

## Særavtaler inngått mellom Bane NOR og Unio

---

1. Reiser og kost.....	2
2. Fleksitid.....	2
3. Dekning av flyttekostnader ved endret arbeidssted .....	3
4. Arbeidstakere som frivillig legger hovedferien utenom hovedferieperioden ut fra arbeidsgivers behov .....	4
5. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som ikke regnes inn i arbeidstiden .....	4
6. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet med krav til umiddelbar fysisk utrykning og krav til oppmøtetid/medbragt utstyr .....	6

## 1. Reiser og kost

- 1) Reiser skal som hovedregel foregå på hurtigste og billigste måte for arbeidsgiver.
- 2) Overnatting som tilbys må ha tilstrekkelig standard i forhold til reisen arbeidstaker er på.
- 3) Utgifter til reise, kost, overnatting og andre utlegg ved reiser dekkes etter regler, satser og legitimasjonskrav i Særavtalen for reiser innenlands for statens regning eller Særavtalen for reiser utenlands for statens regning slik disse var per 01.01.17.
- 4) Arbeidsgiver skal tilby en løsning for reiseoppgjør som sikrer at arbeidstakerne ikke har kostnader knyttet til reiser.
- 5) Diett dekkes etter samme prinsipp som for reiseutgifter, men med følgende presiseringer:
  - Dersom særlige grunner tilsier det, kan arbeidsgiver beslutte at måltider dekkes etter regning for den enkelte reise.
  - Når kost er dekket av andre enn arbeidstakeren selv, utbetales ikke kostgodtgjørelse for reisen.
  - Det gis ikke kostgodtgjørelse for reiser som foregår innenfor ordinær arbeidstid når det ikke er sannsynlig at arbeidstakeren har hatt merutgifter, eller når måltidet kan inntas på eget arbeidssted eller i egnet spiserom.
- 6) Reisetid for pålagte reiser innenlands beregnes i tråd med overenskomsten punkt 12.
- 7) Reisetid for pålagte reiser utenlands beregnes time for time (1:1). Reisetid utenlands gis som hovedregel som fritid, men kan etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker utbetales med timelønn.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

## 2. Fleksitid

- 1) Alle har rett til fleksibel arbeidstid dersom dette kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten, jf. arbeidsmiljøloven § 10-2 (3). Se overenskomsten punkt 2.4.
- 2) Arbeidstaker kan maksimalt arbeide inntil 12 timer per dag eller 48 timer per uke innenfor fleksitidsordningen.
- 3) Bane NOR skal ha en oppfølging av den enkelte arbeidstaker for å sikre en forsvarlig arbeidsbelastning over tid.
- 4) Kjernetid er arbeidstid hvor alle medarbeidere normalt skal være til stede. Kjernetid er fra kl. 09.00 til kl. 14.30. Ved særskilte behov kan arbeidstaker og arbeidsgiver avtale andre tidsrom for kjernetid, enten generelt eller for en periode.

- 5) Med ytre arbeidstid menes det tidsrom hvor arbeidstidens begynnelse og slutt kan variere fra dag til dag. Det er ikke anledning til å opparbeide plusstimer utenom ytre arbeidstid. Den ytre arbeidstiden er fra kl. 06.00 til kl. 21.00 mandag til fredag hele året. Arbeidstaker kan avtale med arbeidsgiver at det kan opparbeides fleksitid på lørdager innenfor samme klokkeslett. Arbeidsgiver og arbeidstaker kan i tillegg inngå skriftlig avtale om at arbeidstaker, på eget initiativ, kan utføre arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 23.00, jf. arbeidsmiljøloven § 10-11 (3).
- 6) For arbeidstakere som ikke kommer inn under fleksitidsordningen etter arbeidsmiljøloven § 10-2(3) fordi ordningen ikke kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for arbeidsgiver, kan partene avtale andre tidspunkter for kjernetid og ytre arbeidstid, innenfor rammene av daglig og ukentlig arbeidstid i denne avtale, dersom dette gjør at arbeidstakeren likevel kan bli omfattet av fleksitidsordningen.
- 7) Avvikling av avspaseringstid skal godkjennes av arbeidsgiver på forhånd i hvert enkelt tilfelle.
- 8) Tidspunktet for avregning er 1. januar hvert år. Arbeidsgiver og tillitsvalgte kan i særskilte tilfeller avtale et annet tidspunkt for avregning for en arbeidstaker eller en gruppe arbeidstakere.
- 9) Plusstid er arbeidstid som går utover normal arbeidsdag. Inntil 45 timer plusstid kan overføres fra en avregningsperiode til neste. Opparbeidet plusstid utover 45 timer strykes ved utgangen av hver avregningsperiode. Stryking av plusstid skal i størst mulig grad unngås. Dersom timesaldo overstiger 45 timer ved utgangen av et kvartal, skal leder og medarbeider lage en plan for hvordan opparbeidede plusstimer ut over 45 timer skal kunne avspaseres før avregningsperiodens utløp.
- 10) Minustid er arbeidstid som er kortere enn normalarbeidsdag. Minustid utover - 10 timer vil bli trukket i lønn ved utgangen av avregningsperioden. Før arbeidstaker trekkes i lønn for minustimer, skal det undersøkes om vedkommende har overtid eller reisetid til avspasering til gode. Dette skal i så fall avregnes mot hverandre.

Dette er en S3-avtale som gjelder for overenskomstperioden.

### **3. Dekning av flyttekostnader ved endret arbeidssted**

Ved nødvendig flytting på grunn av endret arbeidssted, har arbeidstaker rett til dekning av flyttekostnader innenfor de rammene og prinsippene som gjaldt i staten per 01.01.17.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

## 4. Arbeidstakere som frivillig legger hovedferien utenom hovedferieperioden ut fra arbeidsgivers behov

Bane NOR kan tilby økonomisk kompensasjon for maksimalt 3 ferieuker, jf. ferielovens § 7, i forbindelse med arbeidsgivers behov for å legge ferien utenfor hovedferieperioden 1.6 - 30.9 eller arbeidsgivers behov for å dele opp ferien.

Ordningen baseres på frivillighet. Inngås det avtale om kompensasjon etter denne avtale, er det en forutsetning at det ikke foretas avspasering e.l. som generer fritid slik at hensikten med å inngå avtalen ikke oppfylles. Det er videre en forutsetning at ferie tas ut i løpet av ferieåret slik at det ikke overføres flere feriedager til neste ferieår enn det som kan overføres etter ferieloven og overenskomst A-del.

Avtale om kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedperioden må inngås skriftlig med den enkelte medarbeider før ferien tas ut og senest innen 1.9. Kompensasjonen blir utbetalt sammen med lønnsutbetalingen i den måneden hvor ferieavvikling utenom hovedferieperioden finner sted, og uansett senest i desember måned.

Satser – kompensasjon for å legge ferien utenfor hovedferieperioden 1.6. – 30.9:

Kr 9 500,- for første uke det gis kompensasjon for.

Kr 10 500,- for andre uke det gis kompensasjon for.

Kr 11 500,- for tredje uke det gis kompensasjon for.

Dersom arbeidsgiver har behov for at lovfestet ferie på tre uker ikke tas sammenhengende, men deles opp innenfor hovedferieperioden, kan det maksimalt gis kompensasjon tilsvarende satsen for «første uke» i denne særavtalen. Det kan ikke tas ut avspasering eller tilsvarende fravær som gir fritid i tre sammenhengende uker innenfor hovedferieperioden. Når det vurderes å avtale kompensasjon fordi ferie må deles opp, skal det vurderes spesielt om intensjonene i denne særavtalen er fulgt.

Kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedferieperioden og kompensasjon for deling av ferie skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Lokale tillitsvalgte skal informeres om inngåtte avtaler.

Dette er en S1-avtale som utløper 31. desember 2018.

## 5. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som ikke regnes inn i arbeidstiden

- 1) Denne særavtalen erstatter Jernbaneverkets særavtale om beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet, og ikke andre særavtaler om spesifikke beredskapsvaktordninger.
- 2) Beredskapsvakt etter denne særavtalen er frivillig for arbeidstakeren.
- 3) Arbeidstaker skal arbeide 100 % stilling i tillegg til denne beredskapsvakten.

4) Hvor bundet arbeidstaker er i en konkret beredskapsordning, avhenger blant annet av krav til utkallingstid, sannsynligheten for tilkalling, utrykningsfrekvens, arbeidstakers bevegelsesfrihet under vekten, arbeidets belastning, omfang av det aktive arbeidet og lengden av den enkelte utrykning.

- Beredskapsvakten har høy bundethet for eksempel når arbeidstaker må kunne møte på angitt arbeidssted innen relativt kort tid (responstid), ikke kan forlate hjemmet eller oppholdsstedet, eller må bringe med seg spesielt utstyr som hemmer bevegelsesfriheten (gjelder ikke mobiltelefon og kommunikasjonsutstyr for øvrig, eller bil som kun trengs for å transportere den som har beredskapsvakt) for å kunne ivareta vaktfunksjonen.
- Beredskapsvakten har lav bundethet for eksempel når vekten som regel kan håndteres på telefon, e-post og/eller bærbar PC, et eventuelt oppmøte må skje innenfor et relativt langt tidsrom, og vekten for øvrig innebærer en relativt lav begrensning på arbeidstakers bevegelsesfrihet.

5) Beredskapsvakten innebærer at arbeidstakeren gis en kompensasjon for selve vekten. Kompensasjonen skal dekke at man må ha mobiltelefonen påslått, håndtering av telefoner og annet arbeid som kan utføres uten utrykning, for eksempel ved bruk av datautstyr med fjerntilgang til Bane NORs datasystemer.

6) Kompensasjon for beredskapsvakt utbetales etter følgende satser:

		Høy bundethet	Lav bundethet
A:	Per uke (for eksempel fra fredag kl. 15.00 til fredag kl. 15.00):	kr. 8 100	kr. 4 050
B:	Per døgn i uken (for eksempel fra kl. 15.00 til 15.00):	kr. 1 015	kr. 510
C	Helgevakter (fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00):	kr. 4 050	kr. 2 025
D	Helgedøgnsvakt i deler av perioden fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00:	kr. 1 350 pr. døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn.	kr. 675 per døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn
E	Ved bevegelige helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på:	kr. 370 per døgn	kr. 185 per døgn

7) Kompensasjon for beredskapsvakt skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

8) Med utrykning menes at man i løpet av vekten fysisk må reise til arbeidsstedet for å utføre arbeid. Ved utrykning ved beredskapsvakt utbetales overtidstillegget, og ny fritid gis påfølgende ordinære dagsverk. Dersom ny fritid ikke kan gis, utbetales timelønn pluss overtidstillegg per time etter overenskomsten punkt 3 nr. 2. Overtidsgodtgjørelse utbetales også fullt ut dersom utrykningen medfører redusert arbeidstid påfølgende dagsverk eller redusert dagsverk i forkant av utrykningen for å oppfylle arbeidsmiljølovens bestemmelser

om daglig og ukentlig fritid. Ved utrykning på helge- og høytidsdager, utbetales timelønn tillagt 100 %. Ny fritid tildeles ikke.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.

## **6. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet med krav til umiddelbar fysisk utrykning og krav til oppmøtetid/medbragt utstyr**

1. Beredskapsvakt etter denne avtalen legger store begrensninger på arbeidstakers bevegelsesfrihet under vekten i form av at arbeidstakeren
  - nærmest umiddelbart etter tilkalling må fysisk rykke ut til det sted arbeidet skal foregå, og
  - har krav til oppmøtetid på inntil 60 minutter og/eller medbragt arbeidsredskap ved utrykning.
2. Beredskapsvakten regnes inn den alminnelige arbeidstid i forholdet 1:4.
3. Ved utrykning utbetales kompensasjon etter overenskomsten punkt 8.2.

Dette er en S2-avtale som løper inntil videre.  
utløper 30. juni 2018.