

# SIGNALER

NR 4 2013 22. ÅRGANG | Utgitt av Akademikerforbundet



AKADEMIKER  
FORBUNDET



# Nytt hovedstyre for perioden 2014-2016

Akademikerforbundets landsmøte har valgt nytt hovedstyre for perioden 2014-2016. Alfred Sørbø er gjenvalgt som forbundsleder i Akademikerforbundet. Ny nestleder er Bernt Erik Jørgensen.

#### De øvrige styremedlemmene er:

Svein Kvammen (KS) - gjenvalg  
 Knut Simble (privat sektor) - gjenvalg  
 Torill Marie Høyer (KS NAV) - ny  
 Jorunn Mørch Aasan (KS) - ny  
 Ingjerd Espe (statlig sektor) - ny

Svend Bang Pedersen (vara)  
 Sissel Kummeneje (vara)  
 Sally M. Johannessen (vara)  
 Jan Erik Frantsvåg (vara)

Inga Bolstad er gjenvalgt som ordfører.  
 Ruth Lie er valgt som varaordfører.

Alle ble valgt ved akklamasjon.

**Alfred Sørbø har vært forbundsleder fra april 2000. Han har vært frikjøpt til deltidsstilling i Akademikerforbundet fra 2004. Fra 1.1.2014 blir forbundsleder frikjøpt i 100 % stilling – dette er en viktig milepæl for Akademikerforbundet.**

-Etter 13 år som forbundsleder i Akademikerforbundet, ser jeg fortsatt en rekke utfordringer og mange oppgaver som skal løses, sier den nyvalgte lederen. I Akademikerforbundet er grunntonen heller å se muligheter enn problemer. Svært mange bidrar til å bygge organisasjonen sentralt og lokalt. Jeg vil ta vare på og støtte opp om dette positive engasjementet. Forbundsleders oppgaver med å ivareta og verne arbeidstakerne i



Bernt Erik Jørgensen (til venstre på bildet) og Alfred Sørbø.

arbeidslivet er meningsfull og engasjerende. Møte med mange dyktige medlemmer og tillitsvalgte gir inspirasjon til arbeidet.

*Hva mener du Akademikerforbundet bør fokusere på i den neste treårsperioden?*

- Det er viktig for meg å følge opp de politiske prioriteringer som er vedtatt på landsmøtet. Rådgivning til medlemmer og gjennomføring av lønnsforhandlinger er kjerneaktiviteten for Akademikerforbundet. For øvrig vil jeg vil nevne tre områder som jeg tror blir viktige.

1. Vi må fortsette arbeidet med organisasjonsbygging. Organisasjonen er i vekst, noe vi må ta høyde for vil

fortsette, og det gir oss særlige utfordringer med tanke på opplæring av nye tillitsvalgte i forhold til forhandlinger og tillitsvalgtarbeid.

2. Vårt forbund må holde et våkent øye med de ansattes rettigheter i perioden. Eventuelle forslag fra regjeringens side om å endre arbeidsmiljøloven, for å oppnå økt adgang til midlertidige ansettelser, blir her et viktig område.

3. Forbundet bør også arbeide videre med regionenes rammebetingelser, der ambisjonsnivå og aktivitetsnivå balanseres. Det blir her også viktig å se på samspillet mellom regionene og de framtidige rådgivende utvalg.

*(red.)*

# PROFILEN



## FAKTA

Navn:  
Thanh Nguyen

Alder:  
34 år

Medlem i:  
Akademikerforbundet

Verv:  
Sekretær og styremedlem i Region Øst, hovedtillitsvalgt i Oslo kommune fra 1.1.14, styremedlem og koordinator for Norsk-Vietnamesisk foreldregruppe i Lillestrøm (ca. 120 registrerte elever)

Interesser:  
Har mange interesser, har sunget i vietnamesisk kor i over 10 år (sluttet grunnet lite tid til disposisjon), har spilt volleyball lenge (har nå pause), mye frivillighetsarbeid, har prøvd magedans, følger opp barn på div. aktiviteter

Thanh Nguyen.

## Thanh Nguyen – ny hovedtillitsvalgt i Oslo Kommune fra 1.1.2014

Thanh Nguyen er en engasjert ung dame, som til vårt hell har fattet interesse for Akademikerforbundet. Hun ble i vår valgt inn i styret til Region Øst og er fra 1.1.2014 valgt som hovedtillitsvalgt for våre 270 medlemmer i Oslo kommune. Nå i november deltar hun på sitt første landsmøte i Akademikerforbundet. Hun deltok også på politisk råd i Tromsø i juni. Når Thanh engasjerer seg i noe, er det med 100 % innsats. Hun har over lengre tid jobbet som frivillig for å skape en bedre tilværelse for vietnamesere i Norge. Faren hennes kom til Norge som båtflyktning, hun kom selv til Norge ved familiegjenforening da hun var 5 år.

### Hva er din utdanning og hva jobber du med til daglig?

Jeg har jobbet som sykepleier i 12 år i

hjemmesykepleien. Jeg tok i perioden 2007-2010 en bachelor i kultur og samfunnsfag med helseledelse og helse-

økonomi og er i dag 50 % seniorveileder 50 % daglig leder ved Haugerud seniorsenter i bydel Alna.

Vi tilbyr helseforebyggende tiltak til eldre over 80 som ikke har vedtak på helsetjenester fra bydelen. Vi sender dem brev og gir tilbud om veilednings-samtaler, enten på kontor eller ved hjemmebesøk. Målet er å få dem ut, så de ikke blir sittende alene. Det kan oppleves som vanskelig for de eldre å vite hva slags tilbud som er tilgjengelig i bydelen. Vi kan eksempelvis bidra med råd og veiledning om helse, brannsik-kerhet, aktivitet og trygghet i hjemmet. Hvordan finne frem i hjelpeapparatet, fylle ut søknader, gir støttesamtaler og kan henvise til ergoterapeut. Vi er fire ansatte som drifter seniorsenteret sammen med frivillige. Dette er både interessant og utfordrende. Vi plan-legger og koordinerer kulturtilbud – kveldsarrangementer, turer, foredrag, matservering m.m. De eldre får også tilbud om gratis transport.

Jeg er også veileder i forhold til sosio-nomstudenter. Vi tar i mot førsteårs-studenter i praksisperioder på 2 md. og tredjeårsstudenter i praksisperioder på 3 md. Vi har til enhver tid en student hos oss.

Veiledersamtaler gjennomfører jeg en gang i uken. Studentene er blant annet med på seniorveiledermøter som er koordinert av helseetaten, og de er også med på å gjennomføre brukerunder-søkelse på seniorsenteret og de deltar aktivt i vårt informasjonsarbeid overfor de eldre og er en viktig ressurs.

Vi tar også i mot personer som trenger arbeidstrening gjennom programmet «Vilje Viser Vei», som administreres av NAV.

### Hvorfor er Akademikerforbundet rett forbund for deg?

-Spør Sverre, svarer Thanh med en liten

latter. Sverre Dahle er nåværende hoved-tillitsvalgt i Oslo kommune. Jeg hadde ærlig talt ikke tenkt på Akademikerfor-bundet. Men da jeg ble gjort oppmerk-som på forbundet, leste jeg visjonen og annen informasjon og syntes dette var rett forbund for meg.

Akademikerforbundet skaper trygghet for ansatte. Når jeg først er engasjert, går jeg inn for fullt og jeg har takket ja til verv.

### Hva bør Akademikerforbundet være opptatt av?

Akademikerforbundet bør fortsette å tilby kurs med godt faglig innhold. Det

### Hva vil du fokusere på som hovedtillitsvalgt i Oslo kommune?

Først må jeg lytte til medlemmene. Jeg er problem- og resultatorientert. Jeg ønsker å møte medlemmene i Oslo kom-mune. Det er viktig å tenke nytt. Mange unge vet ikke hva Akademikerforbundet kan bidra med. Kanskje bør vi benytte sosiale medier i større grad.

Kritikk er viktig. Da kan man også finne løsninger. Vi må identifisere hvilke problemer og utfordringer har medlem-mene. Slik kan vi finne ut hva slags bistand de trenger fra Akademikerfor-bundet.

«Alle burde være organisert!»

er viktig for medlemmene å holde seg oppdatert. Jeg har nettopp tatt kurs i arbeidsrett og er veldig fornøyd.

### Noe du brenner for?

Engasjement er viktig. De som ikke er organisert, må få informasjon om tilbudet forbundene i Norge har. Alle burde være organisert!

Mange har lang utdanning, men få er opptatt av å organisere seg. Folk flest vet lite om fagforeninger, særlig de som ikke er etnisk norske. Jeg mener for eksempel det er viktig å være opptatt av lønn.

### Hva fremhever du når du presenterer Akademikerforbundet for mulige medlemmer?

Akademikerforbundet er et trygt sted å være. Forbundets tillitsvalgte og ansatte er veldig engasjert og jobber for medlemmene. Hvis man har problemer, trenger man bare å ta en telefon for å få bistand.

Det er viktig å ha et godt samarbeid med de tillitsvalgte. Vi har nylig «for-malisert oss» i Akademikerforbundet i Oslo kommune. Nå blir det viktig å få på plass en struktur og faste møtepunk-ter.

### Hvor mange medlemmer burde Akademikerforbundet ha i Oslo kommune?

Vi har 270 pr. i dag og bør passere 300 i løpet av kort tid.

### Hvordan vil du beskrive deg selv?

Jeg er utstyrt med en god porsjon «ståpå-vilje». Jeg er positiv, effektiv, avslappet og tenker løsninger.

I jobben min har vi lite ressurser til rådighet. Da må man være kreativ og være god på nytenkning!

# Medlemsfordeler

## Bestilling

- \* Du kan logge deg inn og bestille forsikringen på nett: [akademikerforbundet.no/forsikring](http://akademikerforbundet.no/forsikring)
- \* Du kan ringe Akademikerforbundets forsikringskontor på 21 02 33 69 for å melde deg på.
- \* Du kan sende en e-post til [forsikring@akademikerforbundet.no](mailto:forsikring@akademikerforbundet.no)

Studentinnbo:

## 1 million i forsikrings- sum for kun kr. 547

Som studentmedlem kan du kjøpe innboforsikring for kun kr 547 for et helt år. Da har du en dekning på inntil 1 million på innbo og løsøre. Rimeligere og bedre forsikring finner du neppe andre steder!



Forsikringen gjelder for:

- Studentmedlem i Akademikerforbundet
- For medlemmets ektefelle/samboer og barn med samme adresse i folkeregisteret og andre som hører til medlemmets faste husstand

NB! Du må selv melde deg på. Innboforsikringen inngår ikke automatisk i medlemskapet.

### Sykkelen er dekket

Sykler er omfattet av innboforsikringen med forsikringssum inntil kr 15 000.

Dersom sykkelen er registrert i Falck sykkelregister reduseres egenandelen til kun kr 2 000 ved tyveri av låst sykkel.

### Innbo ekstra

Studentinnboforsikringen har Innbo ekstra dekning. Det betyr at vilkårene er utvidede og mer omfattende enn i vanlige innboforsikringer. Blant annet vil skade på ting som faller ned eller velter være dekket.

Vilkårene for studentinnboforsikringen er de samme som for ordinær innboforsikring i Akademikerforbundet. Den eneste forskjellen er at prisen er lavere.

## Norges Råfisklag:

# - Vi er som en stor bank!



Sara Izquierdo er tillitsvalgt for Akademikerforbundets medlemmer Norges Råfisklag.

### Norges Råfisklag

Norsk sjømatnæring er én av landets viktigste eksportnæringer, noe den har vært i mange år. Når oljen en gang tar slutt, er det stor sannsynlighet for at den igjen kommer til å bli den viktigste.

Norges Råfisklag er ett av fem regionale salgslag. Det dekker området fra Kristiansund til Kirkenes. Det er en kystlinje på rundt 16.000 kilometer, som tilsvare nesten halve jorda rundt. Hovedkontoret ligger i Tromsø. I tillegg kommer det landsdekkende Norges Sildesalgslag, som tar hånd om pelagiske fiskearter (eksempelvis sild, makrell, lodde).

Råfisklaget ble etablert i 1938, men allerede i 1915 hadde fiskerne begynt å organisere seg. Råfisklaget skal i sitt daglige virke, i tillegg til sitt eget regelverk, også forholde seg til en rekke lover og forskrifter. Herunder:

- Råfiskloven
- Havressursloven
- Deltakerloven
- Fiskesalgslova (1/1 2014)

I 2012 ble det i Norges Råfisklags distrikt omsatt 892.000 tonn fangst til en verdi av 6,9 milliarder kroner. Norges Råfisklag har 62 ansatte.

Når vi spør salgskonsulent Sara Izquierdo (40) om hva Norges Råfisklag driver med, får vi raskt vite at selskapet fungerer som en stor bank. Fiskerne kommer inn til havn og til salgslagetes representanter med sine fangster. Salgslaget selger fangsten for dem og sikrer at fiskeren får betalt for sin fangst.

*Tekst: Carl-Erik Christoffersen*

- Æ kommer fra Gran Canaria, forteller hun når vi spør. Selv om etternavnet er forholdsvis spansk, svarer hun på klingende nord-norsk. Sara Izquierdo har vært medlem i Akademikerforbundet i fem år, og er nå tillitsvalgt for forbundets medlemmer i Råfisklaget.

### Hvordan er Råfisklaget som arbeidsplass?

- Uten sammenligning for øvrig, er vi «plaget» av at folk liker seg så godt at de blir værende her i svært mange år. Råfisklaget ble startet i 1938, så i år feirer vi 75-årsjubileum, forteller Sara Izquierdo. Mange av dem vi har i dag startet da de var 20 år gamle og jobber her fortsatt som 60-åring. I praksis betyr det at vi har mange med mye erfaring her, og det er bra. Men det betyr også at vi får en høyere gjennomsnittsalder og mindre «turn-over» enn det som er ønskelig, så det jobber vi med.

### Hvordan ser Akademikerforbundet ut i Norges Råfisklag?

- Vi er totalt 11 medlemmer, forteller Sara Izquierdo. Hun understreker at det er en utfordring å ha så god kontakt med disse som hun ønsker, når de er spredd på kontorene i Kristiansund, Svolvær og Tromsø. Det blir store avstander. Det er ikke like lett å få samlet medlemmene til et medlemsmøte eller et sosialt arrangement. Det går helst i telefon- eller videokonferanser. I forkant av de årlige lønnsforhandlinge-

ne, har vi vanligvis en del kontakt med hverandre. Vi følger statens lønnsregulativ hos oss, og det er ryddig og greit. Samtidig så vi at når vi skulle ansette nye, klarte vi ikke å få til lønnsstilbud som samsvarte med forventningene. Det ble en stor utfordring for Råfisklaget. Vi har derfor gjennomført en lengre prosess med arbeidsgiver for å få til en generell justering av lønnsnivået. Det har ført til mye møtevirksomhet for de tillitsvalgte, men det er et ryddig organisasjonsforhold i Råfisklaget.

- Her er det er Handel og kontor og Akademikerforbundet som er representert, og i denne saken har vi hatt mye samarbeid. Nå har vi fått sluttført denne prosessen og mener vi har et godt resultat, forteller hun. Det er også viktig for våre medlemmer å sikre pensjonene. Vi har i dag gode pensjonsordninger, men de fleste føler en usikkerhet med hvordan det blir i framtiden.

### Hvem er Sara Izquierdo?

Hun forteller at hun er spansk og født på Gran Canaria. - Der foregår det mye fiske, så jeg har jo sett fisk før jeg kom til Svolvær. Sara Izquierdo har jobbet i seks år som salgskonsulent Norges Råfisklag. - Før det hadde jeg ikke mye erfaring fra fiskeriomsetning. Jeg har studert markedsføring og import/eksport i Spania.

- Nå har det blitt 16 år i Norge, de siste seks årene i Svolvær, og her kommer jeg til å bli værende, forteller Sara Izquierdo.

# Politikk & samfunn

## 1 + 2 = 3?

Nå har den nye regjeringen lagt frem sitt statsbudsjett og økonomene har pekt på at innholdet der ikke samsvarer med de forventninger vi fikk ved å lese Regjeringserklæringen. Generelt ser det ut til at regjeringen ønsker å redusere statens inntekter, samtidig som de vil øke utgiftene. Du skal ikke være økonom for å se at det er et regnestykke som ikke går opp.

*Tekst: Carl-Erik Christoffersen*

Vi har fått ny regjering og de fleste er spente på hvordan vi kommer til å merke det. Dette er den første «blå-blå» regjeringen med også Fremskrittspartiets hånd på rattet. Så hvordan vil vår nye hverdag bli?

Dette er det som loves:

- Bedret konkurransekraft for norske arbeidsplasser.
- En enklere hverdag for folk flest.
- Satsing på kunnskap gjennom blant annet etterutdanning for lærere.
- Bedre trygghet og styrket beredskap i samfunnet.
- Bygge landet med merkbart bedre infrastruktur.

Regjeringserklæringens hovedpunkter er musikk i ørene til de fleste. Det er jo ikke mulig å være mot å sikre norske arbeidsplasser, at folk flest føler det trygt å bevege seg rundt i gatene, og at de har visshet om at dersom det skjer noe galt er beredskapen på topp.

### Bedre veier

For eksempel vil regjeringen under punktet «bedret infrastruktur» opprette et veifond, et utbyggingsselskap og øremerke bilavgifter. Ny bokføring gir ikke nye veier, mener sjefsøkonom Harald Magnus Andreassen i Swedbank. Forslagene gir etter hans mening

inntrykk av at her kommer det nye penger inn i systemet, men slik er det jo ikke. Pengene var der også tidligere, men ble fordelt på en annen måte, understreker han.

Regjeringen vil etablere et nytt utbyggingsselskap, som kan planlegge sine veiprojekter uavhengig av de årlige statsbudsjettene. Det er bra, slik kan man se veiprojektene fra begynnelse til slutt. Dette har selskaper som blant annet Mesta bedt om i alle år. De har flere ganger pekt på at «klattfinansiering» fra år til år fordyrer prosjektene. Den forrige regjeringen valgte å ikke gjøre noe med dette. Den nye regjeringen har i hvert fall begynt å snakke om temaet, så gjenstår det å se om det går en vei fra ord til handling.

### Skattelette

Økonomene har også pekt på at til tross for at finansministeren uttaler at «folk flest» kommer til å få skattelette, vil rundt to millioner nordmenn ikke merke noe til dette. Primært fordi de har for lav lønn.

De som vil merke en form for skattelette vil kunne se dette som en 50-øring pr. dag fra 2013 til 2014. Tidligere næringsminister Trond Giske peker på at det er de med høye lønninger som vil ha størst fordeler. Rundt en halv prosent av befolkningen tjener over to millioner

i året og de vil få ca. 39.000 kroner i skattelette.

Hvordan sluttsummen vil se ut for folk flest er fortsatt noe uklart. Dette fordi regjeringen samtidig har foreslått en skjerpning av normrenten for arbeidsgivere som gir rimelige boliglån. Det lå i Stoltenberg-regjeringens budsjettforslag, men nå vil den sittende regjeringen øke denne renten ytterligere. Rundt en kvart prosent vil boligrenten for våre statsansatte medlemmer gå opp i mars kommende år. Det vil trolig spise opp den 50-øringen eller kronen de har fått i skattelette.

### Vår jobbhverdag

Så hvordan blir vår jobbhverdag i praksis? Unio-leder Anders Folkestad mener at det å skjære ned på antall plasser i arbeidsmarkedstiltakene fra 16.000 til 12.000 er en uakseptabel politikk nå når den anslåtte ledigheten øker. Dessuten peker han på den usikkerheten som oppstår hos arbeidstakerne, når regjeringen foreslår å redusere perioden arbeidsgiverne fritas for lønnsplikt under permitteringer fra 30 til 26 uker. Det å endre på Arbeidsmiljøloven og gjøre det lettere for arbeidsgivere heller å tilby midlertidig ansettelse i stedet for faste stillinger, har lenge vært et uttalt mål for de «blå-blå». Regjeringens begrunnelse er at dette vil åpne døren



# Politikk & samfunn

inn til arbeidsmarkedet for mange flere. Ekspertene har problemer med å finne belegg for denne påstanden. Arbeidstakerne kan oppleve at arbeidsgiverne blant annet kan pådytte dem mer belastende arbeidstider, mener LO-leder Gerd Kristiansen.

Unio er opptatt av fremtiden i universitets- og høyskolesektoren. Anders Folkestad viser til den svært kritiske rapporten fra Riksrevisjonen som nå ligger på Kunnskapsministerens bord. Her får Kunnskapsdepartementet skarp kritikk for den utstrakte bruken av midlertidige ansatte ved universiteter og høyskoler.

En overveiende del av Akademikerforbundets medlemmer arbeider innen økonomi, administrasjon og ledelse i kommunene. Så hvordan ser den framtidige jobbhverdagen ut for disse? Unio-leder Anders Folkestad peker på de 3,9 milliardene som regjeringen bruker på å avskaffe arveavgiften og kutte formueskatten. Kanskje de heller skulle ha satset på å styrke kommuneøkonomien med dette beløpet, spør han. Kommunene vil gå i underskudd med en halv milliard neste år. Det er altså ingenting som tyder på at kommunene går en spennende tid i forhold til å få gjennomført store planer på lokalplanet.

## Effektiv offentlig sektor

Regjeringen ønsker å gjøre hverdagen enklere for folk flest blant annet ved å skjære ned på byråkratiet og en mer effektiv offentlig sektor. Kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner er mannen som skal lede dette arbeidet,



som nå er i full gang. Noen departementer i ferd med å bli slått sammen og det har kommet friske tanker om nedleggelse av fylkeskommunen.

Samtidig er det vel slik at det er en jobb der ute, som skal gjøres – og hvem skal gjøre den? Den nye ministeren hevder at mye kan gjøres med bedre utnyttelse av IKT. Det ligger store gevinster i å få til samhandling på et tidligere tidspunkt, svarer den nye statsråden lakonisk.

Så en enkel oppsummering av vår framtid med en «blå-blå» regjering vil være:

- En betydelig skattelette for noen få.
- Flere midlertidig ansatte – noe som kan føre til at flere må ta mer belastende arbeidstider.

- Færre får tilbud om arbeidsmarkeds-tiltaksplasser – i en tid der spådommene går ut på at arbeidsledigheten er på vei opp.

- En reduksjon av kommunenes økonomiske handlefrihet.
- En effektivisering av offentlig sektor – men usikkert hvordan det skal gjøres.

I tillegg til dette har regjeringen foreslått å styrke bedriftene ved å skjære ned på kostnadene arbeidsgiverne har i lønnsplikt under permitteringer. Noe mange frykter vil gjøre arbeidstakernes økonomiske situasjon stadig mer usikker.

# Arbeidsrett



## Gangen i en oppsigelsessak

Jeg skal denne gang gjennomgå saksgangen i en oppsigelsessak som går etter arbeidsmiljølovens regler. For ansatte i offentlig sektor vil en oppsigelse være å anse som et enkeltvedtak, jf. forvaltningslovens § 2, 2. ledd. Dette medfører bl.a. at saksbehandlingsreglene i forvaltningsloven kommer til anvendelse. Jeg må imidlertid av plasshensyn nøye meg med å behandle arbeidsmiljølovens regler om saksgangen.

### Drøftingsmøte

Den normale starten på en oppsigelsessak er at arbeidsgiver innkaller til et drøftingsmøte etter arbeidsmiljølovens § 15-1. Dette møtet skal avholdes før arbeidsgiver tar noen beslutning om oppsigelse. Her skal grunnlaget for en eventuell oppsigelse og andre relevante forhold drøftes. I møtet bør også drøftes eventuelle minnelige løsninger mellom partene. Arbeidstakeren har rett til å la seg bistå av en tillitsvalgt i møtet.

### Når flere blir sagt opp samtidig

Ved oppsigelse av 10 arbeidstakere eller mer i en virksomhet innenfor 30 dager, trer spesielle regler om informasjon og drøfting etter arbeidsmiljølovens § 15-2 inn. Reglen omfatter typisk større nedbemanninger/rasjonaliseringer. I disse tilfellene plikter arbeidsgiver å innlede drøftinger med de tillitsvalgte med sikte på å inngå en avtale for å unngå eller redusere antall oppsigelser. Hvis oppsigelser ikke kan unngås, skal partene drøfte bruk av sosiale tiltak, som blant annet støtte til omskolering eller omplassering av de oppsagte. Arbeidsgiver har også etter lovens § 15-2 plikt til å informere de tillitsvalgte om grunnene til oppsigelsene, antallet som kan bli oppsagt og andre forhold som fremgår i § 15-2, nr. 3. Informasjonen skal gis tidligst mulig og være skriftlig.

### Formkrav

Dersom arbeidsgiver bestemmer seg for

å gå til oppsigelse, sendes skriftlig oppsigelse til den ansatte. Oppsigelsen må oppfylle de formkrav som fremkommer i arbeidsmiljølovens § 15-4. Dersom oppsigelsen ikke er gitt skriftlig eller ikke inneholder de opplysninger som er nevnt i lovens § 15-4, skal retten kjenne oppsigelsen ugyldig dersom søksmål tas ut innen 4 måneder etter at oppsigelsen fant sted. Retten kan imidlertid unnlate å kjenne oppsigelsen ugyldig, dersom særlige omstendigheter gjør dette åpenbart urimelig.

Et eksempel på dette er at arbeidsgiver glemmer å skrive inn retten arbeidstaker har til å kreve forhandlingsmøte og 14-dagersfristen for å gjøre dette. Arbeidstaker oppsøker imidlertid advokat og får der veiledning om forholdet, hvorefter forhandlingsmøtet blir krevet innenfor fristen. I dette tilfelle vil nok en domstol ikke kjenne oppsigelsen ugyldig, i det feilen ikke har hatt noen betydning for saken.

### Forhandlingsmøte

Som nevnt ovenfor, kan arbeidstaker innen 14 dager etter oppsigelsen fant sted kreve forhandlingsmøte med arbeidsgiver i medhold av arbeidsmiljølovens § 17-3. Arbeidsgiver skal sørge for at møtet holdes snarest mulig og senest innen 14 dager etter at kravet om forhandlingsmøte er mottatt. Lovens § 17-3, nr. 5 fastslår også at forhandlingene skal være sluttført innen 14 dager fra forhandlingens start.

### Stevning

Hvis forlik ikke inngås, må en eventuell stevning tas ut innen 8 uker etter forhandlingenes avslutning, dersom man vil kreve oppsigelsen kjent ugyldig og på denne måten få rett til videre arbeid i virksomheten. Dersom arbeidstakeren ikke ønsker å arbeide videre i virksomheten, men kun ønsker å kreve erstatning, må stevning tas ut innen 6 måneder. Retten til å arbeide i stillingen mens saken pågår, forutsetter iht. arbeidsmiljølovens § 15-11 at det tas ut stevning innen 8 ukers fristen og arbeidstakeren påberoper seg at oppsigelsen er ugyldig. I tillegg til dette må stevningen tas ut innen oppsigelsesfristens utløp. Alternativt kan man innen oppsigelsesfristens utløp skriftlig varsle arbeidsgiver om at stevning vil bli tatt ut innen 8-ukersfristen, selv om denne i tid ligger etter oppsigelsesfristens utløp.

### Frivillig rettsmekling

Etter at saken er brakt inn for retten, vil dommeren ta opp spørsmålet om partene vil være med på en rettsmekling. Denne ordningen er frivillig. En rekke saker blir forlikt gjennom rettsmekling. Vi ser således at lovgiver har laget hele 3 arenaer - drøftingsmøte, forhandlingsmøte og rettsmekling, for å legge til rette for forlik mellom partene. Kommer partene ikke frem til enighet, vil saken gå videre frem til den er endelig avgjort av retten.

*Advokat Bjørn Bråthen*

# Forhandling / tariff



## - Mellom tradisjon og fornying

- Det blir eit endra arbeidsliv, og maktskiftet vil merkast. Det slår den nye arbeidsministeren, Robert Eriksson, fast som ei starterklæring. Men kva for endringar, og kor omfattande dei blir, er førebels litt uklart.

*Unioleder Anders Folkestad*

Fleire av dei varsla endringane vil treffe mange, også blant medlemmene i Akademikerforbundet: Arbeidstid, tilsettingsreglar og aldersgrenser. Ei styrande overskrift for regjeringa er **fleksibilitet**. Eit positivt omgrep for dei fleste. Men mykje tyder på at fleksibilitet i denne samanheng vil innebere at makt blir flytta frå arbeidstakar til arbeidsgjevar.

I dag er det 10-12 prosent av arbeidsstyrken som er tilsett mellombels. Somme i vikariat, andre for å løyse tidsavgrensa oppgåver, eller for å ta unna sesongbaserte toppar. Det er behov for slik tilsettingsform, og Arbeidsmiljølova gir rom for det. I staten er det ekstra vide – for vide – fullmakter til å tilsette mellombels. Dette blir både brukt, og misbrukt.

Det er ikkje noko som tyder på at fleire i mellombels tilsetning skaper meir arbeid. At mellombels tilsetning skal vere ein quick fix for å få fleire som står svakt på arbeidsmarknaden inn i arbeid, er meir ein fiks ide enn sannsynleg.

Arbeidstidsspørsmål står høgt på dagsordenen for den nye regjeringa. Særleg gjeld det for "døgnbaserte" turnus- og skiftyrke. Dei tillitsvalde har for mykje makt over arbeidstida, meiner fleire på arbeidsgjevarsida. Kravet er meir



arbeidsgjevarstyrt fleksibilitet. Noko som i neste omgang skal gi billegare drift. Det står att å sjå kor omfattande endringar regjeringa ser for seg på dette området. Ein del av strategien er å sette ned eit Arbeidstidsutval.

Arbeidsmiljølova er ikkje perfekt. Men likevel er ho robust, med rom for å finne fleksible løysingar. Ikkje minst til å handtere både sesongprega arbeid eller til å ta unna toppar i oppdrag og oppgåver. Det er nok mange tilsette

i departementa som har sprengt normalarbeidsdagen medan regjeringa sin budsjettprosess har stått på.

70- årsgrensa er ikkje skriven i stein. Vi er friskare enn før, og levealderen stig. Men det må ikkje bli seniorromantikken som styrer politikken. Rett nok har vi no ein statssekretær i helsedepartementet som er 77 år, og som meiner ho kan halde på minst ei stortingsperiode til. Det er fint, og som symbolkraft er det ekstra tøft. Men for mange andre slår nok verknadane av tøffe liv - også arbeidsliv - inn langt tidlegare. Mange må og bør kunne erstatte inntekt med trygge pensjonsordningar langt tidlegare.

Både i Unio og i Akademikerforbundet skal vi vere godt budde på endringar. Vi skal bruke kunnskapen og erfaringane våre, og vise vilje til dialog. Samstundes vil nok regjeringa merke at vi i tillegg til forhandlingsvilje, både har klare standpunkt og forhandlingsstyrke. Enten det handlar om lovverk eller tariffavtalar. Men skal vi evne å skape forbetringar gjennom fornying, må vi også skape nyvinningar.

I spenninga mellom tradisjon og fornying ligg det både framgang og makt. Nettopp noko vi som fagorganiserte og fagfolk jaktar på.



# Akademikerforbundets studentkonferanse 2014!



Vi har gleden av å invitere deg til Akademikerforbundets årlige studentkonferanse. Gå ikke glipp av et spennende og relevant program og hyggelig samvær. Bli med, få innsikt og utvid ditt nettverk for fremtiden! Dette er gratis for deg som student, og da det er begrenset antall plasser, er det lurt å melde seg på i tide.

**Sted: Olavsgaard • Tid: 6.-8. mars 2014**

Se oppdatert program på hjemmesiden

**Tema:** Hva bør du som student vite om pensjon? Forbundsleder gir deg et innblikk i hva det innebærer å være student og fagorganisert. I 2014 er det hovedoppgjør, vet du hva det betyr? Unio-studentene kommer innom og snakker om hva de jobber med. Ruth Lie og Bjørn Halvorsen går gjennom rekrutteringsprosessen og holder et minikurs om konfliktbehandling. I tillegg skal vi løse en mordgåte!

Påmelding skjer via «min side» på [akademikerforbundet.no](http://akademikerforbundet.no)  
**innen 1. februar 2014**



AKADEMIKER  
FORBUNDET

# Ledelse/nettverk

## Akademikerforbundets lederkonferanse 2014

Akademikerforbundet kommer til å organisere en lederkonferanse i året. Overskriften på Akademikerforbundets lederkonferanse 2014 blir «Ledelse og involvering av tillitsvalgte».

Ca. 25 % av Akademikerforbundets 4200 medlemmer har lederfunksjon. I undersøkelser er det kommet frem ønske om egne kurs- og konferansetilbud til ledermedlemmene.

Enkelte av forbundets regioner har startet opp med ledernettsverksmøter. Det er et mål at en årlig konferanse skal gi næring og inspirasjon til disse nettverkene, samt faglig påfyll til de som ikke har et nettverk i sitt nærmiljø.

**Temaer som blir satt på dagsorden under konferansen i 2014 er blant annet:**

- Den norske ledelsesmodellen
- Verdien av samspill med tillitsvalgte
- Endring og omstilling - hvordan bruke de tillitsvalgte som en ressurs?
- Ledelse - innovasjon og trender
- Verdien av nettverk
- En leders lojalitetsplikt – oppover, nedover og bortover
- Fakta om dagens og fremtidens arbeidsmarked



AKADEMIKER  
FORBUNDET

- Kampen om de beste hodene – rekruttere, tiltrekke og beholde medarbeidere

### Kampen om de beste hodene – rekruttere, tiltrekke og beholde medarbeidere

Denne delen av lederkonferansen får mesteparten av tiden den 18. september og ledes av Trude Osa og Ole I. Iversen fra Assessit AS. Kampen om de beste hodene er hard. Mange virksomheter benytter upålitelige metoder i sitt rekrutteringsarbeid. Dette kan skade bedriftens omdømme, føre til feilansettelser og koste virksomheten mye penger. Dette seminaret skal bevisstgjøre deltakerne på hvor viktig gode rekrutteringsprosesser er for en virksomhet, og gi en innsikt i hva virksomheter som lykkes på dette området gjør riktig. 80 % av Akademikerforbundets medlemmer jobber innen of-

fentlig sektor. Er offentlig sektor rustet til å delta i kampen om de kloke hodene?

### Temaer som vil bli behandlet er:

- Hvordan rekruttere, tiltrekke og beholde den beste kompetansen?
- Hvordan bli attraktiv som arbeidsgiver?
- Hvordan bør en god rekrutteringsprosess gjennomføres?
- Hvordan involvere de tillitsvalgte i en ansettelsesprosess?
- Hvordan identifisere og velge ut de beste?
- Hvordan legge til rette for nyansatte?
- Hvordan beholde kompetansen?

Det legges opp til foredrag og diskusjon, der deltakerne kan stille spørsmål og dele egne erfaringer.

Sett av datoen, 17,-18. september 2014.

*Detaljert program kommer om kort tid på vår hjemmeside.*

(red.)



## Kurs & aktiviteter

### Kunnskap kommer, men visdom blir.

Alfred Tennyson

Vi organiserer også en rekke ledernettsmøter. Hold deg oppdatert på våre hjemmesider, [www.akademikerforbundet.no](http://www.akademikerforbundet.no)!

**Alle våre kurs er gratis for medlemmer i Akademikerforbundet.**

<b>29</b>	Jan.	Tariffkonferanse, dag 1
<b>30</b>		Regionledersamling, dag 2 (+ oppsummering tariff) Sted: Sundvollen Deltakere: regionledere, nestledere, hovedstyre, rådgivende utvalg for tariff Påmeldingsfrist: 15. desember 2013
<b>13</b>	Febr.	Grunnkurs tillitsvalgte I
<b>15</b>		Sted: Kiel-fergen Påmeldingsfrist: 15. desember 2013
<b>06</b>	Mars	Akademikerforbundets Studentkonferanse
<b>08</b>		Akademikerforbundets UH-konferanse Sted: Olavsgaard Påmeldingsfrist: 1. februar
<b>20</b>	Mars	Grunnkurs tillitsvalgt II
<b>22</b>		Sted: Kiel-fergen Påmeldingsfrist: 1. februar
<b>25</b>	Mars	Konflikthåndtering trinn II
<b>26</b>		Sted: Oslo Påmeldingsfrist: 1. februar
<b>31</b>	Mars	Tariffkurs: Spekter – Tradisjonell
<b>02</b>	April	Sted: Kiel-fergen Påmeldingsfrist: 15. februar
<b>08</b>	Mai	Tariffkurs: Spekter - Helse
<b>10</b>		Sted: Kiel-fergen Påmeldingsfrist: 15. mars
<b>12</b>	Juni	Politisk Råd
<b>14</b>		Sted: Kongsvinger Representanter fra Akademikerforbundets regioner

**REGIONENE:**
**Akademikerforbundet Øst:**

Bernt Erik Jørgensen,  
tlf. mob. 920 11 368,  
berntej@gmail.com

**Akademikerforbundet  
Hedmark/Oppland:**

Stig Fonås,  
tlf. mob. 901 39 770,  
stig.fonas@kongsvinger.kommune.no

**Akademikerforbundet  
Buskerud/Vestfold/Telemark:**

Trond Horntvedt,  
tlf. a. 33 51 21 25, mob. 957 57 713,  
trond.horntvedt@nav.no

**Akademikerforbundet Agder:**

Tor Kåre Steinsland,  
mob. 926 66 621,  
tor.kare.steinsland@lillesand.kommune.no

**Akademikerforbundet Rogaland:**

Kari Mellemstrand,  
mob. 482 76 007,  
k.mell@online.no

**Akademikerforbundet Vest:**

Sidsel Sunde-Tveit,  
tlf. a. 55 56 99 12, mob. 959 89 999,  
sidsel.sunde-tveit@bergen.kommune.no

**Akademikerforbundet Midt-Norge:**

Marit Ravlo Nikolaisen,  
tlf. mob. 906 14 044,  
marit.ravlo.nikolaisen@nav.no

**Akademikerforbundet Nord:**

Perly Paulsen,  
tlf. 901 40 048,  
perly.paulsen@nav.no

**SEKTORUTVALGENE:**
**Akademikerforbundet Stat:**

Inga Bolstad,  
tlf. a. 22 07 81 40, mob. 481 26 026

**Akademikerforbundet Kommune:**

Alfred Sørbo,  
tlf. a. 52 85 71 07, p. 52 84 30 89,  
mob. 975 82 084

**Akademikerforbundet Oslo kommune:**

Sverre Dahle,  
tlf. a. 23 47 99 47, mob. 909 58 784

**Akademikerforbundet Privat:**

Knut Simble,  
tlf. a. 22 47 43 10, mob. 974 28 979

**Akademikerforbundet Spekter:**

Rune Johnsrud,  
tlf. 21 02 33 63, mob. 918 03 852

**SEKRETARIATET:**

Generalsekretær: Astrid Tideman Sørland,  
tlf. 21 02 33 67, mob. 979 76 756,  
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no

Forhandlingssjef: Rune Johnsrud,  
tlf. 21 02 33 63, mob. 918 03 852,  
rune.johnsrud@akademikerforbundet.no

Seniorrådgiver: Bjørn Halvorsen,  
tlf. 21 02 33 62, mob. 917 38 692,  
bjorn.halvorsen@akademikerforbundet.no

Adm. konsulent: Inger Nyen,  
tlf. 21 02 33 64/65,  
inger.nyen@akademikerforbundet.no

Konsulent: Christine Skjævesland,  
tlf. 21 02 33 64,  
christine.skjævesland@akademikerforbundet.no

Konsulent: Ane Nyrud Dreyer,  
tlf. 21 02 33 66, mob. 957 06 112,  
ane.n.dreyer@akademikerforbundet.no

**Akademikerforbundet forsikringskontor:**

tlf. 21 02 33 69,  
forsikring@akademikerforbundet.no

Utgitt av Akademikerforbundet

Ansvarlig redaktør: Astrid T. Sørland

**Redaksjonsutvalg:**

Alfred Sørbo  
Ane Nyrud Dreyer  
Bjørn Halvorsen

**Skribenter/bidragstere:**

Carl-Erik Christoffersen  
Bjørn Bråthen  
Rune Johnsrud  
Alfred Sørbo  
Astrid T. Sørland

Trykk og grafisk  
tilrettelegging: www.comitas.no

Akademikerforbundet:  
Tollbugt 35, 0157 Oslo,  
tlf.: 21 02 33 64, faks: 21 02 33 61  
post@akademikerforbundet.no

Forbundsleder:  
Alfred Sørbo,  
mob. 975 82 084  
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Generalsekretær:  
Astrid Tideman Sørland,  
tlf. 21 02 33 67, mob. 979 76 756  
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no


**HOVEDSTYRET (t.o.m. 31.12.2013):**

**Alfred Sørbo**  
*Leder*  
mob. 975 820 84  
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

**Ruth Lie**  
*Nestleder*  
mob. 486 08 852  
ruth.lie59@gmail.com

**Knut Simble**  
*Styremedlem*  
mob. 974 28 979  
knut@folkehogskole.no

**Trond Horntvedt**  
*Styremedlem*  
mob. 957 57 713  
trond.horntvedt@nav.no

**Bård W Linde**  
*Styremedlem*  
mob. 917 34 350  
baarlin@online.no

**Perly Paulsen**  
*Styremedlem*  
mob. 901 40 048  
perly.paulsen@nav.no

**Svein Kvammen**  
*Styremedlem*  
mob. 911 32 228  
svein.kvammen@bergen.kommune.no

Returadresse:  
Akademikerforbundet  
Tollbugt. 35, 0157 Oslo



# Akademikerforbundets UH-konferanse 2014!



Vi har gleden av å invitere deg til Akademikerforbundets første konferanse for universitets- og høyskolesektoren. Gå ikke glipp av et spennende og relevant program og hyggelig samvær.

Bli med, få innsikt og utvid ditt nettverk for fremtiden!

Dette er gratis for deg som er medlem i Akademikerforbundet.

Da det er begrenset antall plasser, er det lurt  
å melde seg på i tide.

**Sted: Olavsgaard • Tid: 6.-8. mars 2014**

**Se oppdatert program på hjemmesiden**

**Tema:** Hva bør du vite om pensjon? Vi diskuterer forbundets politikk og hvordan den virker inn på din arbeidshverdag. I 2014 er det hovedoppgjør – vi gir deg status og forbereder oss på oppgjøret. Det blir et minikurs i konfliktbehandling. Forbundets advokat svarer på spørsmål fra UH-utvalget. Vi ser nærmere på hva som skal til for å få et velfungerende lokallag. I tillegg skal vi løse en mordgåte!

Påmelding skjer via «min side» på [akademikerforbundet.no](http://akademikerforbundet.no)  
**innen 1. februar 2014**



AKADEMIKER  
FORBUNDET