

REFERAT

Den 17.08.2010 ble det avholdt drøftinger mellom Oslo kommune på den ene side og Kommuneansattes Hovedsammenslutning (KAH), Unio, Akademikerne kommune og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, seksjon Oslo kommune på den annen side vedrørende Oslo kommunes retningslinjer for lokale forhandlinger pr 01.08.2010.

Til stede:

Fra Oslo kommune:	Per-Steinar Aasebø, Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl og Kjell Hugo Jenssen
Fra KAH	Anne Green Nilsen og Mari Sanden
Fra Unio	Terje Vilno og Eli Gunhild By
Fra Akademikerne	Jan Olav Birkenhagen og Susanne Eliassen
Fra YS-K, Oslo	Elisabeth Rasmussen og Sveinung Berger

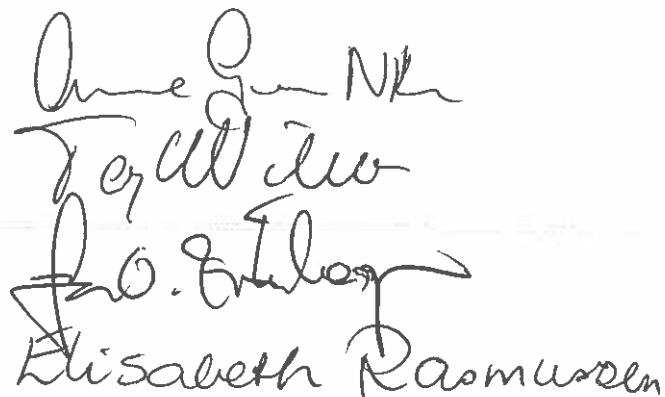
Partene drøftet ulike spørsmål i tilknytning til de lokale forhandlingene pr 01.08.2010, med utgangspunkt i retningslinjene fra 2008 og Oslo kommunes utkast til retningslinjer for lokaloppgjøret 2010.

Endelig versjon av retningslinjene følger vedlagt.

Hensikten med retningslinjene er å legge til rette for et likt grunnlag for de lokale parters arbeid, både når det gjelder prosess og prosedyrer. Det forutsettes at gode prosesser bygger gjensidig tillit og likeverdighet mellom partene i de lokale forhandlingene. De sentrale parter mener retningslinjene er med på å sikre likeverdighet, ryddighet og gjensidig forståelse av de lokale parters rolle i forhandlingssituasjonen, og dermed legger til rette for reelle forhandlinger.

Formuleringen "i særlige tilfelle" i punkt 3.2. har vært drøftet. Den er ikke til hinder for å gi personlige opprykk når disse er begrunnet i lønnsrammesystemets kriterier for lønnsfastsettelse og likelønn.

Oslo 17.08.2010



Vedlegg**RETNINGSLINJER FOR LOKALE FORHANDLINGER PR. 01.08.2010****1. FORMELT GRUNNLAG**

I pkt. 4 i Riksmeglingsmannens møtebok av 28.05.2010 er følgende inntatt vedr. lokale forhandlinger pr. 01.08.2010:

”

4. Lokale forhandlinger

Det gjennomføres lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet med virkning fra 01.08.2010 tilsvarende 0,6 % av lønsmassen på årsbasis. Lokale forhandlinger skal ha en likelønnsprofil.

Lokale forhandlinger slutføres innen 31.10.2010.”

2. LOKALE FORHANDLINGER**2.1. Grunnlag****2.1.1. Økonomisk ramme**

Den økonomiske rammen for de lokale forhandlinger pr. 01.08.2010 utgjør 0,6 % av lønsmassen på årsbasis med virkning fra 01.08.2010, jfr. Riksmeglingsmannens forslag av 28.05.2010 pkt. 4. I tillegg kommer eventuelle resirkulerte midler, jfr. pkt. 5 nedenfor.

Byrådsavdeling for finans og næring foretar fordelingen på de enkelte virksomheter innenfor den avsatte rammen med virkning fra 01.08.2010. Fordelingen legges frem for beregningsutvalget og resultatet meddeles organisasjonene.

2.1.2. Koder, tallmateriale m.v.

Byrådsavdeling for finans og næring vil sende ut til virksomhetene en kodeoversikt med kommentarer, som forutsettes omdelt til forhandlingsberettigede organisasjoner i virksomheten. Lokal arbeidsgiver sørger for at nødvendig tallmateriale fra UKE foreligger. Tallmaterialet gjøres tilgjengelig for lokale tillitsvalgte. Forhandlingene føres på grunnlag av gjeldende kodestruktur.

2.1.3. Grunnlagsmateriale

Følgende grunnlagsmateriale vedlegges:

1. Kriteriene for lønnsfastsettelse og likelønn i tilknytning til bruk av lønnsrammesystemet

2. Protokollmal

Følgende grunnlagsmateriale vil bli distribuert tidligst mulig i uke 38:

1. Stillingsregisteret
2. Gjeldende lønnsrammer
3. Differansetabell

2.2. Tidsfrister

De lokale forhandlinger pr. 01.08.2010 gjennomføres innen 31.10.2010.

2.3. Organisering m.v.

- 2.3.1. Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene sentralt forutsetter at det avholdes lønnspolitiske drøftinger i forkant av oppgjøret samtidig som en drøfter praktiske/prosessuelle og tekniske spørsmål i tilknytning til gjennomføring av forhandlingene.

De lønnspolitiske drøftingene skal avsluttes i nødvendig tid før oppstarten av de lokale forhandlingene.

- 2.3.2 Det forutsettes at virksomhetsleder og/eller personalsjef representerer arbeidsgiversiden i de lokale forhandlinger.
- 2.3.3. Det er de lokale tillitsvalgte som representerer arbeidstakersiden.
- 2.3.4. Unntaksvis kan sentrale tillitsvalgte opptre på vegne av en arbeidstaker/arbeidstakergruppe.
- 2.3.5. Dersom sentrale tillitsvalgte skal opptre i lokale forhandlinger, meddeler vedkommende organisasjon dette til Byrådsavdeling for finans og næring med kopi til den enkelte virksomhet.
- 2.3.6. Representasjonsspørsmålet så vel på arbeidsgiversiden som på arbeidstakersiden må avklares på forhånd.
- 2.3.7. De sentrale parter forutsetter at de lokale parter prioriterer forhandlingene på en slik måte at avtalte og fastsatte frister holdes og om nødvendig sørger for alternativ representasjon i forhandlingene.
- 2.3.8 Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene sentralt forutsetter at partenes representanter har de nødvendige fullmakter for å gjennomføre og avslutte forhandlingene.
- 2.3.9. Det skal nedsettes et lokalt beregningsutvalg.

2.4. Forhandlinger



- 2.4.1. Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene sentralt anbefaler at det forhandles med alle organisasjoner, eventuelt forhandlingssammenslutninger, jfr. pkt. 2.4.3, samlet.

Det samlede tilbud som omfatter alle organisasjoner skal deles ut til samtlige organisasjoner samtidig. Tilbud forutsettes innrettet slik at det blir reelle forhandlinger. Første tilbud bør ikke omfatte for stor del av den samlede potten.

- 2.4.2. Oslo kommune vil tilrå overfor arbeidsgiversiden at en søker å legge til rette for at forhandlingssammenslutningsmodellen kan velges i de lokale forhandlinger dersom det er enighet om dette lokalt. Den forhandlingsform som velges i den enkelte virksomhet skal benyttes under hele prosessen.
- 2.4.3. Alle tilbud skal være kostnadsberegnet og skal om nødvendig klargjøres overfor de enkelte organisasjoner i et lokalt beregningsutvalg, jf. pkt. 2.3.9 ovenfor.

2.5. Protokoll

- 2.5.1. Det skal ikke undertegnes protokoll med noen av de lokale organisasjoner før virksomheten har fremlagt sitt siste og endelige tilbud til samtlige organisasjoner.

Protokollen skal settes opp i hht. utsendt protokollmal, jfr. pkt. 2.1.3. nr. 2. Det understrekes at protokollen/vedleggene ikke skal inneholde personnummer/fødselsnummer. Det samme gjelder opplysning om fagforeningstilknytning.

- 2.5.2. Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene sentralt forutsetter at en lokalt følger opp den ordning som gjelder sentralt hvor det settes opp en felles sluttprotokoll som skrives under av samtlige organisasjoner. Det anbefales at sluttprotokollen underskrives i et felles møte.

Oslo kommune har utarbeidet en protokollmal til bruk i denne forbindelse. I merknadsfelt skal grunnlaget for lønnsbevegelsen forklares nærmere.

- 2.5.3. Byrådsavdeling for finans og næring og forhandlingssammenslutningene sentralt skal fra sine respektive lokale parter ha kopi av alle protokoller med kostnadsberegninger. Kopi av forhandlingsprotokollene skal sendes Byrådsavdeling for finans og næring umiddelbart etter at forhandlingene er avsluttet.

2.6. Eventuell rest-pott

- 2.6.1. Dersom det står igjen et beløp innenfor den fastsatte ramme som ikke er tilstrekkelig til å dekke ett lønnstrinns opprykk, vil kommunen gi virksomheten fullmakt til at man kan gå opp til et helt lønnstrinn mot at virksomheten selv dekker den mellomliggende kostnad.

2.7. Eventuelt brudd i lokale forhandlinger

PM

- 2.7.1. Ved eventuelt brudd i lokale forhandlinger sender de lokale foreninger saken til sine sentrale organisasjoner.

De sentrale organisasjoner kan kreve sentrale forhandlinger i tilknytning til brudd i lokale forhandlinger.

Dersom en ikke kommer til enighet i sentrale forhandlinger, behandles tvisten i ankenemnd, jfr. fellesbestemmelsenes § 16, pkt. 16.3.

Krav om sentrale forhandlinger må være fremsatt innen 12.11.2010. Sentrale forhandlinger skal være slutført innen 26.11.2010.

Krav fra de sentrale organisasjoner om eventuell behandling i ankenemnd må være fremsatt innen 03.12.2010 kfr. for øvrig pkt. 7.2. Kommunen oversender saken til nemnda innen 10.12.2010.

3. Gjennomføring

- 3.1. Det kan forhandles for enkeltstillinger eller grupper av enkeltstillinger. I de tilfeller det forhandles for grupper av enkeltstillinger, skal hver enkelt stilling spesifiseres.
- 3.2. Det kan gis opprykk for en stilling eller i særlige tilfelle gis personlig opprykk. Hvorvidt det gis opprykk for stillingen eller gis personlig opprykk, må konkret fremgå av protokollen.
- 3.3. Lønnsendringer skal foretas innenfor de sentralt fastsatte stillingskoder og lønnsrammesystemet. Lønnsrammealternativ/stillingskode hhv. pr. 31.07.2010 og 01.08.2010 skal oppgis.

4. Opplæring

- 4.1. Oslo kommune og de sentrale organisasjoner må hver på sin side foreta den nødvendige skoleing/opplæring av hhv. arbeidsgiversiden og arbeidstakersiden i både formelle, prosessuelle og forhandlingstekniske spørsmål før lønnspolitiske drøftinger og før de lokale forhandlinger påbegynnes.

5. Resirkulerte midler

- 5.1. Resirkulerte midler anslås å utgjøre 0,1 prosentpoeng av lønsmassen, og tillegges potten. Det beregnes ikke resirkulerte midler i den enkelte virksomhet.

6. Diverse

6.1 Hvem som omfattes av de lokale forhandlingene

- 6.1.1 Forhandlingene omfatter alle ansatte i stilling som er omfattet av stillingsregisterets avtaleområde A. Det understrekes at også ansatte i permisjon – herunder ansatte i foreldrepermisjon er omfattet av forhandlingene, og derfor skal vurderes.

6.2. Forholdet til uorganiserte arbeidstakere

- 6.2.1. Oslo kommune vil ta med så vel organiserte som uorganiserte arbeidstakere.
- 6.2.2. Forhandlingssammenslutningene presiserte at organisasjonene forhandler på vegne av de organiserte arbeidstakerne i de enkelte virksomheter. Sammenslutningene forutsetter at tilbud til uorganiserte minimaliseres.
- 6.2.3 Partene er enige om at disse spørsmål bør drøftes mellom de lokale parter i forkant av forhandlingene, jfr. Pkt. 2.3.1.

6.3. Administrativt personale

- 6.3.1. Administrativt personale som deltar i forhandlingene på arbeidsgiversiden skal fratre ved eventuell behandling av egne saker.

6.4. Krav for tillitsvalgte

- 6.4.1. Dersom det er fremmet krav for tillitsvalgt som deltar i forhandlingene, skal disse fratre ved behandlingen av eget krav.
- 6.4.2. Lønn for hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte fastsettes i sentrale forhandlinger, jfr. Avtale om fastlønte tillitsvalgte i Oslo kommune § 5. Den lønns plassering som er fastsatt for hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte i egenskap av hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte i medhold av nevnte bestemmelse kan ikke behandles i lokale forhandlinger.

6.5. Besatte/ubesatte stillinger

- 6.5.1. Det kan forhandles for så vel besatte stillinger som stillinger som er ubesatt, men hvor intervjuprosessen er påbegynt.

7. Avtaleslutning

- 7.1. Forutsetninger:

Gjeldende lønnsrammer og stillingskoder legges til grunn.

Resultatet skal ikke ha økonomiske konsekvenser for andre personer/stillinger enn de som er konkret opplistet i protokollen eller i vedlegg. Det er eksempelvis ikke adgang

PHA

til å avtale lokale opprykksordninger eller heve det sentralt avtalte innplasseringsnivået for stillinger.

- 7.2. Når virksomhetens siste og endelige tilbud er fremlagt innenfor de forutsetninger og rammer som gjelder for forhandlingene, kan det inngås avtale med de organisasjoner som aksepterer tilbudet. Uenighet må fremkomme i protokollen. Organisasjoner som ikke aksepterer tilbudet, sender saken umiddelbart til sin sentrale organisasjon, som eventuelt kan bringe uenigheten inn til sentrale forhandlinger.

I et slikt tilfelle skal det i tilknytning til virksomhetens meddelelse om resultatet av forhandlingene understrekes at det foreligger et brudd med en eller flere organisasjoner. Resultatet for disse organisasjoners vedkommende skal ikke meddeles før endelig resultat foreligger.

Dersom man ikke kommer til enighet i sentrale forhandlinger, kan tvisten bringes inn for ankeutvalget, jfr. f.best. § 16, pkt.16.3.

Dersom anken, kfr. pkt. 2.7., ikke er fremsatt innen 03.12.2010, gjøres kommunens endelige tilbud gjeldende også for disse organisasjoner.

8. Tidsrammen

Det understrekes at de frister som er fastsatt i disse retningslinjene må overholdes.

PA