



SIGNALER

**Lønns- og
tariffundersøkelsen**

SIDE
3

**Skal nå målene i
Parisavtalen med gjenbruk
av kantine mat?**

SIDE
9

**Akademikerforbundet
og hovedoppgjøret
2018**

SIDE
12



Kjære medlem

Denne våren er det hovedtariffoppgjør for partene i arbeidslivet. Det innebærer at man ikke bare skal forhandle lønn. Hele tariffavtalen er også gjenstand for forhandlinger. I dette oppgjøret vil man følge det normale opplegget for framdrift, noe som innebærer at Norsk Industri (NHO) og Fellesforbundet (LO) forhandler først. Resultatet fra disse forhandlingene vil være en norm for forhandlingene innen de øvrige tariffområdene. Man omtaler dette som frontfaget. Det er bred aksept i norsk arbeidsliv for en modell der deler av eksportrettet konkurranseutsatt industri forhandler først. Man får da en pekepinn på den lønnsvekst bedriftene kan tåle uten at dette går utover konkurranseevnen.

Akademikerforbundet har i større grad enn tidligere involvert medlemmene i forberedelse av årets oppgjør. Det ble i høst sendt et debattnotat til medlemmene og forbundet har gjennomført en spørreundersøkelse om forventninger til oppgjøret. Hovedstyret arrangerte også en landsdekkende tariffkonferanse 22.-23. januar hvor man drøftet viktige krav i årets oppgjør. Det var forholdsvis bred oppslutning om at man bør kombinere sentral og lokal lønnsdannelse for de medlemmer som er omfattet av sentrale forhandlinger. Forslag til endringer i sosiale bestemmelser i tariffavtalene ble

også gjennomgått. Hovedstyret skal nå ferdigstille kravene og oversende disse til Unio 21. mars. De sentrale forhandlingene gjennomføres i regi av Unio med oppstart medio april. Akademikerforbundet er representert i samtlige av Unios forhandlingsutvalg.

Hva kan så medlemmene forvente av lønnsvekst i årets oppgjør? Norges bank, SSB, finansdepartementet og Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU) utformer prognoser foran lønnsoppgjøret. Det er bred enighet om at vi kan oppnå reallønnsvekst i 2018. Dette bygger på en forventet moderat prisstigning på i størrelsesorden 1,4-1,9 % og en lønnsvekst på omtrent 3 %. Muligheten for lønnsvekst underbygges av en forsiktig konjunkturoppgang kombinert med lav arbeidsledighet som ifølge NAV nå er på 2,6 %. Det blir imidlertid krevende å tette lønnsgapet mellom privat og offentlig sektor i dette oppgjøret. Da måtte offentlig sektor få en høyere ramme enn frontfaget. Fortsatt har offentlig ansatte omtrent 80 % av lønna til ansatte i privat sektor med samme utdanningslengde. I de lokale forhandlingene er imidlertid mulighetene til stede for å gi individuelle tillegg som går utover rammen fastsatt av frontfaget. Dette mulighetsrommet skal forbundet benytte. Det legges stor vekt på

skolering av lokale tillitsvalgte for å møte utfordringene i de lokale forhandlingene.

Framtidige offentlige tjenstepensjoner er også et tema denne våren men holdes utenom hovedtariffoppgjøret. I perioden 1. februar til 1. mars skal Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) forhandle pensjon med hovedorganisasjonene. Det er bred oppfatning blant fagorganisasjonene at tjenstepensjonene må tilpasses folketrygden på en bedre måte. For yngre arbeidstakere må vi få på plass en ordning som kompenserer for levealderjusteringene. Dersom forhandlingene fører fram til et omforent resultat, vil ASD fremme et lovforslag til Stortinget om ny pensjonsordning for statsansatte. Pensjonsordningene i staten vil være grunnlaget for utforming av pensjonene til offentlig ansatte ved de øvrige offentlige arbeidsplasser.

Akademikerforbundet har nulltoleranse for seksuell trakassering. Forbundet har ikke mottatt klager om trakassering på egne arrangementer. En gjennomgang av våre interne rutiner viser at forbundet ikke har utformet eget regelverk for håndtering av varsler om seksuell trakassering. Hovedstyret vil i kommende møte sette saken på dagsorden. Det skal være trygt å si fra om seksuell trakassering i Akademikerforbundet.

Vi gratulerer Akademikerforbundet ved Fylkesmannen i Trøndelag

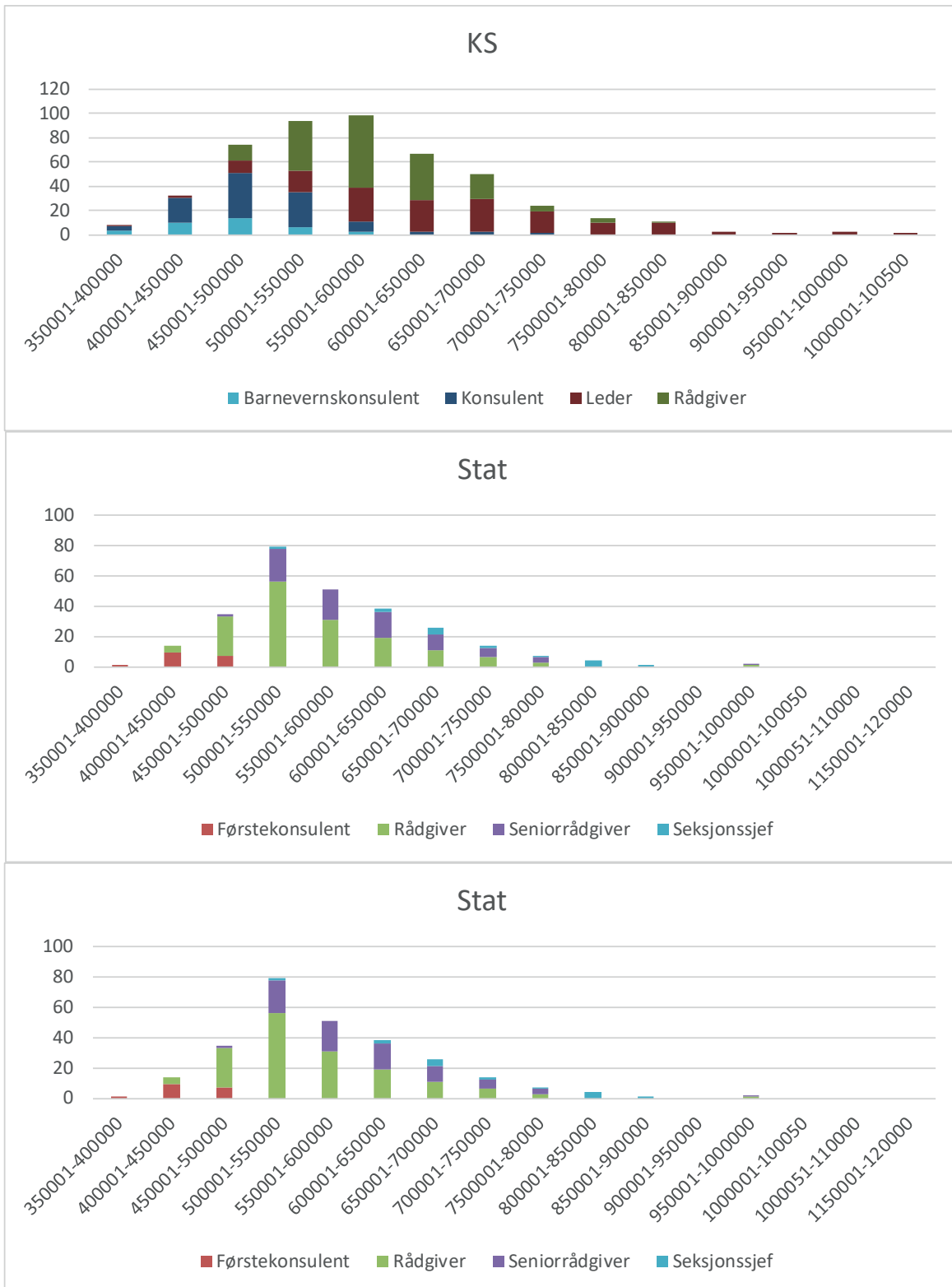
Akademikerforbundets lokallag ved Fylkesmannen i Trøndelag ble kåret til årets lokallag for 2017.

De fikk tildelt prisen på bakgrunn av medlemsfokus ifm. sammenslåingen av fylkesembetene og god organisering av lokallaget. Hovedtillitsvalgt Frode Rabben og tillitsvalgt Grethe Lindseth takker for tildelingen og ser frem til et godt år for Akademikerforbundet ved fylkesmannen i 2018.



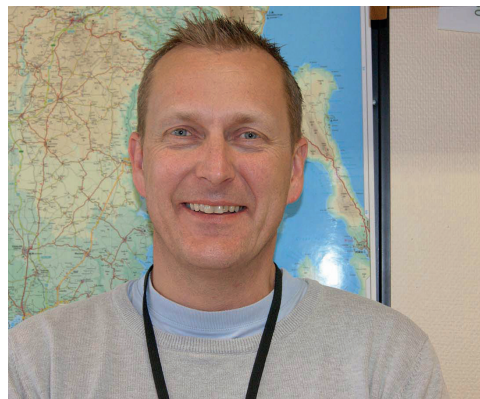
Lønns- og tariffundersøkelsen

Akademikerforbundet gjennomførte høsten 2017 en undersøkelse blant medlemmene vedrørende lønn og tariff. Hensikten med denne undersøkelsen var å inkludere disse i utformingen av sentrale krav inn mot hovedoppgjøret 2018 og få en viss oversikt over lønnsnivå blant medlemmene. Resultatet for deler av undersøkelsen er gjengitt under.



PROFILEN

Vil verne om frivilligheten i samfunnet



Bjarte er daglig leder for Frivilligsentralen i Sandnes, som hører under Samfunnsplanavdelingen i Sandnes kommune. Han er veldig opptatt av å ta vare på frivilligheten i samfunnet. Den er et supplement i forhold til å løse mange samfunnsoppgaver, men viktigst av alt er å erkjenne frivillighetens egenart som verdifull. Å være hovedtillitsvalgt for 20 medlemmer i tillegg, trives han veldig godt med og synes det gir mening. – Det betyr veldig mye for meg å jobbe for fellelskapet igjen, sier han, etter mange år som vanlig fagforeningsmedlem. Og med litt back-up sentralt, klarer han seg stort sett selv i HTV-rollen, både som lønnsforhandler og ellers i de oppgavene der det er behov for ham.

Tekst: Torill Marie Høyer

- Når meldte du deg inn i Akademikerforbundet?

-Jeg meldte meg inn i 2009 og har vært hovedtillitsvalgt ett år. Det er veldig hyggelig at vi nå har blitt 20 medlemmer i kommunen, sier Bjarte.

Hjerte for de ensomme

På spørsmålet om hva han brenner for når det gjelder frivillighet, vil han peke på

ensomheten blant folk.

-Det er så mange ensomme i samfunnet, ikke minst blant eldre. For eksempel er det mange 90-åringer i dag som ikke har barn, og alle deres venner og andre slektninger er døde. For dem betyr det enormt å kunne få besøk av en frivillig, som har meldt seg som besøksvenn hos oss. Livet og dagene blir litt lysere når man kan ha noen å være sosial med, sier Bjarte. Ellers vil han også fremheve «Dagravn»-prosjektet i Sandnes som et godt kriminalitetsforebyggende tiltak, der bl.a. flykninger i introprogrammet deltar. - Dette er et tiltak som går fire dager i uka, som introelever kan velge som et norsktiltak i sitt program. Dette blir en vinn-vinn situasjon for alle. Flykningene blir integrert og får norsktrening i et fellelskap, og samtidig får de gitt tilbake til samfunnet ved å være med å skape trygghet ute i gatene. Vårt inntrykk er at alle frivillige sterkt ønsker å gi noe tilbake til samfunnet, og derfor er det så viktig å hegne om disse slik at de ikke går, mener Bjarte. Han forteller at det er 250 frivillige som i dag er tilknyttet Frivilligsentralen i Sandnes, hvor hans oppgave bl.a. er å koordinere, aktivisere og følge opp disse.

Utdanning innen kultur og media fra Stavanger

Han er født og oppvokst på Sandnes. Etter videregående gikk turen til Stavanger hvor han tok 2-årig høyere utdanning innen kultur, media og samfunnsfag. I tillegg bygget han seinere på med ett-årig studium i historie, som til sammen ble en

FAKTA

Navn:

Bjarte Bjørnsen

Alder:

50 år

Medlem i:

Akademikerforbundet

Verv: Hovedtillitsvalgt i Sandnes kommune

Interesser:

Lokal fotball, Sandnes Ulf (sier selv han er "fotballidiot"), musikk og kultur. Har fire barn

cand.mag.-grad. Men utdanningen tok ikke slutt med dette. I 1995 kom Bjarte inn på studium i TV-produksjon, også i Stavanger, der nålovet var trangt og bare seks elever kom inn, så han er faktisk også utdannet producer.

- Kan du fortelle litt om din tidligere arbeidserfaring?

-Jeg har hatt mange interessante jobber, og har erfaring fra ganske mange forskjellige arbeidsfelt. For eksempel har jeg jobbet privat innen IT-næring, og i perioden 1998 til 2004 var jeg leder for



-Det er viktig å få frem at medlemskap i et forbund gir kraft og tyngde og at man ikke er alene desom man skulle havne i en konflikt.

ungdomshuset Kulturmølla i Sandnes. Frem til 2009 jobbet jeg videre som informasjonsansvarlig for Brannvesenet Sør-Rogaland som innebar samarbeid med ni kommuner. Så ble det leder for Frivilligsentralen fra 2009 og frem til nå. Her har jeg også i perioder jobbet med folkehelse, demokratiprojekt og miljøoppgaver gjennom WHO-medlemskapet til Sandnes. Der er mine arbeidsoppgaver bl.a. også å delta i å legge strategier og lage planverk. Da jeg startet i Sandnes kommune, skiftet jeg også fagforening fra Fagforbundet til Akademikerforbundet.

- Hvorfor valgte du Akademikerforbundet?

-Jeg valgte Akademikerforbundet fordi jeg ville være medlem av en fagforening som tok utdanning på alvor, og som virkelig prioriterte å jobbe for oss med høyere utdanning lønsmessig. Som tillitsvalgt har jeg følt meg veldig godt ivarett sentralt og opplever profesjonalitet og kompetanse. Fra jeg meldte meg inn og til dags dato har jeg følt meg velkommen, respektert og fått god oppfølging hele veien, sier Bjarte. Han roser videre Akademikerforbundet for å være tilgjengelig, støttende og ha gode kurs. Han forteller også at han i sin tid fant organisasjonen på nettet da han lette, og han kjente også noen som anbefalte forbundet, så slik ble det.

- Det å være med i en fagforening hvor en føler seg hjemme, har på nytt gitt meg interesse og glede av å jobbe for fellesskapet gjennom å påta meg verv, sier han.

Lønnsforhandlinger er spennende

Som nevnt, mestrer han stort sett hovedtillitsvalgtrollen som lønnsforhandler alene uten frikjøp eller assistanse, bare han får litt støtte sentralt. Men Bjarte understreker likevel at han forbereder seg godt når lønnskravene kommer, og at det lønner seg å bruke tid på disse i forkant.

- Det er spennende å forhandle, og jeg synes jeg har oppnådd et godt forhold til ledelsen i kommunen i forbindelse med lønnsforhandlingene. Vi skjønner hverandre godt. Det er snakk om «give and take» og respektere hverandres ståsted under prosessen. Det er jeg veldig fornøyd med at vi har fått til, forteller Bjarte.

Men han synes det er veldig flinke folk sentralt i Akademikerforbundet, som har gitt god hjelp, og da er det tross alt ikke så farlig å kaste seg ut i lønnsforhandlinger på egen hånd.

Medlemskap gir kraft og tyngde

Når det ellers gjelder planer videre, har Bjarte på dagsorden og som mål i 2018 å prøve å få medlemstallet til å vokse enda mer, og etter hvert også kunne danne et lokallag.

Bjarte er også opptatt av rekruttering blant de unge. Han mener Akademikerforbundet har gode muligheter for å kunne bli større fremover, dersom verdiene og målsettingene blir bedre kjent, og at man er proaktiv overfor de unge, både blant

de som er under utdanning og de som er nytilsatte på arbeidsplassene.

-Det er viktig å få frem at medlemskap i et forbund gir kraft og tyngde og at man ikke er alene dersom man skulle havne i en konflikt. De unge har stort sett ikke erfart hvor tøft det er å stå alene dersom man skal forhandle lønn, eller hvis man havner i arbeidskonflikter. Det er ikke alle arbeidsgivere som er like flinke til å ta alle de ansatte på alvor, eller for den saks skyld er like dyktige i arbeidsmiljøloven heller. Jeg anbefaler alle unge å organisere seg, for alternativet kan bli svært ubehagelige opplevelser hvis man er uheldig.

De frivillige må trives

Bjarte er opptatt av å legge vekt på å lytte til hva de frivillige selv ønsker å gjøre når de melder seg, og så å være tilgjengelig for deres spørsmål og behov.

-De frivillige er ikke i jobb, og derfor mener jeg det er veldig viktig og en stor utfordring å ta vare på disse ressursene slik at de kan bidra konstruktivt i forhold til det de kan - de gir et viktig supplement i forhold til å løse nye oppgaver. Jeg prøver derfor å tilrettelegge frivilligarbeidet slik at de trives og føler at de betyr noe. Det sier seg selv at når man ikke kan beordre de frivillige til arbeid eller oppgaver på noen måte, siden det er ulønnet arbeid, må man støtte og verdsette deres innsats slik at de får lyst til å fortsette, avslutter Bjarte.

MEDLEMSFORDELER

Nå kan du kjøpe behandlingsforsikring – uten helseerklæring!

I 2013 lanserte

Akademikerforbundet

behandlingsforsikring som et frivillig kollektivt tilbud. Tilbudet ble en suksess og mange hundre forsikringer ble bestilt i «åpningsvinduet», hvor man slapp å levere egenerklæring om helse for å bli med på forsikringen.

Nå har forsikringskontoret fremforhandlet en ny avtale med Tryg, og vinduet settes igjen på gløtt for Akademikerforbundets medlemmer som ikke har benyttet seg av tilbudet: Melder du deg på i løpet av perioden 17. februar - 20. mars, blir du med uten å måtte levere helseerklæring. Det samme gjelder for ektefelle/samboer. Venter du med å kjøpe forsikringen til senere, må du levere helseerklæring.

Hva forsikringen omfatter

Ventetiden på nødvendige undersøkelser og behandlinger i det offentlige helsevesenet kan være lang. Ved å inngå avtale om Behandlingsforsikring, garanterer forsikringen at du innen 14 virkedager skal være i gang med behandlingen for den lidelsen du har.

Forsikringen dekker utgifter til nødvendig medisinsk behandling ved sykdom og skade. Foruten undersøkelse, operasjon, gjenopptrening med mer, har du dekning for fysikalsk behandling og behandling hos psykolog.

Pris

I 2018 koster forsikringen kr 1 989 per år. Prisen er lik for medlem og ektefelle/samboer. For å kjøpe forsikringen må man være fylt 18 år, og forsikringen kan kjøpes frem til fylte 70. Du kan ha forsikringen gjennom forbundet ut det året du fyller 70 år.

Siden det ikke kreves helseerklæring av de som kjøper forsikringen i perioden 17.2 – 20.3.2018, er det for disse 90 dagers karenstid for sykdom. Det innebærer at den som er forsikret ikke vil få dekket behandling av sykdom som har vist symptomer de første 90 dagene etter at forsikringen begynte å gjelde.

Solide aktører

Tryg har knyttet avtaler med kjente aktører i Helse-Norge. De benytter seg blant annet av Aleris, Volvat, Oslofjordklinikken, Medi3, Unilabs og Aleris Røntgen. Selskapet benytter også klinikker og sykehus i Sverige, Danmark og Tyskland, og pasientene blir behandlet på det sykehuset hvor de har kapasitet og best kompetanse på den spesifikke lidelsen.

Bestilling av forsikring

Gå inn på akademikerforbundet.no/forsikring

DETTE FÅR DU MED BEHANDLINGSFORSIKRING

- Garanti for behandling eller undersøkelse innen 14 virkedager i Trygs nettverk av private sykehus og klinikker
- Undersøkelser, røntgen, scanning, tester m.v.
- Legespesialistbehandling
- Operasjoner, dagkirurgi, innleggelser
- Gjenopptrening etter operasjon
- Tryg legehjelp
- Fysikalsk behandling hos autorisert fysioterapeut, manuell terapeut, kiropraktor, naprapat og klassisk akupunktur
- Psykologbehandling
- Trygs servicekonsept: Behandlingsservice tar seg av alt det praktiske når du blir syk og følger deg opp

Reservert deg mot Akademikerforbundets obligatoriske grunnforsikring?

Nå får du et spesialtilbud!

I 2010 innførte Akademikerforbundet en obligatorisk grunnforsikring med reservasjonsrett. De aller fleste av medlemmene er med på denne forsikringen, mens noen har reservert seg. Normalt er det bare ved innmelding i forbundet du kan få denne forsikringspakken uten helseerklæring. Gjennom en fremforhandlet avtale med Storebrand og Tryg, kan du som tidligere har reservert deg nå bli med på forsikringen uten å levere helseerklæring.

Tilbudet gjelder i perioden 17. februar - 20. mars 2018.

Pris og innhold

For kun kr 165 per måned får du livsforsikring, uføreforsikring, familieulykkesforsikring og nyheten kritisk sykdomsforsikring som gir:

- Kr 400 000 til etterlatte ved dødsfall
- Inntil kr 320 000 dersom du blir arbeidsufør
- Inntil kr 2 000 000 på familieulykkesforsikringen ved 100 % medisinsk invaliditet
- Kr 50 000 i engangsutbetaling ved kritisk sykdom (nyhet fra 1. januar 2018)

Opphørsalder er 60 år for uføreforsikringen og 67 år for kritisk sykdom. Ulykkesforsikringen og livsforsikringen gjelder ut det året forsikrede fyller 70 år. For fullstendige vilkår og informasjon om produktene, les mer på www.akademikerforbundet.no/forsikring.



Bestilling

Reserverte medlemmer vil i disse dager motta et brev i posten med tilbud om å bli omfattet av forsikringen - her vil du også finne svarskjema for bestilling. Vi gjør oppmerksom på at du må være 100 % arbeidsfør/arbeidsdyktig for å bli innmeldt i ordningen.





Trenger du hjelp?

For å kunne gi deg kort vei til hjelp, må vi sikre at informasjonen vi har om deg er korrekt. Er det lenge siden du oppdaterte kontaktinformasjonen?

Gå inn på "min side" eller kontakt oss på post@akademikerforbundet.no for å oppdatere dine detaljer.

BEDRIFTSPROFIL/LOKALLAG

Skal få IA-avtalen til å fungere

Vi møter tillitsvalgt Irene Espenes (42) på kontorene til NAV Arbeidslivssenter i Aust-Agder. Sammen med oss har vi også Lars Jørgen Peterson (42), som også er tillitsvalgt, men ved NAV Arbeidslivssenter i Vest-Agder. Både Irene og Lars Jørgen er rådgivere for IA-virksomheter for å bistå dem i å nå de mål de har satt seg i IA-avtalen.



Tillitsvalgte ved NAV Arbeidslivssentrene i Vest- og Aust-Agder: Lars Jørgen Peterson og Irene Espenes

Tekst og foto: Carl-Erik Christoffersen

- Vi jobber for å få alle som vil og kan ut i arbeid. Vi tror at arbeid er bra for helsen, sier Irene Espenes. Vi er kort og godt et av de virkemidler som har blitt satt inn for at IA-avtalen skal gi best mulig effekt. - Vi fungerer som rådgivere, understreker de begge, og skal bistå virksomhetene slik at de når de målene virksomheten har satt seg.

Det betyr både å bistå ledelsen i virksomheten, men også de tillitsvalgte, som ofte står de ansatte nærmest. Det er jo partene i arbeidslivet som signerer på IA-avtalen, og der finner vi både ledelsen og de tillitsvalgte i virksomhetene.

- Deretter er det en viktig jobb å få

forankret IA-arbeidet hos alle ansatte. I forbindelse med gjennomføringen av akkurat dette har vi et inntrykk av at det gjøres bra, sier Irene Espenes.

- Så er det å få IA-avtalen til å fungere. Da kan vi jobbe både systematisk, det å utvikle en helsefremmende arbeidsplass, men også bistå med blant annet sykefraværarbeidet i virksomhetene, understreker Lars Jørgen Peterson.

En krevende jobb?

- Ja, det kan jo være krevende, når du møter en bedrift med spesielt høyt sykefravær, samstemmer de begge. - Når det er sagt, synes jeg at det er viktig å si at det går også veldig bra. Det er så utrolig gøy å se den flotte dynamikken det er mellom ledelse og tillitsvalgte, og hvilke resultater det er mulig å oppnå ved godt samarbeid, mener Lars Jørgen Peterson.

Tillitsvalgte i hvert sitt fylke

I dag er Irene Espenes, foruten å være tillitsvalgt på sin arbeidsplass i Arendal, også hovedtillitsvalgt for alle Unio-foreninger i NAV Aust-Agder. Tilsvarende er Lars Jørgen Peterson tillitsvalgt på sin arbeidsplass i NAV Vest-Agder. Men hvordan ser framtiden ut? Om kun to år er det hele blitt slått sammen til ett fylke?

- Ja, og den tiden kommer nok til å gå fort, sier begge. Selv om det er forholdsvis kort tid, vet vi svært lite om hvordan det store bildet kommer til å bli i år 2020. Riktignok har de tillitsvalgte blitt jevnlig informert av ledelsen i orienteringsmøter, men siden de endelige planene ikke er ferdige, kjenner vi ikke detaljene.

- Vi har mottatt lite informasjon til nå, men regner med at vi får

informasjonen så snart den foreligger. Vår erfaring som tillitsvalgte i NAV, er at arbeidsgiversiden er ganske profesjonell og har et godt samarbeid med de tillitsvalgte. I mellomtiden skal det være et lønnsoppgjør, og selv om det meste foregikk sentralt for oss i 2017, er det ikke umulig at dette kan endre seg i år.

Arbeidslivssentrene i Norge

NAV Arbeidslivssenter er et av de virkemidler som er satt inn for å få IA-avtalen til å gi best mulig effekt. Det er et ressurs- og kompetansesenter for et inkluderende arbeidsliv og finnes i alle fylker. Virksomheter som har inngått en IA-avtale får en egen kontaktperson i arbeidslivssenteret.

Kontaktpersonen veileder ledere, tillitsvalgte og verneombud med å arbeide målrettet og resultatorientert for å utvikle en mer inkluderende arbeidsplass, og sørger for at virkemidler fra NAV blir satt i verk, i tillegg kan han koordinere annen bistand fra NAV.

Arbeidslivssenteret kan hjelpe med å sette gode mål og tiltak for å bedre arbeidsmiljøet med utgangspunktet i virksomhetens virkelighet. Målet er å styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.

Akademikerforbundet har i alt 471 medlemmer i NAV (stat: 329, kommune: 142). Av disse finner vi 32 av forbundets medlemmer fordelt på 13 Arbeidslivssentre.

POLITIKK OG SAMFUNN

Skal nå målene i Parisavtalen med gjenbruk av kantinemat?



Alle de største hovedorganisasjonene var til stede da startskuddet gikk for Arbeidslivets klimauke.

Da tidligere klima- og miljøminister Vidar Helgesen åpnet Arbeidslivets klimauke nylig, hentet han fram eksemplet om at kantinesjefen i hans eget departement nå kaster mindre av den maten som kom fra kantina. Et praktisk, konkret og forståelig eksempel på en grønnere profil. Er det slike tiltak som skal til for at Norge når de forpliktelser vi har påtatt oss i Parisavtalen?

Tekst og foto: Carl-Erik Christoffersen

Norge ratifiserte klimaavtalen fra Paris 22. april 2016. Alle land skal lage en plan for hvordan de ser for seg å nå målene i avtalen. Konkrete mål skal fornyes hvert femte år f.o.m. 2020. M.a.o. runder vi vår første milestein om mindre enn to år. Da skal Norge ha redusert sine klimautslipp med 30 %.

I følge ekspertene henger målet høyt og er ganske «hårete». Det å nå disse målene handler ikke bare om enkelttiltak besluttet av regjeringen, men også om en betydelig holdningsendring i den norske befolkningen. «Det grønne skiftet må skje

på jobben», er det nye slagordet nå. Vi har 570 000 virksomheter i landet, og veien til et bedre klima starter i arbeidslivet, understreker Camilla Gramstad, prosjektleder for kampanjen Arbeidslivets klimauke.

Status 2017

I begynnelsen av januar gikk startskuddet for kampanjen, som er et samarbeidsprosjekt mellom alle hovedorganisasjonene, med mål om å nå ut på alle norske arbeidsplasser. Der ønsker vi å skape diskusjoner mellom ansatte og ledelse om klima, forteller Gramstad. Det ble i forkant gjennomført en statusundersøkelse for å kartlegge holdninger ute på arbeidsplassene. Denne undersøkelsen viste bl.a. at offentlige virksomheter er litt mer opptatt av klima og miljø enn de private, sier hun.

- På spørsmål om virksomhetene har miljø- og klimaregnskap, svarer svært få (9 % offentlige, 13 % private) at det har de.
- Når det spørres om miljø og

klima inngår i virksomhetens strategiarbeid, svarer litt over en tredjedel av de offentlige virksomhetene at det gjør det. Omtrent like mange private svarer også dette.

- Blir miljø- og klimatiltak diskutert i fora i virksomheten der ledelsen og ansatte/ tillitsvalgte møtes? Noe over halvparten av de spurte virksomheter fra offentlig sektor svarer at det gjøres ofte. Samtidig svarer ca. en femtedel i den samme gruppen at det aldri skjer.

- Det er åpenbart stort rom for forbedringer, konkluderer Camilla Gramstad. Både i privat og offentlig sektor.

Er det ikke et stort sprang mellom å tenke det, ønske det og ville det, og det å gjennomføre klima- og miljøtiltak? - Nettopp av den grunn er det viktig at vi har involvert trepartssamarbeidet i dette, sier hun. Vi får gjennomføringskraften

ved at vi har med både arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene.

Hvilken type virksomheter har nådd lengst?

- Vår undersøkelse viser at de store virksomhetene er litt mer positive enn de mindre. Det kan ha sammenheng med tilgang på ressurser og kapasitet. Ellers ser det ut til at næringslivet har noe mer bevissthet om klima enn det offentlige. Dette tror vi har sammenheng med at næringslivet ser konkrete utfordringer i framtiden ved at det kan bli knapphet på råvarer og at de kan bli dyrere på grunn av klimaendringene.

I hvilken grad bidrar offentlig sektor?

Siden Akademikerforbundet har en overvekt av sine medlemmer i offentlig sektor, kan det være naturlig å se spesielt på det.



God effekt får vi når 2,7 millioner arbeidstakere bidrar, sier prosjektleder Camilla Gramstad.

Camilla Gramstad peker på at mye av det som gjøres i det offentlige er lovpålagt. Et godt eksempel er de nye reglene for anskaffelser i offentlig sektor. F.o.m. første januar i fjor vedtok myndighetene en ny forskrift om miljø og klima i offentlige anskaffelser. Den skal bidra til at stat og kommuner gjør flere grønne innkjøp. Det fremgår av den nye forskriften at oppdragsgivere skal legge vekt på å redusere belastningen på miljø og fremme klimavennlige anskaffelser. De kan stille miljøkrav i alle trinn av anskaffelsesprosessen der det er relevant

og knyttet til leveransen. Der miljø er et tildelingskriterium bør det som hovedregel vekt minimum 30 %, heter det. Det innebærer at når oppdragsgiveren skal ta stilling til hvem som får kontrakten, skal kriterier for miljø telle minst 30 % sammenliknet med f.eks. pris og kvalitet. Det kjøpes inn varer, tjenester og bygge- og anleggsarbeider for om lag 500 milliarder kroner årlig. Med en slik innkjøpsverdi, der det legges spesielt vekt på å redusere belastningen på miljø, vil dette gi en merkbar effekt. Selv om dette er et eksempel på en sentralt besluttet politikk, er det i hver enkelt virksomhet den skal gjennomføres.

Noen gjør det godt

Kommunene Sarpsborg og Arendal blir holdt fram som gode eksempler. Sarpsborg kommune har satset på elektrifisering av tyngre kjøretøy og har anskaffet to elektriske renovasjonsbiler i sin tjeneste i tillegg til å fase inn en rekke el-varebiler og biogasskjøretøy som ledd i en langsiktig omstilling.

Arendal er landets første kommune med klimanøytral drift og har vært en foregangskommune når det gjelder reduksjon av klimautslipp. I 2007 viste klimaregnskapet at kommunen hadde et samlet utslipp på over 7 100 tonn. Sju år senere var dette utslippet redusert med 78 %.

- Vi ser at det er forskjeller mellom sektorene, sier Camilla Gramstad. Samtidig ser vi at det er stor variasjon mellom virksomhetene innen hver sektor for hvor langt de har kommet i arbeidet, mener hun.

Nytteverdien av lokalt klimaarbeid?

- Dette er ikke et enten eller, mener tidligere miljøvernminister Bård Vegar Solhjell. Vi kan ikke redde klimaet med noen få store tiltak. Vi kan heller ikke nå målet om bare alle slukker lyset og kildesorterer, understreker han.



Påtroppende WWF-sjef Bård Vegar Solhjell

Klimapolitikken krever at det er mange forskjellige tiltak som må gjøres på samme tid.

- Samtidig tror jeg arbeidsplassene er en undervurdert arena for klimaarbeid. Det er veldig stort potensiale i små tiltak som arbeidstakere kan bidra med. Det kan være små tiltak som f.eks. å støtte kollektivtransport på sykkel framfor bil. Sørge for at bygningene er varmet opp miljøvennlig. At lys skrues av i rom som ikke benyttes. At avfall kildesorteres. Det sier seg selv at hvis en halv milliard arbeidsplasser får gjennomført noen tiltak, vil det i sum gi stor effekt.

Arbeidslivets klimauke kan også sees på som en stor holdningskampanje. Vi har 2,7 millioner arbeidstakere her i landet. Gode effekter får vi når hver og en av disse forstår innholdet av det grønne skiftet. At det diskuteres på arbeidsplassene og at vi tar andre valg enn dem vi har tatt tidligere.

Og når de 2,7 millionene arbeidstakere kommer hjem etter endt arbeidsdag, er det stor sannsynlighet for at de vil ta med seg disse klimavennlige holdningene hjem. Derved vil vi få en ytterligere spredningseffekt, mener Bård Vegar Solhjell.

Hvordan skal Norge nå målene i Parisavtalen?

- Hvis vi ser på det nasjonale nivå, utgjør vår oljevirkosmhet en betydelig del av landets klimagassutslipp. I tillegg gir den andre utslipp forskjellige steder når den



Nordenskiöld-breen på Svalbard, foto: Carl-Erik Christoffersen

blir solgt. Med det tenker jeg ikke på en umiddelbar nedleggelse av oljebransjen, men heller å unngå å bygge ut nye oljefelt. Felt som skal pumpe ut ny olje langt inn i framtiden. Olje som vi heller ikke vet om vi får solgt i framtiden. Dette er dårlig miljøpolitikk og trolig også dårlig økonomisk politikk. Nasjonalt er også transportsektoren noe vi selv kan gjøre noe med. Deretter har vi utslipp fra industri, bygg og landbruk som må ned.

På lokalt nivå er det viktig å få klimapolitikken nærmere folk. Det må være noe håndgripelig arbeidstakere flest kan forstå. Det er viktig at bedrifter, organisasjoner og enkeltpersoner har stor oppmerksomhet rundt klimatiltak, slik at alle gjør noen tiltak. Samtidig vil det alltid være slik at det grunnleggende ansvaret ligger hos de politiske myndigheter, understreker han.

FAKTA

Parisavtalen

Avtalens mål er at de globale utslippene raskest mulig skal synke. Formål med avtalen er å:

- holde økningen i den globale gjennomsnittstemperaturen godt under 2°C sammenlignet med førindustrielt nivå og tilstrebe å begrense temperaturøkningen til 1,5°C,
- øke evnen til å tilpasse seg klimaendringene og fremme klimarobusthet og en lavutslippsutvikling, på en måte som ikke setter matproduksjonen i fare,
- gjøre finansieringsstrømmer forenlige med en klimarobust lavutslippsutvikling.

Hva betyr dette for Norge?

- Norge ratifiserte Parisavtalen for et bedre klima og miljø 22. april 2016. Samtidig besluttet regjeringen å redusere sine klimautslipp med 30 % innen 2020 (i forhold til 1990).
- Innen 2030 skulle klimautslippene reduseres med minst 40 %.
- Norge har som mål å bli et lavutslippssamfunn i 2050.

FORHANDLING/TARIFF

Akademikerforbundet og hovedoppgjøret 2018

Uttrykket «Vårens vakreste eventyr» brukes om så mangt – Holmenkollstafetten, konfirmasjon og bilutstilling – i vår verden dreier det seg om de sentrale forhandlingene. I 2018 er det hovedoppgjør og det innebærer at det ikke bare forhandles om lønn. Eksempelvis kan både sosiale bestemmelser og pensjon bli gjenstand for forhandlinger.

Det begynner med frontfaget

Partene i arbeidslivet er enige om at norsk økonomi på lang sikt er tjent med at lønnsveksten holdes innenfor rammene som konkurranseutsatt industri kan tåle. Lønnsoppgjøret gjennomføres derfor først i industrien mellom LO og NHO, og utfallet av disse forhandlingene er retningsgivende for de andre tariffområdene. Dette forhandlingsområdet er det som kalles frontfaget. Forhandlingene starter 15. mars.

Unio krever at det skal forhandles etter en utvidet frontfagmodell i offentlig sektor, som innebærer at lønnsutviklingen til både industriarbeideren og industrifunksjonæren skal gi rammen for forhandlingene.

Hvordan gikk det i 2017?

Vi fikk en ramme på om lag 2,4 %. Prisveksten ble anslått til 2 % i februar, og ender ned i 1,5 %, så det ble en forsiktig reallønnsvekst i 2017.

Verdensøkonomien

Det som skjer i verdensøkonomien har innvirkning på norsk økonomi og norsk lønnsutvikling.

Det er utfordringer i USA, Kina, Japan, Storbritannia og EU – verdens største økonomier. Sentralbankene i USA, EU og Japan har holdt renten rekordlavt siden finanskrisen og det er kun i USA det er foretatt mindre renteøkninger. En sterk

dollar er negativt for eksportsektoren i USA.

Det er vanskelig å tolke signalene fra USAs president Donald J. Trump. Mangelen på en klart definert amerikansk politikk utgjør en risiko på mellomlang sikt for den amerikanske økonomien – og også verdensøkonomien.

Norge har en tryggere økonomisk posisjon enn USA - Norge har fordringer, USA har gjeld.

Ledigheten har gått ned. Den er nå på 4,1 % i USA og under 9 % i Europa.

Økonomisk oppsving i Europa er intakt, noe som er viktig for norsk økonomi.

Dette påvirker rentepolitikken i Europa, som igjen påvirker renteutviklingen i Norge.

Det er en noe sterkere konjunkturoppgang blant Norges handelspartnere. I Norge fortsetter en moderat oppgang.

Det har vært gjennomgående sammenheng mellom oljepris og kronekurs.

Norsk økonomi i dag

- Det er fremgang i økonomien og veksten er stigende.
- Petroleumsinvesteringene økes igjen.
- Vi har beveget oss fra ekspansiv til konjunkturnøytral finanspolitikk.
- Handlingsregelen følges.
- Privat forbruk har vært lavt.
- Lav rente og bredere konjunkturer bar oppgangen.
- Aktivitetsveksten har tatt seg opp.

- Veksten i BNP fastlands-Norge har tatt seg opp så langt i år, underliggende vekst på ca. 2,5 %.
- Lønnsveksten var ca. 2,5 % i 2017.

Hvordan virker inflasjon inn?

Svakere kronekurs har gitt litt høyere inflasjon. Norge har trolig hatt den beste konkurranseevnen på lang tid i 2017. Styrkes kronekursen mye, blir inflasjonen lavere og industrien mister konkurranseevnen. Lavere inflasjon gir lavere behov for lønnsvekst.

Prognoser/trender

- Kronekursen vil trolig styrkes noe.
- Det blir trolig ikke renteøkning i 2018.
- Boligprisene fortsetter å falle.
- Økte fastlandsinvesteringer.
- Bredt basert vekst.
- Høy investeringsvekst i kraftforsyning – oppgradering av kraftnettet, smarte strømmålere, vindmølleparker.
- Trendveksten anslås til ca. 2 %.
- Ventet omslag i bygg og anlegg.
- Tegn til omslag også for industrien.
- Lav inflasjon og ny reallønnsvekst.

Arbeidsmarkedet

Vi har et noe strammere arbeidsmarked, men arbeidsledigheten fortsetter å falle moderat i tiden fremover. Ulike faktorer virker inn på arbeidsmarkedet:

- Konjunkturoppgangen trekker ledigheten ned

- Økt arbeidsstyrke demper nedgangen.
- Lav/moderat arbeidsinnvandring. Hvis det er vanskelig å få jobb, velger noen studier, dette er med på å regulere arbeidsmarkedet.

Arbeidsgiverne demper forventningene

Arbeidsgiversiden forsøkte naturlig nok å dempe forventningene til lønnsvekst på Unios tariffkonferanse. «Oppgavene er gull», sa Statens personaldirektør Gisle Norheim. «Arbeidsmiljø er gull» sa Bente Stenberg-Nilsen, KS. Akademikerforbundet bestrider ikke dette, men for arbeidstakerne er "penger også gull". Unios leder Ragnhild Lied presiserte at vi må være opptatt av ramme og profil i 2018. Det dreier seg ikke bare om lønnsutvikling, men lønnsnivå. Når partene møtes til forhandlingsbordet, er det imidlertid stor tilslutning til at man hviler på resultatet fra frontfaget når man skal forhandle for medlemmene i offentlig sektor.

Pensjon

Christl Kvam, statssekretær i Arbeids- og sosialdepartementet holdt på Unios tariffkonferanse et innlegg om offentlig tjenestepensjon og AFP.

Hun presiserte at dagens ordninger har store svakheter og pekte spesielt på:

- Dårlige arbeidsinsentiver.
- Vanskeligere å kompensere for effekten av levealdersjusteringen enn i privat sektor.
- Mobilitetsbarriere mellom privat og offentlig sektor.

Målet til departementet er ambisiøst - en avtale om en omforent pensjonsløsning for offentlig ansatte innen 1. mars, pensjon blir dermed ikke en del av oppgjøret. En avtale om pensjon skal omfatte innholdet i en ny alderspensjonsordning, ny AFP-ordning og overgangsregler.

Bruttomodellen for alderspensjon erstattes av en såkalt påslagsmodell med alleårsopptjening. Innsparingen ligger i at folk står lenger i arbeid og

den kommer på lang sikt. Uttak ved 62 vil gi lavere pensjon. Uttak senere vil gi høyere pensjon. Det er enighet om prinsippene, men det vil trolig være uenighet om økonomi, fordeling og profil. Overgangsordninger kan bli et krevende tema.

Pensjonsutfordringene knyttet til mobilitet mellom privat og offentlig sektor vil neppe bli løst i denne runden. Høringsfristen er satt til 20. desember og planen er en proposisjon våren 2018.

Utfordringer i 2018

De sentrale forhandlingene i statlig sektor, kommunal sektor (KS) og Oslo kommune vil omhandle spørsmål om endringer i tariffavtalen og profilen på oppgjøret blir også et viktig tema. I statlig sektor er det en særlig utfordring å fremforhandle løsninger som i større utstrekning gjør avtalene enklere, samtidig som man skal finne et balansepunkt mellom sentral og lokal lønnsdannelse.

I KS blir det viktig å sementere et lønssystem som ivaretar utdanningsgruppene i Unio.

For Akademikerforbundet i Oslo kommune er det vanskelig å få gjennomslag for å få avsatt midler til lokale forhandlinger. Forbundet benytter andre forhandlingsbestemmelser for å få gjennomslag for individuell lønnsutvikling gjennom tariffperioden.

For medlemmer innen Spekterområdet vil det bli inngått avtaler (B-delsoverenskomster) i den enkelte virksomhet. Dette gjelder sykehus, Vinmonopolet og andre virksomheter med statlig eierskap.

Hva kan du forvente i lønnsvekst?

Lønnsveksten øker litt nominelt i takt med konjunkturoppgangen.

- Bedret lønnsomhet i industrien
- Strammere arbeidsmarked
- Bedre konjunkturer ute – lav arbeidsinnvandring

Det ligger an til å bli en lav prisvekst også

i årene fremover.

Det opereres i dag med prognoser som antyder en årslønnsvekst på 3 % og en konsumprisindeks på 1,4-1,9 %. Det innebærer derfor forventinger om en reallønnsvekst i årets oppgjør.

Arbeidsbetingelser er mer enn lønn

Arbeidsbetingelsene dine er mer enn lønn, det er også paragrafer som regulerer forholdet arbeidstid-fritid, sosiale bestemmelser og pensjon.

Det vil trolig bli debatt om kompensasjon for reisetid, basert på dommen fra EFTA-domstolen som fastslår at reisetid skal regnes som arbeidstid når en arbeidstaker pålegges av sin arbeidsgiver å utføre oppgaver utenfor sitt faste eller vanlige arbeidssted.

Hva skjer videre med Akademikerforbundets lønnskrav?

22.-23. januar hadde

Akademikerforbundet sin tariffkonferanse med engasjerte deltakere fra hovedstyret, regioner, rådgivende utvalg og sekretariatet. Det ble med utgangspunkt i debattnotater og resultat av spørreundersøkelser blant medlemmene jobbet med elementer som kan brukes i utformingen av Akademikerforbundets krav innen de ulike tariffområdene.

Akademikerforbundet har medlemmer innen alle tariffområder og det gir brede debatter.

Nå skal hovedstyret ferdigstille kravene fra Akademikerforbundet pr. tariffområde og oversende disse til Unio innen 21. mars. Etter dette er det forhandlingsutvalgene i Unio som jobber videre med kravene i det sentrale oppgjøret.

Kilder:

- Foredrag på Unios tariffkonferanse
- DN
- IMF
- Nettavisen.no

AKADEMIKERFORBUNDET LOKALT

Akademikerforbundet i Nordre Follo

En nettportal preget av optimisme, tillit og inkludering møter den som går inn på Nordre.follo.kommune.no. En egen instagramstrøm viser at folket i Oppegård kommune og Ski kommune stiller seg bak sammenslåingen til Nordre Follo kommune 1.1.2020. Det som er bemerkelsesverdig, er den gjennomgående positive stemningen for sammenslåingen, sier hovedtillitsvalgt i Ski kommune Nina Ansethmoen.

Positivitet stemning

Tiden frem mot januar 2020 blir travel for kommuneadministrasjonene i det ganske land. I det minste for de som endte opp med å slå seg sammen med en nabokommune. Akademikerforbundet har vært tett på kommunereformen og Signaler har i den forbindelsen snakket med ulike arbeidssteder som blir berørt om hvordan dette påvirker lokallaget og våre medlemmer.

På spørsmål om hva som er planen for sammenslåing av lokallagene i Ski og Oppegård, sier hovedtillitsvalgt Nina Ansethmoen med et smil at det er vel egentlig ikke så mye å si om saken. Det er gjennomgående positiv stemning for å slå sammen lokallagene og alle gleder seg til å bli Akademikerforbundet i Nordre Follo. Siden Oppegård ikke har tillitsvalgt, har Ski lagt vekt på å inkludere dem i lokallagsmøter. Nordre Follo var på agendaen da medlemmene møttes til en medlemskveld i desember.

Valg av tillitsvalgt

Planen nå er å sette opp et nytt medlemsmøte hvor vi avholder felles valg blant medlemmene i Ski og Oppegård om hvem som skal sitte i et felles tillitsvern i perioden mot sammenslåingen og gjennom 2020. Vedkommende vil da ha et særansvar for å ivareta alle medlemmenes interesser i partssamarbeidet frem mot sammenslåingen.

Uniosamarbeid

Inn i selve drøftingsforumet for Nordre Follo er Akademikerforbundet representert gjennom Uniosamarbeid. Det er Utdanningsforbundet som har tatt lederrollen blant Unioforbundene og Ansethmoen opplever at hun blir godt informert om prosessene gjennom jevnlig møtepunkter. Det er ikke opprettet et felles forum for Unioforbundene, dette er heller ikke nødvendig hevder Ansethmoen, siden samarbeidet er preget av gjensidig tillit og lav terskel for å kontakte hverandre når spørsmålene kommer.

Akademikerforbundets ledere

Akademikerforbundet har en voksende andel medlemmer som sitter i ledende stillinger i kommune-Norge. Dette er en problemstilling vi tar høyde for, påpeker Ansethmoen. Selv om sammenslåingen er preget av positivitet, er det en kjensgjerning at «kabalene» ikke nødvendigvis går opp når det kommer til plassering av lederstillinger. Vi er klare og skal gi våre ledere kort vei til hjelp dersom deres ønsker for fremtiden ikke sammenfaller med fellesnemnda sine.



Fra venstre foran: Line Hagen og Tove Sjølund

Fra venstre bak: Nina Ansethmoen, Beatrice Vromant-Berg og Thorbjørn Engh

ARBEIDSRETT

Personvernforordningen



Advokat Bjørn Bråthen

Frem til nå har vi i Norge hatt en egen personopplysningslov. Denne loven bygget på EUs personverndirektiv fra 1995 og trådte i kraft 1.1.2001. Lovens formål var å beskytte den enkelte mot at personvernet skulle bli krenket gjennom behandling av personopplysninger. Loven skulle således bidra til at personopplysninger ble brukt på en måte som ivaretar den enkeltes integritet.

Den teknologiske utviklingen i de årene som har gått siden EUs personverndirektiv ble innført har vært stor. Dette krever andre og strengere krav til personvernlovverket enn tidligere. Som følge av denne utviklingen har EU de senere årene arbeidet med en forordning som skal skjerpe kravene til personvernet. Denne forordningen skal tre i kraft mai i år.

Hva er en forordning?

Tidligere er vi godt kjent med alle direktivene som kommer fra EU. Det enkelte land kan fortolke direktivene og tilpasse teksten i sine nasjonale lover. En forordning derimot gjelder i forhold til forordningens tekst. Her er det ingen rom for nasjonale forandringer. Det vil derfor bli en direkte oversettelse av forordningsteksten som gjelder i det

enkelte land. Dersom EU vedtar at man skal bruke en forordning, vil Norge som EØS-land således ha liten eller ingen mulighet til å påvirke innholdet i reglene som innføres.

Hvilke endringer vil de nye reglene medføre for oss?

For det første vil reglene gjelde i et mye større geografisk område enn i dag. Et eksempel er hvis et selskap i et land utenfor EU/EØS, for eksempel i USA eller Kina, profilerer personer i et EU-land på bakgrunn av nettbruken sin, så vil det nye regelverket i prinsippet også gjelde for dette selskapet. Videre får man rett til å motsette seg profilering for direkte markedsføring. Man får også en rett til å til å motsette seg profilering i forhold til automatiserte avgjørelser. Enkeltpersoner vil også få de samme rettigheter som nevnt foran i forhold til offentlige myndigheter. Videre fastslår regelverket at profiler ikke skal kunne utarbeides på bakgrunn av sensitive opplysninger. Det forutsettes også at personopplysninger kun skal behandles i de tilfelle man har et spesifikt og tydelig formål. Den nye forordningen gir også den enkelte private virksomhet eller offentlige organ et større ansvar for selv å vurdere konsekvenser for personvernet ved behandling av personopplysninger. Forordningen pålegger også virksomhetene å identifisere risikoreducerende tiltak. Videre forutsetter forordningen at informasjon om behandling av personopplysninger skal gis på en tydelig måte. Det er ikke tilstrekkelig kun å ha en personvernerklæring.

Fire nye rettigheter

Som en oppsummering kan nevnes at forordningen gir den enkelte fire nye rettigheter. For det første får vi rett til kreve at behandlingen av våre personopplysninger begrenses. For det andre gis vi rett til å ta med oss våre personopplysninger til en annen (dette kalles dataportabilitet). For det tredje gis vi rett til å motsette oss behandling av personopplysninger og for det fjerde gis vi rett til å motsette oss profilering og automatiserte avgjørelser.

Personvernombud

Flere virksomheter enn i dag bli pliktige til å ha et personvernombud. De virksomheter som etter forordningen vil plikte å opprette slike ombud er offentlige virksomheter, virksomheter som behandler sensitive personopplysninger i større skala og virksomheter som systematisk overvåker europeiske borgere i stor grad. Det vil også bli konkrete krav om at virksomheter med personvernombud skal legge til rette for at ombudene skal få tidsressurser og reelle muligheter til å gjøre en god jobb. Det gjenstår nå bare å se hvordan den nye forordningen vil fungere i praksis.

Følg med på Akademikerforbundets hjemmeside for å se hva vi gjør vedrørende personvernforordningen.

LEDELSE/NETTVERK**Lederkonferansen 2018****- ledelse og involvering av tillitsvalgte**

Akademikerforbundet ønsker å gi konferansedeltakerne to dager med foredrag som gir ulike impulser og refleksjoner man kan ta med seg tilbake til hverdagen.

Konferansen finner sted på Soria Moria

Onsdag 26. september

09.30-10.00	Fremmøte
10.00-10.15	Åpning av konferansen
10.15-12.00	Beslutningsvegring blant ledere ved professor Paul Otto Brunstad
12.00-13.00	Lunsj og nettverksbygging
13.00-17.00	Varsling og #metoo ved advokat Birthe Eriksen
20.00	Middag og sosialt samvær

Torsdag 27. september

9.00-11.15	Endringsledelse i det offentlige, erfaringer fra statlige virksomheter ved riksarkivar Inga Bolstad
11.15-11.30	Bank/forsikring – Informasjon om forbundets tilbud
11.30-12.15	Lunsj og nettverksbygging
12.15-15.00	Ledelse som virker ved professor i ledelse og organisasjonspsykologi Linda Lai
15.15	Felles transport til Gardermoen for de som skal videre med fly



Professor Paul Otto Brunstad



Advokat Birthe Eriksen



Professor Linda Lai

Meld deg på via "min side" innen 15. juni 2018

AKADEMIKERFORBUNDET STUDENT



Har du et kreativt hode?

Akademikerforbundet inviterer deg til å delta i en kreativitetskonkurranse. Vi vil at du skal lage en video som viser studenter hvorfor det er viktig å organisere seg og hvorfor de skal velge oss som forbund. Videoen skal brukes i sosiale medier og på våre nettsider.

Du kan lese mer om betingelser for konkurransen på: akademikerforbundet.no/student.

KURS OG AKTIVITETER 2018

6.-7.
mars

NAV-konferansen
Sted: Lysebu
Kontakt and@akademikerforbundet.no for påmelding

10.-11.
april

Arbeidsrett I
Sted: Radisson Blu Scandinavia, Oslo
Påmeldingsfrist: 1. mars

16.-17.
april

BiA-konferansen 2018
Sted: Hotel Bristol
Påmeldingsfrist: 15. mars

17.
april

Dagskonferanse om statsansatteloven
Sted: Radisson Blu Oslo Airport
Påmeldingsfrist: 18. mars

25.-26.
april

Forhandlingskurs
Sted: Thon Hotel Opera
Påmeldingsfrist: 1. mars

29.-30.
mai

Grunnkurs tillitsvalgte I
Sted: Thon Hotel Slottsparken
Påmeldingsfrist: 1. april

14.-15.
juni

Politisk råd
Sted: Scandic Hell
Valgte representanter

» *Alle våre kurs er gratis for medlemmer i Akademikerforbundet.*

Vi anbefaler deg som medlem å ta vårt e-læringskurs for tillitsvalgte, påmelding på «min side».

Hold deg oppdatert om vårt kurstilbud på våre hjemmesider, akademikerforbundet.no

KONTAKT



REGIONENE:

Akademikerforbundet Øst:

Eli Wilhelmsen,
tlf. 416 83 314,
eli.wilhelmsen@ullensaker.kommune.no

Akademikerforbundet

Hedmark/Oppland:

Stig Fonås,
tlf. 901 39 770,
stig.fonas@kongsvinger.kommune.no

Akademikerforbundet

Buskerud/Vestfold/Telemark:

Rakel Kristiansen,
tlf. 412 39 585,
rakelkrist@hotmail.com

Akademikerforbundet Agder:

Bjørn Skyllingstad,
tlf. 481 33 318,
bjorn.skylingstad@nav.no

Akademikerforbundet Rogaland:

Ragnhild Hovden,
tlf. 402 91 042,
rho@karmøy.kommune.no

Akademikerforbundet Vest:

Kristin Whitehouse,
tlf. 928 01 832,
kristin1973@gmail.com

Akademikerforbundet Midt-Norge:

Marit Ravlo Nikolaisen,
tlf. 906 14 044,
marit.ravlo.nikolaisen@nav.no

Akademikerforbundet Nord:

Hege Wikestad,
tlf. 971 77 151
hege.wikestad@voldsoffererstatning.no

RÅDGIVENDE UTVALG:

Akademikerforbundet Stat

Inga Bolstad,
tlf. 481 26 026
inga.bolstad@arkivverket.no

Akademikerforbundet Kommune

Alfred Sørbo,
tlf. 975 82 084
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Akademikerforbundet Oslo kommune

Poul-Herman Bülow,
tlf. 957 77 737
htvoslo@akademikerforbundet.no

Akademikerforbundet Spekter

Thomas Ostermann,
tlf. 977 66 288,
thomas.ostermann@akademikerforbundet.no

Akademikerforbundet Privat/Virke

Martin Ølander,
tlf. 940 05 047,
martin.olander@akademikerforbundet.no

Rådgivende utvalg NAV

Perly Paulsen,
tlf. 901 40 048,
perly.paulsen@nav.no

Rådgivende utvalg for UH-sektoren

Esben Moy,
tlf. 918 73 580,
esben.moy@uia.no

Seniorutvalget

Sekretær for utvalget
Martin Ølander,
tlf. 940 05 047,
martin.olander@akademikerforbundet.no

SEKRETARIATET:

Generalsekretær: Astrid Tideman Sørland,
tlf. 979 76 756,
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Thomas Ostermann,

tlf. 977 66 288,
thomas.ostermann@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Eystein Madland Hagesæther,

tlf. 940 16 825,
eystein.m.hagesether@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Martin Ølander,

tlf. 940 05 047,
martin.olander@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Siri Otelie Odden

tlf. 459 74 941,
siri.o.odden@akademikerforbundet.no

Konsulent: Christine Skjævesland,

tlf. 488 85 224,
christine.skjevesland@akademikerforbundet.no

Konsulent: Ane Nyrud Dreyer,

tlf. 957 06 112,
ane.n.dreyer@akademikerforbundet.no

Adm. konsulent: Lene Tenjum,

tlf. 21 02 33 64,
lene.tenjum@akademikerforbundet.no

Akademikerforbundet forsikringskontor:

tlf. 21 02 33 69,
forsikring@akademikerforbundet.no

Utgitt av Akademikerforbundet
Ansvarlig redaktør: Astrid T. Sørland

Redaksjonsutvalg:

Alfred Sørbo
Ane Nyrud Dreyer
Martin Ølander

Skribenter/bidragstere:

Carl-Erik Christoffersen
Bjørn Bråthen
Martin Ølander
Torill M. Høyer
Alfred Sørbo
Astrid T. Sørland
Siri O. Odden

Trykk: comitas.no

Akademikerforbundet:
Tollbugt. 35, 0157 Oslo,
tlf. 21 02 33 64
post@akademikerforbundet.no

Forbundsleder:

Alfred Sørbo,
tlf. 975 82 084
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Generalsekretær:

Astrid Tideman Sørland,
tlf. 979 76 756
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no

HOVEDSTYRET (2017-2019):

Alfred Sørbo

Leder
tlf. 975 820 84,
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Jorunn Mørch Aasen

Nestleder
tlf. 906 57 392,
jqv@trondheim.kommune.no

Svein Kvammen

Styremedlem
tlf. 911 32 228,
svein.kvammen@bergen.kommune.no

Thanh Nguyen

styremedlem
tlf. 410 06 420
ng.thanh@outlook.com

Mariann Hvidsten

Styremedlem
tlf. 977 33 526,
mariann.hvidsten@askim.kommune.no

Mizanur Rahaman

Styremedlem
tlf. 988 22 658
mri89@live.com

Svend Bang Pedersen

Styremedlem
tlf.: 971 62 079
sbp@vinmonopolet.no

Hege Wikestad

møtende vara
tlf. 971 77 15
Hege.wikestad@voldsoffererstatning.no

Returadresse
Akademikerforbundet
Tollbugaten 35, 0157 Oslo

- Førstevalget for universitets- og høyskoleutdannede



Akademikerforbundets konferanse om statsansatteloven

Akademikerforbundet inviterer deg til dagskonferanse om hovedinnholdet i statsansattloven og endringer ved ny lov.

Foredragsholder Thomas Braut Svendsen er advokat og partner i Advokatfirmaet Storeng, Beck & Due Lund (SBDL), hvor han hovedsakelig arbeider med arbeidsrett, tjenestemannsrett og tilgrensende rettsområder.

Konferansen avholdes på Radisson Blu Oslo Airport 17. april 2018.

Programmet finner du på våre kursider, hvor du også kan melde deg på via "min side". **Påmeldingsfrist: 18.3.2018**

