

SIGNALER

NR 2 2014 23. ÅRGANG | Utgitt av Akademikerforbundet



AKADEMIKER
FORBUNDET



Kjære medlem!

”Kunnskap koster” er én av formuleringene Unio har benyttet i argumentasjonen for å heve universitets- og høyskoleutdannedes lønnsnivå. Denne erkjennelsen har ennå ikke festet seg hos offentlige arbeidsgivere.

Vi kan etter at årets oppgjør endelig er i havn, konstatere at verken stat eller kommune har sett nødvendigheten av å heve lønnsnivået nevneverdig for kunnskapsarbeideren. Det er fortsatt slik at ”kjøttvekta rår” når midlene skal fordeles. Da blir det personell med lavt utdanningsnivå med tilhørighet i LO og YS som i for stor grad prioriteres i de sentrale lønnsoppgjørene.

Selv om Unios medlemsforbund i dette oppgjøret aksepterte riksmeklerens skisser for stat og kommune, var dette en godkjenning med bismak.

Det var ved inngangen til oppgjøret klart at offentlig sektor hadde tappt terreng sammenholdt med lønnsutviklingen i privat sektor. Dette som på fagspråket kalles etterslep, var regnet ut av det tekniske beregningsutvalget for inntekstoppgjørene (TBU). Det var

ingen uenighet om at det forelå et etterslep. Det var imidlertid uenighet mellom partene om dette etterslepet skulle kompenseres i årets oppgjør.

Akademikerforbundet er ikke tilfreds med arbeidsgivers tolkning av Holden III-utvalgets konklusjoner. Når også mekleren uforbeholdent støtter arbeidsgivers vurdering av rammen uten å ta hensyn til den balanseringen Holden III anbefaler, blir meklingsinstituttet heller et problem enn en problemløser og mekler mellom partene.

For Akademikerforbundets medlemmer er det likevel viktig å være oppmerksom på de forestående lokale forhandlingene som skal gjennomføres i stat og kommune. Lokale forhandlinger gir arbeidsgiver en mulighet til å løse de lønsmessige utfordringene man ikke evner å løse sentralt. Vi vil nå rette blikket mot høstens lokale forhandlinger og vil forsterke arbeidet med å dyktiggjøre medlemmene til å fremme gode individuelle krav. Forbundet arbeider kontinuerlig med å organisere og skolere våre lokale forhandlerkorps, og er godt

rustet til å møte høstens utfordringer. Med en avsetning til lokale forhandlinger på henholdsvis 1 % i KS med virkning fra 1. juli og 1,75 % i Stat med virkning fra 1. august, er det rom for vesentlig lønnsvekst for mange av forbundets medlemmer.

Ut fra årets resultat, kan det bli en betydelig utfordring å konkurrere om arbeidskraften, da offentlig sektor står overfor betydelige rekrutteringsutfordringer i de kommende årene. Staten alene skal årlig rekruttere i størrelsesorden 21.000 nye medarbeidere for å dekke etterspørselen. For de fleste av stillingene er det krav om høyere utdanning. Det er gjort statistiske undersøkelser som viser at kommunal sektor også vil få store bemanningsutfordringer i de kommende årene. Kampen om kunnskapsarbeideren vil bli et tema i fremtidige lønnsoppgjør og vil utfordre partene til å tenke nytt når det gjelder ramme og profil i de sentrale oppgjørene.

Verv flere - vinn reise!

Medlemmer som i løpet av året har vervet minst 3 medlemmer deltar i trekningen av

- et reisegavekort til en verdi av kr 10.000,-
- to reisegavekort til en verdi av kr 5.000,-

Navn på den som verver føres opp i innmeldingsskjemaet.

For å bli registrert som verver, forutsettes det at vervete medlemmer har betalt medlemskontingent til Akademikerforbundet.

Trekning av vervepremier vil bli foretatt 15. desember 2014.

På tide å endre Universitets- og høyskolelovens § 10-2. Valg av rektor!

Høyskoleloven ble sist endret i 2005. Ved siste lovendring ble det innført ordning med mulighet for direkte valg av rektor, der de stemmeberettigede er ansatte og studenter. I tidligere lovarbeider har man vært opptatt av å sikre en balansert maktfordeling i styrende organer. Ved innføringen av direkte valg av rektor i 2005 videreførte man prinsippet om vekting av stemmer for å balansere de ulike grupper innflytelse.

Når man i loven definerte ansatte og studenter som stemmeberettigede, ble det ansett som nødvendig å gi en relativ lav vekting av studentene, ettersom disse utgjorde et stort flertall av de stemmeberettigede. Man måtte redusere den uforholdsmessig store innflytelsen studentene ville fått ved valg av rektor uten vekting. Videre var det også en hensikt å styrke undervisningspersonellens innflytelse i forhold til administrativt personell og studenter.

I følge Universitets- og høyskoleloven, skal vekting av stemmene til ansatte i undervisning og forskerstillinger (UF) ligge mellom 51 og 71 %, teknisk og administrativt ansatte (TA) mellom 5 og 25 % og studenter (S) mellom 15 og 30 %. Styret ved de ulike studiestedene bestemmer hvilken prosent innenfor gitte regler som skal benyttes.

Eksempelvis har Universitetet i Bergen følgende fordeling UF 59 %, TA 16 % og S 25 %. Ved Universitetet i Oslo ble problemstillingen rundt vekting diskutert og styret justerte ned UF fra 58 til 53 % og TA opp fra 17 til 22 %, S uforandret på 25 %. Dette er gode intensjoner. Men skjevheten er der som før. Undervisningssektoren har lange tradisjoner på å skille mellom lærer og "de administrative", som opprinnelig besto av noen sekretærer, pedeller og renholdere. I dagens samfunn har de fleste teknisk og administrativt ansatte ved universitet eller høyskole høyere utdanning - bachelor, master og enda høyere utdanningsnivå. Det vil si at det ikke lenger er noe markant skille på faglig kompetanse mellom undervisnings- og forskningsansatte og teknisk og administrativt ansatte. Administrativt



Fra venstre: Jan Erik Frantsvåg, Larissa Kamfjord, Arnhild Thorseth, Esben Moy og Tore Klepsvik.

personell har i dag omfattende oppgaver knyttet til driften av universiteter og høyskoler. Denne utvidede rollen avspeiles ikke i den vektingen vi finner i dagens lov. Selv om styrene vedtar vekting av administrativt personell på lovens høyeste definerte nivå, gir dette likevel ikke en balansert innflytelse ved avstemming.

Vi ser at valgordningen bør inneholde en form for vekting mellom undervisningspersonell, administrativt personell og studenter, da grupperingene har ulike roller og ulikt antall stemmeberettigede. Vektingen må likevel gjennomgås på nytt basert på en ny analyse av samtlige ansattes roller og oppgaver ved dagens universitet og høyskoler.

I disse dager hvor vi feirer 200 års grunnlovsjubileum og grunnloven fra 1814 får mye oppmerksomhet med vektlegging av demokratiske verdier, er det betimelig å peke på et det demokratiske

underskuddet vi mener administrativt personell er rammet av ved valg av rektor. Dette er lovformuleringer som henger igjen fra gammel tid og vektingen er ikke tilpasset dagens universiteter og høyskoler.

Vi mener at Universitets- og høyskolelovens §10-2. nå må gjøres om slik at administrativt personell gis større innflytelse ved valg av rektor.

UH-utvalget i Akademikerforbundet

Esben Moy, Universitetet i Agder
Tore Klepsvik, Universitetet i Stavanger
Jan Erik Frantsvåg, Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet
Arnhild Thorseth, Universitetet i Bergen
Larissa Kamfjord, Høskolen i Oslo og Akershus
Faria Asghar Universitetet i Oslo (student)

PROFILEN



FAKTA

Navn:
Oddbjørn Lunde

Alder:
45 år

Medlem i:
Akademikerforbundet

Verv:
Tillitsvalgt for Akademikerforbundet i
Utenriksdepartementet

Interesser:
Som småbarnsfar, har det dessverre
blitt for liten tid til egne interesser,
men jeg liker godt å sykle og svømme.
Jeg liker også godt å redigere private
fotobøker og videoer.

Oddbjørn Lunde.

Nyvalgt tillitsvalgt med sterkt engasjement

Oddbjørn Lunde er nyvalgt tillitsvalgt i UD. Der har Akademikerforbundet et enormt potensial for medlemsvekst – og Oddbjørn er klar for å gjøre en innsats. Han mener Akademikerforbundet er skreddersydd for yrkesgruppene i UD.

Hva jobber du med til daglig?

Jeg jobber i Utenriksdepartementet, Seksjon for eiendomsforvaltning- og drift, hvor jeg forhandler og kvalitetssikrer ulike leiekontrakter, konsulentkontrakter, anskaffelser m.m.. Jeg gir råd til departementet og utenriksstasjonene i kontraktspørsmål, samt bidrar i konkrete eiendomsprosjekter ved behov.

Du har også tidligere vært utenriksmedarbeider.

Fortell litt om det.

I perioden 2007-2013 var jeg nestleder ved ambassaden i Canberra (2 år) og ved generalkonsulatet i St. Petersburg (4 år). Arbeidsoppgavene er mangfoldige og omfatter politisk og økonomisk rapportering, kultur- og næringsfremme,

samt konsulære saker. Nestleder er som oftest sikkerhetsleder og stasjonssjefens stedfortreder. På små stasjoner må nestleder også delta aktivt i driften av stasjonen, inkludert virksomhetsplanlegging og budsjettarbeid. Jeg føler meg privilegert som har fått anledning til å jobbe i utlandet i et internasjonalt miljø. Det medieskapt bildet av livet som diplomat stemmer ikke med virkeligheten. For de aller fleste er dette et krevende yrke med lange arbeidsdager.

Du er utdannet jurist. Hvorfor er Akademikerforbundet rett forbund for deg?

Akademikerforbundet er et forbund som det er lett å like og lett å identifisere seg med. Dette skyldes ikke minst kvaliteten på medarbeiderne i sekretariatet og de tjenestene de leverer. Forbundet setter det enkelte medlems interesser i fokus, særlig når det gjelder lokale lønnsforhandlinger og konflikthåndtering. Jeg verdsetter at forbundet er partipolitisk uavhengig, og jeg er enig i forbundets verdier og politiske plattform.

Hva skiller Akademikerforbundet fra andre forbund?

Fokuset forbundet har på enkeltmedlemmenes interesser. Medlemmene blir ivarettatt og møter ingen stengte dører eller avvisende holdninger. Forbundet skaper trygghet!

Du er nylig valgt som tillitsvalgt på din arbeidsplass.

Hva motiverte deg til det?

Det er flere grunner. Etter å ha vært passivt medlem siden 2002, følte jeg at det var på tide å gi noe tilbake. Dessuten har jeg nå kapasitet og jeg håper jeg kan være en ressurs for forbundet. I perioden 2002-2005 jobbet jeg med individuell og kollektiv arbeidsrett for arbeidsgiver. Å utvide perspektivet og få

erfaring fra fagforeningsarbeid ser jeg som relevant og verdifullt. Unioforbundene står i dag svakt i utenriktjenesten. Etableringen av et lokallag, lokalt samarbeid mellom Unioforbundene og sikring av partsrettigheter (medbestemmelse) etter Hovedavtalen er viktig for å

Hvilket potensiale ser du for Akademikerforbundet i departementene?

Etter mitt skjønn har Akademikerforbundet stort potensiale i departementene. Jeg tror mange akademikere velger tradisjonelt sitt «profesjons»-forbund

Etableringen av et lokallag, lokalt samarbeid mellom Unioforbundene og sikring av partsrettigheter (medbestemmelse) etter Hovedavtalen er viktig for å kunne ivareta medlemmenes interesser. Dette vil i neste runde trekke til seg nye medlemmer i statlig sektor.

kunne ivareta medlemmenes interesser. Dette vil i neste runde trekke til seg nye medlemmer i statlig sektor.

Hva fremhever du når du presenterer Akademikerforbundet for mulige medlemmer?

Evnen forbundet har til å se og ivareta den enkelte og til å skape trygghet. Jeg fremhever også gjerne kvaliteten på forhandlerkorpset.

Er det stor konkurranse om medlemmene på din arbeidsplass?

Ikke ennå. NTL og Akademikerne er de to største forbundene med hundrevis av medlemmer. Det er mulig at konkurransen vil kunne øke noe når Akademikerforbundet blir mer kjent blant de ansatte. Dette vil være en viktig oppgave for lokallaget.

uten nærmere refleksjoner. Om Akademikerforbundets kvaliteter ble bedre kjent, tror jeg at flere med høyere utdanning ville se seg tjent med å bli medlem i Akademikerforbundet.

Noen spesielle utfordringer på din arbeidsplass?

Min erfaring er at Utenriksdepartementet er en god arbeidsgiver som har mye å tilby, noe som bl.a. illustreres ved at mange ansatte har dette som sin eneste arbeidsgiver hele livet. Til tross for lav «turn over» er det høy rotasjon mellom stillinger ute og hjemme. Dette er kanskje den største utfordringen både for arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden. Rekrutteringsprosesser, familiepolitikk og kontinuitet i stillinger er sentrale stikkord i så måte.

Medlemsfordeler



Forsikringer til medlemspris

Nå kan du kjøpe forsikring på praktisk talt alt du eier gjennom Akademikerforbundets forsikringstilbud. Det betyr at du kan spare mange penger på helt nødvendige forsikringer, og det viser seg da også at Akademikerforbundets medlemmer benytter seg av forsikringstilbudet. Bare det siste året har økningen i antall kjøpte medlemsforsikringer vært på ca. 20 %.

Spørsmål?

Ønsker du tilbud på de kollektive medlemsforsikringene, eller har spørsmål om disse ordningene, anbefaler vi deg å ta kontakt med Akademikerforbundets forsikringskontor på telefon 21 02 33 69. Det samme gjelder også om du ønsker tilbud på både de kollektive medlemsforsikringene og private skadeforsikringer.

Ønsker du **kun tilbud på private skadeforsikringer** (bil, hus, hytte, båt etc.) kan Tryg kontaktes direkte på telefon 800 33 669. Husk å oppgi at du er medlem av Akademikerforbundet så du får dine rabatter.

Du og din ektefelle/samboer kan kjøpe disse kollektive medlemsforsikringene til faste ferdigforhandlede priser:

- innboforsikring
- reiseforsikring
- barneforsikring
- livs- og uføreforsikringer
- kritisk sykdom
- ulykkesforsikring
- behandlingsforsikring
- studentforsikringer

De kollektive medlemsforsikringene leveres av Tryg og Storebrand. Les mer om forsikringstilbudet på: <http://www.akademikerforbundet.no/forsikring>

Private skadeforsikringer

Tryg kom inn som hovedleverandør av medlemsforsikringer fra 2013. I tillegg til å være best på pris og vilkår på mange av medlemsforsikringene nevnt ovenfor, har de også fordelsprogrammet Tryg Pluss som kan gi deg inntil 24 %

rabatt på private skadeforsikringer. Dette kan for eksempel være forsikring på bil, hus, hytte og båt. I tillegg til rabatten får du også tilgang på en rekke andre fordeler med Tryg Pluss:

- * Tryg ID – en gratis tjeneste som hjelper deg å forebygge, oppdage og begrense misbruk av din identitet.
- * Tryg Boligalarm – dette gir deg mulighet til å kjøpe en alarmløsning med fokus på enkelhet og trygg, forsvarlig sikring av din bolig.
- * Tryg Backup – en svært rimelig løsning som gir automatisk sikkerhetskopiering av innholdet på din datamaskin.

Oppsigelsesfrist

Det er 1 måneds oppsigelsesfrist på private skadeforsikringer. Dersom du har betalt for en lengre periode enn det, vil du få refundert overskytende premie når forsikringene er flyttet. Du trenger altså ikke vente til du har hovedforfall med å flytte private skadeforsikringer, det kan du gjøre når som helst i året.

**30% PÅ ALLE CAPPELEN DAMM-TITLER
BRUK RABATTKODE: «UNIO»**

*Grunnet Bokavtalen har vi ikke tillatelse til å rabattere årets bøker



Drammen kommune - byens største arbeidsgiver



Chris Guldbakke.



Fakta Drammen kommune

- Drammen kommune styres etter en tonivå-modell:
 - Rådmannsnivået, med rådmann, seks direktører, informasjonssjef og tre seksjoner
 - Virksomhetsnivået, med 48 virksomheter
- Elvebyen Drammen ligger i Buskerud fylke, sentralt på Østlandet.
- Det bor vel 66 000 innbyggere i kommunen (jan. 2014), men byen er regionhovedstad for et område med 160 000 innbyggere.
- Drammen har en flerkulturell befolkning, og dette setter et mangfoldig og fargerikt preg på bybildet.
- Drammen by ble stiftet i 1811 da Strømsø, Tangen og Bragernes ble slått sammen.

Drammen var en gang Norges travleste havneby og én av landets største papirindustribyer. Fabrikkene lå tett oppover langs elva. I dag er dette historie – i alle fall det som gjelder papirindustrien. Nå er det Drammen kommune som er den største arbeidsgiveren med rundt 4 300 ansatte. Over 200 av disse finner vi i Senter for oppvekst.

Tekst & foto: Carl-Erik Christoffersen

- Senter for oppvekst er delt inn i en rekke avdelinger – alt fra Barnevern til Helsestasjonene og til omsorgsboliger for mindreårige asylsøkere. Generelt tilbyr Senter for oppvekst samordnede tjenester for barn og unge med hjelpebehov, både over og under 18 år. Et eksempel er Habiliteringstjenesten, som yter bistand til familier med barn og ungdom under 18 år, hvor barnet eller den unge har midlertidig eller varig funksjonssvikt. Vi skal legge til rette for utvikling, opprettholdelse og gjenvinning av egen funksjonsevne, slik at brukerne blir mest mulig selvstendige. Ressursene skal utnyttes best mulig i forhold til hjelpebehovets omfang og utsikter til endring, forteller Chris Guldbakke, som er hovedtillitsvalgt for Akademikerforbundet i kommunen.

- Hva er viktig for medlemmene?

Våre medlemmer er for tiden spesielt opptatt av arbeidsmiljøet. Vi har en del usikkerhet i forbindelse med den store omorganiseringen som foregår i Drammen kommune. Kommunen skal tenke mer økonomi, raskere behandling og mer effektivitet i sin daglige drift. All omorganisering skaper uro og tvil blant de ansatte. De tillitsvalgte jobber for å skape trygghet for medlemmene. For å oppnå dette, har vi organisert faste medlemsmøter. Siden vi deltar i alle fora der ledelsen møter de tillitsvalgte, har vi stadig noe nytt å informere om på våre medlemsmøter. Chris Guldbakke har i mange år jobbet med ungdom og andre som har det

vanskelig. Han startet i Drammen kommune i 2006/2007. Før dette, jobbet han i Valdres med psykisk utviklingshemmede ungdommer. Av utdanningsbakgrunn har han en pedagogisk bakgrunn med master i pedagogikk, psykologi og adferdsterapi.

- Jeg har også et faglig ståsted innenfor barne- og ungdomspsykiatrien i Vestre Viken, forteller han. Det er en god ballast, fordi mange av de som jeg kommer i kontakt med også kommer fra psykiatrien. Chris Guldbakke også ofte blir trukket inn som rådgiver i de vanskeligste sakene som dukker opp i Barneverntjenesten og Habiliteringstjenesten. Det er tre år siden han ble medlem i Akademikerforbundet, og det gikk forholdsvis kort tid fra han ble medlem til han var hovedtillitsvalgt. - Slik går det gjerne med de som stikker hodet litt frem. Dette skulle være ganske midlertidig, men jeg er fortsatt hovedtillitsvalgt, forteller Chris Guldbakke, som også innrømmer at han trives i denne rollen. - Da jeg meldte meg inn, var vi 3-4 medlemmer. Nå er vi 20. Disse er fordelt på flere virksomhetsområder. Det har vært en god økning de siste årene. Vi ser at det er flere som er interesserte, så vi har tro på videre vekst. For å bygge opp sin kompetanse, har han deltatt på en rekke kurs i regi av Akademikerforbundet. - De lokale lønnsforhandlingene er viktige for medlemmene. Mange av forhandlingene tar jeg selv, men det store prosjektet nå er å bygge opp kompetansen hos flere, slik at vi kan stå sterkere. Etableringen av et formelt lokallag ser vi også som spesielt viktig, avslutter Chris Guldbakke.

Politikk & samfunn

Skattetriks, skatteparadis og annet fanteri

- Lokalt engasjement i kommunene kan være nøkkelen til mer åpenhet i den globale økonomien

Kommuner over hele Europa engasjerer seg nå mot skatteparadis og skattetriksing i multinasjonale selskaper. Det lokale engasjementet kan være nøkkelen til hvordan vi skal få bukt med et problem som taper statskasser over hele verden.

Tekst: Sigrid Klæboe Jacobsen, daglig leder i Tax Justice Network – Norge

EU anslår at en femtedel av pengene som brukes på offentlige innkjøp forsvinner. Hvor blir disse pengene av, som kunne gått til å finansiere skole

og sykehus? Pengene forsvinner inn i finansmarkedenes mørke kroker: Skatteparadis. Et skatteparadis er ikke bare et paradis for lav skatt, men også et paradis for hemmelighold. I disse landene vil det være vanskelig, eller umulig, å finne ut av hvem som har plassert

pengene sine der. De verste i klassen er Sveits og Luxembourg, men også land som USA, Storbritannia og Nederland har store svakheter.

15 % av Norges nasjonalbudsjett forsvinner

Lenge har denne ulovlige strømmen av penger ut av land blitt ansett som et problem, hovedsakelig for utviklingsland. For hver krone fattige land mottar i bistand, forsvinner ti kroner ut i form av blant annet skatteunndragelser. I kjølvannet av finanskrisen har flere europeiske land merket det samme. I takt med mindre inntekter i statskassen, ser de seg nødt til å kutte i offentlig velferd. Estimerer peker på at 15 % av Norges nasjonalbudsjett forsvinner på grunn av den svarte økonomien.

Kreativ regnskapsføring

Det største pengesluket ut av statskassen står multinasjonale selskaper for. Selskapene har kompliserte selskapsstrukturer og kan ha datterselskap i over 100 land og skatteparadis. Det er i praksis umulig å sikre at disse selskapene legger igjen riktig skatt, på riktig sted og til riktig tid. Gjennom kreativ

Fakta:

398 mrd. kr	Offentlige innkjøp i 2011 (14,5 % av bruttonasjonalproduktet)
420 mrd. kr	Estimert størrelse på den svarte økonomien i Norge
30 %	Multinasjonale selskaper i Norge betaler 30 % mindre i skatt enn nasjonale selskaper
1649	Antall skatteparadiselskaper i tilsammen fire banker.
217.000	Antall selskaper på én adresse i staten Delaware, USA
9	Antall kommuner som har erklært seg «skatteparadisfrie sone» i Norge

Tax Justice Network – Norge

har 18 medlemsorganisasjoner. Akademikerforbundet er en av medlemsorganisasjonene. Vi er en del av Global Alliance for Tax Justice som samler 280 organisasjoner fra alle verdensdeler www.taxjustice.no

Opprop for skatteparadisfrie kommuner:

underskrevet av lokalpolitikere i Norge og fem andre land www.taxhavenfree.org

Fair Tax Mark:

Verdens første akkrediteringsordning for skatterettferdige selskaper www.fairtaxmark.net

Politikk & samfunn

regnskapsføring havner overskuddet der skatten er lavest, og der hemmeligholdet er størst: I postbokselskaper i skatteparadis. Google betaler for eksempel 2,4 % skatt. Facebook betaler enda mindre, bare 0,1 %.

Løsningen er i prinsippet enkel: Vi trenger å vite hva som foregår i skatteparadisene, og i de multinasjonale selskapene. Det offentlige er Norges største innkjøper og har en betydelig makt i å legge press på de selskapene de kjøper tjenester og produkter av. Veldig mange av leverandørene til stat og kommune opererer i lovens gråsoner.

«Skatteparadisfrie sone»

I mars i år lanserte engasjerte lokalpolitikere initiativet «Tax haven free zones»-initiativet, der flere norske kommuner er med. Gjennom å være en skatteparadisfrie sone forplikter kommunen seg til å stille krav om åpenhet til selskapene. Slik åpenhet i regnskaper som er beskrevet over, kalles «land-for-land-rapportering» - og i det ligger det at selskapene må vise hvor mye de skatter og tjener i alle land de opererer. Det er også naturlig å spørre om hvem som eier selskapene. De egentlige eierne er gjerne skjult bak lag på lag med hemmelighold. Når man ikke vet hvem som står bak et selskap, er det lett å utnytte i en anbudskonkurranse. Det finnes eksempler på at samme eiere har stått bak alle tilbudene i en konkurranse, men at dette ikke var mulig å se uten omfattende undersøkelser.

Fra lokalt til globalt engasjement

I dette lokale engasjementet ligger nøkkelen til å få bukt med hemmelig-



holdet. Engasjementet i Frankrike er et inspirerende eksempel på at lokalt engasjement og kompetanse blir filtrert opp til internasjonalt nivå. I Frankrike har 18 bykommuner gjort vedtak for å sikre at banker og andre som kommunen kjøper finansielle tjenester fra, må være åpne om sine regnskaper. Dette er blitt etterfulgt av et tilsvarende vedtak nasjonalt i Frankrike. Og dette er igjen blitt etterfulgt av et vedtak på EU-nivå.

Hva gjør Tax Justice Network – Norge?

Tax Justice Network – Norge har som hovedoppgave å bidra til mer åpenhet i skatteparadis og i selskaper. Dette er viktige byggeklosser for å få på plass et internasjonalt skattesystem, som er bedre tilpasset hvordan selskaper i dag faktisk opererer. Gjennom vårt internasjonale og nasjonale nettverk favner vi både det offentlige og private, forskere og skatteansatte, studenter og journalister. Vi jobber i stor grad på nasjonalt og globalt nivå. Vi er derfor avhengig av engasjement lokalt og gjennom våre medlemsorganisasjoner for å lykkes i arbeidet.

Arbeidstakerorganisasjonene er viktige medspillere

Vi ser på arbeidstakerorganisasjonene som viktige medspillere i vårt arbeid. Vi kan sammen påvirke offentlig sektor på dette området ved å tilføre kompetanse, noe som i neste omgang kan gi endret praksis. Arbeidstakerorganisasjo-



Sigrid Klæboe Jacobsen, daglig leder i Tax Justice Network – Norge.

nene har ulike samarbeidsarenaer med arbeidsgiver og folkevalgte, der temaet kan settes på dagsorden. Akademikerforbundets medlemmer innen økonomi, administrasjon og ledelse kan være viktige bidragsyttere i arbeidet for mer åpenhet i den globale økonomien. Akademikerforbundet har utformet politiske prioriteringer. I et eget satsningsområde om bærekraftig utvikling har forbundet prioritert arbeidet med å bekjempe svart økonomi og økonomisk kriminalitet. Akademikerforbundet tar dermed tak i én av de viktigste utfordringene i vår tid. Vi er glade for å ha Akademikerforbundet med på laget som medlemmer. Vi gleder oss til å jobbe sammen om å bringe dette temaet på den lokale dagsorden og skape løsninger som til syvende og sist vil kunne ha stor global betydning.

Arbeidsrett



Ansattes rett til å drive egen virksomhet

Denne gang skal vi se nærmere på hvilke begrensninger ansatte i privat og offentlig virksomhet står overfor, hvis de ønsker å drive egen virksomhet i tillegg til sitt ordinære arbeid.

Ulovfestet lojalitets- og troskapsplikt

Ved en slik vurdering må vi først ta utgangspunkt i den enkeltes arbeidsavtale. Arbeidstakeren vil med bakgrunn i arbeidsavtalen og arbeidsforholdet som sådan ha en lojalitetsplikt overfor til arbeidsgiver. Høyesterett fastslo i 1990 at det foreligger en alminnelig ulovfestet lojalitets- og troskapsplikt i ansettelsesforhold. Dette medfører bl.a. at man ikke har rett til å ta annet arbeid i egen eller andres virksomhet som hemmer eller sinker vedkommendes arbeid på arbeidsplassen. Med andre ord kan man ikke utføre arbeid i egen eller andres virksomhet som hindrer full utnyttning av arbeidstiden, reduserer kvaliteten på det man gjør eller som legger andre betydelige hindringer for arbeidsgivers virksomhet.

Markedsføringsloven og andre bestemmelser

Videre medfører lojalitetsplikten at man heller ikke kan drive egen virksomhet i konkurranse med arbeidsgiver. Det vil i denne sammenheng f.eks. være klart illojalt å ta kontakt med arbeidsgivers kunder eller utnytte interne opplysninger man har fått tilgang til hos arbeidsgiver. I næringslivet opptrer denne situasjonen relativt hyppig, og vi har også egen lovgivning om dette i markedsføringsloven. I lovens § 25 fremgår følgende: ”i næringsvirksomhet må det ikke foretas handling som strider mot god forretningsskikk næringsdrivende i mellom”. Denne reglen vil helt klart komme til anvendelse når det gjelder en



arbeidstaker som driver konkurrerende virksomhet i forhold til egen arbeidsgiver. Vi ser således at det foreligger lovbestemmelser som utdyper og supplerer lojalitetsplikten. I tillegg tar arbeidsgivere også ofte inn tildels omfattende bestemmelser i arbeidsavtalene. Dette kan være karensklausuler, taushetspliktsbestemmelser og andre bestemmelser som reduserer arbeidstakers rett til å ha annet arbeid utenfor arbeidsgivers virksomhet. Mange arbeidsgivere, særlig i privat sektor, går for langt i sine bestrebelser i å sette grenser for arbeidstakere på dette området.

Hvordan er situasjonen i offentlig sektor?

I prinsippet er lojalitetsplikten den samme i offentlig sektor, men problemstillingene her kan nok være noe forskjellige fra privat sektor. Hvis man for eksempel arbeider i et statlig organ som har kontrollfunksjoner i forhold til aktører som driver egen virksomhet, vil man vanskelig sitte i en stilling som har en kontrollfunksjon, hvis man

driver egen virksomhet innenfor eller tilgrensende til kontrollområdet. Tilsvarende vil man f.eks. vanskelig kunne arbeide som leder eller saksbehandler på byggesaker i kommunens tekniske etat og samtidig drive et firma som arbeider med boligutbygging i samme kommune. I begge ovennevnte tilfeller vil habilitetsreglene i forvaltningslovens kapittel III komme inn og gjøre tjenestemannen inhabil (ugild). En vil for det første selvfølgelig bli inhabil til å saksbehandle saker hvor ens egen virksomhet har søkt om byggetillatelse. Drives virksomheten som et personlig selskap, vil man jo selv være part i saken. Driver man et aksjeselskap hvor man er leder eller sitter i styret i selskapet, vil man også være inhabil til å behandle saken. Hvis en kun eier aksjer i selskapet, rammes man ikke direkte av forvaltningslovens § 6 første ledd. Man kan imidlertid lett bli inhabil etter paragrafens annet ledd, idet det vil kunne anses å foreligge særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten, dersom man sitter med en ikke uvesentlig del av aksjene i selskapet. Det foreligger altså en rekke avtalemessige og lovbaserte regler som setter grenser for å drive egen virksomhet ved siden å være ansatt i privat eller offentlig sektor. I denne artikkelen har jeg forsøkt å gi en liten oversikt over hvilke regelsett som påvirker ansattes situasjon. Problematikken er omfattende, men jeg har av plasshensyn bare kunnet ta opp enkelte problemstillinger.

Advokat Bjørn Bråthen



Akademikerforbundet
STUDENT

HVA SKJER!

28. august
ved Universitetet i Nordland:

Toppkaraktersystemet

- hvordan utnytte skippertak,
ha mer fritid og oppnå topp-
karakterer.

Besøk oss
også på



Snart ut i jobb?

Noen tips til deg som skal søke din første jobb

Jobbsøknaden:

- Beskriv det du ikke får fram på CV
- Både CV og søknad skal tilpasses jobben du søker på
- Ikke ha skrivefeil eller slurv
- Underbygg påstander i søknaden

Intervjuet:

- Gjør deg kjent med arbeidsgiveren før intervjuet – sjekk ut nettsiden
- Sett deg godt inn i stillingen
- Hva kan du bidra med i jobben?
- Håndtrykk, kleskode og kroppsspråket er viktig
- Ikke ta opp lønn før du blir spurt
- Alle har negative og positive sider, vri de negative sidene om til positive

Arbeidsavtalen:

- Skal være skriftlig
- Minimumskrav til innhold er beskrevet i Arbeidsmiljølovens § 14-6

Kontakt gjerne Akademikerforbundet om du er usikker på arbeidsavtalen!

Din første dag/uke/måned:

- Lytt og lær
- Si ja til utfordringer
- Ha godt humør
- Vær ærlig

Kilder:
Ruth Lie, Akademikerforbundet
Studenttorget.no

Ledelse/nettverk

Akademikerforbundets lederkonferanse 2014 - ledelse og involvering av tillitsvalgte

Dato: 17.-18. september 2014 • Sted: Holmenkollen Park Hotel Rica

Program

Onsdag 17. september

- 10.00-10.15 **Velkommen**
ved forbundsleder Alfred Sørbø
- 10.15-11.45 **Er jeg en god leder?**
ved Per Anders Nordengen
- 12.00-13.00 **Verdien av samspill med tillitsvalgte**
ved Arbeids- og velferdsdirektør Joakim Lystad
- 13.00-14.00 **Lunsj**
- 14.00-17.00 **Endring og omstilling**
ved advokat Bjørn Bråthen og seniorrådgiver Bjørn Halvorsen
Hvordan bruke de tillitsvalgte som en resurs?
- 20.00 **Middag**

Foredragsholdere



Per Anders Nordengen



Joakim Lystad



Bjørn Bråthen



Bjørn Halvorsen



Trude Osa



Ole I. Iversen

Torsdag 18. september

- 9.00-15.00 **Kampen om de beste hodene – rekruttere, tiltrekke og beholde medarbeidere**
ved Trude Osa og Ole I. Iversen fra Assessit AS

Kampen om de beste hodene er hard. Mange virksomheter benytter upålitelige metoder i sitt rekrutteringsarbeid. Dette kan skade bedriftens omdømme, føre til feilansettelser og koste virksomheten mye penger. Dette seminaret skal bevisstgjøre deltakerne på hvor viktig gode rekrutteringsprosesser er for en virksomhet, og gi en innsikt i hva virksomheter som lykkes på dette området gjør riktig. 80 % av Akademikerforbundets medlemmer jobber innen offentlig sektor. Er offentlig sektor rustet til å delta i kampen om de kloke hodene?

Følgende temaer kan bli behandlet:

Hvordan rekruttere, tiltrekke og beholde den beste kompetansen?

- Hvordan bli attraktiv som arbeidsgiver?
- Hvordan bør en god rekrutteringsprosess gjennomføres?
- Hvordan involvere de tillitsvalgte i en ansettelsesprosess?
- Hvordan identifisere og velge ut de beste?
- Hvordan legge til rette for nyansatte?
- Hvordan beholde kompetansen?

Det legges opp til foredrag og diskusjon der deltakerne kan stille spørsmål og dele egne erfaringer.

Påmelding på «min side» innen 3. august

Det tas forbehold om at det kan bli foretatt små justeringer i programmet.



Kurs & aktiviteter

12 Juni Politisk Råd
14 Sted: Hamar
 Valgte representanter

27 August Tariff- og forhandlerkurs: KS
30 Sted: Kielfergen
 Påmeldingsfrist: 15. juni

03 Sept. Tariff- og forhandlerkurs: Stat
06 Sted: Kielfergen
 Påmeldingsfrist: 15. juni

10 Sept. Tariff- og forhandlerkurs: Oslo kommune
13 Sted: Kielfergen
 Påmeldingsfrist: 15. juni

17 Sept. Akademikerforbundets lederkonferanse
18 Sted: Holmenkollen Park Hotel Rica
 Påmeldingsfrist: 3. august

14 Oktober Arbeidsrett trinn I
15 Sted: Oslo
 Påmeldingsfrist: 1. september

Vi anbefaler deg som medlem å ta vårt e-læringskurs
 for tillitsvalgte, påmelding på «min side».

**Epletreet dufter nyskapt sommer.
 Her har tiden aldri vært.
 Den kommer.**

Inger Hagerup

Vi organiserer også en rekke ledernettverksmøter. Hold deg oppdatert på våre hjemmesider, www.akkademikerforbundet.no!

Alle våre kurs er gratis for medlemmer i Akademikerforbundet.

REGIONENE:
Akademikerforbundet Øst:

Sverre Dahle,
mob. 909 58 784,
sverre.dahle@ba1.oslo.kommune.no

Akademikerforbundet Hedmark/Oppland:

Stig Fonås,
mob. 901 39 770,
stig.fonas@kongsvinger.kommune.no

Akademikerforbundet Buskerud/Vestfold/Telemark:

Kjell-Vidar Eriksen,
mob. 906 25 269,
kjell.vidar.eriksen@porsgrunn.kommune.no

Akademikerforbundet Agder:

Tor Kåre Steinsland,
mob. 926 66 621,
tor.kare.steinsland@lillesand.kommune.no

Akademikerforbundet Rogaland:

Tore Klepsvik,
mob. 979 81 103,
tore.klepsvik@uis.no

Akademikerforbundet Vest:

Sidsel Sunde-Tveit,
tlf. a. 55 56 99 12, mob. 959 89 999,
sidsel.sunde-tveit@bergen.kommune.no

Akademikerforbundet Midt-Norge:

Marit Ravlo Nikolaisen,
mob. 906 14 044,
marit.ravlo.nikolaisen@nav.no

Akademikerforbundet Nord:

Perly Paulsen,
mob. 901 40 048,
perly.paulsen@nav.no

RÅDGIVENDE UTVALG:
Akademikerforbundet Stat

Inga Bolstad,
Tlf.a. 22 07 81 40, mob. 481 26 026

Akademikerforbundet Kommune

Alfred Sørbo,
mob. 975 82 084

Akademikerforbundet Oslo kommune

Thanh Nguyen,
Tlf. a. 22 41 61 30, mob. 410 06 420

Akademikerforbundet Spekter

Svend Bang Pedersen,
mob. 971 62 079,
svend.bang.pedersen@vinmonopolet.no

Akademikerforbundet Privat/Virke

Knut Simble,
Tlf.a 22 47 43 10, mob. 974 28 979,
knut@folkehogskole.no

Rådgivende utvalg NAV

Perly Paulsen,
mob. 901 40 048,
perly.paulsen@nav.no

Studentutvalget

Faria Asghar,
mob. 906 95 475,
faria_87_as@hotmail.com

Seniorutvalget

Eli Skintveit,
mob. 413 30 970,
eskintve@online.no

SEKRETARIATET:

Generalsekretær: Astrid Tideman Sørland,
tlf. 21 02 33 67, mob. 979 76 756,
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no

Forhandlingssjef: Rune Johnsrud,

tlf. 21 02 33 63, mob. 918 03 852,
rune.johnsrud@akademikerforbundet.no

Seniorrådgiver: Bjørn Halvorsen,

tlf. 21 02 33 62, mob. 917 38 692,
bjorn.halvorsen@akademikerforbundet.no

Adm. konsulent: Inger Nyen,

tlf. 21 02 33 64/65,
inger.nyen@akademikerforbundet.no

Konsulent: Christine Skjævesland,

tlf. 21 02 33 64,
christine.skjavesland@akademikerforbundet.no

Konsulent: Ane Nyrud Dreyer,

tlf. 21 02 33 66, mob. 957 06 112,
ane.n.dreyer@akademikerforbundet.no

Akademikerforbundet forsikringskontor:

tlf. 21 02 33 69,
forsikring@akademikerforbundet.no

Utgitt av Akademikerforbundet

Ansvarlig redaktør: Astrid T. Sørland

Redaksjonsutvalg:

Alfred Sørbo
Ane Nyrud Dreyer
Bjørn Halvorsen

Skribenter/bidragstere:

Carl-Erik Christoffersen
Bjørn Bråthen
Sigrid Klæboe Jacobsen
Rune Johnsrud
Ane Nyrud Dreyer
Alfred Sørbo
Astrid T. Sørland

Trykk og grafisk
tilrettelegging: www.comitas.no

Akademikerforbundet:
Tollbugt. 35, 0157 Oslo,
tlf.: 21 02 33 64, faks: 21 02 33 61
post@akademikerforbundet.no

Forbundsleder:
Alfred Sørbo,
mob. 975 82 084
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Generalsekretær:
Astrid Tideman Sørland,
tlf. 21 02 33 67, mob. 979 76 756
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no


HOVEDSTYRET (2014 - 2016):

Alfred Sørbo
Leder
mob. 975 820 84,
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Bernt Erik Jørgensen
Nestleder
mob. 920 11 386,
berntej@gmail.com

Knut Simble
Styremedlem
mob. 974 28 979,
knut@folkehogskole.no

Svein Kvammen
Styremedlem
mob. 911 32 228,
svein.kvammen@bergen.kommune.no

Torill Marie Høyer
Styremedlem
mob. 948 28 229,
torill.marie.hoyer@nav.no

Jorunn Mørch Aasen
Styremedlem
mob. 906 57 392,
jqv@trondheim.kommune.no

Ingjerd Espe
Styremedlem
mob. 918 83 672,
ingjerd.espe@domstol.no

Returadresse:
Akademikerforbundet
Tollbugt. 35, 0157 Oslo



Vi ønsker alle våre medlemmer en strålende sommer!

For hvert medlem du verver i månedene, juni, juli og august 2014 mottar du et stort og lekkert badehåndkle fra Akademikerforbundet.

Husk at den som blir vervet må føre deg opp som verver i innmeldingsskjemaet som ligger på vår hjemmeside, akademikerforbundet.no.