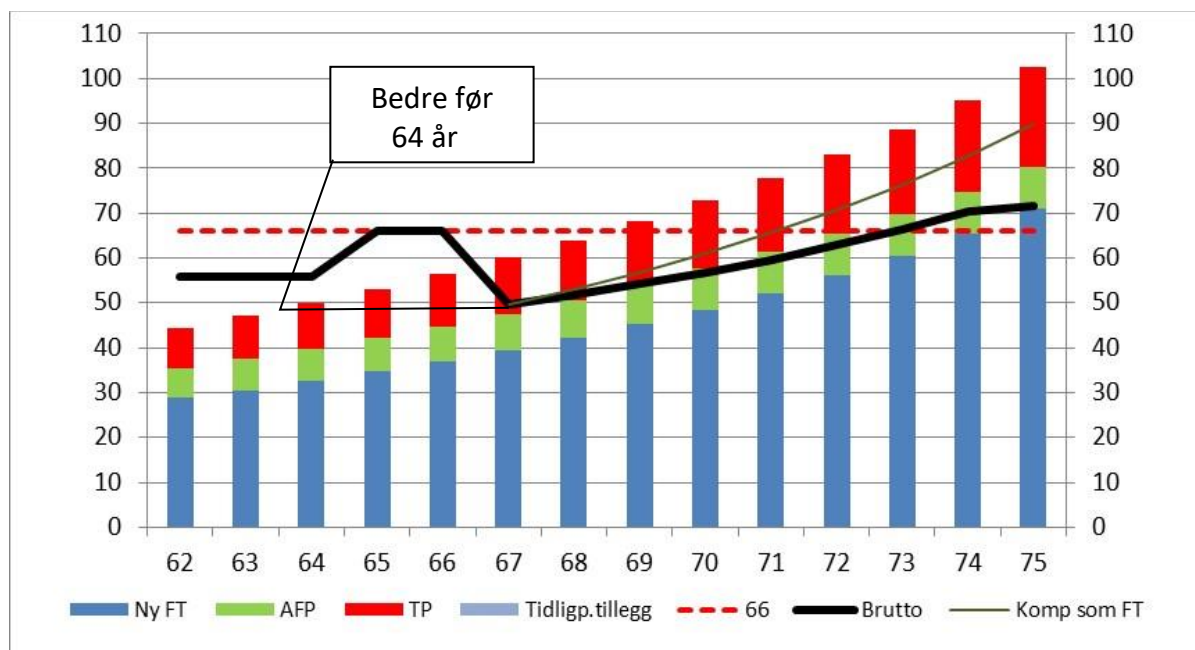


## Flak1: Bedre enn bruttoordningen for de fleste yngre

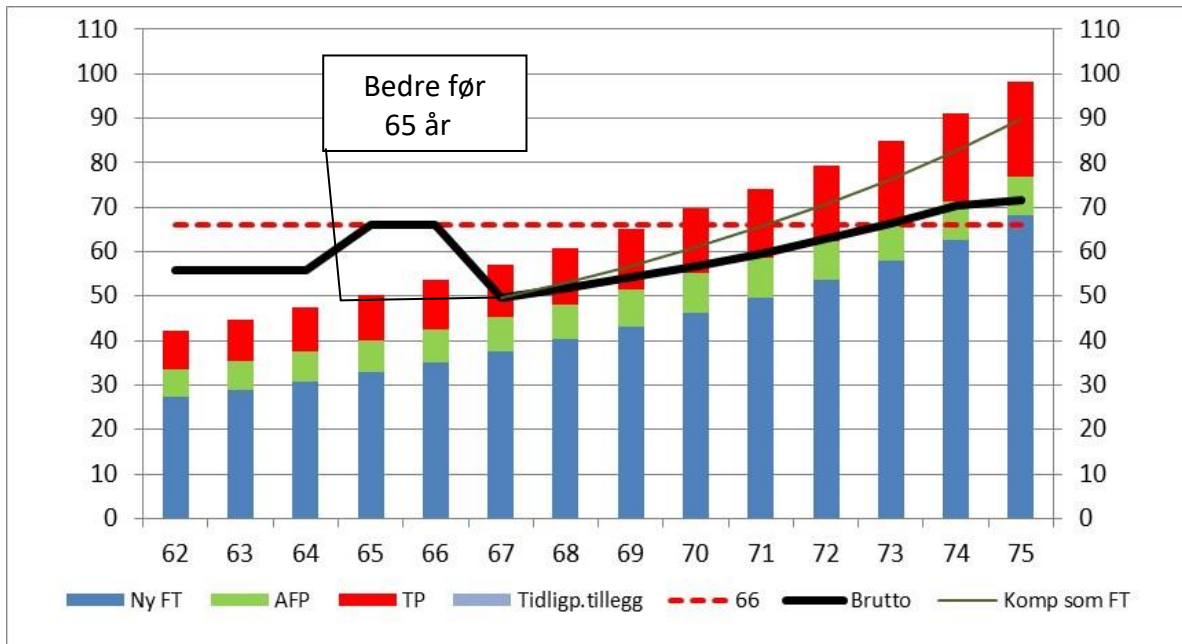
**Yngre årskull får en bedre offentlig tjenstepensjonsordning enn dagens. Den nye ordningen er bedre dimensjonert og den gir raskere mulighet for å kompensere for levealdersjusteringen. For mange vil den nye ordningen være bedre enn en videreført bruttoordning allerede ved 64 år.**

Pensjonen til yngre årskull vil være summen av ny folketrygd, ny AFP og ny alderspensjon i tjenstepensjonen. De vil ikke ha noen av overgangselementene som årskull født på 1960- og 70-tallet vil ha. Likevel vil pensjonen for de fleste være bedre enn om vi hadde videreført dagens ordning. Dette henger sammen med at det i 2011 ble innført levealdersjustering av alderspensjonen i bruttoordningen fra 67 år. Etter 67 år gir ikke bruttoordningen ytterligere opptjening for de som allerede har minst 30 års opptjening. Det ville derfor ta lenger tid å kompensere for levealdersjusteringen. Det ville ha mindre verdi å videreføre en god tidligpensjonsordning som dagens AFP når den livsvarige pensjonen fra 67 år blir dårligere.

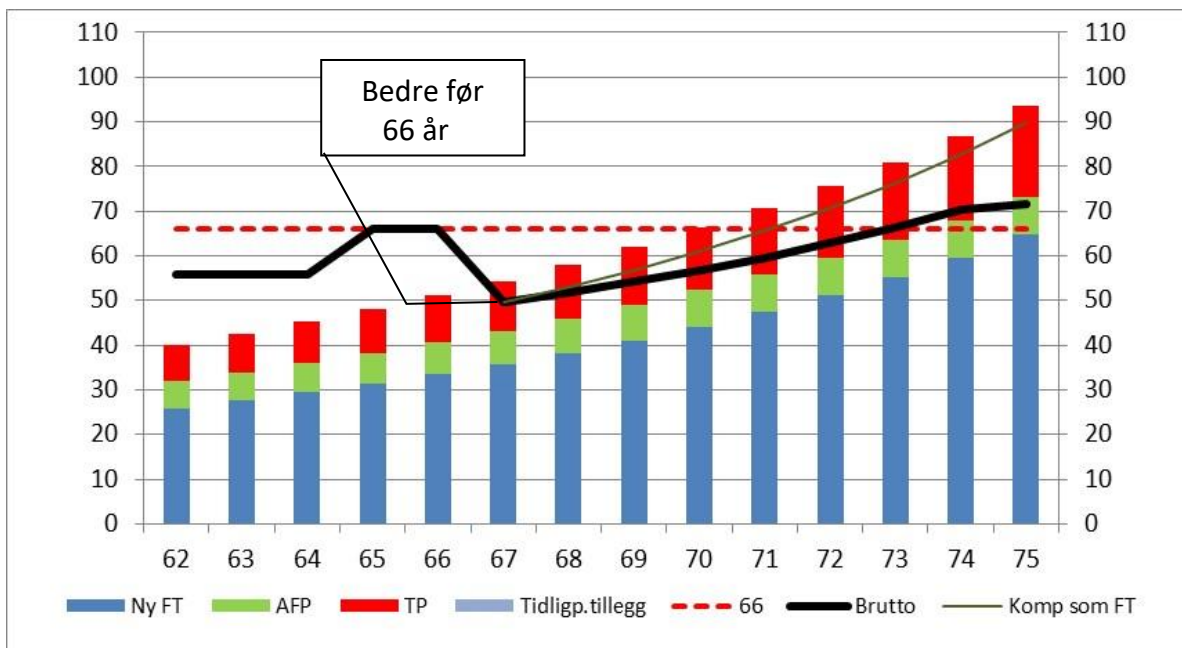
**Figur 1** viser at en person som er født i 1993 og som starter i arbeid som 25-åring og ikke har «karrierelønnsvekst» ut over den vanlige lønnsveksten i samfunnet, vil kunne få en bedre samlet pensjon allerede før 64 år sammenliknet med om dagens bruttoordning hadde blitt videreført.



**Figur 2** viser at en person som er født i 1993 og som starter i arbeid som 27-åring og ikke har «karrierelønnsvekst» ut over den vanlige lønnsveksten, vil kunne få en bedre samlet pensjon før 65 år sammenliknet med en videreføring av dagens ordning. To år kortere opptjening øker behovet for å stå lenger i arbeid for å kompensere for levealdersjusteringen.



**Figur 3** viser at en person som er født i 1993 og som starter i arbeid som 27-åring og har en sluttlønn som er 5 pst høyere enn gjennomsnittslønna, vil kunne få en bedre samlet pensjon før 66 år sammenliknet med en videreføring av dagens ordning.



**Figur 4** viser at en person som er født i 1993 og som starter i arbeid som 27-åring og har en sluttlønn som er 15 pst høyere enn gjennomsnittslønna, vil kunne få en like god samlet pensjon ved 67 år sammenliknet med en videreføring av dagens ordning. Dette viser at sluttlønna må være over 15 prosent høyere enn gjennomsnittslønna før den nye allårs pensjonsordningen er dårligere enn den gamle sluttlønnsordningen. Kun et fåtall av Unios medlemmer har en karrierelønnsvekst hvor sluttlønna er mer enn 15 prosent høyere enn gjennomsnittslønna.

