

Unio
v/Klemet Rønning-Aaby og Rolf Stangeland
Stortingsgata 2
0158 Oslo

Oslo 17. mars 2023

TARIFFOPPGJØRET 2023 – KRAV Spekter

Økonomi/generelt:

Den 20. februar 2023 offentliggjorde Det Tekniske Beregningsutvalget (TBU) sin foreløpige rapport, som viser hva resultatene ble i oppgjøret 2022.

Rapporten viser at samlet lønnsvekst fra 2021 til 2022 for arbeidere og funksjonærer i industrien (det utvidede frontfaget), ble 4 prosent.

Lønnsveksten for Spekter helseforetakene var 4,5 prosent og Spekter øvrige bedrifter var det 4 prosent.

Rapporten viser at det fremdeles er store lønnsforskjeller mellom industrifunksjonærer og ansatte med tilsvarende utdanningsnivåer i offentlig sektor.

Det fremgår av den foreløpige TBU rapporten at prisveksten for 2022 ble 5,8 prosent. Det tekniske beregningsutvalget sitt anslag for prisvekst for 2023 er 4,9 prosent etter justering den 13.03.23.

Holden III utvalgets innstilling har en anbefaling til frontfaget (LO — NHO) om å legge frem en troverdig ramme, som skal ta hensyn til lokale forhandlinger i frontfaget. Dette var ikke tilfellet i tariffoppgjøret 2020, 2021 og 2022. Den samlede lønnsøkningen for frontfaget i denne perioden har vært 1,2 prosent høyere enn anslaget. Akademikerforbundet krever at partene retter dette opp i 2023 og gir en troverdig ramme. Akademikerforbundet krever en mer fleksibel praktisering av frontfagsmodellen med mulighet for å gi en høyere ramme til offentlig sektor i dette oppgjøret.

Akademikerforbundet krever at oppgjøret i Spekter får en profil og en innretning som tetter lønnsgapet mellom universitets- og høgskoleutdannede i offentlig sektor og funksjonærer i privat sektor. Det må gis full kompensasjon for mindrelønnsutviklingen i 2020, 2021 og 2022 som fremgår av TBUs tall. Videre må lønnsveksten kompensere for prisveksten i 2021 og 2022 som i henhold til TBU var på 3,5 prosent og 5,8 prosent samt utsikter til prisvekst for 2023. Lønnen for universitets- og høyskoleutdannede i offentlig sektor må være konkurransedyktig slik at offentlig sektor kan være sikret kvalifisert arbeidskraft.

Akademikerforbundet ber Unio arbeide for at etter- og videreutdanning blir satt på dagsorden mellom partene i partssamarbeid der arbeidsgivers medfinansiering blir et tema. Det kreves at økt kompetanse gir lønnsøkning.

Akademikerforbundet krever at Unio arbeider inn mot Spekter for aksept for at frontfaget skal være normgivende og ikke et maksimalt lønnstak når virksomhetens forhold ligger til rette for lønnsvekst utover frontfaget. Partene må følge opp for grunnlaget for de lokale forhandlingene slik det fremgår av del A med vekt på virksomhetens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne, herunder lønnsmessig markedstilpasning.

Det vises til del A vedrørende Fjernarbeid/hjemmekontor. Akademikerforbundet etterspør status i arbeidet vedr. forsikringsordninger finansiert av arbeidsgiver i den hensikt å gi likeverdige vilkår

uavhengig av arbeidssted for eksempel hjemmekontor. Kompensasjonsordninger skal være en del av avtalen om hjemmekontor. Partene lokalt kan forhandle om gunstigere ordninger.

Akademikerforbundet ber Unio sikre rimelig og dynamiske frister for B-delsforhandlingene som ved årets mellomoppgjør bør koordineres i forhold til A2 forhandlingene.

Akademikerforbundet ber Unio oppdatere område 4 når det gjelder Innovasjon Norge.

Akademikerforbundet ber Unio arbeide for en økonomisk ramme og profil som gjør at høyere utdanning lønner seg.

Det er viktig at Unio fortsetter sitt arbeid for likelønn, både mellom kvinner og menn og mellom bransjer.

Dette kravet bygger også på Unios inntektspolitiske uttalelse.

Akademikerforbundet har ingen deltakelse på A2-området og har derfor ikke krav knyttet til nevnte område.

Med vennlig hilsen
Akademikerforbundet

Mizanur Rahaman
Forbundsleder

Eystein Madland Hagesæther
Rådgiver