



**Regionreform i
revers?**

SIDE
9

Hovedavtalen presses

SIDE
12

**Skatteoppkrever-
funksjonen overføres**

SIDE
14



Kjære medlem

Akademikerforbundets Landsmøte avholdt 14.-15. november har satt sammen og valgt et svært kompetent styre for kommende landsmøteperiode. Sammensetningen sikrer kontinuitet mot et generasjonsskifte som er i anmarsj. Forbundet har potensiale til å styrke det politiske arbeidet.

I kommende landsmøteperiode vil politikken være preget av både nasjonale og internasjonale utfordringer som må løses. Noe av dette er nedfelt på en kortfattet måte i FN's bærekraftsmål. Akademikerforbundets politikk understøtter nødvendigheten av et grønt skifte med fokus på en bærekraftig utvikling. Dette vil hovedstyret sammen med øvrige organisatoriske ledd arbeide videre med og følge opp i landsmøteperioden.

Politikken knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, økonomisk og sosial trygghet er forbundets viktigste oppgave.

Hovedstyret vil i januar 2020 starte arbeidet med å utforme et strategidokument som skal peke på de viktigste utfordringer og politiske satsingsområder i 2020. Jeg vil allerede nå peke på noen tema. Hovedtariffoppgjøret i 2020 er den viktigste saken for Akademikerforbundet. I 2020 kan vi

forvente at forhandlingene om en endret og modernisert tariffavtale for statlig sektor blir sluttført. Dette er et svært viktig arbeid som vil ha betydning for alle våre medlemmer i stat. Videre skal det føres lønnsforhandlinger sentralt og lokalt for alle forbundets medlemmer. Forbundets årlige tariffkonferanse i januar er et viktig møtested når tariffkrav for de ulike sektorer skal utformes. Implementering av ny IA-avtale med vektlegging forebygging vil også bli viktig. Et vellykket IA-arbeid vil gi mindre press på sykelønnsordningen som hevdes å være for kostnadskrevende.

Forbundet vil også være en aktør i klimadebatten og utforme en årlig handlingsplan innen dette felt.

EØS-skandalen, omtalt som trygdeskandalen, der granskning nå pågår, omhandler regjeringens, domstolenes og NAVs feiltolkning av EUs regelverk. Dette minner oss om at det i vårt land kan oppstå kollektiv blindhet der ikke engang pressen gjennom kritisk journalistikk evner å sette disse lovbruddene på dagsordenen. Vår kollektive blindhet handler også om fagbevegelsen. I noen saker har fagorganisasjoner stått opp for urett. I andre sammenhenger er fagbevegelsen for lite systemkritisk og blir

medspillere i utførelse av lovstridig arbeid. Når skaden er skjedd, er det vår fremste oppgave å ta vare på medlemmene som opplever store belastninger etter at de lojalt har fulgt forskrifter og retningslinjer. I neste omgang blir det viktig for forbundet å sikre at våre medlemmer får kvalitetssikrede tolkninger av lovverk når man igjen skal saksbehandle i NAV basert på nye forutsetninger. Akademikerforbundet er tett på medlemmene i denne viktige saken.

Forbundet kan se tilbake på et år med økt medlemsvekst i en tid da organisasjonsgraden er synkende. Veksten er i skrivende stund på 3,6 % (5161 medlemmer). Denne gledelige utviklingen er først og fremst et resultat av at dyktige tillitsvalgte målbærer medlemmenes interesser og behov på den enkelte arbeidsplass. At tolkene også har etablert et fag- og interessefellesskap (TiA) i forbundet er positivt og styrker veksten.

Engasjerte, kunnskapsrike tillitsvalgte er forbundets styrke. Akademikerforbundet fremstår i dag som en sterk organisasjon med et sterkt engasjement. Vi kan i kommende landsmøteperiode ta ytterligere steg mot å bli første valg for arbeidstakere med høyere utdanning.

BESKJEDEN ENDRING AV KONTINGENT

Landsmøtet i Akademikerforbundet har vedtatt en justering av kontingenten. Den har vært uendret siden 1.1.2017.

De nye satsene som gjelder fra 1.1.2020 er:

- Ordinært medlemskap: kr 4.800 pr. år.
- Redusert stilling, dvs. 50 % eller mindre: kr 2.400 pr. år.
- Pensjonister: kr 500 pr. år
- Studenter og ikke-yrkesaktive: kr 300 pr. år.

Husk at det gis fradrag for medlemskontingenten i selvangivelsen!

Ev. forsikringer kommer i tillegg.

Fra Landsmøtet 2019

Det var en symboltung dag Landsmøtet i Akademikerforbundet startet opp - likelønnsdagen 14. november markerer den dagen i året der kvinner generelt jobber uten lønn ut året.

- I mannsdominerte yrker tjener kvinner i gjennomsnitt 80 prosent av hva menn gjør, sa Unioleder Ragnhild Lied blant annet i sin hilsen til Landsmøtet. Dette er en utfordring vi må jobbe med i lang tid for å få en endring, sa hun.

- Akademikerforbundet framstår i dag som et solid forbund, sa forbundsleder Alfred Sørbo i sin åpningstale til Landsmøtet.

- Vi har i dag kommet opp i over 5 140 medlemmer, i en periode der andre forbund har hatt en medlemsnedgang. Akademikerforbundet har i dag eksistert i 49 år, og den gangen forbundet ble startet opp var vi ikke sikre på hvilken retning dette ville ta.

I løpet av de siste årene har vi fått to nye fag- og interessefellesskap i forbundet. Først kom Barnevernspedagogene i Akademikerforbundet (BiA) og nå sist sluttet Tolkeforbundet seg til oss (TiA). Det er gledelig at også andre ser store fordeler i å bli med i vårt forbund og fellesskap.

Sterkt engasjement i forbundet

I forkant av Landsmøtet var det et sterkt engasjement fra regioner, lokallag og medlemmer og delegatene bidro i mange spennende diskusjoner knyttet til landsmøtesakene.

Profesjonalisering av regionene

Regionstyrene vil i kommende landsmøteperiode motta honorar for sitt arbeid. Dette markerer at Akademikerforbundet ønsker å profesjonalisere regionenes arbeid, slik at man sikrer et godt medlemstilbud og oppfølging lokalt. Hovedstyret vil bl.a. med utgangspunkt i dette revidere retningslinjene for regionene. Honoraret vil kanskje motivere flere til å engasjere seg i regionalt arbeid.

Det nye hovedstyret i Akademikerforbundet

Landsmøtet valgte fredag 15. november ny politisk ledelse for perioden 2020-2022. Valgkomitéen har gjort en god jobb og satt sammen styremedlemmer fra ulike regioner med ulike bakgrunn. Flere

tariffområder er representert og det er god spredning i alder. Leder og nestleder representerer ytterpunktene med 63 og 30 år.

Alfred Sørbo ble gjenvalgt og går inn i sin åttende periode som forbundsleder.

Mizanur Rahaman ble valgt som nestleder. Han har vært styremedlem i inneværende periode.

Svein Kvammen (gjenvalg), Jorunn Mørch Aasan (gjenvalg), Per Øystein Bentstuen (gjenvalg), Hege Wikestad (gjenvalg) og Anne Grønsund (ny) ble valgt som styremedlemmer.

Thomas Jahreie (ny), Catrine Rosanoff Aronsen (ny), Bernt Erik Jørgensen (ny) og Berit Reppesgård (ny) ble valgt som varamedlemmer.

NYTT ÆRESMEDLEM I AKADEMIKERFORBUNDET

Sverre Dahle ble på Landsmøtet 2019 utnevnt til æresmedlem i Akademikerforbundet. Akademikerforbundet kan utnevne til æresmedlem personer som har hatt særlig betydning for forbundet. For å kunne komme i betraktning for æresmedlemskap, kreves at vedkommende har vært medlem i Akademikerforbundet i minst 20 år og gjort en betydelig innsats som fremtredende tillitsvalgt sentralt, regionalt eller lokalt over tid.

Sverre Dahle har bl.a. vært sentral i oppbyggingen av lokallaget i Oslo kommune, der han var tillitsvalgt lokalt og hovedtillitsvalgt i perioden mars 2009 til desember 2013. I perioden han var hovedtillitsvalgt fikk lokallaget en betydelig medlemsvekst. Han er vennlig og imøtekommende, møter medlemmer og andre med respekt og beholder alltid roen. Han har solid kompetanse innen tariffpolitisk arbeid og er respektert også inn i Unio for sin innsats, der han har vært Akademikerforbundets representant i Unios forhandlingsutvalg for Oslo kommune.

PROFILEN

Å være organisert er best, i gode og onde dager

Dette sier Truls Breda, teologiutdannet HR-rådgiver, som jobber i Halden fengsel i Østfold. Han berømmer våre 12 medlemmer i Kriminalomsorgen for god innsats. Disse medlemmene er stort sett ledere, hvor de fleste har personalansvar. – De er en liten, men viktig gruppe i etaten som det er morsomt å samarbeide med. De er nøkkelpersoner, og de er så utrolig flinke, sier Truls.

Tekst: Torill Marie Høyer

Han ble utdannet teolog i 1985, og startet sin karriere som kretssekretær i KFUK og KFUM. Seinere arbeidet han som prest i Den Norske Kirke og hadde ulike tillitsverv i Presteforeningen. Deretter ble det HR-arbeid i det private næringsliv, Telecom, i mange år før han «endte opp» i Halden fengsel som HR-rådgiver i 2010, samme året som dette etter hvert så kjente fengslet åpnet. Og kort tid etter ansettelsen i fengselet, ble Truls både medlem og tillitsvalgt i Akademikerforbundet (tillitsvalgt siden vinteren 2018).

Halden fengsel - human behandling av innsatte

- Hva var det som tiltrakk deg da du søkte jobb i Halden fengsel?

- I utgangspunktet ble jeg interessert i fengselsarbeid fordi min kone var ansatt i Oslo krets fengsel en periode før hun ble sosionom. Gjennom

hennes store engasjement for jobben, ble jeg også motivert til å søke jobb i Kriminalomsorgen (tidligere fengselsvesenet). Halden fengsel anså jeg som en spennende og nytenkende arbeidsplass med et godt menneskesyn, og det passet for meg med min bakgrunn. Jeg fikk jobb der i 2010 – samme året som det ble ferdigstilt, forteller Truls. Han presiserer at han ikke har arbeidet der som prest, men med HR-arbeid.

- Hva ellers kjennetegner Halden fengsel?

- Det amerikanske tidsskriftet «Time» omtalte oss som «verdens mest humane fengsel» i 2010, og per i dag har vi utenlandsbesøk nesten hver uke - fra USA, Japan, og India, bare for å nevne noen land, sier Truls.

Han forteller at fengselet har en lav tilbakefallsprosent i forhold til mange andre land.

De som er over gjennomsnittlig interessert i Kriminalomsorgen, har sannsynligvis også fått med seg at Halden fengsel ble betegnet som Europas mest moderne i 2010 (og kanskje også fremdeles) og under den offisielle åpningen var det norske kongehuset ved kong Harald V representert. Det var første gang i norsk historie at noen fra kongehuset har deltatt på åpningen av et nytt fengsel.

Halden fengsel er for øvrig et av Norges største med plass til 258 innsatte. Fengselet har et høyt sikkerhetsnivå, med en ni meter høy mur rundt, som i tillegg til godt vakthold gjør det nærmest til en umulighet å rømme.



FAKTA

Navn:

Truls Breda

Alder:

60 år

Medlem i:

Akademikerforbundet

Verv: Lønns- og forhandlingsleder i Kriminalomsorgen

Interesser: Politikk, båtliv, familien (3 voksne barn og 4 barnebarn). Men det blir mye politikk (partipolitikk!) i fritida også!

Fra teologi til ledelse

- Hvordan kvalifiserte du deg fra prest til personalarbeid og ledelse?



- Partssamarbeidet er det viktigste. Det er gjennom rolleutøvelsen som tillitsvalgt at man får gjennomslag, fordi man har denne funksjonen i motsetning til om man prøver å forhandle som enkeltperson.

- På 90-tallet bestemte jeg meg for å lære mer om ledelse, i og med at jeg tenkte å satse på arbeid innen dette feltet. Derfor studerte jeg først administrasjon og ledelse på Høgskolen i Lillehammer, og på Høgskolen i Østfold. Jeg følte jeg måtte ha minst like god kompetanse som arbeidsgiver når jeg startet med tillitsvalgtarbeid for Presteforeningen. Selv om det handler om å arbeide med og for mennesker som teolog, følte jeg at jeg måtte stå bedre faglig rustet skulle jeg jobbe innen HR-arbeid.

Rollen som tillitsvalgt fremmer det viktige partssamarbeidet

- Kan du fortelle litt hva du tenker om det å være tillitsvalgt?

- Jeg mener at man som tillitsvalgt har en rolle man skal utøve, og denne rollen består i at man må utøve ryddighet, og ha respekt for motparten. I forhandlinger dreier det seg om å ivareta enkeltmennesket på best mulig måte. Partssamarbeidet er det viktigste. Det er gjennom rolleutøvelsen som tillitsvalgt at man får gjennomslag, fordi man har denne funksjonen, i motsetning til om man prøver å forhandle som enkeltperson, sier Truls.

Han fremhever at vårt arbeidsliv fungerer så godt på grunn av partssamarbeidet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere, og på nasjonalt nivå trepartssamarbeidet.

- Hva vil du fremheve som positivt ved å være medlem av Akademikerforbundet?

- Et lite forbund som Akademikerforbundet kan ivareta enkeltmennesket bedre enn et stort forbund, tenker jeg. Å være en

undergruppe av et stort forbund kan være vanskelig fordi følelsen av å ikke bli sett og hørt fort kan komme. For mitt vedkommende setter jeg stor pris på samarbeidet med forbundet sentralt. De er lette å komme i kontakt med, og bistår oss ute i feltet på en god måte.

Når det gjelder hvorfor jeg valgte Akademikerforbundet, så var det litt tilfeldig, jeg tror det var «jungeltelegraf» som førte meg inn, sier Truls.

- Og utfordringene med å være i et lite forbund som Akademikerforbundet i den store etaten som du representerer?

- Vi er en liten gruppe mot en stor gruppe, og det kan være utfordrende. Det jeg mener er at vi arbeider sammen med en stor gruppe ansatte som har etatsutdanning, men samarbeidet går greit. Det er fordi våre medlemmer er utrolig flinke, og det er inspirerende, forteller Truls.

Gode relasjoner er viktig

Han mener at det uansett handler om å få til gode relasjoner folk imellom uansett hvor du er organisert, og at organiserte ansatte virker forebyggende når det gjelder konflikter. Folk liker det samme, at det er ryddighet og trygghet på arbeidsplassen.

- Det som er viktigst, er at ansatte organiserer seg. Det lønner seg som ansatt å være i et forbund som «er best både i gode og onde dager,» sier Truls humoristisk.

Han påpeker viktigheten av å ha noen å snakke med og ha noen «i ryggen» hvis man havner i trøbbel.

- Det kan nok tenkes at noen fremdeles ser for seg bildet av den sinte arbeideren

som banker i bordet foran arbeidsgiveren, og at dette gjør at noen fremdeles velger å være uorganisert. Men den tillitsvalgte har viktige funksjoner for kompetansemedarbeidere som vil lykkes med det han driver med, understreker Truls.

Ingen fritidsproblemer

- Til slutt: Hva driver du med når du ikke er på jobb eller utøver rollen din i Akademikerforbundet?

- Jeg har mange jern i ilden, for å si det sånn. Jeg sitter i min tredje periode som folkevalgt i kommunestyret, og jeg er med i administrasjonsutvalget - noe som betyr at jeg blant annet fører lønnsforhandlinger med rådmannen fra arbeidsgiversiden. Jeg er også med i hovedutvalget for undervisning, oppvekst og kultur, forteller Truls.

Han kan videre fortelle at han er med i en gammel selskapsklubb for herrer som ble dannet i 1786.

- Er det da igjen noe tid til morsomme og mer avslappende aktiviteter?

-Ja, da! Jeg har også en båt som jeg koser meg med å holde i orden, og så har jeg fire barnebarn som jeg har mye kontakt med, avslutter Truls.

MEDLEMSFORDELER

Vi gir deg gode råd - helt gratis!

Mange spør seg om man trenger barneforsikring i Norge hvor vi har et offentlig helsevesen og et godt stønadssystem. Noen mener at vi ikke trenger å forsikre våre barn, mens andre mener at barneforsikringen kommer godt med som et supplement til de offentlige ordningene.

Usikker på ditt forsikringsbehov?

Kontakt vårt forsikringskontor for hjelp og gode råd. Vet du hvilke forsikringer du har via arbeidsgiver og privat, kan rådgiverne på forsikringskontoret se om du har hull eller overdekninger i ditt forsikringsbehov.



Kathe Fagerli fra
Forsikringskontoret

Rådgivere

Akademikerforbundets forsikringskontor hadde 10-årsjubileum i fjor. De administrerer medlemsforsikringene våre og er en integrert del av vår medlemsservice. De er uavhengig av alle forsikringsselskaper og er

medlemmenes rådgiver i alle spørsmål om medlemsforsikringene. De gir deg den informasjonen og de forklaringer du behøver for å finne ut av hvilke forsikringer du bør ha.

Spar penger

Medlemsforsikringene er som regel vesentlig rimeligere enn private avtaler du inngår. Dette skyldes at forsikringskontoret kjenner forsikringsmarkedet, og i tillegg forhandler frem pris og vilkår på vegne av en stor gruppe medlemmer. Mange medlemmer som har byttet til Akademikerforbundets medlemsforsikringer har spart mye penger. Spesielt de som har byttet gjeldsforsikringen i banken med våre livs- og uføreforsikringer. Vår pris per år har for noen medlemmer vært lik den prisen banken har trukket per måned for tilsvarende forsikring. Har du ikke undersøkt tidligere – vurder å gjøre det – det er store summer å spare.

Hjelp ved tvist

Dersom du skulle bli uenig med forsikringsselskapet om oppgjør etter en skade, kan vårt eget forsikringskontor

bistå deg med kvalifisert rådgivning.

Det gir ingen garanti for at du vinner fram, men det gir en sikkerhet for at saken din blir behandlet korrekt i forhold til forsikringsvilkårene.

Forbedringer

Det jobbes kontinuerlig med produktforbedringer, slik at forsikringene til enhver tid er blant markedets beste. Innspill fra deg som medlem om justeringer av dagens ordninger, eventuelt helt nye tilbud, vil være viktige bidrag til en løpende utvikling av medlemsforsikringene.

Og husk: Jo flere som er med på Akademikerforbundets forsikringer, jo sterkere står vi når pris og vilkår skal forhandles med forsikringsselskapene.

Gå på nett

Hjemmesidene om forsikring er informative og gode, og er under stadig utvikling. Du har også din egen forsikringsside hvor du kan undersøke hva du har. Når du er innlogget, kan du selv kjøpe forsikring direkte på nett: akademikerforbundet.no/forsikring

AKADEMIKERFORBUNDETS FORSIKRINGSKONTOR

Ta kontakt!

Har du spørsmål eller ønsker rådgivning, kan du ta kontakt med forsikringskontoret på 21 02 33 69 eller post@forsikring.akademikerforbundet.no.

Nytt medlemstilbud - kurs og rådgivning om pensjon

Ansvar for egen pensjon er i langt større grad overført til den enkelte. Dette kombinert med et tilnærmet utømmelig informasjonsbehov gjør at Akademikerforbundet har inngått samarbeid med noen av Norges fremste eksperter på pensjonsområde; Gabler as.



Et knippe av pensjonseksperter fra Gabler.

Gabler as

Rådgiverne i Gabler as er uavhengige og har derfor ingen egeninteresse i den enkeltes valg. Deres hovedoppgave vil være å sikre medlemmene et best mulig grunnlag for å kunne treffe riktige valg. I rådgivningen kombineres jus med økonomi og teori med praksis. På den måten vil den enkelte lettere kunne finne frem i pensjonsjungelen, og – ikke minst – få oversikt over de økonomiske konsekvensene ulike valg har, det være seg valg relatert til fratreden/uttak av pensjon, men også relatert til jobbskifte. Altfor mange ser seg blind på lønnslippen og glemmer verdien som ligger i en god tjenestepensjonsordning.

Stadig nye ordninger

Pensjon er mer aktuelt enn noen gang. Med ny offentlig tjenestepensjon som innføres fra 1.1.2020 vil svært mange av medlemmene i Akademikerforbundet opptjene pensjon etter et helt nytt regelverk. Ny ordning gjelder alle med offentlig tjenestepensjon født etter 1962. Også de som fortsetter på dagens bruttoordning (født før 1963) har fått endringer

i tjenestepensjonen sin. Regelverket for pensjonsordningene i privat sektor er også stadig i endring (egen pensjonskonto, utredning mulig ny AFP m.m.).

Hva består det nye tilbudet i?

- Pensjon i praksis for tillitsvalgte, tjenestepensjon og AFP både i offentlig og privat sektor
- Pensjon i praksis for medlemmer, offentlig tjenestepensjon og AFP
- Individuell rådgivning

Pensjon i praksis for tillitsvalgte, tjenestepensjon og AFP både i offentlig og privat sektor

I utgangspunktet er det ikke tillitsvalgtes ansvar å rådgi medlemmene i pensjonsspørsmål. På den annen side er det liten tvil om at medlemmene har behov for bistand i pensjonsspørsmål. Pensjon angår alle. Med innføring av en helt ny offentlig tjenestepensjonsordning med virkning fra 1.1.2020, vil trolig medlemmene ha enda større behov for å diskutere og forstå konsekvensene av nytt regelverk. Hvordan kan man i best mulig grad bistå medlemmene uten å gå over i pensjonsrådgiverrollen?

Dette kurset er for deg som tillitsvalgt, slik at du kan bistå medlemmene i spørsmål knyttet til pensjon. I kurset kombineres jus med økonomi, teori med praksis og – ikke minst – hjelp til å lettere finne frem i pensjonsjungelen, parkere myter, fange opp typiske fallgruver m.m.

Målet er ikke at du skal bli

pensjonsekspert, men gjennom kursets praktiske vinkling, ikke bare får kjennskap til hovedreglene, men også en bredere praktisk pensjonsforståelse som forhåpentligvis er til nytte både i møte med arbeidsgiver og medlemmene.

Pensjon i praksis for medlemmer, offentlig tjenestepensjon og AFP

Pensjon er en viktig del av de samlede lønnsbetingelsene gjennom arbeidsforhold. Det er derfor stadig viktigere å holde seg oppdatert på lovverket og utviklingen innenfor dette området. Kurset gir deg en praktisk innføring i pensjon, med mål om en bredere pensjonsforståelse for hver enkelt. Du får en oppdatering på regelverk og praktiseringen av dette, noe som er nyttig for deg.

Individuell rådgivning

Akademikerforbundet jobber med et tilbud på individuell rådgivning som blir gjort tilgjengelig for medlemmer januar 2020.

BEDRIFTSPROFIL/LOKALLAG

Mange fordeler i fellesskap med Akademikerforbundet

Det var med overveldende flertall medlemmene i Tolkeforbundet i sommer besluttet å gå inn i Akademikerforbundet og Uniofellesskapet. For hvert tiende medlem hadde mer enn ni av dem sagt ja til dette. På Nordstrand i Oslo finner vi arbeidsplassen Conrad Svendsen senter.

Tekst: Carl-Erik Christoffersen



Tillitsvalgt Elin Flottorp (t.v.) og styremedlem Solgun Flølo

Tolkeforbundet har i over 40 år vært et interessefellesskap for tolker innen både stat, kommune og private institusjoner. Medlemmene jobber innen virksomheter som NAV, skole og helse og omsorg, i både heltids- og deltidstillinger. En del er også frilansere, gjerne i kombinasjon med annet arbeid. Med tolkenes medlemskap i Akademikerforbundet ble TiA (Tolkene i Akademikerforbundet) etablert som et fag- og interessefellesskap.

Når vi besøker Signo og Conrad Svendsen



senter, møter vi de to tegnspråktolkene Elin Flottorp (31) og Solgun Flølo (39). De utgjør sammen med Anne Vik styret i Akademikerforbundets lokallag.

- Hun var tidligere leder for lokallaget, men er fortsatt med i styret, forteller Elin Flottorp som er vår hovedtillitsvalgt på Conrad Svendsen Senter. Det er noe vi som er nye setter stor pris på. Det betyr at vi har kompetanse i styret, som det vil ta litt tid for oss å opparbeide.

- Akademikerforbundet har nå hele 18 medlemmer her, sier Solgun Flølo. Vi fikk nemlig nok et medlem her om dagen.

Viktige saker å jobbe med?

- Blant medlemmene har vi mange tolker i vår seksjon for TPA (Tolk på Arbeidsplass). Disse ble for et drøyt år siden virksomhetsoverdratt fra Signo Rycon til Signo Conrad Svendsen Senter. Da ble tariffavtalen sagt opp, siden vår opprinnelige arbeidsgiver var under NHO og nåværende virksomhet ligger under Virke. Det er litt nytt for oss i tolkegruppa å ha Virke som arbeidsgiverorganisasjon, men det er et system som er veletablert i virksomheten, legger hun til.

- Det er en overordnet tariffavtale på hele huset. Via denne avtalen reguleres bl.a. lønn, noe som vi var spesielt fornøyd med i årets oppgjør. Så av spesielle saker vi jobber med nå, kan nevnes at vi er inndelt i ulike yrkesgrupper. En del av medlemmene jobber mye med turnusordninger og har behov for litt bistand til det.

For oss som er tegnspråktolker er det store endringer for tiden. Dette er relatert til en omfattende gjennomgang av alle de avtaler vi hadde tidligere, før vi ble virksomhetsoverdratt. Målet er å få disse avtalene innpasset i tariffavtalen vi har her. Vi har regelmessige møter med ledelsen der vi jobber med dette, noe som til tider kan være utfordrende. I dette arbeidet har vi god oppfølging fra Akademikerforbundet - de setter vi stor pris på.

POLITIKK OG SAMFUNN

Regionreform i revers?

Hva skjer med regionreformen? Mange stiller seg dette spørsmålet og svaret kan synes uklart. Ikke minst etter at fylkesrådene i Viken og i Troms/Finnmark har besluttet at de fra og med første dag ville arbeide for at de nye storfylkene skal gå tilbake til sine opprinnelige inndelinger.

Tekst og foto: Carl-Erik Christoffersen

Gjennom Regionreformen vil regjeringen fra 2020 redusere dagens 18 fylker til 11. Ifølge fylkesrådene i tre av storfylkene (Viken, Innlandet og Troms/Finnmark), vil antallet fylker, så raskt som mulig, øke igjen til 15. Det har murret andre steder også. I det nye fylket Vestland sa Rogaland og Møre og Romsdal blankt nei til å bli med, mens «lillebror» Sogn og Fjordane føler seg slukt av det mer folkerike Hordaland.

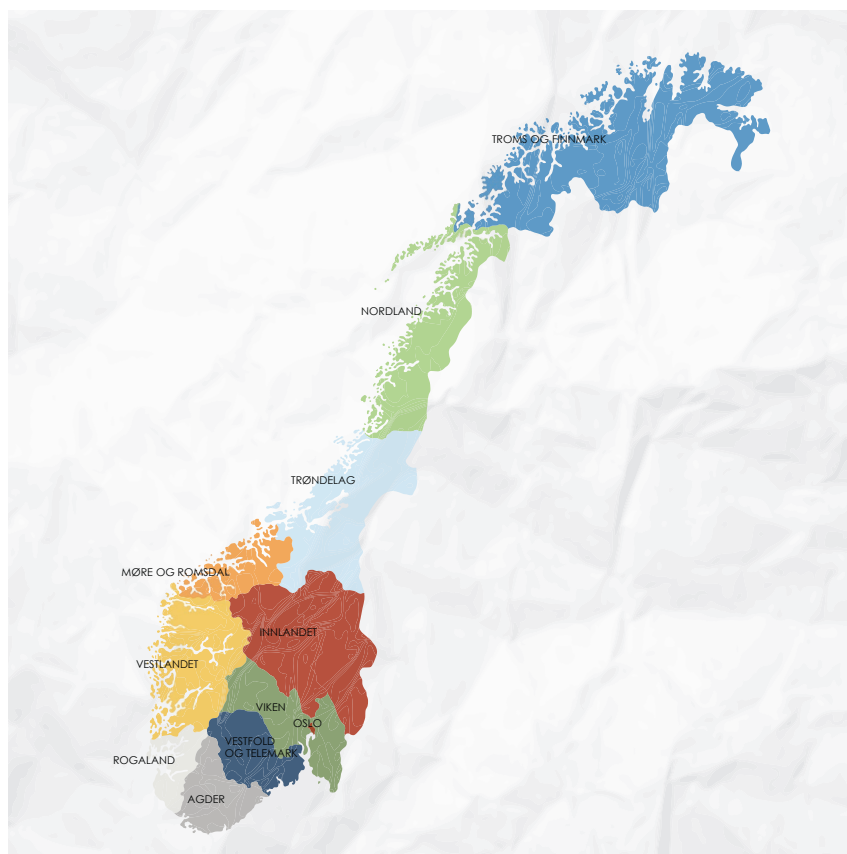
I Troms/Finnmark blir regionreformen omtalt som «tvangsreformen». De har besluttet å satse på at et nytt Storting etter kommende valg vil reversere regionreformen. I det nye fylket Innlandet har fylkesrådet åpnet opp for en omkamp om sammenslåingen.

Hva tenker de ansatte?



- Mange er desillusjonert, sier tillitsvalgt Hilde Eriksen i Buskerud fylkeskommune.

For ett år siden snakket vi med Akademikerforbundets tillitsvalgte i Buskerud fylkeskommune. Hun har jobbet sentralt i prosessene rundt regionreformen og sammenslåingen til Viken. Hva nå når det nye fylkesrådet sier de vil jobbe for å reversere denne beslutningen?



- Jeg kan selvsagt ikke svare for alle ansatte i Viken, men jeg opplever at mange uttrykker en følelse av å være noe desillusjonert. Konsekvensene av prosess og sammenslåing av de tre fylkene er store. Det å reversere dette enorme arbeidet vil selvsagt bli svært krevende, understreker hun. I utgangspunktet forholder vi oss til siste gjeldende vedtak og vi er godt vant til å jobbe politikerstyrt. Politikerne er våre ledere og jeg må derfor si at det forundrer meg at enkelte politikere uttrykker seg så bastant negativt om Viken, all den tid de har et arbeidsgiveransvar. Til tross for ulike roller og politisk spill, er det viktig

å uttrykke respekt og anerkjennelse for den krevende jobben vi gjør nå. Det er foreløpig ikke gjort noe vedtak om reversering, tvert imot blir det jobbet intenst for å komme i mål med Viken.

Så langt forholder vi oss altså til at Viken blir en realitet, sier hun. Når det er sagt, så forstår vi jo at dette uansett handler om et lengre tidsperspektiv. Store reformer i offentlig sektor tar lang tid. Denne regionreformen er historisk og vil endre samfunnsgeografien. Det forutsetter kulturbygging med ny tilhørighet og identitetstilknytning for svært mange ansatte.

Dette arbeidet er så vidt påbegynt,

forteller Hilde Eriksen. Vi er fortsatt inne i prosess både med innplassering, drøfting av nye arbeidsreglementer og medvirkningsarenaer. Samtidig skal vi jobbe som tidligere med å levere på de ulike fagområdene. Det er kort tid til 1. januar og alt kommer ikke til å være klart til nyttår. Det som blir klart, er at vi får en ny administrasjon med nye ledere og et nytt politisk system. Viken trenger strategiske ledere som også evner å bygge et nytt fellesskap. At nytt fylkeshus utsettes, vil kreve ledelse og systemisk samarbeid på flere lokasjoner og en utstrakt bruk av digitale løsninger. Vi er i en spennende tid, som også trigger behovet for gode rammer og god kommunikasjon på alle nivåer.

Hilde Eriksen sier at det ikke er alle av de som har jobbet i de tre fylkeskommunene som ønsker regionreformen velkommen. I dette spørsmålet er jo vi byråkrater som folk flest. Enkelte synes kanskje at det er fint å høre at man ønsker å reversere beslutningen. Andre igjen er veldig utviklingsorienterte og synes det er svært spennende å jobbe i og med regionreformen. Uansett har alle jobbet lojalt og imponerende mye i dette arbeidet.

Det politiske perspektiv

Allerede i juni 2017 la regjeringen til rette for flyttingen av fylkesgrensene. Stortingsflertallet stemte for endringer i inndelingsloven, som gjorde det mulig å

få til sammenslåingen av regioner som Viken, Innlandet og Finnmark/Troms fylker.

Samtidig må vi kunne slå fast at regionreformen aldri ble godt politisk forankret. De gode argumentene for sammenslåingene har uteblitt – i beste fall blitt politisk bestemt. I både Viken og i Troms/Finnmark ble det rødgrønt fylkesråd ved siste valg, og i begge regioner er det tydelig at disse samarbeidspartiene ikke synes sammenslåingen av de respektive fylker er en god idé. Med seg har de opposisjonen på Stortinget, og mye kan tyde på at regionreformen blir et hett tema i den kommende valgkampen.

Ønsket om en regionreform og kutte ned på antall fylker er ikke noe nytt, men da den sittende regjering tok fatt på oppgaven, klarte ikke regjeringen å selge inn idéen og få en bred politisk forankring.

Da vi i 2014 spurte daværende kommunalminister Jan Tore Sanner om fylkeskommunene, var han veldig klar på at fylkeskommunene skulle avvikles. Slik gikk det imidlertid ikke. Gjennom en politisk «hestehandel» ble det et krav fra Kristelig folkeparti og Venstre at de kunne støtte regjeringens forslag, men bare hvis fylkeskommunene ble opprettholdt.

Et ekspertutvalg ble nedsatt og fikk som mandat å styrke fylkeskommunenes rolle, gi en mer brukervennlig forvaltning og bedre offentlig ressursbruk og tjenester. I februar 2018 besvarte ekspertutvalget på regjeringens bestilling, og nok en milepæl i regionreformen var nådd.

Kostnader?

Hva med våre skattepenger? Fellesnemda i Viken vedtok i mars i år et budsjett på totalt 239,5 millioner kroner til arbeidet med sammenslåingen. Det ble i august anslått at de budsjetterte midlene var tilstrekkelige, men at prognosen for inneværende år nå ligger rett i underkant av 240 millioner. For å få et riktig helhetsbilde, er det også viktig å få med seg at arbeidstiden til de mange



ansatte som nå har jobbet med dette prosjektet i 2-3 år kommer i tillegg til disse tallene. Det har dessuten vært en del interne kostnader for egne ansatte, som også kommer i tillegg. Bare i Buskerud fylkeskommune er det ansatt rundt 2180 medarbeidere i ca. 1930 årsverk. Ikke alle har jobbet med prosjektet de siste årene, men mange har det.

Full gass



Tonje Brenna understreker at de kommer til å jobbe for fullt med gjennomføringen av Viken i de neste fire år, men at de har på sin politiske plattform at dagens fylkesinndeling skal gjeninnføres.

Vi har spurt den kommende fylkesrådslederen for Viken, Tonje Brenna, om politikerne har gjort seg noen refleksjoner om konsekvensene av å reversere et så stort prosjekt som Viken. Både den økonomiske, den politiske og ikke minst den følelsesmessige siden hos de ansatte som har jobbet med prosjektet i flere år.

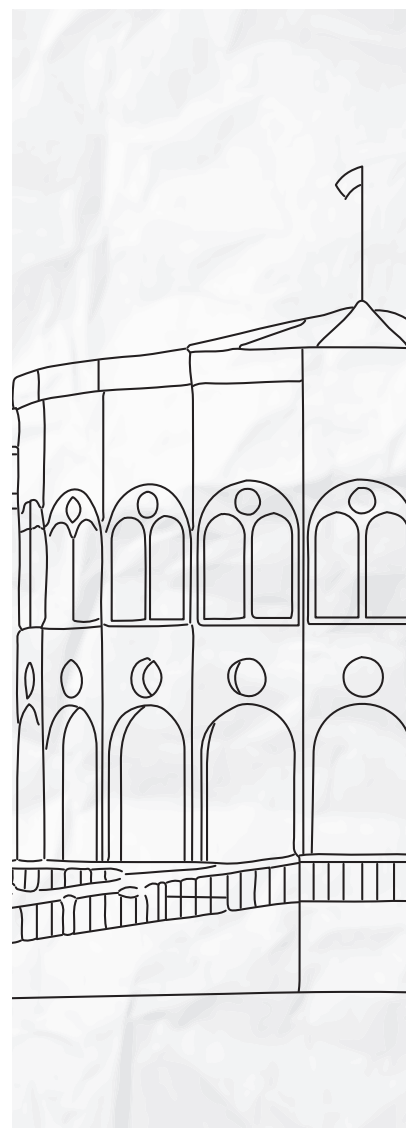
Hun lover at fylkesrådet kommer til å jobbe for fullt med å skape en god fylkeskommune. Hun peker på at det er Stortinget som beslutter hvordan landet skal deles inn.

- Det er Stortinget som deler inn landet, understreker Tonje Brenna. Uansett hva Stortinget måtte bestemme seg for, vil Viken finnes frem til valget i 2023. I de fire årene skal vi gå på jobb uten forbehold og gjøre alt vi kan for å jobbe frem gode politiske løsninger sammen med de flinke fagfolka som jobber i fylkeskommunen, og gjøre det best mulig å bo i Viken.

Hvordan en oppløsning eventuelt skal foregå, må både Stortinget og politikere og ansatte i Viken ha en formening om dersom vi en dag kommer dit. Vi skal ta vare på våre ansatte og vil trenge dem alle sammen, uansett hvor grensene går. Skolen trenger lærere, vi trenger gode planleggere og effektiv kollektivtransport som gjør at folk kommer seg på jobb og skole. Nå er fokuset vårt å jobbe på for de best mulige løsninger i den nye fylkeskommunen.

Hva tenker dere om det økonomiske?

- Vi vet det er store summer som har gått med til sammenslåingen til Viken. Vi tar det for gitt at regjeringen som har besluttet opprettelsen av Viken har tenkt på dette.



KILDER:

- Kommunereformen – Exit fylkeskommunen/Signaler nr. 3-2014
- Rundskriv til lov av 15. juni 2001 nr. 70 om fastsetjing og endring av kommune- og fylkesgrenser/17. mars 2017/
- Ekspertutvalg skal vurdere flere oppgaver til de nye fylkeskommunene/14. jun. 2017/
- Ekspertutvalg foreslår nye oppgaver/1. feb. 2018/
- Regionreformens fall/NordNorsk Debatt/22. jun. 2018/
- Utfordringer for tillitsvalgte/Signaler nr. 4-2018/
- Mæland spår regionreformens fall med ny regjering/Kommunal Rapport/1. nov. 2018/
- Regionreformen blir stående/Kommunal Rapport/5. nov. 2018/
- Status Økonomi for Viken-prosjektet/Møtebok – Saksframlegg/Viken fylkeskommune/29. aug. 2019
- Solberg-regjeringen sliter med alt den har satt i gang/Aftenposten/1. sep. 2019/
- Rødgrønt fylkesråd vil oppløse Viken og stoppe E18-planer/Dagsavisen/1. okt. 2019/
- Viken er vanskelig å elske/Aftenposten/3. okt. 2019/
- Viken er regionreformens største tabbe/Nettavisen Nyheter/ 3. okt. 2019/
- Troms og Finnmark vil oppløse seg selv/Kommunal Rapport/8. nov. 2019/
- Lover full gass/Viken fylkeskommune (fra 2020)/18. nov. 2019/

FORHANDLING/TARIFF

Hovedavtalen presses

Ved at partene ble enige om å forlenge dagens Hovedavtale i staten i nok et år, blir det foreløpig ingen endringer. I forkant av de planlagte forhandlingene hadde Arbeidsgiverrådet (under Kommunal- og moderniseringsdepartementet) sendt ut tre debattnotater der de tar sentrale deler av Hovedavtalen opp til debatt. Dette skapte tydelig frustrasjon hos arbeidstakersiden, og reduserte mulighetene til gode forhandlinger.



Forhandlingene om en ny Hovedavtale stoppet opp før de fikk startet. En tydelig skuffet statsråd Monica Mæland, ga uttrykk for dette etter at partene gikk fra hverandre.

- Vi hadde ambisjon om å komme fram til en avtale som kunne bidra til å styrke samarbeidet lokalt, sier hun. Videre heter det at det ikke er sikkert at de medbestemmelsesformer vi har i dag bidrar til at virksomhetene løser sine samfunnsoppdrag.

De tre notatene tar opp til debatt de tre bærebjelkene i den norske modellen: Likeverdige parter, Forhandlingshjemmelen og Hovedavtalen som verktøy for medbestemmelse.

- På den ene siden er Arbeidsgiverrådet et frittstående organ og har ikke en egen rolle i trepartssamarbeidet, sier spesialrådgiver i Unio Atle Gullestad. Samtidig er de en sparringspartner for departementet. Så når rådet sendte ut de tre debattnotatene, skapte det mye frustrasjon blant hovedsammenslutningene i staten. Debattnotatene tydeliggjorde

frontene mellom arbeidsgiverne og arbeidstakersiden, sier han, og derved reduserte arbeidsgiverne mulighetene til å få til gode forhandlinger om Hovedavtalen.

Samtidig må vi tåle å diskutere de temaene som ble tatt opp til debatt, men vi kom aldri så langt. En prolongering/videreføringen av dagens avtale kom på bordet ganske raskt, så det ble aldri noen reelle forhandlinger.

Statens personaldirektør, Gisle Nordheim, understreket at han, som arbeidstakerne, er for en sterk medbestemmelse, men hva han legger i det er ikke sikkert at vi er enige om, sier Atle Gullestad.

Trepartssamarbeidet presses

Medbestemmelse er grunnlaget for den norske modellen, heter det i det tredje debattnotatet. Noen stikkord som framheves er trangere budsjetter og økt effektivisering. Kanskje er det akkurat her vi finner svaret på hvor arbeidsgiverne ønsker seg – Økt effektivisering. Utviklingen har i økende grad gått i retning av at statlige virksomheter

må være konkurransedyktige, heter det videre. På en del områder må offentlige virksomheter fortsatt ivareta samfunnsansvaret, men også her må målet være mest mulig effektiv drift, står det i notatet.

Samtidig stilles det spørsmål om medbestemmelse er til hinder for kravet om mest mulig effektiv drift. Det stilles også spørsmål om forhandlinger er en egnet metode til å finne de gode løsningene og om det er hensiktsmessig at arbeidsgiver er fratatt muligheten til å ha siste ordet.

Vil ha større innflytelse

Akademikerforbundet ønsket gjennom Unio reelle forhandlinger om Hovedavtalen. I forkant av at partene ble samlet, hadde forbundet spilt inn sine synspunkter på dagens avtale.

- Vi ønsket bedre muligheter til innflytelse for arbeidstakerne – uten at dette byttes med andre rettigheter i hovedavtalen, understreker rådgiver Eystein Madland Hagesæther i Akademikerforbundets sekretariat. For

å forsterke innflytelsesmulighetene, vil vi at arbeidsgiver plikter så tidlig som mulig å ta saker opp til drøfting med de tillitsvalgte. Erfaringen er at slik er det ofte ikke i dag.

Vi ser også at det ikke alltid er en felles forståelse av hovedavtalen og tilpasningsavtalen i statlige virksomheter lokalt. Dette vil vi endre på ved at partene minst en gang årlig sammen vurderer behovet for en felles gjennomgang og om det er behov for opplæring om Hovedavtalen.

Svært offensivt

De tre temaene som løftes fram i debattnotatene, er det vi bygger hele partsamarbeidet på. Dersom arbeidsgiversiden ønsker å endre disse vesentlig, undergraver man hele partsamarbeidet.

- Med andre ord utfordrer arbeidsgiversiden gjennom disse debattnotatene bærebjelkene i den norske modellen, understreker Eystein Madland Hagesæther. Jeg oppfatter dagens hovedavtale som god, og der muligheten til forhandlinger forutsetter likeverdige parter.

Hovedavtalen i kommunesektoren

Akademikerforbundet ønsket gjennom Unio reelle forhandlinger om Hovedavtalen. I forkant av at partene skulle samles, hadde forbundet spilt inn sine synspunkter på dagens avtale.

- Akademikerforbundet la i sine innspill til Unio forut for forhandlingene med KS stor vekt på Rammevilkår for de tillitsvalgte, sier forbundsleder Alfred Sørbo. Slik vi har sett i statlig sektor, kunne dette ofte fungert bedre. Hovedavtalen har ulike bestemmelser om rettigheter og rammevilkår for tillitsvalgte herunder tillitsvalgtordningen og permisjonsrettigheter. Vi fremmet krav knyttet til tillitsvalgtordningen samt krav som bidrar til at tillitsvalgte sikres gode og forutsigbare rammevilkår for å kunne ivareta sine plikter- og partsrettigheter.

- Vi krever også endringer i hovedavtalens omtale av klima- og miljøspørsmål, sier Alfred Sørbo. Det har Akademikerforbundet i sin politiske

plattform og det gjelder også for de øvrige partene i arbeidslivet. Det bør komme tydeligere fram i Hovedavtalen at dette skal være en del av et forpliktende og målrettet partssamarbeid. De globale bærekraftmålene pålegger alle å tenke nytt.

Rettigheter til AFP/pensjon og forsikring for arbeidstakere i streik

Den partssammensatte arbeidsgruppa som skulle kartlegge og gjennomgå konsekvenser av streikeuttak for rettigheter knyttet til AFP, pensjon og forsikringsordninger kom ikke fram til noen omforent løsning på disse problemstillingene. Sammen med Unio fremmer vi derfor krav om forbedringer av arbeidstakers rettigheter til AFP/pensjon og forsikring i forbindelse med streik. Forhandlingene om ny hovedavtale vil bli sluttført innen 6. desember.

Hovedoppgjøret 2020

I oktober gikk det ut et notat om det kommende lønnsoppgjøret fra Akademikerforbundet til organisasjonens tillitsvalgte. I 2020 skal det være et hovedoppgjør og forbundsledelsen ønsker at alle deler av forbundet har en god og demokratisk prosess rundt det som skal være Akademikerforbundets innspill i forhandlingene.

En samlet vurdering av lønnsutviklingen, basert på sentral og lokal lønnsdannelse, viser at 2019 har vært et år med moderat lønnsvekst. Hvis vi ser mot neste år, er det også grunn til å regne med et moderat oppgjør. Statistisk sentralbyrås anslag for 2020 er en vekst i årslønn i på 3,6 %.

Økonomi og innretning: Et generelt tillegg vil alene gi en lønnsvekst for alle. Tradisjonelt har Akademikerforbundet vært for både en sentral og en lokal pott. I tillegg har det noen år blitt satt av midler til et justeringsoppgjør (stat og Oslo kommune). Spørsmålet er derfor: *Hvilken innretning skal det være på lønnsoppgjøret i 2020?* Et annet viktig spørsmål er: *Ser forbundet behov for en differensiert lønnsvekst i de ulike sektorer, eller er det ønske om å fremme et felles krav?*

Frontfaget: Det er allmenn tilslutning til «frontfagsmodellen» i Norge. Denne modellen innebærer en utstrakt koordinering av lønnsveksten. Tidligere

inneholdt frontfaget bare lønnsdannelsen for industriarbeidere. Siden 2003 har også lønnsdannelsen for industrifunksjonærene vært en del av frontfaget. Over tid har lønningene i privat sektor steget mer enn lønningene det offentlige. Spørsmålet blir derfor: *Fungerer frontfagsmodellen som det koordinerende element den er ment å være, eller hindrer den tetting av lønnsgapet mellom privat og offentlig sektor (for stillinger med samme kompetansenivå)?* Dessuten: *Hvordan skal forbundet forholde seg til frontfaget?*

Et annet viktig tema som forbundsledelsen ønsker organisasjonens synspunkt på er **midlertidige ansettelser**. Temaet ble aktualisert da daværende arbeidsminister i 2015 ønsket flere midlertidige ansatte inn i arbeidslivet – for å åpne for flere faste ansatte, het det. Spørsmålet som stilles: *Ønsker Akademikerforbundet denne politikken?*

Erfaring viser også at både arbeidsgivere og arbeidstakere ønsker fleksibilitet med hensyn til arbeidstid. Den allmenne forståelsen for fleksibel arbeidstid er ordninger som skal sikre arbeidstakere mulighet for å påvirke egen arbeidstid. Spørsmålet er: *Hvordan skal forbundet forholde seg til fleksibel arbeidstid og overtid?*

Akademikerforbundets Landsmøte har vedtatt en politikk for å ivareta klima og miljø. I Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen står det lite om bærekraft, klima og miljø. Spørsmålet til forbundets tillitsvalgte er: *Hvor skal grensesnittet være mellom hva som bør reguleres av klima- og miljøhensyn i Hovedavtalen og hva bør reguleres i Hovedtariffavtalen?*

Mandat til forhandlingsdelegasjonene

De landsomfattende tariffavtalene og overenskomsten i Oslo kommune forhandles sentralt. Akademikerforbundet er representert i alle forhandlingsutvalgene i Unio. Med det debattnotatet som er sendt ut fra forbundsledelsen, oppfordres organisasjonen til å komme med konstruktive forslag til eventuelle forbedringer og endringer på dagens tariffavtale.

AKADEMIKERFORBUNDET LOKALT

Skatteoppkreverfunksjonen - fra kommune til stat i høyhastighet

Det første møtet mellom partene i prosessen fant sted 31.10.19. Rådgiver Eystein Madland Hagesæther deltok på vegne av Akademikerforbundet. Det neste møtet for samarbeidsutvalget for overføring av skatteoppkreveroppgaver og personell fra kommunene til Skatteetaten fant sted 14. november.

Utdrag fra referat fra møtet 14. november:
«I møtet ble det oppnådd enighet om opprettelsen av et samarbeidsutvalg, samt mandat for utvalget.

Skatteetaten, KS, Oslo kommune, hovedsammenslutningene i staten og forhandlingssammenslutningene i hhv. Oslo kommune og kommunesektoren i tillegg til Finansdepartementet er representert i utvalget. Samarbeidsutvalget skal gi anbefalinger om gjennomføring av personalprosessen og på den måten bidra til at lokale parter kan gjennomføre informasjon og drøfting i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen. Skatteetatens foreløpige plan for gjennomføring forutsetter at samarbeidsutvalget kommer med hoveddelen av sine anbefalinger innen utgangen av 2019.»

Det er lagt opp til en stram tidsplan med møter 27. november, 4. og 11. desember.

Akademikerforbundet deltar på vegne av Unio i samarbeidsutvalget med følgende representanter: Eystein M. Hagesæther og Hege Sølvsberg fra Oslo kemnerkontor med varaer.

Akademikerforbundet har også en egen arbeidsgruppe som består av Eystein M. Hagesæther, Svein Kvammen (medlem hovedstyret), Rune Husmo (HTV Skatteetaten), Sølvi Svoren (HTV Oslo kommune) og Hege Sølvsberg (TV Oslo Kemnerkontor).

Fra «Spørsmål og svar om overføring av skatteoppkrevingen» på regjeringen.no:

«Hva innebærer en virksomhetsoverdragelse?

Finansdepartementet legger til

grunn at overføringen skal anses som en virksomhetsoverdragelse iht. arbeidsmiljøloven kap. 16 for samtlige berørte kommuner. Det forutsettes at det inngås en samarbeidsavtale mellom partene som vil omfatte både de kommuner der vilkårene for virksomhetsoverdragelse er oppfylt, og de kommuner hvor dette er usikkert.

Skatteoppkrevingen er ulikt organisert i kommunene og en slik samarbeidsavtale vil sikre at alle berørte ansatte behandles likt. I en slik avtale vil det også være mulig å angi hvilke kommunalt ansatte som er berørt i så stor grad at vedkommende omfattes av virksomhetsoverdragelsen. Ansatte som omfattes av virksomhetsoverdragelsen vil følge sine oppgaver over til Skatteetaten.

Fra overføringstidspunktet vil de tidligere kommunalt ansatte som er overført, være omfattet av statsansatteloven.

Hvordan fordeler antallet ansatte seg mellom de ulike arbeidsområdene?

Fordelingen mellom fagområdene er anslått til 45 årsverk til skatteregnskap, 400 årsverk til arbeidsgiverkontroll, 401 årsverk til innkreving og 55 årsverk til veiledning/arkiv, i tillegg til 17 til IT og administrative tjenester.

Skatteregnskapsoppgavene skal utføres i Oslo og Grimstad. Forslaget innebærer at det blir spesialiserte enheter innen skatteregnskap, innkreving og arbeidsgiverkontroll.

Skatteetaten skal vurdere arbeids-

fordelingen mellom kontorene som en del av arbeidet med å overføre skatteoppkrevingen, og se på om det er behov for ev. mindre justeringer. Den endelige arbeidsfordelingen mellom kontorene blir sannsynligvis klar i begynnelsen av 2020.

Kommer Skatteetaten til å overta også andre oppgaver som skatteoppkreverne utfører, som innkreving av kommunale avgifter?

Oppgavene som skatteoppkreverkontorene gjør for kommunene, inkludert innkreving og regnskapsføring av kommunale krav og kommunal inkasso, skal ikke flyttes. Regjeringen legger opp til at kommunene skal beholde særnamskompetansen og motregningsadgangen for de kommunale kravene som i dag kan kreves inn av skatteoppkreveren etter reglene for innkreving av skatt.

Både private selskaper og Skatteetaten kan tilby tjenester som fakturering og innkreving av kommunale krav. Skatteetaten kan i utgangspunktet kreve inn samtlige kravtyper som kommunene i dag krever inn, på vegne av kommunene. Etaten vil kunne tilby ulike typer standardavtaler. Skatteetaten kan stå for alle oppgaver fra fakturering til innkreving, eller bare innkreving. Slike avtaler kan inngås og tre i kraft fra 1. juni 2020.»

De berørte medlemmene holdes løpende orientert om prosessen og blir ivaretatt ved behov.

ARBEIDSRETT

Omstilling i offentlig sektor

Omstilling i offentlig sektor har de siste årene blitt en hyppig foreteelse. Vi ser f.eks. at universiteter og høyskoler i betydelig grad har blitt slått sammen. Sammenslåingene har omfattet arbeidsplasser i samme sektor. I disse tilfellene er de sammenslåtte enhetene underlagt samme lov- og avtaleverk, hvilket innebærer at man får betydelig færre rettslige problematikker enn om man skal overføre oppgaver til en annen sektor. Et eksempel på de siste var overføringen av arbeidsoppgaver fra Statens vegvesen til fylkeskommunene. I andre tilfeller overføres oppgaver fra kommunal sektor til statlig sektor. Skatteinnkrevningen er et eksempel på dette.

Tekst: Advokat Bjørn Bråthen

Klare forskjeller i avtaleverkene

Skatteinnkrevningen som har vært tillagt kommunene skal nå overføres til staten. Dette medfører overdragelse av så vel arbeidsoppgaver som personell fra kommunene til staten. I dette tilfellet får vi bl.a. en overgang fra regelverket i arbeidsmiljøloven til reglene i statsansatteloven og dens forskrifter. Det skal her bemerkes at mye av arbeidsmiljølovens regelverk også gjelder for statlige virksomheter, men på vesentlige punkter er reglene i statsansatteloven forskjellige fra arbeidsmiljølovens regler. Videre er det

klare forskjeller mellom det kommunale avtaleverket og statens avtaleverk. I tillegg må det også nevnes at staten har en rekke særavtaler som vil kunne være med på å påvirke regelverket.

Arbeidsmiljølovens § 16 om virksomhetsoverdragelse

Det første regelverket som vil komme til anvendelse er reglene i arbeidsmiljølovens kapittel 16 om virksomhetsoverdragelse. Disse reglene gjelder for både stat og kommune. Reglene tar sikte på å verne arbeidstakernes rettigheter i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen. Arbeidsmiljølovens § 16-4 tar bl.a. sikte på å gi vern mot oppsigelse i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen. Kapittel 16 gir også et vern for at man skal beholde sin egen stilling i og med at loven gir vern for den enkeltes arbeidsavtale. I en viss grad verner også loven arbeidstakernes tariffavtaler og pensjonsrettigheter. Fordelen ved å bli overført fra kommune til stat eller vice versa er at begge arbeidsgivere har gode pensjons- og tariffavtaler, hvilket ikke alltid er tilfellet i privat sektor. Videre inngås det regelmessig avtaler mellom fagforeninger og arbeidsgivere som gir den enkelte arbeidstaker vern ut over det som følger av arbeidsmiljølovens regler. Bl.a. kan det avtales at arbeidstakere skal få en stilling i den nye virksomheten selv om arbeidstakernes egen stilling bortfaller. En vil da regelmessig få tilbud om en passende stilling i staten.

Arbeidsgivers informasjonsplikt

Iht. arbeidsmiljølovens § 16-5, skal arbeidsgiver også gi informasjon om en rekke forhold vedr.



virksomhetsoverdragelsen. Arbeidsgiver skal bl.a. informere om grunnen for overdragelsen og de rettslige, økonomiske og sosiale følgene av overdragelsen. Det skal informeres om planlagte tiltak overfor arbeidstakerne og den reservasjons- og fortrinnsrett arbeidstaker har i en slik situasjon.

Bruk av reservasjonsretten – kan få konsekvenser

Når det gjelder reservasjonsretten, er det mange arbeidstakere som tror at de kan reservere seg mot å bli med over i den sammenslåtte virksomheten uten at dette har noen konsekvenser. Konsekvensen av en slik reservasjon er imidlertid at arbeidstakeren står uten arbeid fra det tidspunktet overdragelsen finner sted. Har arbeidstakeren arbeidet i sin opprinnelige stilling i minst 12 måneder i løpet av de siste to årene, vil vedkommende i ett år fra overdragelsen ha en fortrinnsrett hos tidligere arbeidsgiver.

Flytteplikten – vanskeligere å få fritak

Det skal også bemerkes at staten legger til grunn at en arbeidstaker har en flytteplikt, dvs. har rett og plikt til å følge sin stilling i staten ved geografisk forflytning, selv om den nye arbeidsplassen ligger i betydelig avstand fra der arbeidstaker bor. Tidligere fikk man regelmessig fritak for flytteplikten dersom man søkte og hadde fornuftige begrunnelser for å kreve fritak. De siste årene har det blitt vesentlig vanskeligere å få fritak for flytteplikten selv om arbeidstakeren har svært gode grunner for fritakssøknaden. Det er derfor ikke bare fordeler ved å gå over fra kommunal til statlig virksomhet.

LEDELSE/NETTVERK

Medbestemmelse – intensjonene i Hovedavtalene



Med utspring i den norske modellen, som ble født i 1935 med LO og NHO som stolte foreldre, praktiseres medbestemmelse på ulike nivåer – mellom de sentrale parter, i virksomhetene gjennom medbestemmelsesapparatet og på individnivå gjennom medarbeidersamtaler.

Samfunn og arbeidsliv i endring

Samfunnet og arbeidslivet er i konstant endring og taktskiftene kommer stadig hyppigere. Vi oversvømmes av foredrag om digitalisering og har til det kjedsommelige hørt om Kodak som sov i timen og forsvant fra jordens overflate.

Medbestemmelse er også i endring

Vi vet ikke helt hvor vi går, men vi vet at det går fort. Vi må være forberedt på store og små endringer. Hovedavtalene regulerer på overordnet nivå og suppleres med viktige tilpasningsavtaler lokalt. Det har nylig blitt gjennomført forhandlinger om Hovedavtalen i statlig sektor, og den ble i denne runden prolongert for et år, ettersom partene ikke oppnådde enighet om endringsforslagene. I KS avsluttes hovedavtaleforhandlingene 6. desember.

Ulike roller

Vi har tradisjonelt snakket om «likeverdige parter», men er det virkelig det? Ledere og tillitsvalgte har ulike roller. Det handler om gjensidig respekt for utøvelsen av de ulike rollene.

Man kan velge å se medarbeideren som en del av problemet eller en del av løsningen. Det siste er en forutsetning for å lykkes. Det å påvirke på egen arbeidsplass gir motivasjon. Mange konflikter gir produktivitetstap. Medarbeiderne har en unik kompetanse. I det organiserte norske arbeidsliv er det bred oppslutning om

denne forståelsen.

Ledere må gjøre seg godt kjent med hovedavtalen

Det er en god tilnærming at ledere gjør seg godt kjent med Hovedavtalen. Det er viktig å samarbeide med de tillitsvalgte for å få til noe i virksomheten. Alt skal gå raskere og vi må ha samarbeidsformer som passer et arbeidsliv med høyt tempo.

Mari Trommald understreker i et foredrag i regi av HR Norge at det gjelder å ligge i forkant, også når det gjelder medbestemmelse i staten – det er ikke en slags privatisert «HR-greie» - topplederne selv må engasjere seg.

Ulike formålsformuleringer

Mange ledere vil hevde at Hovedavtalen i staten er «lett å forstå». Formålet kan med fordel bli tydeligere og noe mer spisset – ALT er med. Man trenger eksempelvis ikke si at IKT er viktig. Det er valgt ulike tilnærminger i de ulike tariffområdene. I Spekter har man eksempelvis valgt mer overordnede formålsformuleringer. Det fordrer at man har kloke ledere som forstår hva man skal ta tak i. KS har formålsformuleringer som er mindre omfattende enn i staten. Der har man fra Akademikerforbundets side i årets forhandlinger sett nødvendigheten av å ta inn mer detaljerte formuleringer, bl.a. knyttet til bærekraft og miljø. Det er gjennomgående for alle hovedavtalene at man har en felles intensjon. Man er

omforent om at hovedavtalen er et viktig rammeverk for det gode arbeidsliv.

Hvordan jobber staten med endring?

Vi må ha former for medbestemmelse som passer morgendagen. I Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD), der staten selv er arbeidsgiver, ble «Arbeidsgiverrådet» opprettet 21. mars 2017.

Hva er «Arbeidsgiverrådet»?

Arbeidsgiverrådet i staten er et kollektivt organ som skal gi råd til KMD og fremme virksomhetenes interesser i utviklingen og gjennomføringen av arbeidsgiverpolitikken i staten, det altså ikke et besluttende organ. Arbeidsgiverrådets består av virksomhetsledere. Rådet skal gjennom sin sammensetning gjenspeile mangfoldet i statlige virksomheter, og opptre i egenskap av å være representanter for de statlige arbeidsgiverne.

Arbeidsgiverrådet har 15 representanter, herunder en leder og en nestleder. Rådets medlemmer oppnevnes av KMD for en 3-årsperiode. Mari Trommald er leder og Haakon Bruun-Hansen er nestleder.

Kilder:

*Foredraget «Medbestemmelse i endring» ved Mari Trommald, hrnorge.no
Regjeringen.no*

AKADEMIKERFORBUNDET STUDENT



Akademikerforbundets Landsmøte

Da er landsmøtet for 2019 vel overstått og det har kommet på plass et nytt hovedstyre, en ny politisk plattform og endringer i vedtektene. Nå skal vi ta en nærmere titt på de diskusjonene og avgjørelsene som har betydning for studentmedlemmene.

Veronika Johannesen, studentleder

Stor diskusjon rundt studenters og nyutdannedes kontingentsatser i 2020-2022!

Medlemskontingenten for studenter og nyutdannede ble gjenstand for en lang debatt hvor det dukket opp et nytt forslag om gradering av kontingenten (f.eks. første året 1/3 av ordinær kontingent, andre året 2/3 og tredje året full kontingent) til nyutdannede ved overgangen fra studentmedlemskap til ordinært medlemskap. Hovedstyrets forslag om å beholde kontingenten på 300 kr for studentmedlemmer ble vedtatt, i tillegg til at det har blitt vedtatt at hovedstyret skal gjøre en utredning av en eventuell gradering av kontingenten. Som betyr at hovedstyret har tre år på seg til å

finne en god løsning på hvordan man kan gjøre overgangen fra studentmedlem til ordinært medlem mer økonomisk vennlig for de fleste.

En politisk plattform som favner bredt

Som en fagorganisasjon for yrkesaktive er det selvsagt arbeidslivet og politikken som er knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, økonomisk og sosial trygghet som er det viktigste.

Men for mange av oss studenter vil det være det som står innenfor satsingsområde 2 som kanskje er det mest relevante for øyeblikket. Her står det at Akademikerforbundet vil arbeide for følgende punkter:

- å styrke sammenhengen mellom teori/forskning og praksis, og å styrke kvaliteten i praksisdelen
- å bedre studentvelferden gjennom
 - o å arbeide for at de nasjonale dekningsmålene for studentboliger innfris
 - o gratis barnehageplass og SFO til barn av studenter
 - o bedre tilrettelegging for gravide og småbarnsforeldre i studietiden

I satsingsområde 3 ble klima og bærekraftspolitikken diskutert og landsmøtet stemte frem en mer presis og rett på sak-tekst som fremhever hvor viktig det er med en omlegging og et grønt skifte i alle områder og deler av samfunnet.

Studenters stemme inn i organisasjonen

I Akademikerforbundet har vi et studentutvalg og det er mulighet for alle studentmedlemmer å opprette et studentlag på sin høyskole/universitet. Det har vært en vane for hovedstyret å invitere inn studentleder på deres møter som observatør. På landsmøtet ble hovedstyrets forslag om å gi studentleder (m/nestleder som vara) møte- og talerett inn i hovedstyrets møter.

Den nye politiske plattformen og de oppdaterte vedtektene kan dere lese mer om på akademikerforbundet.no når dette blir lagt ut.

KURS OG AKTIVITETER 2020

20.-21.
januar

Akademikerforbundets Tariffkonferanse 2020

Sted: Park Inn, Gardermoen
For inviterte deltakere

28.-29.
januar

Omstilling og omorganisering trinn II

Sted: Thon Hotel Opera
Påmeldingsfrist: 16. desember

4.-5.
februar

Pensjon i praksis for tillitsvalgte, tjenestepensjon og AFP både i offentlig og privat sektor

Sted: Hotel Bristol, påmeldingsfrist: 16. desember

9.-11.
februar

Regionledersamlingen

Sted: Riga

4.-5
mars

Grunnkurs for tillitsvalgte trinn I

Sted: Clarion Hotel the Hub
Påmeldingsfrist: 28. januar

10.-11.
mars

Arbeidsrett trinn I

Sted: Radisson Blu Scandinavia
Påmeldingsfrist: 3. februar

17.-18
mars

Forhandlerkurs trinn II

Sted: Clarion Hotel Oslo
Påmeldingsfrist: 10. februar



*Alle våre kurs er
gratis for medlemmer i
Akademikerforbundet.*

Hold deg oppdatert om vårt kurstilbud
på våre hjemmesider,
akademikerforbundet.no

Vi anbefaler deg som medlem å ta
vårt e-læringskurs for tillitsvalgte,
påmelding til
post@akademikerforbundet.no.

KONTAKT



REGIONENE:

Akademikerforbundet Øst:

Thanh Nguyen,
tlf. 410 06 420,
thanhn@akademikerforbundet.no

Akademikerforbundet

Hedmark/Oppland:

Stig Fonås,
tlf. 901 39 770,
stig.fonas@kongsvinger.kommune.no

Akademikerforbundet

Buskerud/Vestfold/Telemark:

Kjell-Vidar Eriksen,
tlf. 906 25 269,
lkjer55@gmail.com

Akademikerforbundet Agder:

Bjørn Skyllingstad,
tlf. 481 33 318,
bjorn.skyllingstad@nav.no

Akademikerforbundet Rogaland:

Grethe Ånensen Øglænd,
tlf. 468 55 701,
grethe.ansenen.oglend@sus.no

Akademikerforbundet Vest:

Kristin Whitehouse,
tlf. 928 01 832,
kristin1973@gmail.com

Akademikerforbundet Midt-Norge:

Marit Ravlo Nikolaisen,
tlf. 906 14 044,
marit.ravlo.nikolaisen@nav.no

Akademikerforbundet Nord:

Rune Husmo,
tlf. 916 90 372
Rune.Husmo@skatteetaten.no

RÅDGIVENDE UTVALG:

Akademikerforbundet Stat

Inga Bolstad,
tlf. 481 26 026
inga.bolstad@arkivverket.no

Akademikerforbundet Kommune

Alfred Sørbo,
tlf. 975 82 084
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Akademikerforbundet Oslo kommune

Sverre Dahle,
tlf. 909 58 784
htvoslo@akademikerforbundet.no

Akademikerforbundet Spekter

Ruth Lie,
tlf. 486 08 852,
ruth.lie@stolav.no

Akademikerforbundet Privat/Virke

Martin Ølander,
tlf. 940 05 047,
martin.olander@akademikerforbundet.no

Rådgivende utvalg NAV

Perly Paulsen,
tlf. 901 40 048,
perly.paulsen@nav.no

Rådgivende utvalg for UH-sektoren

Esben Moy,
tlf. 918 73 580,
esben.moy@uia.no

Seniorutvalget

Siri Berg Flaa,
tlf. 977 47 647,
siri.berg.flaa@bsa.oslo.kommune.no

SEKRETARIATET:

Generalsekretær: Astrid Tideman Sørland,

tlf. 979 76 756,
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Eystein Madland Hagesæther,

tlf. 940 16 825,
eystein.m.hagesether@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Martin Ølander,

tlf. 940 05 047,
martin.olander@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Siri Otelie Odden

tlf. 459 74 941,
siri.o.odden@akademikerforbundet.no

Rådgiver: Anders Aarskog

tlf. 902 81 920
anders.aarskog@akademikerforbundet.no

Konsulent: Christine Skjævesland,

tlf. 488 85 224,
christine.skjævesland@akademikerforbundet.no

Konsulent: Ane Nyrud Dreyer,

tlf. 957 06 112,
ane.n.dreyer@akademikerforbundet.no

Adm. konsulent: Lene Tenjum,

tlf. 21 02 33 64,
lene.tenjum@akademikerforbundet.no

Akademikerforbundet forsikringskontor:

tlf. 21 02 33 69,
post@forsikring.akademikerforbundet.no

Utgitt av Akademikerforbundet
Ansvarlig redaktør: Astrid T. Sørland

Redaksjonsutvalg:

Alfred Sørbo
Ane Nyrud Dreyer
Martin Ølander

Skribenter/bidragstere:

Carl-Erik Christoffersen
Bjørn Bråthen
Martin Ølander
Torill M. Høyer
Alfred Sørbo
Astrid T. Sørland
Veronika Johannesen

Trykk: Asker Print AS

Akademikerforbundet:
Tollbugt. 35, 0157 Oslo,
tlf. 21 02 33 64
post@akademikerforbundet.no

Forbundsleder:

Alfred Sørbo,
tlf. 975 82 084
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Generalsekretær:

Astrid Tideman Sørland,
tlf. 979 76 756
astrid.t.sorland@akademikerforbundet.no

HOVEDSTYRET (2017-2019):

Alfred Sørbo

Leder
tlf. 975 820 84,
alfred.sorbo@akademikerforbundet.no

Jorunn Mørch Aasen

Nestleder
tlf. 906 57 392,
jqv@trondheim.kommune.no

Svein Kvammen

Styremedlem
tlf. 911 32 228,
svein.kvammen@bergen.kommune.no

Thanh Nguyen

Styremedlem
tlf. 410 06 420
thanhn@akademikerforbundet.no

Mizanur Rahaman

Styremedlem
tlf. 988 22 658
mri89@live.com

Svend Bang Pedersen

Styremedlem
tlf.: 971 62 079
sbp@vinmonopolet.no

Mariann Hvidsten

Styremedlem
tlf. 977 33 526
mariann.hvidsten@askim.kommune.no

Hege Wikestad

Møtende vara
tlf. 971 77 15
Hege.wikestad@voldsoffererstatning.no

Returadresse
Akademikerforbundet
Tollbugaten 35, 0157 Oslo

- Førstevalget for universitets- og høyskoleutdannede

a AKADEMIKER
FORBUNDET



Eggum & Sivertsen
VITO (er ikke Romeo og Julius)



Anne
Lindmo



Hans Olav
Lahlum



Lisa
Tønne

1970-2020
50

ÅRS- JUBILEUM

11.-12. juni 2020, Thon Hotel Storo



akademikerforbundet.no