

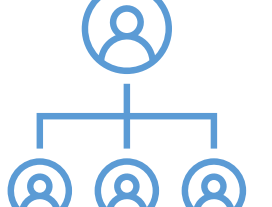
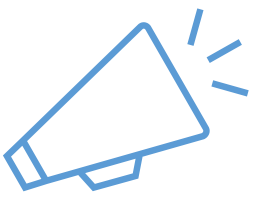
Oppsummering plenumsdiskusjon

Møte med seniorlaget i region Øst 24.4.2025

- Hvilke utfordringer mener dere arbeidslivet har i dag med bakgrunn i det som nå er presentert for dere?
- Har dere egne eller opplevd andres erfaringer med seniorpolitikk på arbeidsplassen?
- Hva kan arbeidsgiver gjøre for å møte utfordringene?
- Kan den ansatte selv bidra i dette arbeidet?
- Hva mener dere er den tillitsvalgtes rolle?



Hva kan forbundet gjøre?

 Opplæring av tillitsvalgte om seniorpolitiske tiltak på arbeidsplassen.	 Være med å definere "livsfase" i lov- og avtaleverk.	 Sørge for seniorhensyn ifm. omorganisering og nedbemanning	 Stille krav til arbeidsgivere om lederopplæring i seniorpolitikk
--	---	--	---

Hva kan arbeidsgiver gjøre?

 Legge til rette for en kultur for mangfold på arbeidsplassen.	 Undersøke konkrete tiltak som fungerer og innføre de tilpasset itl arbeidsplassen.	 Utrykke at erfarne arbeidstakere er verdsatt på arbeidsplassen.	 Utvise fleksibilitet iht. arbeidstid m.m.
--	---	---	--

Hva kan arbeidstakeren gjøre selv?

 Utnytte eksisterende muligheter for fleksibilitet på arbeidsplassen for å unngå slitasje.	 Konkretisere for arbeidsgiver hva som gir motivasjon på arbeidsplassen.	 Ha god oversikt over pensjonsrettigheter og om det lønner seg å utsette pensjon ett eller to år.	 Samordne kollektive krav om seniorpolitikk på arbeidsplassen.
--	--	--	--