

## Politisk dokument – Akademikerforbundet i Nav

*Akademikerforbundets politikk er preget av både nasjonale og internasjonale utfordringer. Noe av dette er nedfelt på en kortfattet måte i bærekraftsmålene.*

*I Akademikerforbundet skal klimasaken være et overordnet tema og ledetråd i alle politikkområdene. Videre vil digitaliseringsprosessene sette sitt preg på arbeidslivet og samfunnet for øvrig.*

*Akademikerforbundet mener at utdanning, kompetanse, ansvar og risiko skal verdsettes lønnsmessig i alle sektorer.*

Dette dokumentet er basert på Akademikerforbundet politiske plattform for 2026-2028 og er ment som et supplement til dette. Lokallaget i Nav er særlig opptatt av politiske områder som berører våre medlemmers arbeidshverdag i Nav. Dokumentet er derfor ment som en videreføring av viktige politikkområder som berører våre medlemmers arbeidshverdag, og hvordan tillitsvalgte på alle nivåer utvikler medbestemmelsen hos seg.

*Medvirkning må legges til grunn for utvikling av tjenester, oppgaver og organisering. Både arbeidsgiver og tillitsvalgte skal bidra til å skape et godt grunnlag for medvirkning på hvert enkelt arbeidssted. God utnyttelse av samfunnets ressurser krever tjenester av god kvalitet, høy sysselsetting, inkludering og likestilling, samt gode rammevilkår generelt i arbeidslivet.*

### **Akademikerforbundet i Nav skal jobbe for å sikre nivået og kvaliteten på tjenestene i Nav ved å:**

- Gjennom dialog og forhandlinger med arbeidsgiver bidra til gode beslutninger om lønn, arbeidsvilkår og arbeidsmiljø
- Jobbe for at medlemmene oppnår reell medbestemmelse på de ulike nivåene i Nav.
- Fremme godt medarbeiderskap og tillitsbasert ledelse både i egen organisasjon og i samhandlingen med arbeidsgiver.
- Sikre tjenester av god kvalitet og god utnyttelse av samfunnets ressurser
- Bidra til utvikling av kompetanse og teknologi slik at Nav kan løse sitt samfunnsoppdrag.

### **Tariff og lønnspolitikk:**

Akademikerforbundet i Nav skal jobbe for:

- At lønns- og arbeidsvilkår for universitets- og høyskoleutdannede har et nivå som gir økonomisk og sosial trygghet gjennom alle livsfaser.
- At lønns- og arbeidsvilkår for universitets- og høyskoleutdannede i Nav gjøres konkurransedyktig i forhold til andre i offentlig og privat sektor.
- Å sikre medlemmene reallønnsvekst, fortrinnsvis gjennom generelle prosentvise tillegg. Det skal avsettes midler for lønnsøkning som forhandles lokalt.

### **Arbeidsmiljø og arbeidsvilkår:**

Akademikerforbundet i Nav skal jobbe for:

- Å sikre og styrke rettigheter og interesser til ansatte i omstillings- og nedbemanningsprosesser.
- Å forebygge og bekjempe trakassering, vold og trusler i Nav, samt at det gis god og riktig oppfølging der dette likevel skjer.
- Å sikre en god ytringskultur i Nav og en forsvarlig håndtering av varslingssaker.
- At livsfasepolitikk inngår som en viktig del av Navs personalpolitikk.

- *At partene sammen skal finne fleksible ordninger for at arbeidstakere kan jobbe hjemmefra der arbeidssituasjonen tillater det. Arbeidstakere skal ikke ha økonomiske utgifter knyttet til hjemmekontor.*

**Utdanning og forskning:**

Akademikerforbundet i Nav skal jobbe for:

- *Å styrke kvaliteten i opplæringen som tilbys i Nav*
- *Å styrke sammenhengen mellom teori, forskning og praksis.*
- *At gratis-prinsippet også omfatter etter- og videreutdanning.*