

Unio  
v/Klomet Rønning-Aaby og Mia Andresen  
Stortingsgata 2  
0158 Oslo

Oslo 17. mars 2023

## TARIFFOPPGJØRET 2023 – KRAV KS

### Økonomi/generelt:

Den 20. februar 2023 offentliggjorde Det Tekniske Beregningsutvalget (TBU) sin foreløpige rapport, som viser hva resultatene ble i oppgjøret 2022.

Rapporten viser at samlet lønnsvekst fra 2021 til 2022 for arbeidere og funksjonærer i industrien (det utvidede frontfaget), ble 4 prosent.

Lønnsveksten for kommunal sektor samlet (inkludert undervisningssektoren) var 3,7 prosent.

Rapporten viser at det fremdeles er store lønnsforskjeller mellom industrifunksjonærer og ansatte med tilsvarende utdanningsnivåer i offentlig sektor.

Det fremgår av den foreløpige TBU rapporten at prisveksten for 2022 ble 5,8 prosent. Det tekniske beregningsutvalget sitt anslag for prisvekst for 2023 er 4,9 prosent etter justering den 13.03.23.

Holden III utvalgets innstilling har en anbefaling til frontfaget (LO — NHO) om å legge frem en troverdig ramme, som skal ta hensyn til lokale forhandlinger i frontfaget. Dette var ikke tilfellet i tariffoppgjøret 2020, 2021 og 2022. Den samlede lønnsøkningen for frontfaget i denne perioden har vært 1,2 prosent høyere enn anslaget. Akademikerforbundet krever at partene retter dette opp i 2023 og gir en troverdig ramme. Akademikerforbundet krever en mer fleksibel praktisering av frontfagsmodellen med mulighet for å gi en høyere ramme til offentlig sektor i dette oppgjøret.

Akademikerforbundet krever at oppgjøret i KS får en profil og en innretning som tetter lønnsgapet mellom universitets- og høgskoleutdannede i offentlig sektor og funksjonærer i privat sektor. Det må gis full kompensasjon for mindrelønnsutviklingen i 2020, 2021 og 2022 som fremgår av TBUs tall. Videre må lønnsveksten gi delvis kompensasjon for prisveksten i 2021 og 2022 som i henhold til TBU var på 3,5 prosent og 5,8 prosent. Det kreves en lønnsvekst over anslaget for prisvekst for 2023 på 4,9 prosent. Lønnen for universitets- og høyskoleutdannende i offentlig sektor må være konkurransedyktig slik at offentlig sektor kan være sikret kvalifisert arbeidskraft.

Det er for utdanningsgruppene i gruppe 2 i tariffavtalen det er størst avstand i lønn mellom kommunal og privat sektor. Alle Unios grupper må være sikret en god lønnsutvikling.

Vi viser til protokoll fra hovedoppgjøret 2020 vedr. III Til protokoll bokstav b) Kompetanse og Akademikerforbundet ber Unio videreføre arbeidet knyttet til etter- og videreutdanning. Det kreves at økt kompetanse gir lønnsøkning. Det bør også arbeides med utdanningsløp som gir fullført masterutdanning knyttet til formelle kompetansekrav.

Akademikerforbundet ber forhandlingsutvalget tilstrebe et godt samarbeid slik at Unio kan fremstå med styrke i de kommende forhandlingene. Det bør også legges til rette for samarbeid med andre tariffutvalg der dette er hensiktsmessig.

Akademikerforbundet ber Unio arbeide for en økonomisk ramme og profil som gjør at høyere utdanning lønner seg.

Det er viktig at Unio fortsetter sitt arbeid for likelønn, både mellom kvinner og menn og mellom bransjer.

Dette kravet bygger også på Unios inntektspolitiske uttalelse.

### **Profil på årets oppgjør**

Det kreves generelle prosentvise for tillegg i tariffavtalens kapittel 4.1. Det bør i 2023 avsettes midler til lokale forhandlinger som bør være av en vesentlig størrelse. For mellomledere med kompetanse på bachelornivå må lønnsutviklingen prosentvist være minst på nivå med gruppe 2.

### **Begrunnelse for krav om lokale lønnsforhandlinger**

Det er i HTA krav om å utvikle lokale lønnspolitiske dokumenter hos hver arbeidsgiver. For at disse dokumentene skal være reelle styringsverktøy, må det gis åpning for at det kan gis lønnsutvikling i henhold til målene i den lokale lønnspolitikken. Det kan oppstå uønskede lønnsforskjeller hos den enkelte arbeidsgiver løpende. Dette kan f.eks skyldes uheldige utslag av sentrale tariffbestemmelser, rekrutteringssituasjonen i den enkelte kommune, interne omorganiseringer og andre forhold. Lokale forhandlinger gir mulighet til å løse dette.

Med vennlig hilsen  
Akademikerforbundet

Mizanur Rahaman  
Forbundsleder

Eystein Madland Hagesæther  
Rådgiver