

## Flak 2: Alderspensjonen i ny offentlig tjenstepensjon blir like god som en hybrid med de høyeste sparesatsene

**Alderspensjonen i ny offentlig tjenstepensjon har en grunnsats på 5,7 pst. Dvs. at 5,7 pst av all din inntekt opp til 12 G hvert år spares i en beholdning som justeres opp med den generelle lønnsveksten. En hybridpensjon i privat sektor har en maksimal grunnsats på 7 pst. Likevel gir den lavere satsen for offentlig ansatte en like god pensjon som en hybrid med makssats. Dette skyldes forskjellige måter å levealdersjustere tjenstepensjonen på.**

Både alderspensjon i ny offentlig tjenstepensjon og hybrid er nettoordninger som kommer på toppen av folketrygden og AFP som nå også er gjort om til en livsvarig nettoordning i offentlig sektor. Vi kan derfor sammenlikne de to tjenstepensjonsordningene direkte med hvilken kompensasjon de gir for forskjellige årskull. Før det må vi forklare hvordan tjenstepensjonen levealdersjusteres i de to ordningene.

**Offentlig tjenstepensjon levealdersjusteres med delingstall** på samme måte som i den nye folketrygden. De som er født i 1963 eller er yngre vil få all sin folketrygdopptjening i den nye folketrygden. Denne bygges opp som en pensjonsbeholdning som oppreguleres hvert år med den generelle lønnsveksten. Ved pensjonsuttak divideres pensjonsbeholdningen med delingstallet (forventet levealder for ditt årskull) for å beregne den årlige pensjonen. Delingstallene er like for kvinner og menn, dvs. at de er kjønnsnøytrale. De diskriminerer ikke kvinner som forventes å leve lenger enn menn.

**I privat sektor levealdersjusteres livsvarige pensjonsordninger med forsikringsnæringens egne levealderstall (levealderstariffer kalt K2013).** Disse er høyere enn delingstallene fordi den delen av befolkningen som er i jobb forventes å leve lenger enn hele befolkningen. I tillegg har forsikringsnæringen lagt inn visse sikkerhetsmarginer i tallene.

Forsikringsnæringens levealderstall er ikke kjønnsnøytrale. Her er det nødvendig å ha høyere sparesatser for kvinner for at de skal få en like god pensjon som menn livet ut. Hvis sparesatsen i en hybridordning er 7 pst (makssats), åpner regelverket for at sparesatsen for kvinner kan være høyere. For at kvinner skal sikres en like god livsvarig pensjon som menn, må satsen for kvinner være om lag 15 pst høyere. Når vi skal sammenlikne grunnsatsen på 5,7 pst i avtalen, kan vi derfor sammenlikne denne med den maksimale grunnsatsen i hybrididen på 7 pst for menn.

Det er i sammenlikningen mellom de to ordningene **forutsatt at pensjonsbeholdningen i hybrididen reguleres med den generelle lønnsveksten.** Det er hovedalternativet i hybrididen, men regelverket åpner også for regulering med avkastning. Det gjør pensjonen avhengig av utviklingen i rente- og aksjemarkedene, og pensjonens størrelse blir usikker.

I tabell 1 vises kompensasjonen i en hybrid med maksimal grunnsats for menn på 7 pst. for årskullene 1963, 1973, 1983 og 1993. Vi ser at den nødvendige grunnsatsen i den nye alderspensjonen i offentlig tjenstepensjon (ny OfTP) variere mellom 5,55 pst og 5,81 pst for de forskjellige årskullene for å gi en like god kompensasjon som hva maks sparesats i en hybrid ville gi.

Med **avtalens grunnsats på 5,7 pst** vil alle årskull født før ca. 1980 få litt bedre kompensasjon, mens yngre årskull vil få litt svakere kompensasjon. Forskjellene før og etter 1980-kullet er uansett små.

**Dette viser at avtalens grunnsats på 5,7 pst er like god som den beste hybridordningen i privat sektor.** Sammenlikningen påvirkes ikke av om pensjonen tas ut tidlig eller sent eller om lønnsutviklingen til den enkelte har fulgt den generelle lønnsutviklingen eller sluttlønna er høyere enn gjennomsnittslønna.

**Tabell 1: Kompensasjon i hybridene ved maks sats 7 pst for menn og tilsvarende sats i ny offentlig tjenstepensjon for å nå samme kompensasjon, uttak 67 år**

	Kompensasjon 7 pst hybrid menn	Nødvendig grunnsats i ny OfTP
1963-kullet	13,76 pst	5,55 pst
1973-kullet	13,09 pst	5,64 pst
1983-kullet	12,54 pst	5,74 pst
1993-kullet	12,08 pst	5,81 pst