

# Hvordan oppnå tariffavtale i privat sektor

*Ett av de mange forhold Akademikerforbundet har arbeidet med de siste årene, er å oppnå tariffavtaler i privat sektor for sine medlemmer. Akademikerforbundet har i dag tariffavtaler så vel med HSH som Spekter og i Kirkens Arbeidsgiverforening. I NHO har verken UNIO eller Akademikerforbundet noen sentral avtale. Dette medfører at Akademikerforbundets medlemmer som arbeider i NHO-sektoren eller i ikke-organiserte private virksomheter, ikke har noen tariffavtale eller forhandlingsrett. Spørsmålet blir så hvordan skal man kunne oppnå dette.*

Det kan innledningsvis konstateres at arbeidstvistloven som regulerer disse spørsmål innenfor privat sektor, ikke inneholder noen regler som gir arbeidstakerorganisasjoner rett til å få tariffavtale med noen hovedorganisasjon eller den enkelte bedrift. Det finnes således ingen lovbestemte rettigheter vi kan holde oss til dersom vi ønsker å oppnå tariffavtale med enkeltstående bedrifter inn i NHO-området eller i uorganiserte bedrifter.

## Hvilke alternativer har vi?

Ett alternativ er å sette arbeidsgiver under press ved å gå til streik på arbeidsplassen. Det er imidlertid en forutsetning for at streik skal kunne fungere at man får satt et reelt press på arbeidsgiver som er så betydelig at arbeidsgiver vurderer inngåelse av en tariffavtale som mindre belastende enn konsekvensene av en streik. Er man få medlemmer på arbeidsplassen og disse ikke innehar funksjoner som gjør at de kan hemme eller sinke bedriften i vesentlig grad, er en streik ikke å anbefale.

## Bli flere medlemmer på den aktuelle arbeidsplassen

Akademikerforbundet har i løpet av de siste årene oppnådd avtaler med enkeltbedrifter innenfor privat sektor. Antall medlemmer i bedriften har i disse tilfellene vært avgjørende for oppnåelse av tariffavtalene. Det er derfor viktig at man på den enkelte arbeidsplass forsøker å verve flest mulig medlemmer før en fremsetter et krav om tariffavtale i den enkelte bedrift. Akademikerforbundet kan i disse tilfellene gi verdifulle råd og bistand.

## Samarbeid med en annen organisasjon

Dersom det viser seg vanskelig å oppnå en tariffavtale direkte mellom Akademikerforbundet og bedriften, må en vurdere om det kan være aktuelt å ta kontakt med en annen organisasjon som har tariffavtale i bedriften for om mulig å få til et samarbeid som medfører at Akademikerforbundets medlemmer helt eller delvis kan følge reglene i denne tariffavtalen. Det vil i denne situasjonen kunne bli spørsmål om en avledet forhandlingsrett for Akademikerforbundet eller en situasjon hvor Akademikerforbundets medlemmer får følge de lønnsreguleringer det annet forbund fremforhandler.

## Arbeidsmiljølovens kapittel 8

Dersom heller ikke denne løsningen lar seg gjennomføre står en igjen med muligheten for å øve innflytelse i bedriften gjennom bruk av reglene i arbeidsmiljølovens kapittel 8. Jeg vil komme nærmere inn på disse reglene i en senere artikkel i Signaler.