosesser sårbare for mange former for misbruk, heter det i rapporten, «Skjulte eiere», fra Tax Justice Network. Selskaper som gir inntrykk av å være i konkurranse situasjon med hverandre kan i realiteten være eid og kontrollert av de samme skjulte eierne, noe som gir mulighet til prismanipulasjon. Styrket internasjonalt samarbeid om håndheving av regelverk er en viktig del av strategien mot arbeidslivskriminalitet. Mynighetssamarbeidet mellom land skal styrkes, understreker regjeringen i sin strategi. Det inkluderer også innkreving av administrative økonomiske sank-

sjoner over landegrensene. Regjeringen har tatt initiativ til nærmere kontroll- og tilsynssamarbeidet med offentlige myndigheter i de landene som sender mange arbeidstakere til Norge.

Kilder:

- Trusselvurdering 2015-2016, rapport fra Økokrim, 2015.
- Skjulte eiere, rapport fra Tax Justice Network, 2014.
- Åpent eierskap, rapport fra Tax Justice Network, 2015.
- Status for oppfølging av strategi mot arbeidslivskriminalitet, www.regjeringen.no, 2016.
- Samlet front mot arbeidslivskriminalitet, www.dagbladet.no, 27. jan. 2016.
- Dette er bare toppen av isfjellet, www.nrk.no, 04.04.2016.
- Tidens største dokumentlekkasje, www.aftenposten.no, 03.04.2016.

Arbeidsrett



Virksomhetsoverdragelse

Så vel i privat som i offentlig sektor foretas overføringer av virksomheter. Private bedrifter slås sammen, eller deler av dem skilles ut fra morselskapet og overdras til andre selskaper. I offentlig sektor ser vi også sammenslåing av virksomheter, f.eks. for å få større fagmiljøer. Et typisk eksempel har vært sammenslåing av en rekke universiteter og høyskoler de siste årene. I offentlig sektor står vi nå også overfor en rekke kommunesammenslåinger. I alle disse tilfellene reises spørsmålet om slike sammenslåinger kan anses som en virksomhetsoverdragelse iht. Arbeidsmiljølovens kapittel 16. Spørsmålet reises ofte fordi reglene i Arbeidsmiljøloven beskytter en del av arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse.

Reglene om hvor vidt det foreligger en virksomhetsoverdragelse er relativt kompliserte og baserer seg i stor grad på fortolkninger i dommer fra EU-domstolen og norsk Høyesterett. Det vil i denne artikkelen føre for langt å gå detaljert inn på de grensdragningene som er gjort, men lovens tekst tilsier at reglene i kapittel 16 kommer til anvendelse når en virksomhet eller del av en virksomhet overdras til en annen arbeidsgiver. Det forutsettes i loven at det skal ha foregått en overføring av en selvstendig enhet som har bevart sin identitet ved overføringen. I praksis kan vi si at sammenslåing av to bedrifter ved oppkjøp, ved fusjon e.l., er å anse som en virksomhetsoverdragelse i lovens forstand. Sammenslåing av offentlige virksomheter reiser også en del andre prinsipielle spørsmål mht. om sammenslåingen kan anses som en virksomhetsoverdragelse. Man har imidlertid lagt til grunn at sammenslåing av statlige enheter som høyskoler og universitet skal anses som en virksomhetsoverdragelse.

Dersom det foreligger en virksomhetsoverdragelse, medfører dette at reglene i Arbeidsmiljølovens § 16-2 flg. kommer til anvendelse.

§ 16-2 verner den ansattes arbeidsavtale. Ved en virksomhetsoverdragelse overføres alle rettigheter og plikter etter den enkeltes arbeidsavtale til

ny arbeidsgiver. Ny arbeidsgiver blir således bundet av den foreliggende arbeidsavtale. Dette innebærer et vern mot nedsetting av lønn, endring av arbeidstid, endring av arbeidssted mv. som går ut over arbeidsgivers styringsrett. Videre gir reglene i § 16-2 en viss beskyttelse av tariffavtaleverket de ansatte



har vært omfattet av. Reglen fastslår at ny arbeidsgiver også blir bundet av den tariffavtalen de ansatte var omfattet av hos tidligere arbeidsgiver. Ny arbeidsgiver kan imidlertid innen 3 uker fra overdragelsestidspunktet erklære overfor vedkommende fagforening at han ikke ønsker å bli bundet av tariffavtalen. Arbeidstakerne opprettholder i dette tilfellet de individuelle arbeidsvilkårene som følger av tariffavtalen frem til denne utløper eller til tariffavtale som er bindende for ny arbeidsgiver, blir inngått. Videre gis det også et vern om arbeidstakers rett til videre opptjening av

alders-, etterlatte- og uførepensjon iht. kollektive tjenestepensjonsordninger. Arbeidsgiver kan her velge å gjøre den tidligere pensjonsordningen gjeldende eller dersom dette ikke er mulig, sikre arbeidstakerne rett til videre opptjening i en annen kollektiv pensjonsordning.

Lovens regler i § 16-4 gir også et visst vern av selve arbeidsforholdet. Reglen fastslår at virksomhetsoverdragelsen i seg selv ikke er noen oppsigelses- eller avskjedsgrunn. Vi ser imidlertid at domstolene har akseptert nedbemanninger i virksomheten relativt kort tid før og etter overdragelsen. I tillegg til det ovennevnte vern av arbeidstakerne gir loven også en plikt for tidligere og ny arbeidsgiver til tidligst mulig å informere og drøfte virksomhetsoverdragelsen med de tillitsvalgte.

Lovens § 16-5 inneholder en oversikt over temaer det skal gis særskilt informasjon om.

I tillegg til å informere de tillitsvalgte fremgår det av lovens § 16-6 at slik informasjon også skal gis de berørte arbeidstakere. I tillegg gir loven også et visst vern om tillitsvalgsapparatet.

Advokat Bjørn Bråthen

Forhandling / tariff



Hovedoppgjøret 2016 - et resultat Akademikerforbundet lever godt med

Hovedtariffoppgjøret i 2016 der partene sentralt forhandlet lønnsvekst på i størrelsesorden 2,4% både for privat og offentlig ansatte, viser at forhandlingsystemet i Norge fungerer bra. I tider med høy arbeidsledighet og svak økonomisk vekst, har det vært tradisjon å fremme moderate krav fra arbeidstakersiden for å styrke konkurransevnen til norsk industri. At offentlig sektor følger lønningene i industrien er noe partene har akseptert. Når lav lønnsvekst sammenfaller med betydelige reduksjon på utlånsrenten, der de gunstigste boliglån nå er under 2 %, blir kjøpekraften for mange husholdninger opprettholdt. Ledende økonomer mener at Norge vil ha et lavt rentenivå i mange år.



Akademikerforbundets rådgiver
Eystein Madland Hagesæther.

Kommunal sektor (KS)

For KS-sektoren som omfatter kommuner og fylkeskommuner, forhandlet man i det sentrale oppgjøret om harmonisering av garantilønn for Unios medlemmer med innføring av 16-årstrinn i ansiennitetsstigen. Harmoniseringen medfører lønnsøkning for Akademikerforbundets medlemmer som er innplassert i hovedtariffavtalens kapittel 4. Man forhandlet også om oppgjøret i 2017 for å få dette på plass. Det ble i kapittel 4 ikke avsatt midler til lokale forhandlinger for 2016.

Lokale forhandlinger i kapittel 3 og 5

Årets oppgjør innebærer at høstens lokale forhandlinger i KS kun gjelder medlemmer som utelukkende får lønn fastsatt lokalt, knyttet til tariffavtalens kapittel 3 for ledere og 5 for rådgivere og fagpersonell.

Spekter – kun lokale forhandlinger

Det er også ført forhandlinger i Spekter. Alle Akademikerforbundets medlemmer er her omfattet av lokale tariffavtaler med virksomhetene i form av B-delsoverenskomster. Forhandlingene skjer lokalt. Dette gjelder hovedsakelig ansatte ved sykehus, Vinmonopolet og Norsk Tipping.

Statlig sektor – utfordringer og muligheter

De største utfordringene i årets oppgjør vil vi møte i statlig sektor. Her har man endret bestemmelser i hovedtariffavtalen om forhandlingssteder. Der det tidligere var listet opp en rekke forhandlingssteder, har arbeidsgiver nå foreslått at et utvalg av forhandlingsområdene i staten skal definere forhandlingssteder selv i samspill med hovedsammenslutningenes medlemsorganisasjoner. -Dette utfordrer partene til å omdefinere struktur og innretning på de lokale forhandlingene, sier Akademikerforbundets rådgiver Eystein Madland Hagesæther. Den lokale «potten» i stat utgjør omtrent 50 % av rammen, noe som innebærer at en betydelig del av lønnsveksten i 2016 vil skje gjennom lokale forhandlinger.

For Akademikerforbundets medlemmer gir dette muligheter til å sette fokus på ansatte med høyere utdanning. Når det skal forhandles om betydelige beløp, er det svært viktig å sikre en fordeling av midlene basert på verdsetting av kompetanse. -I denne sammenheng, er det viktig å gjennomgå og utvikle den lokale lønnspolitikken basert på drøftinger med arbeidsgiver, sier Hagesæther. Akademikerforbundet har medlemmer i en rekke offentlige virksomheter. Størst andel av medlemmer finner vi i NAV. Akademikerforbundet er godt rustet til å møte de utfordringer som kommer.

Forhandlerkurs 30.-31. august for statlig sektor

For å styrke kompetansen hos våre forhandlere, vil Akademikerforbundet i høst arrangere eget kurs 30.-31. august på Gardermoen. Tema som vil bli gjennomgått er endringer i hovedtariffavtalen i staten, de lokale forhandlingsbestemmelsene og forhandlingsteknikk. Tillitsvalgte vil også få tilbud om kurs og opplæring av kortere varighet lokalt. Ta kontakt med din regionleder eller sekretariatet, dersom du ser et behov for kurs der du er. De lokale forhandlingene vil normalt være avsluttet innen utgangen av november.



Akademikerforbundet **STUDENT**

HVA SKJER!

August:

Universitetet i Tromsø: stand og forelesninger, følg med på hjemmesiden og Facebook for info

29. september: Karrieredag på Universitetet i Agder, Kristiansand

Besøk oss
også på



Akademikerforbundet satser på studentene!

Flere enn noen gang velger et utdanningsløp fremfor en tidlig start på arbeidslivet i Norge. Akademikerforbundet arbeider for at denne kompetansen skal få uttelling i lønn når unge lovende skal ut på arbeidsmarkedet for å finne sin første heltidsjobb etter studiene.

Er du klar for hva som møter deg? Har du forstått arbeidslivets spilleregler? Er du klar over dine rettigheter?

Med et økende utdanningsnivå i Norge, ser Akademikerforbundet et behov for å være inne som en støttespiller i utdanningsløpet. Slik kan vi forberede studenter på det som møter dem i arbeidslivet og sikre at deres rettigheter blir ivaretatt. I forbindelse med dette gjennomførte sekretariatet nylig en undersøkelse blant studentene.

Undersøkelsen viste at de ønsker en fagforening som kan hjelpe dem i startfasen av arbeidslivet. Flere svarte at det var viktig for dem med et forbund som kan bistå med å lese gjennom ny arbeidsavtale, vurdere lønnsnivå og gi generell rådgivning om hva de må være obs på i arbeidslivet.



Ledelse/nettverk

Takler ikke hjernen vår moderne ledelse?

Evolusjonpsykolog Mark van Vugt ved Universitetet i Amsterdam hevder at mennesker fortsatt har steinalderhjerner og at vår psyke ikke er skapt for dagens administrative ledelse.

Han sier til Ukeavisen Ledelse at moderne organisasjoner har vokst seg for moderne for menneskets hjerne, og at vi må ta konsekvensen av dette og heller orientere oss mot ledelse i grupper der vi kjenner hverandre godt. På denne måten vokser nærhet og ekthet frem, og dette gir best resultater, ifølge psykologen. Han har vært med på å gjennomføre studier som viser at vi trives bedre og presterer bedre i småskalasamfunn, de har en større og mer produktiv grad av samhandling.

–Lederskapet i slike samfunn kommer fra bunnen og vokser seg opp gjennom at folk tar på seg ansvar og trer naturlig inn i rollen, forklarer han. I dag kan dette fungere i såkalte «nestede organisasjoner», der hvert nivå er utviklet med en båndstruktur, preget av samhold og vennskap, hevder van Vugt. Dersom vi mister den personlige relasjonen, vil frykt og usikkerhet oppstå.

I jeger- og fiskersamfunnet dannet man grupper fordi det var lettere å skaffe seg mat og sikre seg mot utenforstående farer om man var flere. Man jaktet side om side, og lederen og de som ble ledet kjente hverandre svært godt. Tillit var viktig og det er det også på dagens arbeidsplasser. Vugt mener at svakheten ved det moderne arbeidslivet er at organisasjonene er for store, og avstanden til toppledelsen blir for stor. Formelle regler og prosedyrer erstatter det uformelle. I følge psykologen går dette utover motivasjonen og engasjementet hos medarbeiderne. Selv slår han et slag for det han kaller «naturlig ledelse».

Han mener Romerriket kollapset fordi det ble for komplekst. I dag ser vi tegnene på at folk blir utbrente, og har problemer med å håndtere stress. Arbeidsmiljøforskning i USA viser bl.a. at mellom 60 og 70 prosent av arbeidstakerne i organisasjoner opplever at den mest stressende delen av arbeidet deres er direkte knyttet til det å ha kontakt med sin nærmeste sjef.

Det har skjedd en utvikling, ifølge van Vugt. –Vi ser stadig tegn på at de som jobber innen fagfeltet organisasjonsadferd har blitt mer motakelige for ledelsesforskningen fra mitt miljø innen evolusjonpsykologi, sier han. –Evolusjonsspsykologi kan tilby et dypere perspektiv på hindringene som må overkommes for å oppnå effektivt lederskap, forbedre organisasjonsklimaet og medarbeidertilfredshet, påpeker han.

BIs ledelsesprofessor Jan Ketil Arnulf er helt uenig med evolusjonpsykolog Mark van Vugt og peker på at ledelse handler om utvikling og endring. –Ledelse har ingenting med biologi å gjøre. De som hevder det, må komme med bevisene, sier professoren. Han kan strekke seg til at det både er fysikk og kjemi involvert i ledelse, men mener det er verdiløst å diskutere dette uten å være konkret. –Ledelse er konkret, og begrepet oppsto i Amerika, for deretter å bli spredt til hele verden. Begrepet inneholder ikke absolutt alt, slik evolusjonsforskere hevder, sier han. Han mener det er et problem at alle vil fylle ordet med det de vil. –Ordet ledelse fantes ikke tidligere – på samme måte som ordene rettsikkerhet og selskapsstyring ikke gjorde det, påpeker han.

Det er viktig for lederfaget at det stadig pågår forskning rund ledelse og leders adferd. Kun på denne måten, kan man komme videre med utvikling og optimalisering av lederfunksjonen tilpasset dagens arbeidsliv.

Kilde: «Full fart inn i fremtiden fra steinalderen», Ukeavisen Ledelse 27. mai 2016



Kurs & aktiviteter

**For å komme til kilden,
må man svømme mot
strømmen.**

Stanislaw Jerzy Lec

Hold deg oppdatert om vårt kurs-
tilbud på våre hjemmesider,
www.akademikerforbundet.no

**Alle våre kurs er
gratis for medlemmer i
Akademikerforbundet.**

30	August	Kurs /workshop statlig sektor
31		Sted: Gardermoen Påmeldingsfrist: 20. juni
01	September	Partene arrangerer felles opplæring i Hovedavtalen
30		Sted: Nær deg Se akademikerforbundet.no/kurs/ for mer info
27	September	Lederkonferansen
28		Sted: Scandic Holmenkollen Park Påmeldingsfrist: 15. juni
18	Oktober	Arbeidsrett trinn I
19		Sted: Oslo Påmeldingsfrist: 1. september
02	November	Unios NAV-konferanse
03		Sted: Scandic Holmenkollen Park Mer info kommer
17	November	Landsmøte
18		Sted: Sundvolden Hotel Valgte delegater
22	November	Grunnkurs tillitsvalgte II
23		Sted: Thon Hotel Opera Påmeldingsfrist: 2. oktober

Vi anbefaler deg som medlem å ta vårt e-læringskurs
for tillitsvalgte, påmelding på «min side».

REGIONENE:
Akademikerforbundet Øst:

Eli Wilhelmsen,
mob. 416 83 314,
eli.wilhelmsen@ullensaker.kommune.no

Akademikerforbundet Hedmark/Oppland:

Stig Fonås,
mob. 901 39 770,
stig.fonas@kongsvinger.kommune.no

Akademikerforbundet Buskerud/Vestfold/Telemark:

Kjell Vidar Eriksen,
mob. 906 25 269,
kjell.vidar.eriksen@posgrunn.kommune.no

Akademikerforbundet Agder:

Bjørn Skyllingstad,
mob. 481 33 318,
bjorn.skyllingstad@nav.no

Akademikerforbundet Rogaland:

Ragnhild Hovden,
mob. 402 91 042,
rho@karmøy.kommune.no

Akademikerforbundet Vest:

Svein Kvammen,
mob. 911 32 228,
svein.kvammen@bergen.kommune.no

Akademikerforbundet Midt-Norge:

Marit Ravlo Nikolaisen,
mob. 906 14 044,
marit.ravlo.nikolaisen@nav.no

Akademikerforbundet Nord:

Hege Wikestad,
mob. 971 77 151,
hege.wikestad@voldsoffererstatning.no

RÅDGIVENDE UTVALG:
Akademikerforbundet Stat

Inga Bolstad,
tlf.a. 22 07 81 40, mob. 481 26 026

Akademikerforbundet Kommune

Alfred Sørbo,
mob. 975 82 084

Akademikerforbundet Oslo kommune

Poul-Herman Bülow,
mob. 957 77 737

Akademikerforbundet Spekter

Ruth Lie,
mob. 486 08 852,
ruth.lie@stolav.no

Akademikerforbundet Privat/Virke

Martin Ølander,
tlf. 940 05 047,
martin.olander@akademikerforbundet.no

Rådgivende utvalg NAV

Perly Paulsen,
mob. 901 40 048,
perly.paulsen@nav.no

Rådgivende utvalg for UH-sektoren

Esben Moy,
mob. 918 73 580,
esben.moy@uia.no

Seniorutvalget

Sekretær for utvalget
Bjørn Halvorsen,
mob. 917 38 692,
bjorn.halvorsen@akademikerforbundet.no

SEKRETARIATET:

Generalsekretær: Astrid Tideman Sørland,
tlf. 979 76 756,
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no

Seniorrådgiver: Bjørn Halvorsen,
tlf. 917 38 692,
bjorn.halvorsen@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Eystein Madland Hagesæther,
tlf. 940 16 825,
eystein.m.hagesether@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Martin Ølander,
tlf. 940 05 047,
martin.olander@akademikerforbundet.no

Konsulent: Christine Skjævesland,
tlf. 488 85 224,
christine.skjævesland@akademikerforbundet.no

Konsulent: Ane Nyrud Dreyer,
tlf. 957 06 112,
ane.n.dreyer@akademikerforbundet.no

Adm. konsulent: Helene I. Rønning,
tlf. 21 02 33 64,
helene.ronning@akademikerforbundet.no

Adm. konsulent: Inger Nyen, sykemeldt

Akademikerforbundet forsikringskontor:
tlf. 21 02 33 69,
forsikring@akademikerforbundet.no

Utgitt av Akademikerforbundet

Ansvarlig redaktør: Astrid T. Sørland

Redaksjonsutvalg:

Alfred Sørbo
Ane Nyrud Dreyer
Martin Ølander

Skribenter/bidragstere:

Carl-Erik Christoffersen
Bjørn Bråthen
Martin Ølander
Torill M. Høyer
Alfred Sørbo
Astrid T. Sørland

Trykk og grafisk
tilrettelegging: www.comitas.no

Akademikerforbundet:
Tollbugt. 35, 0157 Oslo,
tlf. 21 02 33 64
post@akademikerforbundet.no

Forbundsleder:
Alfred Sørbo,
tlf. 975 82 084
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Generalsekretær:
Astrid Tideman Sørland,
tlf. 979 76 756
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no


HOVEDSTYRET (2014-2016):

Alfred Sørbo
Leder
mob. 975 820 84,
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Bernt Erik Jørgensen
Nestleder
mob. 920 11 386,
berntej@gmail.com

Knut Simble
Styremedlem
mob. 974 28 979,
knut@folkehøgskole.no

Svein Kvammen
Styremedlem
mob. 911 32 228,
svein.kvammen@bergen.kommune.no

Torill Marie Høyer
Styremedlem
mob. 948 28 229,
torill.marie.hoyer@nav.no

Jorunn Mørch Aasen
Styremedlem
mob. 906 57 392,
jqv@trondheim.kommune.no

Ingjerd Espe
Styremedlem
mob. 918 83 672,
ingjerd.espe@domstol.no

Returadresse:
Akademikerforbundet
Tollbugt. 35, 0157 Oslo

Er du klar for sommeren?

Verv et medlem og motta
vår sommerpakke!

Gavekort fra ARK
(100kr)
Badeball
Piknikkledd



Kampanjeperiode
juni-august 2016