

Unio  
v/KleMET Rønning-Aaby og Rolf Stangeland  
Stortingsgata 2  
0158 Oslo

Oslo, 14. mars 2024

## **TARIFFOPPGJØRET 2024 – KRAV SPEKTER**

### **Økonomi/generelt:**

Den 16. februar 2024 offentliggjorde Det Tekniske Beregningsutvalget (TBU) sin foreløpige rapport, som viser hva resultatene ble i oppgjøret 2023.

Rapporten viser at samlet lønnsvekst fra 2022 til 2023 for arbeidere og funksjonærer i industrien (det utvidede frontfaget), ble 4,8 prosent.

Rapporten viser at lønnsveksten for Spekter helseforetakene var 5,8 prosent (økt andel legeårsverk bidrar med økt lønnsvekst på 0,3 prosent) og Spekter øvrige bedrifter var 5,4 prosent.

Rapporten viser at det fremdeles er store lønnsforskjeller mellom industrifunksjonærer og ansatte med tilsvarende utdanningsnivåer i offentlig sektor.

Det fremgår av den foreløpige TBU rapporten at prisveksten for 2023 ble 5,5 prosent. Det tekniske beregningsutvalget sitt anslag for prisvekst for 2024 er 4,1 prosent.

Akademikerforbundet krever at oppgjøret får en profil og en innretning som tetter noe av lønnsgapet mellom universitets- og høgskoleutdannede i offentlig sektor og funksjonærer i privat sektor. Akademikerforbundet krever derfor ved årets oppgjør en reallønnsvekst og en økonomisk ramme betydelig over frontfaget. Lønnen for universitets- og høyskoleutdannende i offentlig sektor må være konkurransedyktig slik at offentlig sektor kan være sikret kvalifisert arbeidskraft.

Det er også viktig at Unio fortsetter sitt arbeid for likelønn, både mellom kvinner og menn og mellom bransjer.

Dette kravet bygger også på Unios inntektspolitiske uttalelse.

Akademikerforbundet krever at Unio arbeider inn mot Spekter for aksept for at frontfaget skal være normgivende og ikke et maksimalt lønnstak når virksomhetens forhold ligger til rette for lønnsvekst utover frontfaget. Partene må følge opp for grunnlaget for de lokale forhandlingene slik det fremgår av del A med vekt på virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne, herunder lønnsmessig markedstilpasning.

Krav til del A:

Ny tilleggstekst:

2. De lokale forhandlingene

For medlemmer av Unio-forbund som bare får sin lønn fastsatt lokalt, skal arbeidsgiver årlig ta initiativ til en dialog/lønnsamtale med den enkelte arbeidstaker.

Dersom den ansatte ber om det skal arbeidsgiver informere om grunnlaget for lønnstillegget som er gitt.

Overenskomsten er ikke til hinder for at det lokalt gis lønnstillegg i overenskomstperioden.

Det vises til del A vedrørende Fjernarbeid/hjemmekontor. Akademikerforbundet etterspør status i arbeidet vedr. forsikringsordninger finansiert av arbeidsgiver i den hensikt å gi likeverdige vilkår uavhengig av arbeidssted for eksempel hjemmekontor. Kompensasjonsordninger skal være en del av avtalen om hjemmekontor. Partene lokalt kan forhandle om gunstigere ordninger.

Akademikerforbundet ber Unio sikre rimelig og dynamiske frister for B-delsforhandlingene som ved årets hovedoppgjør bør koordineres i forhold til A2 forhandlingene.

Akademikerforbundet ber om at protokollen fra A1 oppgjøret gjennomgås og vurderer hvilke elementer som bør videreføres.

Akademikerforbundet har ingen deltakelse på A2-området og har derfor ikke krav knyttet til nevnte område.

Akademikerforbundet ber Unio arbeide for at reisetid knyttet til arbeid blir definert og inngår i kollektive avtaler for offentlige tariffområder, tilsvarende del A. Krav tilsvarende statlig HTA § 8.

De lokale partene skal regelmessig drøfte det grønne skiftet på arbeidsplassen. Det må gis adgang til at partene lokalt kan finne ordninger i særavtaler som er gunstigere enn allerede inngåtte tariffavtaler når det gjelder grønt skifte.

Med vennlig hilsen



Mizanur Rahaman  
Forbundsleder



Eystein Madland Hagesæther  
Rådgiver