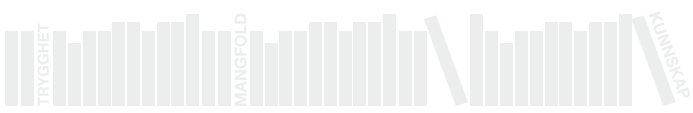


SIGNALER

NR 4 2016 25. ÅRGANG | Utgitt av Akademikerforbundet



AKADEMIKER
FORBUNDET

Kjære medlem



Akademikerforbundet kan se tilbake på et vellykket landsmøte. Organisasjonen står samlet om viktige veivalg. Optimisme og engasjement preget dagene og gir det beste grunnlaget for det videre arbeidet i kommende landsmøteperiode. Landsmøtedagene bar preg av at forbundet hadde gjort grundige forberedelser av saker til behandling i regioner og politisk råd. I denne sammenheng er forbundets politiske plattform og politiske prioriteringer sentrale. Det valgte hovedstyret har et politisk fundament godt forankret i organisasjonen når de skal lede organisasjonen de kommende tre år.

I en tid med synkende organisasjonsgrad i Norge er det positivt at Akademikerforbundet er "kjerringa mot strømmen". Forbundet evner å formidle betydningen av å være organisert. Akademikerforbundet er den medlemsorganisasjon i Unio som har størst prosentvis vekst. I løpet av landsmøteperioden var veksten 13 %. Vekstpotensialet er stort, ettersom forbundet tar opp medlemmer med ulike utdanninger.

Det viktigste grunnlaget for veksten er engasjerte tillitsvalgte som ivaretar medlemmene på den enkelte arbeidsplass. Om vi i fortsettelsen skal lykkes i å beholde medlemmer og vokse videre, er "nøkkelen" å opprettholde og styrke engasjement, kompetansen og inspirasjonen blant forbundets mange tillitsvalgte. Samlet har forbundet over 300 tillitsvalgte i ulike organisatoriske ledd som bidrar i dette arbeidet.

Forbundet kan se tilbake på tre år med høy aktivitet, der lokale lønnsforhandlinger og bistand til medlemmer som står i krevende arbeidssituasjoner har vært de mest sentrale innsatsområdene. På den politiske arena har våre rådgivende utvalg også ivaretatt viktige oppgaver rettet mot virksomhetene og politisk påvirkningsarbeid.

Akademikerforbundet vil i kommende landsmøteperiode fortsatt ha hovedfokus på medlemmenes lønn. Det samfunnspolitiske arbeid vil også bli videreført. Ettersom det er sannsynlig at omfanget av lokale lønnsforhandlinger

vil øke de kommende år, må forbundet forsterke skolering av lokale forhandlere. Vi vil også videreføre og opprettholde rådgivning knyttet til arbeidslivsutfordringene blant medlemmene og vil bemanne opp sekretariatet med ny rådgiverstilling 3. kvartal 2017. Det skal fortsatt være kort vei til hjelp "på veien mot" 5000 yrkesaktive medlemmer. Dette målet er innen rekkevidde i kommende landsmøteperiode, noe som innebærer at Akademikerforbundet får egen representasjon med stemmerett i Unios styre og forhandlingsutvalgene. Landsmøtets valg av nytt hovedstyre representerer et generasjonsskifte.

Landsmøtet ville gi plass til fire relativt unge medlemmer og varamedlemmer. En nødvendig fornyingsprosess er gjennomført som åpner for videre utvikling av forbundet. Med ønske om en god og fredfull jul.

Landsmøtet 2016 har vedtatt nye kontingentsatser fra 1.1.2017. Kontingenten har vært uendret siden januar 2014.

Kontingenter for hele perioden 2017-2019 blir som følger:

Ordinært medlemskap: Kr 4.500 per år.

Studenter, pensjonister og ikke-yrkesaktive: Kr 300 per år - uendret.

Deltidsstilling, 50 % og under: Kr 2.250 per år.

Husk at fagforeningsfradraget i selvangivelsen er inntil kr 3.850 per år.

Prisen på den obligatoriske forsikringen forblir uendret i 2017, kr 140 per måned.

Landsmøte 2016 – valg og utstaking av politisk kurs for den neste treårsperioden

17.-18. november ble det avholdt landsmøte i Akademikerforbundet på Sundvolden.

Ny politisk ledelse ble valgt og politiske føringer for perioden 2017-2019 ble vedtatt av et samlet landsmøte. Det nye hovedstyret er satt sammen av fire medlemmer med lang fartstid og tre nye og unge medlemmer, som alle har erfaringer fra verv i Akademikerforbundet. Denne kombinasjonen av «gammelt og nytt» skulle gjøre forbundet godt rustet til å fornye organisasjonen i takt med samfunnsutviklingen, samtidig som man holder fast ved kjerneverdier i forbundet.

Det nye hovedstyret

Alfred Sørbo (leder)

Jorunn Mørch Aasan (nestleder)

Svein Kvammen (medlem)

Svend Bang Pedersen (medlem)

Thanh Nguyen (medlem)

Mizanur Rahaman (medlem)

Mariann Hvidsten (medlem)

Hege Wikestad (vara)

Per Øystein Bentstuen (vara)

Bjørn Skyllingstad (vara)

Rakel Kristiansen (vara)

Det nye styret tiltrer 1.1.2017.

Gjenvalgt forbundsleder med tydelig politisk budskap

Alfred Sørbo fikk unisont fornyet tillit av delegatene og går inn i sin syvende periode som forbundsleder.

-For Akademikerforbundet vil arbeidslivspolitikken og lønnspolitikken være viktig i kommende landsmøteperiode, sier den gjenvalgte lederen.

-For å lykkes i arbeidet med å ta vare på medlemmene, er lokallagsbygging viktig. At medlemmene på en arbeidsplass har en tillitsvalgt som ivaretar interesser og behov er en grunnleggende forutsetning om vi skal kunne ta vare på så mange. Akademikerforbundet har lyktes i å bygge et sterkt faglig fellesskap med motiverte tillitsvalgte. Det blir viktig å bygge videre og forsterke dette fellesskapet. Ettersom den lokale lønnsdannelsen stadig forsterkes, blir det viktig i kommende valgperiode å styrke kompetansen blant tillits-



Forbundsleder Alfred Sørbo

valgte og forhandlere i forhandlingsarbeid.

Forbundet har et stort vekstpotensial og det blir viktig å arbeide aktivt for å tiltrekke seg nye medlemmer i så vel offentlig som privat sektor.

Akademikerforbundets samfunnspolitiske arbeid vil også være viktig de kommende år gjennom Uniofellesskapet og ved selvstendig arbeid. Forbundets mange kunnskapsrike medlemmer er en ressurs som forbundet kan utnytte i dette arbeidet. Akademikerforbundet bør over tid bli en mer synlig og kjent arbeidstakerorganisasjon fortrukket av langtidsutdannede, sier Alfred Sørbo.



F.v: Thanh Nguyen, Mizanur Rahaman, Svein Kvammen, Hege Wikestad, Jorunn Mørch Aasan, Sven Bang Pedersen, Rakel Kristiansen, Mariann Hvidsten og Alfred Sørbo. Bjørn Skyllingstad og Per Øystein Bentstuen var ikke tilstede da bildet ble tatt.

PROFILEN



FAKTA

Navn:
Alfred Sørbø

Alder:
60 år

Medlem i:
Akademikerforbundet

Verv:
Forbundsleder i Akademikerforbundet

Interesser:
Musiker i lokalt kor, hobby snekker, liker å gjøre praktiske ting jeg ikke kan uten å miste fingrene, seiling, restaurering av skøyte

Nylig valgt som forbundsleder for 7. gang - Medlemmenes interesser er min store drivkraft

Alfred Sørbø går inn i sin 7. periode som forbundsleder i Akademikerforbundet. Han er også den leder i Unio som har lengst fartstid.

Man kan lett få assosiasjoner til uttrykket «klamrer seg til makten» eller ”Big man-syndromet”. Men de som kjenner Alfred godt, sier at han faktisk er ganske beskjeden på egne vegne, noe han fremviste da hans 60-års dag ble markert under Politisk Råd i juni i Oslo. Her ville han heller dele kulturopplevelser og gode foredrag med tillitsvalgte, fremfor å bli storfeiret selv.

Tekst: Torill Marie Høyer

Politikk på vegne av medlemmene

- Hva er det som driver deg?

Det har vært og er medlemmene som er veiviseren min. Det å ta vare på medlem-

menes interesser har vært drivkraften i alle disse årene. Fremdeles er det de ansattes arbeidssituasjon, samt det å bygge en god politikk rundt deres behov som er det aller viktigste.

- Hva har du vært mest fornøyd med i din forrige periode som forbundsleder?

- Jeg er veldig fornøyd med det siste KS-oppgjøret, og spesielt at vi fikk på plass en garantilønnstabell som ble lik for gruppene med likt utdanningsnivå og at alle fikk 16-års trinn. Dette ble et gjennomslag for at utdanning skal lønne seg bedre i kommunesektoren. Det er også positivt at vi har evnet å støtte og bistå

de av våre medlemmer som har hatt krevende arbeidssituasjoner. Når det gjelder øvrige områder må jeg også understreke at vi i Akademikerforbundet har fått et godt grep om organisasjonsbyggingen. Vi har klart å sikre nærhet til medlemmene, og vi fremstår fremdeles som ubyråkratiske. Jeg vil også fremheve våre omfattende kurstilbud som gir god opplæring til våre medlemmer og tillitsvalgte. Vi har rustet oss kompetansemessig ved å skolere våre egne medlemmer til å bli kursholdere. Dette handler om å bygge ut ansvar, og spre kunnskap.

Så må jeg også få nevne at jeg har vært veldig fornøyd med det sterke politiske engasjementet i hovedstyret, da vil jeg spesielt trekke frem styrets håndtering av prosessene knyttet til endringene i arbeidsmiljøloven, og særlig midlertidige ansettelsler.

- Hva har vært mest utfordrende?

- Det er utfordrende å finne gode løsninger for tariffavtaler i privat sektor, for det mangler overbygninger. Andre utfordringer vi sto overfor var å påvirke til en politisk kursendring i NAV, hvor vi ønsker en mer kvalitativ rammestyring fremfor vektlegging av mer kvantitative målstyringssystem med islett av politisk detaljstyring. -Jeg mener at NAV-meldinga ble bra, og at det har vært en gunstig kursendring, men helt klart utfordrende arbeid i fortsettelsen.

- Hva tenker du om at bare 52 % av arbeidsstokken er organisert?

- Det er vanskelig å svare eksakt på hva som kan være årsaken, men et arbeidsliv der unge ansatte har nytt godt av fremforhandlede rettigheter og gode ordninger kan være noe av forklaringen. Man ser ikke nytteverdien av å være organisert når man har det bra. Lav organisasjonsgrad vil bety svekket makt og legitimitet i 3-partssamarbeidet. Som arbeidstaker trenger man å forstå nytten og nødvendigheten av 3-partssamarbeidet, og jeg mener vi har et stort ansvar

med å bevisstgjøre de unge når det gjelder betydningen av den norske modellen. Dette er både Akademikerforbundet og Unio veldig opptatt av.

Over gjennomsnittet engasjert

Alfred er utdannet psykiatrisk sykepleier, og har ettårig lederutdanning i tillegg. Han forteller at han hadde en kort karriere som psykiatrisk sykepleier, før han ble ansatt som leder for en psykiatrisk institusjon i Haugesund. Deretter arbeidet han som helse- og sosialleder

- Som arbeidstaker trenger man å forstå nytten og nødvendigheten av 3-partssamarbeidet, og jeg mener vi har et stort ansvar med å bevisstgjøre de unge når det gjelder betydningen av den norske modellen.

og rådgiver i Karmøy kommune, der han også er født og oppvokst. Han har vært hovedtillitsvalgt og regionleder og deretter forbundsleder fra 2000. Vervet ble utført i kombinasjon med jobb frem til forbundslederstillingen ble en 100 % stilling fra 2014.

- Det å se arbeidstakernes utfordringer og jobbe politisk for forbedringer og gode løsninger er utrolig engasjerende. Mitt engasjement er nok min spisskompetanse. Når det er sagt kan jeg nok bli meget oppslukt av jobben, på godt og vondt. Men jeg har en forståelsesfull familie. Det å påta seg oppgaven som forbundsleder har vært og er også et familievalg.

- Hvordan falt valget på Akademikerforbundet?

- Jeg var tidlig ute etter å finne en organisasjon som ikke var sterkt profesjonsrettet, og meldte meg inn i Akademikerforbundet.

Tenk på morgendagen i dag

Det er egentlig godt at vi ikke vet hva som skjer i morgen. Verken med oss selv eller våre nærmeste. Men det kan lønne seg å tenke litt fremover.

Du kan ikke forsikre deg mot å bli syk eller skadet, men du kan forsikre deg mot de økonomiske konsekvensene av sykdom, skader og dødsfall. Kanskje det er nå du skal ta tak i dette?

Du som er medlem i Akademikerforbundet kan bli med på flere forsikringer som kan dempe skadevirkningene om du skulle være uheldig. Din ektefelle eller samboer kan også være med.

Pris på forsikringene er antagelig lavere enn hva du tror.

Disse forsikringene kan du kjøpe til medlemspris

• Behandlingsforsikring

Garantert behandling innen 14 virkedager. Spesialist, MR, røntgen, operasjon, psykolog m.m.

• Uføreforsikring

Engangsutbetaling hvis du blir minimum 50 prosent arbeidsufør, uansett grunn.

• Kritisk sykdom-forsikring

Engangsutbetaling 30 dager etter diagnose på en alvorlig sykdom.

• Livsforsikring

Engangsutbetaling ved dødsfall, uansett grunn.

• Familieulykkesforsikring

Engangsutbetaling hvis en i nærmeste familie får varig mén etter en ulykkeshendelse. Dekker også blant annet benbrudd og behandlingsutgifter etter en ulykke.

Forsikringskontoret hjelper deg med alle forsikrings spørsmål!

Vi er her for deg, og vi svarer på det du lurer på.

Tlf: 21 02 33 69

E-post: forsikring@akademikerforbundet.no

Se også www.akademikerforbundet.no/forsikring

Der finner du mye informasjon og alle priser. Påmeldingsskjema fyller du ut selv, uten lege.

Usikker? Kontakt oss!

Som medlem av et Unio-forbund får du en svært lav lånerente
Les mer på storebrand.no/unio



Effektiv rente 2,02 %, 2 mill, o/25 år, kostnad 545 469 kr, totalt: 2 546 469 kr

storebrand

Bratt læringskurve i Fredrikstad kommune

Thomas Bæk Jahreie (53) må medgi at det har vært en bratt læringskurve siden han ble medlem av Akademikerforbundet for tre og et halvt år siden. Først som vanlig medlem og deretter for å bli tillitsvalgt i Fredrikstad kommune, som han er i dag.

Tekst og foto: Carl-Erik Christoffersen



Akademikerforbundets Thomas Bæk Jahreie sier at læringskurven som tillitsvalgt har vært bratt, men med god støtte fra Sekretariatet har det gått greit.

Thomas Bæk Jahreie jobber på Økonomi- og regnskapsavdelingen i rådhuset i Fredrikstad som spesialrådgiver. Han er innflytter til byen, født i Oslo og vokst opp i Asker, men føler seg nå godt etablert på Kråkerøy i Fredrikstad. - Etter mange år som pendler, er det flott å kunne gå til jobben, sier han. Han har revisorbakgrunn og har stort sett jobbet med tall og økonomi i sin jobbtillværelse. Etter flere år i det private, også på arbeidsgiversiden, ble han nysgjerrig på hvordan det ville være å jobbe i offentlig sektor.

- Da jeg begynte i Fredrikstad kommune ville jeg organisere meg og ble medlem av Akademikerforbundet, noe som passet meg godt. Jeg har alltid vært samfunnsengasjert, og da jeg ble spurt om å være tillitsvalgt, hadde jeg ikke så mye i mot det. - Hvordan ser Akademikerforbundet ut i Fredrikstad kommune?

- Vi er 20 medlemmer. Og med 5 500 ansatte i kommunen bør det være stort potensiale for flere. Vi finner medlemmene innenfor barnevern og administrative funksjoner. Han forteller det er mye å jobbe med som tillitsvalgt. Rådmannen i kommunen ser fordelene av å ha en inkluderende holdning. - Det er veldig bra og det vil jeg gi ros for. Han er flink til å se når det er nødvendig å utvide gruppen av tillitsvalgte, noe jeg mener er svært klokt. Vi blir alltid invitert til utvidede drøftingsmøter.

Krevende saker som tillitsvalgt

Det er dessuten en stor forskjell å stå på arbeidsgiversiden og det å være på arbeidstakersiden. Arbeidsgiverne har veldig stor makt, selv om det vanligvis ikke oppfattes slik. De kan faktisk påvirke arbeidsforholdene mye mer enn det vi har vært bevisst på. Spesielt kan ansatte oppleve det når de føler at hele systemet snur seg mot dem.

Det har siden 2012 pågått en varslersak i Fredrikstad kommune. Den har etter hvert blitt et eksempel på hvor ille det kan gå når slike saker ikke håndteres «etter boka».

Den rammer ikke direkte noen av våre medlemmer, men indirekte ved at den setter et visst preg på arbeidsplassen. Gjennom en slik sak, og uten å ta stilling til sakens innhold, ser jeg hvor voldsomt enkeltansatte kan oppleve sin arbeidsgiver. Arbeidsgiveren har en plikt til å ta vare på sine ansatte, og skjer ikke det må vi som tillitsvalgte påse at det blir slik. Selv om det er en svært tung sak, har jeg tro på at Fredrikstad kommune vil komme styrket ut

med mye lærdom, når saken en gang er tilbaketrukket.



Fakta om Fredrikstad:

- Ligger ved utløpet av Norges lengste elv, Glomma.
- Har ca. 78 000 innbyggere fordelt på 283 km².
- Skjærgården består av over tusen store og små øyer.
- Fredrikstad kommune har ca. 5500 ansatte (med fast ansatte, deltidsansatte m.m.)

Virksomhetene er de viktigste byggeklossene i organisasjonen. For at avgjørelsene skal tas nærmest mulig brukerne, har virksomhetene fått delegert makt til å styre seg selv.

Kommuneutvikling

- 1964: Glemmen kommune blir innlemmet i Fredrikstad (og Torsnes kommune innlemmet i Borge).
- 1994: Fredrikstad blir slått sammen med de fire omkringliggende kommunene Borge, Kråkerøy, Onsøy og Rolvsøy.

Industriby

Plasseringen har vist seg som strategisk viktig både militært og økonomisk, spesielt så lenge transportveiene var til vanns. Begrepet "Plankebyen" oppsto på slutten av 1800-tallet da Fredrikstad var en av landets viktigste eksporthavner for trelast, skurtømmer og plank, i knutepunktet mellom fløttingselva Glomma og trelastskutene verdenshav.

Utviklingen fra festningsby og teglverksby til plankeby og skipsbygging – og til dagens varierte nærings- og arbeidsliv, vitner om evne til omstilling når det trengs. Det gamle skipsverftområdet FMV er i dag kjøpt tilbake til byen av lokale investorer som ser muligheter til vekst i høyteknologisk industri kombinert med boliger og rekreasjon.

Kilde:

www.fredrikstad.kommune.no

Politikk & samfunn

Regjeringen valgte samarbeid?

I den siste tiden har stadig flere hevdet at streikeretten er under press. Indirekte betyr det at fagorganisasjonenes legitimitet, og derav trepartssamarbeidet, er under press. For to år siden klarte Robert Eriksen det «mesterstykket» å få hovedorganisasjonene mot seg i en politisk markering landet ikke hadde sett maken til på 17 år. Derfor stilte vi spørsmålet om trepartssamarbeidet var ved veis ende.

Tekst:
Carl-Erik Christoffersen

Spørsmålet om trepartssamarbeidets framtid var berettiget på bakgrunn av regjeringens manglende vilje til dialog og lytte. Var det slik at regjeringen ønsket å terminere trepartssamarbeidet som ble etablert i 1935, som fikk slutt på ville streiker, stadig tvungen voldgift etter voldelige «slag» mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden?

Arbeidsministeren foreslo først at arbeidstakerne skulle få ta inn midlertidige i stort monn. Dette for å få flere inn i arbeidslivet. Deretter fulgte han opp med å gjennomføre en kraftig oppmykning av overtidsbegrensningene i de mest overtidsbelastede deler av arbeidslivet. Det første forslaget førte til en massemonstring landet rundt. Det andre forslaget førte kanskje ikke til tusenvis av arbeidstakere i politisk streik, men Robert Eriksen mottok mange klare tilbakemeldinger. Nå har vi fått ny arbeidsminister, og det kan virke som om hun ikke har valgt konfrontasjonslinjen.

Striden om arbeidstiden roes ned

Dagens arbeidsminister, Anniken Hauglie, har så langt vist helt andre takter enn sin forgjenger. Mye tyder på at de fleste «krigserklæringer» som Robert Eriksen kastet fram nå er roet ned.

Hun har signalisert at det ikke blir noen dramatiske endringer i Arbeidsmiljøloven i nærmeste framtid. Riktignok har hun sagt at hun ønsker å utvide grensen for kveldstid, hvis arbeidstakeren selv ønsker det. De fleste som har vært i arbeidslivet noen år vet at arbeidstakerne ofte kan oppleve press fra arbeidsgiverne, direkte eller indirekte. Det måtte altså to år og en ny statsråd før regjeringen fant en farbar vei.

I følge arbeidsministeren er det Regjeringens politikk å legge til rette for et organisert arbeidsliv og et velfungerende trepartssamarbeid i arbeidslivet. Hun understreker at trepartssamarbeidet er viktig for å finne gode løsninger i enkeltsaker, og ikke minst for å sikre høy oppslutning om grunnleggende forhold i arbeids- og samfunnslivet.

- Som arbeids- og sosialminister møter jeg jevnlig hovedorganisasjonene i arbeidslivet i formelle og mer uformelle sammenhenger. Jeg opplever at det er en gjensidig vilje til å lytte til hverandre, sier hun.

Skal lytte til hverandre?

Både forrige og nåværende arbeidsminister snakket om viktigheten av både trepartssamarbeidet og å lytte til partene i arbeidslivet. Hvor dypt tror du dette stikker, spør vi Unioleder Ragnhild Lied.



Unioleder Ragnhild Lied

- Det vi ikke trenger å være usikker på er at også denne regjeringen snakker om trepartssamarbeidet, opprettholder de formelle møteplassene for å møte partene og gir uttrykk for viktigheten av å lytte til partene. Det som vi alltid kan stille spørsmål til er om de tar innover seg det som blir sagt og ser at verdien av trepartssamarbeidet er at vi der kan finne løsninger i arbeidslivet som står seg over tid. Det handler om å forstå hva trepartssamarbeidet egentlig er. At hovedorganisasjonene kan være med på å finne løsninger som skal gjelde bakover i rekkene våre. Vi har en følelse av at forståelsen for det ikke er like rotfestet hos alle statsrådene – at den er litt mangelfull.

- Bare litt over halvparten av norske arbeidstakere er fagorganisert. Utviklingen er svakt fallende. Hvordan vil dette

Politikk & samfunn



Daværende arbeidsminister klarte å skape den største arbeidstakermarkeringen på 17 år. Spørsmålet er om vi får se flere av disse.

påvirke trepartssamarbeidet og hovedorganisasjonenes status og posisjon over tid, og vil det – satt på spissen – være noen fagbevegelse å lede i framtiden? - Det er ikke tvil om at færre organiserte gir arbeidstakerne mindre innflytelse i trepartssamarbeidet. Det har derfor vært viktig for oss hele veien å få flere til å organisere seg. Vi ser at unge på vei inn i arbeidslivet kan bli fristet av individuelle løsninger. Det er de kollektive løsningene som varer over tid.

Kommer til å bestå

- Og ja, jeg har tro på at det organiserte arbeidslivet vil bestå inn i framtiden. Vi har høy organisasjonsgrad i offentlig sektor. Samtidig har vi store oppgaver foran oss for å øke organisasjonsgraden i privat sektor. Spesielt blant dem som tilhører delingsøkonomien. Dette er arbeidstakere som har en løsere tilknytning til arbeidslivet. De er ikke arbeidstakere i tradisjonell forstand. Derved blir det vanskelig å tilby disse en ordinær tariffavtale. Men denne gruppen er økende og utfordringen for oss er hvordan vi kan gi gruppen et relevant tilbud og få dem organisert.

Skal lede Nordens fagorganisasjoner

Lederjobben i den nordiske fagbevegelsen går for første gang til Unio. Ragnhild Lied skal lede alle fagorganisasjoner i Norden. I Norge er LO, Unio og YS med i det nordiske faglige samarbeidet under paraplyen til den felles nordiske fagorganisasjonen NFS.

- Hvordan er utfordringene i det norske arbeidsmarkedet sammenlignet med våre naboland?

- Utfordringene er de samme. Vi skal jobbe for å ivareta den nordiske modellen og trepartssamarbeidet, men det kan hende det også er tid for å forny den, sier Ragnhild Lied. Hun legger til at NFS ønsker å jobbe for at man overfor EU markere tydeligere hva som er kjernen i den nordiske arbeidsmarkedsmodellen. Europa trenger mer involvering og samarbeid mellom partene i arbeidslivet, og Norden har resultater å vise til. Våre erfaringer med trepartsdiallog og høy organiseringsgrad er en medisinen også resten av Europa trenger, mener hun.

Du finner hele artikkelen på Akademikerforbundets hjemmeside.

Kilder:

Alvorlige angrep på trepartssamarbeidet (www.dagsavisen.no/02.06.2016)
Fafo-forsker: Lokførerene har en god grunn til å streike (www.aftenposten.no/09.10.2016)
Streikeretten i det offentlige bør begrenses (www.aftenposten.no/29.10.2016)
Kort sagt 7.november (www.aftenposten.no/06.11.2016)
Fagforeningsknusing (Klassekampen, 08.11.2016)
Streikeretten i hardt vær (www.agendamagasin.no/08.11.2016)
Striden om arbeidstid (www.siste.no/14.11.2016)
LO-topp kaller Frp-Siv for «Trumps ideologiske kusine» (www.vg.no/15.11.2016)
Streikeretten (www.løkkaneitileu.no/22.11.2016)

Arbeidsrett

Er det forsvarlig å varsle med dagens innretninger? Har fagforeningene forsømt sitt oppdrag?

Det er mye som tyder på at antallet varslingsaker brer om seg. Vi leser stadig om saker i dagspressen og Akademikerforbundets rådgivere har fått flere saker på bordet det siste året.

Varslerbestemmelsene i arbeidsmiljøloven trådte i kraft fra 1. januar 2007, med følgende paragrafer:

- arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen (§ 2-4 (1))
- arbeidstakers framgangsmåte ved varslingen skal være forsvarlig (§ 2-4 (2))
- gjengjeldelse mot arbeidstaker som varsler i samsvar med § 2-4, er forbudt (§ 2-5 (1))
- arbeidsgiver har plikt til å legge forholdene til rette for varsling (jf. § 3-6)

Hva blir tillitsvalgtes rolle og oppgaver i slike saker?

16. februar 2017 setter Akademikerforbundet dette på dagsorden med en dagskonferanse om varsling på Gardermoen.

Målgruppen er tillitsvalgte og medlemmer i Akademikerforbundet

Formålet med konferansen er å gi en definisjon av varsling og formidle hvordan man forholder seg til en varslings sak som tillitsvalgt. Deltakerne får kjennskap til arbeidsmiljølovens aktuelle bestemmelser.

Konferansen vil bl.a. inneholde:

- Definisjon av varsling
- Hvordan forholde seg i varslings sak
- Fagforeningenes oppgaver

Advokat Birthe Eriksen skal snakke om gjeldende rett, hva som er status i dag og hvilke erfaringer hun har. Hun trekker også inn tillitsvalgtes rolle. Birthe Eriksen er med i en utvalggruppe som skal gjennomgå lovverk og praksis, og eventuelt foreslå lovendringer eller andre tiltak som kan styrke varslervernet.

Ny veileder for Akademikerforbundets tillitsvalgte

Eriksen jobber sammen med Akademikerforbundet med en veileder til bruk i varslingsaker for Akademikerforbundets tillitsvalgte. Formålet med denne veilederen er å gi noen felles retningslinjer som alltid vil være gode regler i møte med arbeidstakere som varsler eller vurderer å varsle, samt i varslings situasjonen for øvrig. Hva er varsling og hvilke oppgaver har tillitsvalgte? Hvordan utformes et varsel? Her er det viktig å skille mellom det man tror og det man vet. Hva er krav til arbeidsgiver og hva kan tillitsvalgte bidra til her? Forskjellen på verneombudet og tillitsvalgte.

Gjertrud Hannasvik forteller om egne erfaringer som varsler. Hun varslet om omfattende juks med håndteringen av ventelister ved Sykehuset Asker og Bærum. Konklusjonen på saken ble: «Statens helsetilsyn har funnet at Vestre Viken HF, Sykehuset Asker og Bærum har brutt pasientrettighetsloven § 2-1 ved at man systematisk og over tid har

endret datoen for rett til helsehjelp uten medisinsk indikasjon, og unnlatt å informere pasientene om deres rettigheter.»

Hannasvik har en kombinasjon av historien (konkrete hendelser og egne erfaringer) og refleksjoner omkring de mest aktuelle ordene som har fulgt i årene etter varsling (f.eks. mot, ansvarlighet, gjengjeldelse, vern, ytringsfrihet, medmenneskelighet osv.). Hennes mål er å gi gult/inspirere organisasjoner og enkeltmennesker til å ta den etiske fordring fullt og helt på alvor, til gagn for alle.

FAFO vil presentere en evaluering av varslerbestemmelsene med fokus på tillitsvalgtes rolle. Er det behov for en endring av reglene eller fungerer systemet? I forarbeidene er tillitsvalgte gitt en viktig rolle, da det vil være forsvarlig å varsle til en tillitsvalgt.

Debatt

Vi avslutter programmet med en debatt. Er det klokt å varsle med dagens lovregulering? Skal man advare mot varsling? Er det mulig å lovregulere beskyttelse av varsleren? Hvor står fagforening oppi dette?

Konferansen er gratis for Akademikerforbundets medlemmer. Meld deg på via min side innen 15. januar 2017.

red.

Forhandling / tariff



Lønnsveksten tilbake til normalen

Oljeprisfallet sommeren 2014 satte bremsene på i norsk økonomi. I to år har vi hatt nullvekst i verdiskapingen målt per innbygger og nullvekst i sysselsettingen. Vi har nå den høyeste arbeidsledigheten på 20 år. Ledigheten har bitt seg fast på Erna Solbergs vakt, og regjeringen har ikke satt kamp mot ledigheten øverst på dagsorden. Så kom Trump.

Erik Orskaug, skjeføkonom i Unio

Nobelprisvinner i økonomi og spaltist i New York Times Paul Krügmán var raskt ute etter Trump-seieren og spådde økonomisk nedtur fordi handelsproteksjonisme ville redusere veksten i alle land. Kort tid etter justerte Krügmán argumentasjonen. De første årene med Trump kan gi opptur i økonomien. Det vil ta tid å reversere bindende internasjonale handelsavtaler. I mellomtiden vil andre deler av Trumps politikk, særlig økt satsing på infrastruktur, midlertidig gi økt etterspørsel og økt økonomisk vekst og optimisme.

Arbeidsledigheten har bitt seg fast

Hvis dette slår til, vil norsk økonomi de neste årene kunne utvikle seg om lag slik regjeringen anslår i Nasjonalbudsjettet 2017, eller kanskje litt bedre. Det vil si ikke særlig godt, men det blir ikke verre. Antall helt arbeidsledige vil kanskje gå ned med 2000 fra dagens rekordnivå på 137 000. Sysselsettingen vil ta seg svakt opp etter to år med nullvekst og fastlandsøkonomien vil øke med om lag 1 prosent per innbygger etter to år med nullvekst.

Det er sånn det går når oljeprisfallet og nedgangen i petroleumsinvesteringene har trukket ned den økonomiske veksten med 1 prosentpoeng både i 2015 og 2016 og fortsatt ventes å ha negativ virkning neste år. Men politikken er ikke uten betydning. Finanspolitikken

har bidratt til å stabilisere utviklingen. På den annen side ville en annen innretning av finanspolitikken med mindre vekt på skattelettelse gitt helt andre muligheter til å bekjempe den høye arbeidsledigheten. Regjeringens skattelettelse i denne perioden summerer seg til 21 mrd. kroner. Mye har gått til reduksjoner i formuesskatten som har svært svak sysselsettingseffekt og alle framtidige skattegrunnlag er svekket med 21 mrd. kroner hvert år så sant skattelettene ikke reverseres av et nytt stortingsflertall.

Lønnsvekst etter boka

Lønnsveksten har i årene etter oljeprisfallet oppført seg etter boka. Holden III-utvalget som avga sin innstilling bare måneder før oljeprisfallet i 2014 og Cappelen-utvalget som i år studerte samme problemstilling, konkluderte med at lønnsveksten ville være moderat i 3-5 år for deretter å være tilbake på «normalen». Den norske lønnsforhandlingsmodellen har «levret» - når oljeindustrien og de oljerelaterte næringene som er en del av frontfaget blør, tar lønnsveksten en pause. Den viktigste grunnen til at det tar så kort tid før vi er «tilbake på track» er svekkelsen av krona som har styrket konkurransevnen til annen konkurranseutsatt virksomhet betydelig.

Lønnsveksten i 2017 vil antakelig ta det siste eller nest siste steget oppover før den er tilbake på «normalen». Og normalen er en situasjon der norsk

konkurranseutsatt virksomhet har en produktivitetsvekst på 1,5 prosent. Med en prisvekst på 2 pst. gir det rom for en nominell lønnsvekst på 3,5 pst. Den nye normalen ligger litt lavere enn det vi har vært vant til bl.a. fordi vi venter lavere prisvekst, behovet for å ha en særegen norsk pris- og lønnsvekst er mindre når mindre oljeinntekter skal fases inn i økonomien i åra som kommer.



Erik Orskaug, skjeføkonom i Unio
Bilde: Unio



Akademikerforbundet
STUDENT



Solveig Flatebø – studentleder i Akademikerforbundet

Solveig er masterstudent ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet. Dette er noe hun mener man bør være opptatt av i studentpolitikken:

- Bedre kollektivtilbud, alle bor ikke i Oslo.
- Mer støtte fra Lånekassen. Å måtte arbeide ved siden av går ofte utover akademiske prestasjoner.
- Bedre oppfølging og tilrettelegging for studenter med lærevansker, f.eks. lydbøker, tilrettelegge lesesaler.
- Flere studentboliger.
- Digitalisering av alle eksamener.
- Digitalisering av pensum, og billigere pensum dersom det blir digitalisert.

Gratis forsikringspakke

Som studentmedlem får du en forsikringspakke som betales av Akademikerforbundet. Forsikringen opphører senest ved utgangen av det kalenderår du fyller 30 år.

- Tyveriforsikring PC/nettbrett/mobil. Forsikringssum er kr 20 000.
- ID-tyveri. Forsikringssum kr 100 000
- Webhelp. Forsikringssum kr 100 000
- Ulykkesforsikring
 - Medisinsk invaliditet kr 500 000
 - Behandlingsutgifter kr 25 000
 - Benbrudd og brannskader kr 10 000
 - Sykehuspenger kr 500 per dag etter 5 døgn

For informasjon ta kontakt med forsikringskontoret:
21 02 33 69 /forsikring@akademikerforbundet.no

HVA SKJER!

Sjekk ut kurstilbudet!
Gratis også for deg som student!

23. januar:
Stand i Kristiansand

13. mars:
Stand i Stavanger

Besøk oss
også på



Ledelse/nettverk

Menn rykker stadig fra i lønnskampen blant norske ledere

Norsk Ledelsesbarometer 2016 viser at kvinnelige ledere i Norge tjener i gjennomsnitt 177.500 kroner mindre i året enn mannlige ledere. Den samme målingen er gjort årlig siden 2010 og i flere av sektorene har lønnsforskjellene økt.

Blant alle heltidsansatte kvinner i Norge er lønnen i snitt 87,7 prosent av mennenes årslønn. For kvinnelige ledere viser barometeret at lønnen i 2015 var 76,3 prosent av det mennene tjente.

Fra 2014 til 2015 har lønnsforskjellene totalt sett økt med 5,5 prosentpoeng.

Bare 20 prosent av topplederne i Norge er kvinner. Tendensen er fortsatt at kvinner har lederposisjoner som fungerer mer som støttefunksjoner for ledelsen, sier Kjersti Misje Østbakken ved Institutt for samfunnsforskning til Aftenposten. Menn har oftere lederstillinger med resultatansvar som gir bonus eller andre typer prestasjonslønn.

Totalt fikk 16 prosent av de kvinnelige lederne i undersøkelsen utbetalt bonus, mot 27 prosent av mennene.

Likelønnsutfordringene blant ledere gjenspeiler likelønnsutfordringer i arbeidslivet generelt, og likestillingsutfordringene man ser i samfunnet for øvrig. Kvinner straffes bl.a. for å få barn, både i form av lavere lønnsutvikling og dårligere muligheter til karriereutvikling. Derfor er fedrekvoten viktig.

Tidligere likestillings- og diskrimineringsombud Sunniva Ørstavik påpeker imidlertid at ulikelønn må løses av samfunnet, partene i arbeidslivet og politikerne. – Dette er ikke den enkelte kvinnes ansvar. Det handler om mer penger til kvinneyrkene, bedre fordeling av omsorg og arbeid mellom menn og kvinner, og ansvarliggjøring av arbeidsgiverne. Den enkelte kvinne kan stå på for høyere lønn ved lokale forhandlinger, fremme lønnskrav ved ansettelse og så videre, men i det store og hele er det strukturer i samfunnet som må endres, sier Ørstavik.

Akademikerforbundet har anført likestillingsutfordringene i sitt politiske dokument for perioden 2017-2019:

Diskriminering

Akademikerforbundet arbeider mot alle former for diskriminering og forskjellsbehandling, det være seg alder, kjønn, nasjonal og etnisk opprinnelse, religion og livssyn, hudfarge, politisk syn, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon, seksuell orientering eller funksjonshemming. Det er en utfordring i norsk arbeidsliv at kvinnedominerte yrker i offentlig sektor gjennomgående har lavere avlønning enn mannsdominerte yrker i privat sektor for stillinger som krever samme utdanningsnivå.

Dette innebærer at Akademikerforbundet skal arbeide for:

- at det utvikles tiltak som fremmer likelønn
- et særskilt likelønnsloft i offentlig sektor finansiert av staten i tillegg til de ordinære rammene i tariffoppgjøret
- en bedre integrering av innvandrere i arbeids- og samfunnsliv
- en bevisst rekrutteringspolitikk som gir likebehandling av søkerne
- 1 års foreldrepermisjon med 100 % lønn der 4 måneder forbeholdes far

Akademikerforbundet vil følge opp dette på eget grunnlag samt gjennom Unio.

red.

Kilde: Norsk Ledelsesbarometer 2016, Aftenposten, ssb.no og Akademikerforbundets politiske prioriteringer for perioden 2017-2019

Akademikerforbundets lederkonferanse 2017 finner sted 27.-28. september på Holmenkollen Park Hotell. Program legges ut om kort tid.



Kurs & aktiviteter

Det snør himmelsk korrekturlakk Over feilstavet sommer

Anne Grete Preus

Hold deg oppdatert om vårt kurs-
tilbud på våre hjemmesider,
www.akkademikerforbundet.no

**Alle våre kurs er
gratis for medlemmer i
Akademikerforbundet.**

11 12	Januar	Arbeidsrett trinn II Sted: Hotel Bristol Kontakt ane.n.dreyer@akkademikerforbundet.no for påmelding
29 31	Januar	Regionledersamling For regionleder og nestleder i regionene
07 08	Februar	Grunnkurs tillitsvalgte trinn I Sted: Scandic St. Olav Påmeldingsfrist: 8. januar
16	Februar	Varslingskonferansen Sted: Gardermoen Påmeldingsfrist: 15. januar
22 23	Mars	Konferanse for statlig sektor + kommunalt ansatte i NAV Sted: Soria Moria Påmeldingsfrist: 31. januar
28 29	Mars	Arbeidsrett trinn III Sted: Thon Hotel Opera Påmeldingsfrist: 19. februar
08 09	Juni	Politisk råd Sted: Bergen Valgte representanter
23 24	August	Forhandlingskurs Sted: Grand Hotel Oslo Påmeldingsfrist: 15. juni

Vi anbefaler deg som medlem å ta vårt e-læringskurs.
For påmelding kontakt post@akkademikerforbundet.no

REGIONENE:

Akademikerforbundet Øst:
Eli Wilhelmsen,
mob. 416 83 314,
eli.wilhelmsen@ullensaker.kommune.no

**Akademikerforbundet
Hedmark/Oppland:**
Stig Fonås,
mob. 901 39 770,
stig.fonas@kongsvinger.kommune.no

**Akademikerforbundet
Buskerud/Vestfold/Telemark:**
Kjell-Vidar Eriksen,
mob. 906 25 269,
kjell.vidar.eriksen@posgrunn.kommune.no

Akademikerforbundet Agder:
Bjørn Skyllingstad,
mob. 481 33 318,
bjorn.skyllingstad@nav.no

Akademikerforbundet Rogaland:
Ragnhild Hovden,
mob. 402 91 042,
rho@karmoy.kommune.no

Akademikerforbundet Vest:
Svein Kvammen,
mob. 911 32 228,
svein.kvammen@bergen.kommune.no

Akademikerforbundet Midt-Norge:
Marit Ravlo Nikolaisen,
mob. 906 14 044,
marit.r.n@hotmail.com

Akademikerforbundet Nord:
Hege Wikestad,
mob. 971 77 151
hege.wikestad@voldsoffererstatning.no

RÅDGIVENDE UTVALG:

Akademikerforbundet Stat
Inga Bolstad,
tlf.a. 22 07 81 40, mob. 481 26 026

Akademikerforbundet Kommune
Alfred Sørbo,
mob. 975 82 084

Akademikerforbundet Oslo kommune
Poul-Herman Bülow,
mob. 957 77 737

Akademikerforbundet Spekter
Bjørn Halvorsen,
mob. 917 38 692,
bjorn.halvorsen@akkademikerforbundet.no

Akademikerforbundet Privat/Virke
Martin Ølander,
tlf. 940 05 047,
martin.olander@akkademikerforbundet.no

Rådgivende utvalg NAV
Perly Paulsen,
mob. 901 40 048,
perly.paulsen@nav.no

Rådgivende utvalg for UH-sektoren
Esben Moy,
mob. 918 73 580,
esben.moy@uia.no

Seniorutvalget
Sekretær for utvalget
Bjørn Halvorsen,
mob. 917 38 692,
bjorn.halvorsen@akkademikerforbundet.no

SEKRETARIATET:

Generalsekretær: Astrid Tideman Sørland,
tlf. 979 76 756,
astrid.t.sorland@akkademikerforbundet.no

Seniorrådgiver: Bjørn Halvorsen,
tlf. 917 38 692,
bjorn.halvorsen@akkademikerforbundet.no

Rådgiver: Eystein Madland Hagesæther,
tlf. 940 16 825,
eystein.m.hagesether@akkademikerforbundet.no

Rådgiver: Martin Ølander,
tlf. 940 05 047,
martin.olander@akkademikerforbundet.no

Konsulent: Christine Skjævesland,
tlf. 488 85 224,
christine.skjevesland@akkademikerforbundet.no

Konsulent: Ane Nyrud Dreyer,
tlf. 957 06 112,
ane.n.dreyer@akkademikerforbundet.no

Adm. konsulent: Lene Tenjum,
tlf. 21 02 33 64,
lene.tenjum@akkademikerforbundet.no

Adm. konsulent: Inger Nyen, sykemeldt
Akademikerforbundet forsikringskontor:
tlf. 21 02 33 69,
forsikring@akkademikerforbundet.no

Utgitt av Akademikerforbundet
Ansvarlig redaktør: Astrid T. Sørland

Redaksjonsutvalg:
Alfred Sørbo
Ane Nyrud Dreyer
Martin Ølander

Skribenter/bidragstere:
Carl-Erik Christoffersen
Ane Nyrud Dreyer
Martin Ølander
Torill M. Høyer
Alfred Sørbo
Astrid T. Sørland

Trykk og grafisk tilrettelegging:
Comitas Kommunikasjon AS /
Henrik Thrapp-Meyer

Akademikerforbundet:
Tollbugt. 35, 0157 Oslo,
tlf. 21 02 33 64
post@akkademikerforbundet.no

Forbundsleder:
Alfred Sørbo,
tlf. 975 82 084
alfred.sorbo@akkademikerforbundet.no

Generalsekretær:
Astrid Tideman Sørland,
tlf. 979 76 756
astrid.t.sorland@akkademikerforbundet.no



HOVEDSTYRET (2014-2016):

Alfred Sørbo
Leder
mob. 975 820 84,
alfred.sorbo@akkademikerforbundet.no

Bernt Erik Jørgensen
Nestleder
mob. 920 11 386,
berntej@gmail.com

Knut Simble
Styremedlem
mob. 974 28 979,
knut@folkehogskole.no

Svein Kvammen
Styremedlem
mob. 911 32 228,
svein.kvammen@bergen.kommune.no

Torill Marie Høyer
Styremedlem
mob. 948 28 229,
torill.marie.hoyer@nav.no

Jorunn Mørch Aasen
Styremedlem
mob. 906 57 392,
jqv@trondheim.kommune.no

Ingjerd Espe
Styremedlem
mob. 918 83 672,
ingjerd.espe@domstol.no

Returadresse:
Akademikerforbundet
Tollbugt. 35, 0157 Oslo

a Gratis forsikringspakke!

Som studentmedlem* får du en forsikringspakke som betales av Akademikerforbundet. Forsikringen opphører senest ved utgangen av det kalenderår du fyller 30 år.

- Tyveriforsikring PC/nettbrett/mobil. Forsikringssum kr 20 000
- ID-tyveri. Forsikringssum kr 100 000
- Webhelp. Forsikringssum kr 100 000
- Ulykkesforsikring
 - Medisinsk invaliditet. Forsikringssum kr 500 000
 - Behandlingsutgifter. Forsikringssum kr 25 000
 - Benbrudd og brannskader. Forsikringssum kr 10 000
 - Sykehuspenger. Forsikringssum kr 500 per dag etter 5 døgn

For informasjon ta kontakt med forsikringskontoret: 21 02 33 69 / forsikring@akademikerforbundet.no

*Studentmedlemskap koster 300 kr pr. år = 25 kr pr. md.

