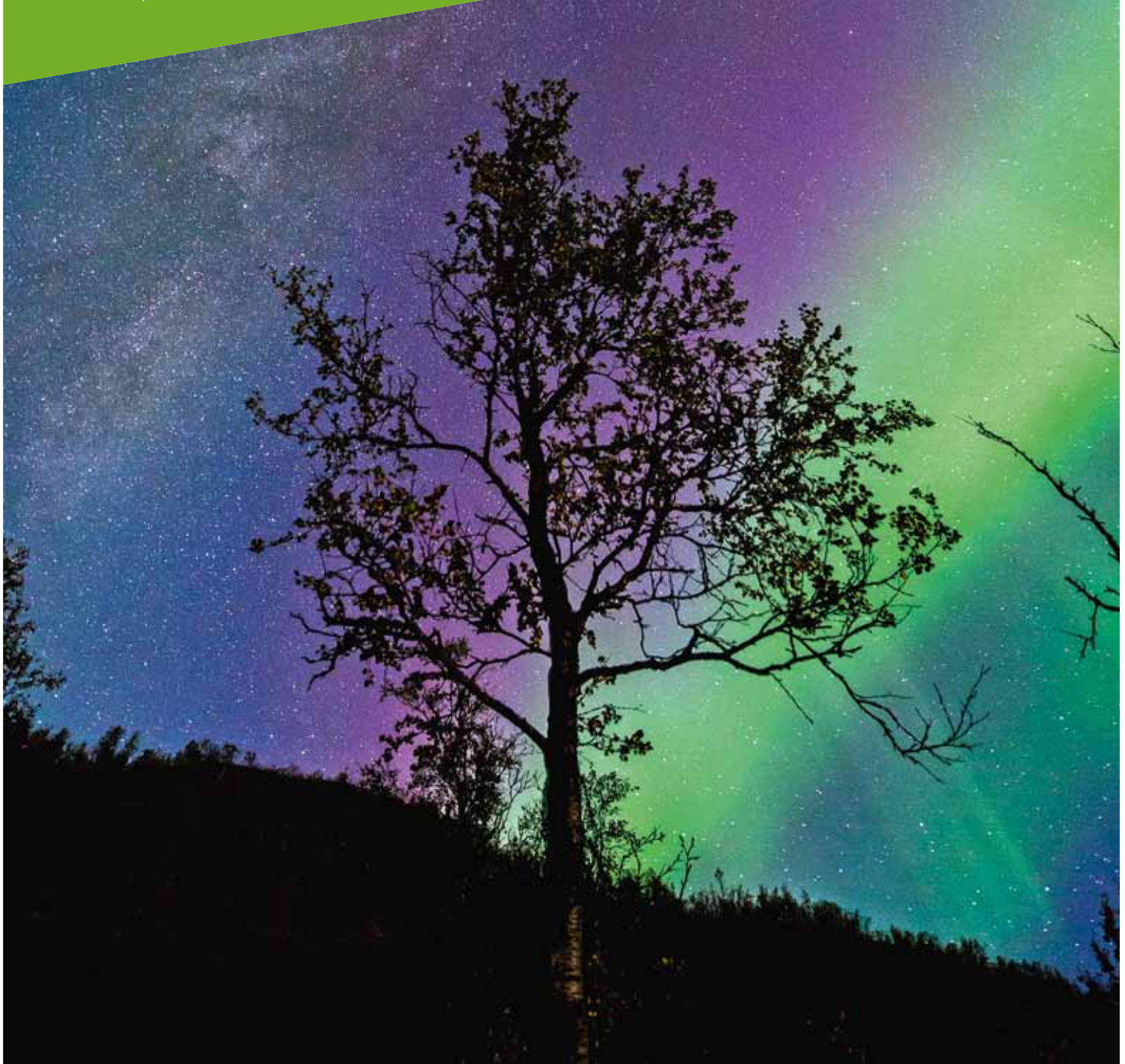


# SIGNALER

NR 1 2015 24. ÅRGANG | Utgitt av Akademikerforbundet



AKADEMIKER  
FORBUNDET



# Kjære medlem!

## Midlertidig ansettelse - hva nå?

Det har stormet rundt arbeids- og sosialminister Robert Eriksson denne vinteren, grunnet regjeringens forslag til endringer i arbeidsmiljøloven. Nå bidrar også forskningen til å kaste lys over spørsmålet om hvilken effekt man kan se av økt midlertidighet.

I rapporten «Når unntaket blir en del av regelen» gjennomgår AFI-forskerne Catherine Egeland og Ann Cecilie Bergene den siste forskningen om midlertidighet i arbeidslivet – både nasjonalt og internasjonalt. Rapporten er laget på oppdrag fra Unio og finansiert av FARVE-midler. Bergene understreker at rapporten ikke gir noen entydige svar på virkningene av midlertidige stillinger, men påpeker likevel en rekke negative konsekvenser i de landene som har åpnet opp for slike. Eksempelvis nevner hun stigmatisering av de som hadde hatt flere midlertidige stillinger, at kvinner rammes spesielt negativt, at kostnadene for velferdsstaten kan vokse og at det blir en utydelig grense mellom det å være midlertidig ansatt og det å være arbeidsledig.

Når regjeringen trolig får flertall for sine forslag til endringer i Stortinget, bygger dette mer på ideologi enn forskning. Lovendringene planlegges behandlet i Stortinget før sommeren.

## Hvordan måle effekt?

Etter lovendringen kommer testen på om tiltakene faktisk virker. Her bør regjeringen sikre tett oppfølging av endringene ved å bevilge midler til forskning. Dersom det skal være mulig se effekten, vil uavhengig forskning gi et viktig bidrag ved å vurdere nytteverdien av endringene. Dette er en sak Akademikerforbundet vil følge opp.

## Partipolitisk uavhengig

Akademikerforbundet deltok sammen med de øvrige Unio-forbundene i den politiske markeringen mot endringer i arbeidsmiljøloven. Markeringen var et samarbeidsprosjekt mellom Unio, LO og YS. Markeringen fant sted 120 steder over hele landet. Det kan stilles spørsmål ved om en slik samlet marking kan finne sted samtidig som man fastholder en partipolitisk nøytral og uavhengig

linje. Både Unio og Akademikerforbundet har nedfelt nøytralitet i sine vedtekter. Fra forbundets vedtekter siteres ”Akademikerforbundet skal være en partipolitisk nøytral og landsomfattende arbeidstakerorganisasjon for universitets- og høyskoleutdannede.” Forbundets hovedstyre var opptatt av å sikre at den nøytrale linjen ble fulgt også i denne sammenheng. Dette var en aksjon og en protest mot forslag til lovendringer, ikke et angrep på regjeringen. Når Akademikerforbundet den 28. januar stod side om side med LO-forbund som også ønsker et regjeringsskifte, kunne Unios medlemmer lett oppfattes som LOs støttespillere i deres arbeid med å svekke regjeringen. Ut fra en helhetlig vurdering, var likevel konklusjonen at Akademikerforbundets hovedstyre ville støtte opp om den politiske markeringen. Den partipolitisk nøytrale linje står altså fast. Akademikerforbundet vil arbeide for de saker som er viktige for medlemmene og forholde seg konstruktiv og samarbeidsvillig til enhver demokratisk valgt regjering.

## Vet du om en ildsjel i Akademikerforbundet?

Det er mange engasjerte tillitsvalgte og medlemmer som gjør en god jobb på vegne av Akademikerforbundet. Vi ønsker å synliggjøre disse ildsjelene og hvert år hedre én av dem med en pris.

Kanskje kjenner du noen der du er som gjør en innsats utover det man kan forvente, og som du synes fortjener å bli gjort stas på med en pris?

Forslag på kandidat, samt en kort begrunnelse for hvorfor vedkommende fortjener å bli kalt ”årets ildsjel”, sendes til general-

sekretær Astrid Tideman Sørland, [astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no](mailto:astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no).

*Vi ber om forslag på kandidater til prisen ”årets ildsjel 2014” innen 15. mars 2015.*





# PROFILEN



## FAKTA

Navn:  
Eli Løkken

Alder:  
47 år

Medlem i:  
Akademikerforbundet

Verv:  
HTV i Sykehuset Innlandet

Interesser:  
Sosialpolitikk, samfunn, psykiatri

## Med sans for solidaritet og gode turnusordninger

Etter 18 år som ansatt i kommunehelsetjenesten i Ringeby, fortsatte Eli Løkken sin karriere i Sykehuset Innlandet på Lillehammer. Døgnavdelingen på DPS (distriktpsikiatrisk senter) åpnet i januar 2010, og samme måned startet Eli der i turnus som miljøterapeut.

- Det var nettopp det å kunne jobbe i turnus, og samtidig fortsette i psykiatrien som var drivkraften for å bytte jobb, forteller hun.

Hun er i dag 1 av 4 miljøterapeuter som jobber i døgnavdelingen på Lillehammer, og som har medlemskap i Akademikerforbundet. Fra januar 2015 stiller Eli opp som hovedtillitsvalgt for første gang.

*Tekst: Torill M. Høy*  
*Bilde: Haakon Høy*

En åpen akutt døgnavdeling på et sykehus betyr at pasientene legges inn frivillig. Dette fører til en god og trygg atmosfære. Det er en akuttavdeling, der

pasientene kan være inntil 2-3 uker - noen også lengre.  
- Jeg synes arbeidet er meget interessant, og synes min yrkesgruppe gir et viktig bidrag i forhold til blant annet å veilede både pasienter og kollegaer når det gjelder hvordan velferdssystemet fungerer.

Hun har 3-årig utdanning som sosionom fra Norges kommunal- og sosialhøgskole, og har i tillegg 1-årig videreutdanning innen psykisk helsearbeid fra HiO (Høgskolen i Oslo).

- Det at jeg sa ja til å være hovedtillitsvalgt, handler blant annet også om å vise solidaritet med sine kollegaer og støtte opp når det trengs. Man kan ikke vente at andre alltid tar det ansvaret, så nå var det min tur!

### **Solidaritet med kollegaer**

*-Hva var din motivasjon for å si ja til vervet som hovedtillitsvalgt?*

- Det at jeg sa ja til å være hovedtillitsvalgt, handler blant annet også om å vise solidaritet med sine kollegaer og støtte opp når det trengs. Man kan ikke vente at andre alltid tar det ansvaret, så nå var det min tur! sier Eli. Hun mener at ivaretagelse av arbeidstakere er veldig viktig, at det å delta aktivt i en fagforening gjør at man bidrar til fellesskapet. Til tross for at det er første gang Eli påtar seg et verv i en fagforening, er ikke engasjement og politikk noe nytt for Eli. Hun har vært meget politisk aktiv i hjembygda Hundorp, så det å stille seg til disposisjon har hun erfaring i fra lokalpolitikken. Hun har sittet både i formannskap og kommunestyre som politisk representant for sitt parti på 90-tallet.

- Det ligger i vår utdanning å være engasjert. Da jeg var politisk aktiv i hjembygda, var jeg spesielt opptatt av sosialpolitiske saker som barnehagekontingenter, og forhold for barn- og unge og de svakeste i samfunnet.

### **Partipolitisk nøytral fagforening**

*- Hva vil du si er fordelene for deg ved å være medlem i Akademikerforbundet?*

- Jeg sto en periode uten fagforening etter noen år som politisk aktiv. Jeg opplevde at jeg egentlig var mer ute etter medlemskap i en fagforening som var partipolitisk nøytral, ettersom jeg tilhørte et politisk parti. Det partiet sto til tider for oppfatninger som egentlig kolliderte noe med oppfatningene i det LO-forbundet jeg da tilhørte.

Eli forteller videre at hun begynte å orientere seg mot andre fagforbund som ikke markerte seg så klart partipolitisk.

Hun meldte seg så inn i Akademikerforbundet.

- For meg ble det da en stor fordel å finne Akademikerforbundet, som balanserte partipolitisk på en måte som passet for meg. Jeg mener Akademikerforbundet klarer denne balansegangen godt, sier Eli.

Hun mener også at man i et lite fagforbund blir sett og hørt på en bedre måte enn i foreninger med kjempestore medlemstall.

- Jeg har hatt stor nytte av Akademikerforbundet sentralt for å få råd og kunnskap i forbindelse med hvordan man håndterer konflikter. Det er viktig å ha noen å rådføre seg med som er nøytrale, og som har god kunnskap om arbeidstakeres rettigheter. Det oppleves som trygt at det ikke er så lang vei og stort sprang i forhold til å ta kontakt sentralt.

### **Kompliserte turnus-regler**

Det å skulle jobbe i turnus virket svært interessant for Eli etter at hun hadde hatt en «vanlig» 8-16-jobb i 18 år. Det å kunne ha større fleksibilitet i hverdagens virket attraktivt, fremfor å skulle putte alt fra klesvask til aktiviteter inn i helgene.

- Man blir ikke «låst» på samme måte når man går i turnus, mener Eli.

*- Hvordan opplever du det i dag å jobbe i turnus etter 5 års erfaring?*

- Jeg trives veldig godt med det, men jeg har fått erfare at det ikke bare er enkelt å forstå alle lover og regler som er forhandlet frem. Man må følge godt med, og det er nødvendig og sette seg inn i de forskjellige begrepene som gjelder. Det er for eksempel ikke gitt enhver å kjenne til hva begrepene «forskjøvet arbeidstid», «overtid etter tilkalling» eller «hviletid» egentlig innebærer når man er på vakt.

Eli synes i så måte at hun har fått god hjelp av Akademikerforbundet sentralt når det gjelder kunnskap om og forståelse for turnusregler. – Regionalt har man ikke opparbeidet seg samme kompetansen når det gjelder regler vedrørende turnusarbeid. Jeg har også lært mye av sykepleierne. De har gode kunnskaper når det gjelder turnusordninger, mener Eli.

### **Positivt med UNIO-samarbeid**

Når man jobber som sosionom i et sykehus, sier det seg selv at man har et tett samarbeid med mange yrkesgrupper, som for eksempel fysioterapeuter, vernepleiere, psykologer, sykepleiere med flere.

*- Hvordan opplever du å være sosionom i arbeidsfellesskap med mange yrkesgrupper?*

- Veldig bra! Vi har stor nytte av hverandres kompetanse. Når det gjelder min spesifikke kunnskap som sosionom, brukes jeg som veileder av andre ansatte. Flere av yrkesgruppene er medlemmer av forbund i UNIO.

Blant annet er Norsk Sykepleierforbund et stort forbund i UNIO, og Eli mener det er veldig viktig at Akademikerforbundet er medlem av denne sammenlutningen. Hun har på sin arbeidsplass opplevd det som positivt. - Ettersom vi er et lite forbund, er det viktig å ikke stå alene. Selv har jeg opplevd å få god hjelp av Norsk Sykepleierforbund i flere sammenhenger. De har stilt opp for meg nettopp fordi vi begge er i organisasjoner tilhørende UNIO.

Hun avslutter med å fortelle at hun er veldig motivert, og gleder seg til å ta fatt som hovedtillitsvalgt for Akademikerforbundet i Sykehuset Innlandet.

# Medlemsfordeler



## Forfulgt av uhell?

Føler du deg som en av de som stadig utsettes for uhell? Da er dette forsikringen for deg. Du kan kjøpe ulykkesforsikring med dekning på inntil 7,3 millioner gjennom medlemskapet i Akademikerforbundet.

Har du ektefelle og/eller barn deler du forsikringssum med dem, men du har fortsatt god dekning til lav pris. Les her hvordan du skaffer deg en slik forsikring:

Alle ordinære medlemmer er med på vår obligatoriske forsikring, forutsatt at man ikke har valgt å reservere seg mot å være med. Forsikringen består av livsforsikring og uføreforsikring for deg som medlem, samt en **ulykkesforsikring** som også dekker familien.

**Familieulykkesforsikringen** dekker hele familien ved ulykke som fører til varig medisinsk invaliditet, og forsikringssummen avhenger av familiens sammensetning på ulykkestidspunktet. Er du singel har du 2 millioner i dekning, har du familie må du dele, se oversikten i rammen.

### Frivillig ulykkesforsikring

Uansett om du er forfulgt av uhell eller ikke og synes summene i tabellen ovenfor er for sneue for deg og din familie,

kan du kjøpe vår frivillige ulykkesforsikring i tillegg. Er du singel dekker den hele 60 G – vel 5,3 millioner – ved 100% medisinsk invaliditet. Dette kommer i tillegg til dekningen på 2 millioner som ligger i den obligatoriske forsikringen. Det er altså ingen samordning av disse forsikringene, du får en dekning på hele 7,3 millioner.

### Priser

Den frivillige ulykkesforsikringen koster 995 kroner per år for hele familien.

### Påmelding

Den frivillige ulykkesforsikringen kan du bestille på forsikringskontoret på telefon 21 02 33 69, eller på e-post [forsikring@akademikerforbundet.no](mailto:forsikring@akademikerforbundet.no)

Les mer om alle de gode medlemsforsikringene på [www.akademikerforbundet.no/forsikring](http://www.akademikerforbundet.no/forsikring)

For fullstendig dekningsbeskrivelse henvises det til forsikringsvilkårene.

### Forsikringssummene ved 100 % invaliditet er:

Enslig medlem	Kr 2 000 000
Medlem	Kr 1 000 000
Ektefelle, samboer	Kr 1 000 000
Medlem	Kr 600 000
Ektefelle, samboer	Kr 600 000
Barn	Kr 1 200 000
Medlem	Kr 1 000 000
Barn	Kr 1 200 000

(Barn er omfattet av forsikringen ut det året barnet fyller 21 år)



Under Armour er et stort amerikansk sportsmerke som nå er tilgjengelig i Norge.

**-30%**  
for UNIO-  
medlemmer

UNIO-medlemmer har 30 % rabatt på alt fra Under Armour ved bestilling på [armourstore.no](http://armourstore.no). Bruk rabattkoden **Unio30**.



## Politikk & samfunn

# Exit trepartssamarbeidet?

Landet opplevde nylig at de største hovedorganisasjonene sto samlet i en politisk markering som Norge ikke har sett maken til på 17 år. Den gangen (1998) ville Bondevik-regjeringen fjerne Gro-dagen. Nå vil Solberg-regjeringen øke mulighetene for å ta inn flere i midlertidige stillinger og jobbe mer pr. dag. Men hva er det dette egentlig handler om?

*Tekst og bilde:*

*Carl-Erik Christoffersen*

I følge arbeidsministeren handler det om å skape et trygt, fleksibelt og familievennlig arbeidsliv. Arbeidsgiversiden med NHOs Kristin Skogen Lund i spissen, understreker at arbeidsgiverne må ha «nødvendig fleksibilitet». Men er det virkelig dette det handler om?

### Et viktig samarbeid

Arbeidstiden i Norge ble i tariffrevisjonen av 1958 redusert til 45 timer ukentlig. Forslagene til ny arbeidsmiljølov tar oss altså rundt 60 år tilbake i tid. Vi skrur med andre ord klokka tilbake.

Mange vil hevde at dette ikke er spesielt framtidsrettet. Så i følge de største hovedorganisasjonene handler dette om å fjerne en rekke opparbeidede rettigheter – erfaringsvis noe arbeidstakerorganisasjonene reagerer sterkt på.

Hvis vi løfter blikket kan dette også sees på som at Solberg-regjeringen ønsker å utfordre det trepartssamarbeidet vi har hatt gjennom en årrekke i Norge. Et samarbeid mellom regjeringen, arbeidsgiverne og arbeidstakerne, som mange mener har både fungert godt og har vært viktig for landet. Ved hjelp av dette samarbeidet har vi unngått mye uro i arbeidslivet og ville streiker vi har sett i en rekke andre land.

### Ingen dialog

Den som har fulgt med i debatten har fått med seg at arbeidstakerorganisasjonene ikke har argumentert mot å tenke nytt. Men de ønsker at dette gjøres gjennom det etablerte trepartssamarbeidet vi har i arbeidslivet.

- Vi ble aldri invitert av arbeidsminister Robert Eriksson til en reell dialog om forslaget til ny Arbeidsmiljølov, understreker Unio-leder Anders Folkestad. Tvert i mot ble vi invitert til møte for at arbeidsministeren skulle informere oss om de nye forslagene. Etter Unio-lederens mening lot statsråden en viktig mulighet til dialog gå fra seg, ikke minst med tanke på at hans konklusjoner på faktagrunnlaget har blitt mye diskutert av ekspertene. Samtidig tror ikke Unio-lederen at trepartssamarbeidet er forbi. - Dette samarbeidet er så rotfestet i det norske arbeidslivet – og viktig for regjeringen – at vi ikke kan si at det er opphørt. Nylig var det møte i Kontaktutvalget (der regjeringen, hovedorganisasjonene og arbeidsgiverne sitter). Det kom klart fram på møtet at statsministeren og den sittende regjeringen har forstått viktigheten av dette samarbeidet, sier han.

- Samtidig må vi si at vilkårene og klimaet for samarbeid er mer usikre enn det har vært på lenge. Slik Anders Folkestad ser det, har realitetene i samarbeidet blitt utfordret. Regjeringens holdninger til trepartssamarbeidet



Unio-leder Anders Folkestad håper arbeidstakerne har Stortingspolitikere med seg i spørsmålet om Arbeidsmiljøloven - og ikke mot seg



# Politikk & samfunn



Fra den politiske markeringen foran Stortinget 28. januar 2015.

førte til et svært dårlig klima mellom dem og arbeidstakerne, som igjen førte til en mobilisering av halvannen million arbeidstakere i en politisk markering.

## Et risikoeksperiment

Statsråden og tilhengerne av forslagene til ny lov har uttalt: «La oss gjøre et forsøk og se hvordan de nye forslagene fungerer. Hvis de ikke fungerer slik som vi ønsker, kan vi heller gå tilbake til den gamle loven.»

Etter Anders Folkestads mening er det påfallende hvordan tilhengerne har skapt seg en rettet mulighet jo nærmere en kommer tidspunktet for en beslutning. -Trolig handler dette om to forhold: De føler at de har lovet i meste laget. Det kan vel være at det ikke går slik regjeringen sier – at lovforslagene fører til at det blir så bra for alle. Kanskje fører endringene heller ikke til at mer bruk av midlertidighet gir flere jobber. Det er på ingen måte riktig å bruke slike store endringer i arbeidsmiljøloven som et risikoeksperiment med samfunnet.

## Hovedorganisasjonene bakstrevsk?

*Har statsråden rett i at Unio og de andre hovedorganisasjonene forsøker «å skru klokka tilbake» og ønsker å beholde et system som ikke er tilpasset framtidens arbeidsliv?*

-For det første har vi ikke sagt oss uvillige til å diskutere innholdet i for eksempel Arbeidsmiljøloven, understreker Anders Folkestad. De fleste som var inne i arbeidet med forrige endring av denne loven, var nok klar over det kunne komme endringer i framtiden. Så den påstanden vil jeg tilbakevise. Samtidig vil jeg si at arbeidstakersiden må bli flinkere til å komme tidligere inn i viktige prosesser, slik at vi ikke ender opp i en «nei-positjon» i sluttfasen. Der kan vi bli flinkere, selv om det i denne saken ikke var til å unngå.

## Konklusjoner uten faktagrunnlag

Statsråden har trukket sine konklusjoner – det er behov for en framtidrettet arbeidsmiljølov. Dette vil han gjøre ved å øke maksimalgrensene for arbeidstid,

overtid og søndagsarbeid. Samtidig er det et faktum at de som sitter med kunnskap på dette området (Statens arbeidsmiljøinstitutt og Arbeidstilsynet) har kommet til de motsatte konklusjoner.

Et eksempel er når Robert Eriksson trekker fram unge uten arbeid: Hvis vi bare åpner for muligheten til å ta inn flere midlertidige ansatte, vil også de uten arbeidslivserfaring få en inngangsbillett til arbeidslivet. Mange forskere er uenige i dette. Flere midlertidige ansatte vil ikke gi flere ansatte. Bare flere midlertidige.

### Kilder:

- Når unntak blir en del av regelen, En kunnskaps-oversikt over forskning på midlertidige ansettelser, AFI-rapport 1/2015, Ann Cecilie Bergene, Cathrine Egeland, Per Bonde Hansen, Christin Thea Wathne.
- Unios innspill til regjeringen Solberg i forkant av 2016-budsjettet, Unios notatserie nr. 1/2015.
- Streiker mot dramatisk endring av arbeidslivet, Dagens Perspektiv, 28.1.2015.
- Arbeidstid, Store norske leksikon, Gerhard Stoltz, Torgeir Aarvaag Stokke.
- Generalstreik mot Eriksson, kommentar v/ Arne Strand, Dagsavisen 28.1.2015.

# Arbeidsrett



## Hvordan varsle i arbeidsforhold

Det har kommet en del spørsmål om hvordan en varsling skal gjennomføres. Utgangspunktet finner vi i arbeidsmiljølovens § 3-6. Det fremgår her at arbeidsgiver har en plikt til å utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger til rette for varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten.

Dette skal gjøres i tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet virksomheten er pliktig til å utføre. Du vil således regelmessig finne varslingsregler i virksomheten. Disse bør ligge på virksomhetens internettsider slik at de er enkle å finne frem til for den som ønsker å varsle.

Varslingsreglene bør inneholde regler om hvem varslingen skal sendes til. Dette kan for eksempel være overordnede organ som styret i et selskap, ordfører i en kommune e.l. En del større virksomheter og kommuner har regler om at varsling skal gå til en helt utenforstående instans som et utpekt advokatkontor.

### Varslingen skal være forsvarlig

Reglene bør videre gi retningslinjer for hva en varsling skal inneholde med hensyn til beskrivelse av det det varsles om. Det kan også utformes et eget skjema for varsling hvor det fremgår hvilke opplysninger som bør gis. I denne sammenheng er det grunn til å minne om at varslingen skal være forsvarlig. Det vil si at det skal foreligge et godt og saklig grunnlag for varslingen. Varsling på et sviktende grunnlag kan utsette de enkeltpersoner som det varsles på for store belastninger. Dersom dette gjøres uten noen god nok grunn vil dette kunne lastes varsleren. Generelt sett bør man i en varsling være konkret og beskrive



relativt nøye det forhold det varsles over. Der det er mulig å referere til den/ de personer eller det organ det varsles på, bør dette gjøres. Den som varsler må også påregne å måtte forklare seg for det organ varslingen rettes til.

### Kan varslingen gjøres anonymt?

Her kommer imidlertid spørsmålet opp om en varsling kan gjøres anonymt. Det legges generelt til grunn at arbeidsmiljølovens regler ikke er til hinder for at varsling kan skje anonymt. Virksomhetenes regler for varsling bør særskilt si noe om dette, i det det er mange som stiller spørsmål ved om anonym varsling kan gjøres. Skal man gjøre en anonym varsling, er det viktig at varslingen er så konkret og utdypende forklart at det organ som skal arbeide videre med

saken har en reell mulighet for å få utredet saken.

### Varslingsplikt?

Et annet spørsmål som ofte kommer opp, er om man har plikt til å varsle dersom man kommer over eller er utsatt for kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Arbeidsmiljøloven gir først og fremst en rett for den ansatte til å varsle. En varslingsplikt må springe ut av en særskilt lov eller forskrift. Et eksempel på slik lovgivning finner vi i arbeidsmiljølovens § 2-3. Loven gir her den enkelte ansatte en medvirkningsplikt som for eksempel å varsle om feil og mangler ved arbeidsmiljøet, som kan medføre fare for liv og helse i virksomheten. Et annet eksempel er at man kan ha en plikt til å varsle om diskriminering. Som nevnt ovenfor, skal virksomheten du arbeider i ha utviklet regler for varsling. Det er viktig at du ved en varsling følger disse reglene. Jeg har gjentatte ganger opplevd at arbeidsgiver ikke anser et brev om problematiske forhold i virksomheten som en varsling i de tilfeller varslingen ikke har blitt benevnt varsling og ikke har fulgt varslingsreglene i virksomheten. Dette kan også ha betydning for om arbeidsgiver anser at du kommer inn under varslervernet i arbeidsmiljølovens § 2-5.

*Advokat Bjørn Bråthen*

# Forhandling / tariff



## Tariff 2015

I februar begynner partene i arbeidslivet å reflektere over årets lønnsoppgjør. Årets oppgjør er et mellomoppgjør, noe som innebærer at man kun forhandler om lønnsvekst. Regjeringen inviterer da først LO og NHO til et møte for å bygge opp en felles forståelse frem mot lønnsoppgjøret.

Den 4. februar møtte Erna Solberg og Siv Jensen disse to partene i arbeidslivet. De øvrige hovedorganisasjonene deltar ikke i denne fasen. Ingen av partene ville snakke om tall, men samtlige gav etter møtet uttrykk for at man forventer et moderat oppgjør.

NHO-direktør Kristin Skogen Lund var en av dem som ikke hadde lyst til å snakke om tall. -Det som har vært veldig positivt, er en stor samstemthet mellom arbeidsgivere, arbeidstagere og regjeringen om virkelighetsbildet. Vi har et felles syn på norsk økonomi og på at grunnlaget for en særnorsk lønnsvekst ikke er der, sa hun etter møtet. LO-lederen Gerd Kristiansen mente det var stor enighet rundt bordet om at vi må være forsiktige i år. Vi må sikre norske arbeidsplasser, sa LO-lederen.

For Akademikerforbundets medlemmer er oppgjøret i privat sektor viktig. Her legges rammer og føringer for forhandlingene for lønsmottakere i offentlig sektor. Akademikerforbundet deltar i de sentrale forhandlingene gjennom Unios forhandlingsutvalg. Forhandlingene starter medio april.

Den 16. februar la det tekniske beregningsutvalg for inntektsoppgjørene (TBU) frem sine beregninger av siste års faktiske lønnsutvikling – samt tall og beregninger som blir forutsetninger for 2015-oppgjøret. (Du kan lese om innholdet i TBU-rapporten på vår hjem-

meside). Allerede dager etter, møttes LOs representantskap for å fastsette rammene for lønnskrav i 2015-oppgjøret.

### Etterslep fra 2014?

For Unios medlemmer i offentlig sektor, var det i tariffoppgjøret 2014 viktig å få arbeidsgiver med på en avtale om at en eventuell mindrelønnsutvikling i offentlig sektor sammenholdt med privat sektor i 2014, skulle kompenseres i 2015. Tallene fra TBU legges til grunn når partene nå skal vurdere om lønnsveksten har vært forskjellig i privat og offentlig sektor.

### Heving av lønnsnivå for utdanningsgruppene

Unio har siden etableringen av hovedorganisasjonen i 2001 hatt som mål å heve lønnsnivået for langtidsutdannende i offentlig sektor. Lønnsgapet mellom privat og offentlig sektor er ikke nevneverdig endret de siste 10 årene. Det vil også bli en stor utfordring å få arbeidsgiverne i offentlig sektor med på et lønsløft i dette mellomoppgjøret.

### Lokale forhandlinger

Akademikerforbundets medlemmer i statlig sektor vil trolig få et generelt tillegg. Det er også muligheter for at det avsettes midler til lokale forhandlinger, selv om dette kan bli vanskelig når



man forventer en moderat lønnsvekst. For andre grupper i offentlig sektor vil det som vanlig bli gjennomført lokale forhandlinger. Lønnsveksten skal her normalt avspeile de øvrige tariffområder, men man er ikke bundet av dette.

(red.)



Akademikerforbundet  
**STUDENT**

## HVA SKJER!

### Stand på HiOA 23. april

Vi skal velge leder og nestleder til studentutvalget? Vil du vite mer eller kan dette være noe for deg?

Kontakt:  
student@akademikerforbundet.no

Besøk oss  
også på



## Hvorfor studere i utlandet?

Du spør kanskje hva som er poenget med å dra til utlandet for å studere. Hvorfor forlate alt du kjenner for en grad du like gjerne kunne tatt hjemme i Norge? Det foreligger nå en masse data som tyder på at tidligere utenlandsstudenter gjør det bedre på arbeidsmarkedet. Arbeidsgivere synes generelt det er positivt at du har studert i utlandet. Dette kan være på grunn av den personlige utviklingen en gjennomgår under oppholdet. Når du tas ut av miljøet du er vant til å forholde deg til og støttes av, utvikler du egenskaper som selvtillit og evne til selvstendig problemløsning. Når du er i utlandet over lengre tid, skjer det også noe med din evne til å reflektere og oppføre deg tolerant. I tillegg ser nok arbeidsgivere fordelene ved det internasjonale nettverket du vil bygge deg opp under oppholdet, og den alternative faglige tilnærmingen du får. Du får en evne til å uttrykke deg sammenhengende



Marcus Pieterse.

og nøyaktig på et annet språk som ingen av kandidatene som ble i Norge kan konkurrere med.

Når det er sagt, har jeg blitt bedt om å nevne eventuelle økonomiske utfordringer. Hovedargumentet mitt er at de er fullt overkommelige. For å bruke meg selv som eksempel, tar jeg graden min i Oslo og supplerer den med et delstudium i London. Kronekursen har gitt meg merkbart dårligere råd. Husleien er dyrere enn den var i Oslo. På den annen side, kommer Lånekassen fra høsten av til å "valutajustere" utbetalingene. I tillegg er levekostnadene lavere i flesteparten av de landene norske studenter vanligvis drar til. Alt i alt har mange norske utenlandsstudenter hatt et tøft år i forbindelse med svakere kronekurs og økte avgifter ved universiteter, men de kan trøste seg med at de som regel får høyere lønn enn de som ble. Det er altså all grunn til å skille seg ut og bryte ut bobla.



Marcus Pieterse,  
i skrivende stund på the  
Maughan Library ved Strand  
Campus, King's College London.







## Kurs & aktiviteter

**Jeg tenker hva jeg vil,  
mitt ønske bestemmer.  
I stillhet blir det til  
i ukjente drømmer.  
Min tanke og lengsel  
vil bryte hver stengsel.  
Og slik vil det alltid bli:  
Min tanke er fri!**

Tysk folkesang,  
forfatter ukjent.  
Til norsk ved Alf Cranner.

Vi organiserer også en rekke ledernettverksmøter. Hold deg oppdatert på våre hjemmesider, [www.akademikerforbundet.no](http://www.akademikerforbundet.no)!

**Alle våre kurs er gratis for medlemmer i Akademikerforbundet.**

<b>05</b>	Mars	Medlems- og årsmøte Region Hedmark/Oppland
<b>06</b>		Sted: Furnes Påmeldingsfrist: Se kalender på web
<b>06</b>	Mars	Unios likestillingspolitisk frokost
		Sted: Hotell Bristol
<b>10</b>	Mars	UH-konferansen 2015
<b>11</b>		Sted: Quality Hotel Olavsgaard, Skjetten For påmelding, kontakt <a href="mailto:ane.n.dreyer@akademikerforbundet.no">ane.n.dreyer@akademikerforbundet.no</a>
<b>11</b>	Mars	Medlems- og årsmøte Region Vest
		Sted: Bergen Påmeldingsfrist: Se kalender på web
<b>12</b>	Mars	Medlems- og årsmøte Region Nord
		Sted: Tromsø Påmeldingsfrist: Se kalender på web
<b>17</b>	Mars	Arbeidsrett II
<b>18</b>		Sted: Oslo Fulltegnet
<b>16</b>	April	Grunnkurs tillitsvalgte trinn II
<b>17</b>		Sted: Oslo sentrum Påmeldingsfrist: 1. mars
<b>11</b>	Juni	Politisk råd
<b>13</b>		Sted: Skien Valgte representanter

**Vi anbefaler deg som medlem å ta vårt e-læringskurs for tillitsvalgte, påmelding på «min side».**

**REGIONENE:**
**Akademikerforbundet Øst:**

Sverre Dahle,  
mob. 909 58 784,  
sverre.dahle@ba1.oslo.kommune.no

**Akademikerforbundet Hedmark/Oppland:**

Stig Fonås,  
mob. 901 39 770,  
stig.fonas@kongsvinger.kommune.no

**Akademikerforbundet Buskerud/Vestfold/Telemark:**

Kjell-Vidar Eriksen,  
mob. 906 25 269,  
kjell.vidar.eriksen@porsgrunn.kommune.no

**Akademikerforbundet Agder:**

Ny regionleder velges 12. mars

**Akademikerforbundet Rogaland:**

Kirsten Steinsnes Mehus,  
mob. 995 35 746,  
kirsten.steinsnes.mehus@haugesund.kommune.no

**Akademikerforbundet Vest:**

Sidsel Sunde-Tveit,  
tlf. a. 55 56 99 12, mob. 959 89 999,  
sidsel.sunde-tveit@bergen.kommune.no

**Akademikerforbundet Midt-Norge:**

Marit Ravlo Nikolaisen,  
mob. 906 14 044,  
marit.ravlo.nikolaisen@nav.no

**Akademikerforbundet Nord:**

Perly Paulsen,  
mob. 901 40 048,  
perly.paulsen@nav.no

**RÅDGIVENDE UTVALG:**
**Akademikerforbundet Stat**

Inga Bolstad,  
Tlf.a. 22 07 81 40, mob. 481 26 026

**Akademikerforbundet Kommune**

Alfred Sørbo,  
mob. 975 82 084

**Akademikerforbundet Oslo kommune**

Thanh Nguyen,  
Tlf. a. 22 41 61 30, mob. 410 06 420

**Akademikerforbundet Spekter**

Svend Bang Pedersen,  
mob. 971 62 079,  
svend.bang.pedersen@vinmonopolet.no

**Akademikerforbundet Privat/Virke**

Knut Simble,  
Tlf.a 22 47 43 10, mob. 974 28 979,  
knut@folkehogskole.no

**Rådgivende utvalg NAV**

Perly Paulsen,  
mob. 901 40 048,  
perly.paulsen@nav.no

**Rådgivende utvalg for UH-sektoren**

Esben Moy,  
mob. 918 73 580,  
esben.moy@uia.no

**Studentutvalget**

Faria Asghar,  
mob. 906 95 475,  
faria\_87\_as@hotmail.com

**Seniorutvalget**

Sekretær for utvalget  
Bjørn Halvorsen,  
mob. 917 38 692,  
bjorn.halvorsen@akademikerforbundet.no

**SEKRETARIATET:**

Generalsekretær: Astrid Tideman Sørland,  
tlf. 21 02 33 67, mob. 979 76 756,  
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no

Seniorrådgiver: Bjørn Halvorsen,  
tlf. 21 02 33 62, mob. 917 38 692,  
bjorn.halvorsen@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Eystein Madland Hagesæther,  
tlf. 21 02 33 63, mob. 940 16 825,  
eystein.m.hagesether@akademikerforbundet.no

Adm. konsulent: Inger Nyen,  
tlf. 21 02 33 64/65,  
inger.nyen@akademikerforbundet.no

Konsulent: Christine Skjævesland,  
tlf. 21 02 33 64,  
christine.skjavesland@akademikerforbundet.no

Konsulent: Ane Nyrud Dreyer,  
tlf. 21 02 33 66, mob. 957 06 112,  
ane.n.dreyer@akademikerforbundet.no

**Akademikerforbundet forsikringskontor:**  
tlf. 21 02 33 69,  
forsikring@akademikerforbundet.no

Utgitt av Akademikerforbundet

Ansvarlig redaktør: Astrid T. Sørland

**Redaksjonsutvalg:**

Alfred Sørbo  
Ane Nyrud Dreyer  
Bjørn Halvorsen

**Skribenter/bidragstere:**

Carl-Erik Christoffersen  
Bjørn Bråthen  
Marcus Pieterse  
Torill M. Høyer  
Alfred Sørbo  
Astrid T. Sørland

Trykk og grafisk  
tilrettelegging: www.comitas.no

Akademikerforbundet:  
Tollbugt. 35, 0157 Oslo,  
tlf.: 21 02 33 64  
post@akademikerforbundet.no

Forbundsleder:  
Alfred Sørbo,  
mob. 975 82 084  
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Generalsekretær:  
Astrid Tideman Sørland,  
tlf. 21 02 33 67, mob. 979 76 756  
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no


**HOVEDSTYRET (2014-2016):**

**Alfred Sørbo**  
*Leder*  
mob. 975 820 84,  
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

**Bernt Erik Jørgensen**  
*Nestleder*  
mob. 920 11 386,  
berntej@gmail.com

**Knut Simble**  
*Styremedlem*  
mob. 974 28 979,  
knut@folkehogskole.no

**Svein Kvammen**  
*Styremedlem*  
mob. 911 32 228,  
svein.kvammen@bergen.kommune.no

**Torill Marie Høyer**  
*Styremedlem*  
mob. 948 28 229,  
torill.marie.hoyer@nav.no

**Jorunn Mørch Aasen**  
*Styremedlem*  
mob. 906 57 392,  
jqv@trondheim.kommune.no

**Ingjerd Espe**  
*Styremedlem*  
mob. 918 83 672,  
ingjerd.espe@domstol.no

Returadresse:  
Akademikerforbundet  
Tollbugt. 35, 0157 Oslo



# Akademikerforbundets lederkonferanse 2015

- ledelse og involvering av tillitsvalgte



Foto: Scandic Holmenkollen Park

## Scandic Holmenkollen Park

**Sett av datoen 22.-23. september 2015 og meld deg på via «min side»!**